

## คำนำ

สรุปรายงานผลการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรับทราบทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการสัมมนา “โครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕” เพื่อดำเนินการส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นสถาบันที่เข้มแข็งช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางเศรษฐกิจและสังคมตามบทบาทภารกิจและยังครอบคลุมไปถึงการปฏิบัติงานของการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก และนำไปสู่การทบทวนผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึง จำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้ ทักษะบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ได้รับความรู้ และวิทยาการใหม่ๆ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อนำไปส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ตลอดจนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานตามบทบาท ภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์และ ขบวนการสหกรณ์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมของประเทศผ่านระบบสหกรณ์

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำสรุปรายงานการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ในปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา

คณะผู้จัดทำ  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานสรุปผลการจัดโครงการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ วัตถุประสงค์เพื่อรับทราบแนวทางปฏิบัติงาน ตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวิทยาการใหม่ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกันจากรุ่นสู่รุ่น รวมถึงเพื่อรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ครบรอบ ๕๐ ปี สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดโครงการดังกล่าวจึงได้เปิดโอกาสให้มีการสัมมนาทางวิชาการที่มีความสำคัญต่อข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นสรุป ดังนี้

๑. แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ “สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ต่อปี” วิสัยทัศน์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ใช้ชี้แจงและของงบประมาณปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ ในการขับเคลื่อนงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยดำเนินการสอดคล้องกับภารกิจภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ เน้นการฟื้นฟูและพัฒนาในสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน การปิดบัญชี กรมส่งเสริมสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทำงานเชิงบูรณาการร่วมกัน จัดทำแผนขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการปิดบัญชีไม่ได้ให้บรรลุตามตัวชี้วัด การดำเนินการของสหกรณ์ต้องไม่ขาดทุน เน้นที่สหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียนสำหรับสหกรณ์ประเภทอื่นต้องดำเนินการเช่นกัน ต้องไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในสหกรณ์ วางระบบการควบคุมภายในที่ดี ให้สมาชิกอยู่ดี กินดี มีรายได้เพิ่มขึ้น เน้นการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ลดหนี้ และแก้ไขปัญหาหนี้ NPL ของสมาชิกสหกรณ์ทำควบคู่กับการส่งเสริมอาชีพ การกำกับดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นเรื่องของการกำกับ ดูแล การแก้หนี้สมาชิกสหกรณ์มีความเชื่อมโยงกับการให้สินเชื่อที่ดี การเพิ่มเงินออม ควรทำอย่างต่อเนื่อง เน้นการออมของสมาชิกและเพิ่มเงินฝาก การนำเงินของสหกรณ์ไปลงทุนควรไม่มีความเสี่ยง การให้สินเชื่อที่ดีจะทำให้สหกรณ์ปลอดการทุจริต เรื่องของการตั้งสหกรณ์ให้พิจารณาและตรวจสอบให้รอบคอบก่อนการจัดตั้งสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จะกำหนดแนวทางพัฒนาคุณภาพสหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด ยกย่องสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ชั้น ๑ และ ๒ ทำให้การทุจริต การขาดทุนในสหกรณ์ลดลง และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๖ การพัฒนาบุคลากร หน่วยงานที่รับผิดชอบในการอบรมให้ความรู้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เช่น กองการเจ้าหน้าที่ และ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ดำเนินการจัดอบรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรกเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร จะได้นำความรู้ที่ได้ไปขับเคลื่อนงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สำหรับการพัฒนาบุคลากรเน้นการพัฒนาสหกรณ์ และด้านการกำกับดูแล ทิศทางการบริหารงานของจังหวัด จำแนก จัดกลุ่ม (Classify) ตามความถนัดของ

บุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาด้านอื่นของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กองแผนงานได้ตั้งงบประมาณเพื่อจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามที่กระทรวงฯ และ กพ. กำหนด

๒. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดย นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การจัดงานประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นการแสดงความขอบคุณทุกท่านที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเป็นวันแห่งการประกาศเกียรติคุณ คุณงามความดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตุน อุทิศตน และเสียสละ ฝ่าฟันอุปสรรค และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาของการรับราชการ ได้มีการถ่ายทอดความรู้ วิธีการทำงาน สิ่งดีงามในการครองตน ครองคน และครองงานให้แก่ผู้ที่อยู่เบื้องหลัง ได้เรียนรู้ และยึดถือเป็นแบบอย่างในการทำงาน ซึ่งทุกท่านผ่านพ้นอุปสรรค และปัญหาต่างๆ มาด้วยความวิริยะ ความทุ่มเท กำลังความคิดในการแก้ปัญหา จึงทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุความสำเร็จ ก่อให้เกิดคุณประโยชน์โดยส่วนรวมแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขบวนการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ สังคม และประเทศชาติ

๓. การเยี่ยมชมนิทรรศการ และการแสดงผลงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เยี่ยมชมนิทรรศการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ และการแสดงผลงาน ๔ นิทรรศการ ได้แก่ ๑) ๕๐ ปี แห่งการดูแลและพัฒนาสหกรณ์ไทย ๒) การส่งเสริมสหกรณ์คว่ำรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๕ เติริยมยก ๑๑ ผลงานสู่สหกรณ์ต้นแบบ ๓) ลูกหลานเกษตรกรกลับบ้าน และ ๔) ซูเปอร์มาเก็ตสหกรณ์

๔. พิธีเปิดสัมมนาวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ โดย นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕๐ ปี กรมส่งเสริมสหกรณ์ มีความตั้งใจมุ่งมั่นในการพัฒนาเปลี่ยนแปลงให้ก้าวทันโลก การทำงานเหมือนการตอกเสาเข็มเพื่อให้มีความมั่นคงและถาวร ถ้าเปรียบตั้งต้นไม้ก็ต้องมีรากแก้วที่เป็นหลักให้ยึดติด และต่อสู้อุปสรรคกับภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น ต้องมีความอดทนต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เช่นเดียวกับเกษตรกรไทยจะต้องเพิ่มพูน พัฒนาความรู้สหกรณ์มากขึ้น โครงการนำลูกหลานสมาชิกกลับบ้าน นำเด็กรุ่นใหม่กลับบ้าน ให้กลับมาทำอาชีพเกษตรกร ได้ช่วยเหลือลูกหลานสมาชิกได้หลายคน การกระจายสินค้าที่ดีจะต้องผ่านรูปแบบ “สหกรณ์” ให้เป็นแหล่งรวบรวมสินค้าที่ดี ทุกคนต้องมีความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ที่ต้องทำ ปรับเปลี่ยนความคิด สร้างผลงาน สร้างความเข้มแข็งให้กับกรมส่งเสริมสหกรณ์ สิ่งที่ดีๆ มอบให้กับสมาชิกสหกรณ์ ประชาชน นั่นคือ ผลสำเร็จของกรมส่งเสริมสหกรณ์

๕. การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ข้าวโพดหลังนา, ลดภาระหนี้) โครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ โดย นายสันทาน สีสา ผู้อำนวยการกองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

โครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้กำหนดให้มีนโยบายส่งเสริมการปลูกพืชหลังนาเพื่อให้เกิดอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ โดยเน้น ส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิกส่งเสริม “พืชทางเลือกอื่น” การปลูกพืชหมุนเวียน และส่งเสริมอาชีพให้สมาชิก ตลอดจนการวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อสามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตรมีตลาดรองรับแน่นอน เกษตรกรมีรายได้และมีความมั่นคงในอาชีพการเกษตร สอดคล้องรับกับโครงการตลาดนำการผลิตที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด การส่งเสริมการปลูกพืชหลังฤดูการทำนาผ่านกลไกสหกรณ์การเกษตร จึงเป็นแนวทางที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความสำคัญและกำหนดเป็นนโยบาย

๖. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ด้วยระบบสหกรณ์ โดย นายบรรจง ชัยขุนพล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

นโยบายการแก้ไขปัญหาหนี้สินค้ำชำระของสหกรณ์และสมาชิกได้ดำเนินงานตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินค้ำชำระของสหกรณ์ สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ข้อมูลหนี้สินและเงินออมของสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกรที่ภาระหนี้สินแนวโน้มเพิ่มขึ้นและเงินออมลดลงกรอบแนวคิดการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเพื่อศึกษาและผลักดันการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรอย่างยั่งยืน เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาหนี้ด้วยการสร้างข้อมูลและองค์ความรู้ การแก้หนี้เก่า ลดปลดหนี้ได้ การปล่อยหนี้ใหม่ การเพิ่มรายได้และศักยภาพครัวเรือนเกษตรกร และการสร้างภูมิคุ้มกัน ความรู้ ความเท่าเทียมกันทางการเงิน

๗. การพัฒนาองค์กรยุค Next Normal (Next Step with Next Normal) โดย นายยุทธนา เจียมตระการ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ - การบริหารกลาง SCGs

วิธีคิดและการทำงาน การดูแลลูกค้าในการบริหารงานของ SCG ได้นำมาเป็นการถอดบทเรียน เพื่อการปรับเปลี่ยนใช้เป็นบทเรียน กรณีศึกษาวิสัยทัศน์ของ SCG จะเป็นผู้นำตลาดในภูมิภาคอาเซียนด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมสินค้า บริการ และโซลูชัน ที่มุ่งขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คุณค่า (Core Values) ตั้งมั่นในความเป็นธรรม มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ ถู่มั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และเชื่อมั่นในคุณค่าของคนการบริหารงานของ SCG จะต้องเร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน SCG การทำงานแบบเปลี่ยนทางธุรกิจ (business transformation) และความยั่งยืน โดยคำนึงถึง ๓ ปัจจัยหลัก คือ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (environment) การจัดการด้านสังคม (social) และการจัดการด้านธรรมาภิบาลหรือบรรษัทภิบาล (governance) มีความเชื่อมโยง ช่วยเหลือซึ่งกัน เพื่อให้สนับสนุนธุรกิจ

๘. แผนปฏิบัติการการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดย นายอาทิตย์ สุกเหลือ ผู้อำนวยการกองแผนงาน และนางสุพัฒน์ หมายถึง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน

แผนปฏิบัติการการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเป็นคณะทำงานเพื่อกำหนดกรอบและทิศทาง ได้แก่ คณะทำงานผู้กำหนดทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ และคณะทำงานทบทวนแผนงาน/โครงการเพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมถึงผู้แทนจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาคที่ได้รับการคัดเลือก ซึ่งเป็นบุคลากรมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในแต่ละประเภท อาทิ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสหกรณ์ การวิเคราะห์สหกรณ์ในภาพรวมกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่มีหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง เพื่อดูแลสมาชิก จำเป็นต้องศึกษาและวิเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ สิ่งใดที่สหกรณ์สามารถตอบสนองให้กับสมาชิก ให้ความช่วยเหลือในสิ่งเหล่านั้น และให้สหกรณ์ดูแลสมาชิกให้ได้ ดังนั้น วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน” และให้ความสำคัญและเน้น เพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน

ในการนี้ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ หวังว่า การรายงานผลการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรับทราบทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ และแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการส่งเสริม แนะนำและเผยแพร่โครงการที่สำคัญที่จะต้องขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรต่อไปในอนาคต

คณะผู้จัดทำ

พฤศจิกายน ๒๕๖๕



สรุปรายงาน

สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

เนื้อหา : วันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

มอบนโยบาย “แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมสหกรณ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”



นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



เนื้อหา : วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ชมนิทรรศการ/พิธีเปิด/อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/มอบรางวัล



ท่าน มนูญญา ไทยเศรษฐ์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖



นายสันทาน สีลา

ผู้อำนวยการกองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ด้วยระบบสหกรณ์



นายบรรจง ชัยขุนพล

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

เนื้อหา : วันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

การพัฒนาองค์กรยุค Next Normal (Next step with Next Normal)



นายยุทธนา เจียมตรงการ  
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่-การบริหารกลาง SCGs

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐”



นายอาทิตย์ สุขเหลือ  
ผู้อำนวยการกองแผนงาน



## สัมมนาทางวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ วันพุธที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย ท่านวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ “สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีความเข้มแข็ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ต่อปี” คือ วิสัยทัศน์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ใช้ชี้แจงและของบประมาณปี ๒๕๖๖

การชี้แจงของบประมาณแต่ละปี กรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องถอดจากวิสัยทัศน์หลัก เพื่อกำหนดแผนงาน โครงการ ในการขับเคลื่อนงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์เปลี่ยนแปลงใหม่ โดยจะมีการนำเสนอในวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงบ่ายอีกครั้ง ว่า วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์จะขับเคลื่อนงานพัฒนาสหกรณ์ไปทิศทางใด



วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสอดคล้องกับภารกิจภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มุ่งเน้นเกษตรกรมีรายได้เพิ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ “มีรายได้เพิ่มไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐” หมายถึง กลุ่มของสมาชิกสหกรณ์ภาคเกษตร หากจะวัดโดยภาพรวมทั้งหมดของสมาชิกสหกรณ์ทุกประเภท คงจะนำมาใช้ไม่ได้ แต่ตามกรอบภารกิจหลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายใต้ร่วมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต้องทำให้บรรลุตัวชี้วัดของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในส่วนของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๑) ต้องเก็บข้อมูลสำหรับเป็นฐานข้อมูลของเกษตรกร และพิจารณายกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกหรือเกษตรกรได้อย่างไรบ้าง นอกจากนี้แล้ว ๒) ควรกำหนดเกณฑ์ชี้วัด สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งไปถึงเป้าหมาย โดยวิสัยทัศน์ที่กล่าวมา คือ วิสัยทัศน์ที่ไปชี้แจงและทำแผนตามกรอบยุทธศาสตร์ ตามกรอบงบประมาณ ในปี ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับจัดสรรงบประมาณ ประมาณ ๒,๕๘๔ ล้านบาท

แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ มีประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้ :-

#### ๑. การฟื้นฟูและพัฒนา สหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน

ประเด็นสำคัญ (Key) คือ ฟื้นฟู และ พัฒนา เน้นการฟื้นฟูและพัฒนาในสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียนเป็นพิเศษ

๑.๑ ปิดบัญชีได้ จากผลการสำรวจข้อมูลในปี ๒๕๖๕ พบว่า การดำเนินงานของสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียนมีการดำเนินงานขาดทุนสะสมของสหกรณ์ ร้อยละ ๓๕ หรือ ๑/๓ ของสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสมควรเร่งรัดฟื้นฟูดำเนิน

กิจการ ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลทำให้ต้องเร่งรัดและฟื้นฟูกิจการ “สหกรณ์ไม่สามารถปิดบัญชีประจำปีได้” ดังนั้น ปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องทำงานเชิงบูรณาการ ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตาม MOU ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) คือ การปิดบัญชีสหกรณ์ให้ได้ ร้อยละ ๙๕.๐๘ การขับเคลื่อนตัวชี้วัด “ปิดบัญชีได้” มอบให้กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร และกองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า จัดทำแผนขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการปิดบัญชีไม่ได้ของสหกรณ์ให้บรรลุตามตัวชี้วัด

**๑.๒ ไม่ขาดทุน** การดำเนินงานหรือดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ต้องไม่ขาดทุน โดยเน้นหนักที่สหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน สำหรับสหกรณ์ประเภทอื่นต้องดำเนินการเช่นกัน โดยเฉพาะสหกรณ์บริการมีปัญหาการไม่ขาดทุนและการปิดบัญชีไม่ได้ที่หนักพอสมควร

**๑.๓ ปลอดการทุจริต** ปี ๒๕๖๕ ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ตั้งเกณฑ์ “ต้องไม่มีการทุจริตในสหกรณ์” การป้องกันเป็นเรื่องที่สำคัญกว่าการแก้ไขปัญหาในภายหลัง การป้องกันที่ดีตามความหมายของท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ คือ การเข้าไปมีปฏิสัมพันธ์กับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เข้าตรวจเยี่ยม เข้าแนะนำส่งเสริม เข้าตรวจสอบ เข้าสอบถามข้อมูล รวมถึงการควบคุมภายในที่ดี เป็นต้น

จากกรณีศึกษาเรื่อง “การเก็บรักษาเงินในสหกรณ์” เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา พบว่า สหกรณ์ภาคการเกษตรขนาดกลางเกิดการทุจริตในสหกรณ์และเกิดมานานพอสมควร จากการตรวจสอบงบการเงินย้อนหลัง ๓ ปี ปรากฏว่า ในรายงานของผู้สอบบัญชี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ผู้สอบบัญชีบันทึกในรายงานบัญชี ว่า สหกรณ์เก็บรักษาเงินสดในมือ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ทั้ง ๓ ปี ลักษณะดังกล่าวถ้าหากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์มีความใส่ใจต่อสหกรณ์ อาจพบสัญญาณผิดปกติของสหกรณ์ได้ โดยไม่ต้องรอให้เกิดปัญหาการทุจริต สำหรับกรณีนี้สหกรณ์เสียหายประมาณ ๓๐ ล้านบาท และส่งผลต่อการปิดบัญชีไม่ได้ต่อไป

**๑.๔ สมาชิกอยู่ดีกินดี รายได้เพิ่ม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐** การส่งเสริมให้สมาชิกอยู่ดีกินดี รายได้เพิ่ม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ขับเคลื่อนผ่านโครงการต่างๆ ซึ่งวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงบ่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสมาชิกอยู่ดีกินดี รายได้เพิ่ม เข้ามาชี้แจงโครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ อาทิเช่น

- การส่งเสริมอาชีพ ซึ่งที่ผ่านมาขอขอบคุณทุกจังหวัดที่ช่วยกันขับเคลื่อน และได้รับรางวัลเลิศรัฐ เป็นต้นแบบหรือตัวอย่าง เช่น การเลี้ยงควาย การเพาะเห็ด เป็นต้น ทั้งในสหกรณ์การเกษตร สหกรณ์เครดิตยูเนียน สหกรณ์ประมง สหกรณ์นิคม รวมถึงในพื้นที่ โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล (คทช.) ด้วย นอกจากนี้ยังมีการวัดถึงความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสมาชิกด้วย การเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์แล้วไม่ควรมีแต่หนี้ อนาคตข้างหน้าปี ๒๕๖๖ อยากเห็นตัวชี้วัดที่วัดได้ ถึงแม้จะวัดไม่ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของสมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด ขอเพียงแค่อ้อยละ ๒๕ หรือ ๑/๔ ของสมาชิกสหกรณ์ที่สามารถขับเคลื่อนลดหนี้ เพิ่มรายได้ ถือว่าประสบผลสำเร็จ

- สระน้ำในไร่นา การขับเคลื่อนการให้สระน้ำ ขุดสระแหล่งน้ำ ในพื้นที่ทำกินของสมาชิก โครงการนี้เห็นผลชัดเจนในการสร้างรายได้ รายวัน รายเดือน รายปี ทำให้เกษตรกรมีรายได้ต่อเนื่อง

๑.๕ ลดหนี้ NPL ให้ต่ำกว่า ๑๐% ลดหนี้ NPL ทั้งสหกรณ์การเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พบว่า หนี้ NPL ของสหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน มีหนี้ NPL ร้อยละ ๔๒ สำหรับเรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายนพ.ศ. ๒๕๖๕ ช่วงบ่ายกลุ่มที่รับผิดชอบจะเข้ามาพูดคุย ชี้แจง ซึ่งผมได้ให้โจทย์การแก้ไขปัญหาหนี้ว่า “แต่ละจังหวัดควรมีศูนย์กลาง (Center) เก็บข้อมูลสหกรณ์การเกษตรในจังหวัด เช่น สหกรณ์ A มีลูกหนี้เท่าไร หนี้ NPL เท่าไร ทั้งต้นเงิน ดอกเบี้ย และมีแผนปฏิบัติการลดหนี้แต่ละสัปดาห์ต่อเนื่องทั้งปี สามารถลดหนี้ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ได้ไหม” เนื่องจากหนี้ NPL เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้คิดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ส่งผลทำให้สหกรณ์ขาดทุน

หนี้ NPL ของสหกรณ์ส่วนใหญ่เกิดจาก ๑) สมาชิกสหกรณ์ขาดรายได้ ในช่วงสถานการณ์วิกฤติโควิด-๑๙ และสาเหตุอื่นๆ ทำให้สมาชิกสหกรณ์ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ๒) เจ้าหน้าที่สหกรณ์ขาดแรงกระตุ้นหรือแรงจูงใจในการทำงาน ประเด็นปัญหาดังกล่าวควรรำ “โครงการเสริมสร้างสหกรณ์ภาคเกษตร” เข้าฟื้นฟูสหกรณ์เหมือนเมื่อ ๓๐ ปีที่ผ่านมา “โครงการพักหนี้สมาชิกสหกรณ์” “โครงการลดดอกเบี้ย” การดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ NPL ของสมาชิกสหกรณ์ควรทำควบคู่กับการส่งเสริมอาชีพ ดังนั้น การขับเคลื่อนงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ ประเด็นการแก้ไขปัญหาหนี้ NPL คือ ประเด็นอันดับแรกในการขับเคลื่อนงาน และอาจกำหนดเป็นตัวชี้วัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดต่อไป





ดังนั้น ประเด็นแรกของการขับเคลื่อนงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ เน้นการฟื้นฟูและพัฒนา สหกรณ์ภาคการเกษตรและสหกรณ์เครดิตยูเนียน ประมาณร้อยละ ๔๐ ส่วนที่เหลืออีก ร้อยละ ๖๐ คือ สหกรณ์ออมทรัพย์ เน้นการกำกับ ดูแล การดำเนินงาน

## ๒. กำกับ การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์

ถึงแม้ว่าสหกรณ์ออมทรัพย์มีหนี้ NPL ประมาณร้อยละ ๒ แต่สิ่งที่ยังคงให้ความสำคัญและเน้นย้ำ ในปี ๒๕๖๖ ยังคงเป็นเรื่องการกำกับ ดูแล การดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์ สิ่งที่กำลังทำได้ดี คือ ธรรมาภิบาล และการให้ความรู้หลักสูตร “การเงิน การบัญชี” ประเด็นสำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ควรกำกับ ดูแล ได้แก่ ประเด็นที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ คือ การแก้หนี้สมาชิกสหกรณ์ “การบริหารลูกหนี้”

**๒.๑ แก้หนี้สมาชิก** นับเป็นประเด็นหลักสำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์ ซึ่งจำนวนหนี้ของ สมาชิกปัจจุบันประมาณแสนล้านบาท การแก้หนี้ของสมาชิกสหกรณ์มีความเชื่อมโยงกับการให้สินเชื่อที่ดี ประเด็นปัญหาหนี้ส่วนใหญ่เกิดจากกลุ่มของข้าราชการที่เกษียณอายุราชการมีรายได้ลดลง ไม่สามารถชำระหนี้ สหกรณ์ได้ตามกำหนด

**๒.๒ การเพิ่มเงินออม** ควรทำอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการออมของสมาชิกและเพิ่มเงินฝาก ซึ่ง การเพิ่มเงินออมของสหกรณ์ทำให้เห็นถึงความสำเร็จของการทำงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์อีกทางหนึ่ง

**๒.๓ การลงทุนไม่เสี่ยง** การนำเงินของสหกรณ์ไปลงทุนควรไม่มีความเสี่ยง จำนวนเงินลงทุน ของสหกรณ์ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ ณ ปัจจุบัน ประมาณ ๕ แสนล้านบาท ที่ผ่านมากการนำเงินไปลงทุนของ สหกรณ์มักจะมีส่วนขาดจากตลาดหลักทรัพย์บ่อยครั้งในหลายสหกรณ์

ควรมีการเพิ่มเติมองค์ความรู้ด้านการลงทุนให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รวมถึงบางจังหวัดที่มีสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่และสหกรณ์การเกษตรบางแห่งที่มีเงินเกิน

**๒.๔ การให้สินเชื่อที่ดี** เปรียบเหมือนการติดกระดุมเม็ดแรก หากติดได้ถูกต้องสหกรณ์ปลอดภัย



### ๓. การตั้งสหกรณ์มีคุณภาพ

ยังคงเป็นประเด็นที่ต้องเน้นย้ำเช่นเดิม ในปี ๒๕๖๕ ได้มีการจัดตั้งสหกรณ์เพิ่มขึ้นประมาณ ๒๐ กว่าแห่ง ส่วนหนึ่งจัดตั้งจากกลุ่มโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน (คทช.) กลุ่มบ้านมั่นคง ขอให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์พิจารณาและตรวจสอบให้รอบคอบก่อนการจัดตั้งสหกรณ์ ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะส่งผลถึงการปิดบัญชีไม่ได้ของสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนดแนวทางพัฒนาคุณภาพสหกรณ์ ดังนี้

**๓.๑ สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน** ยกกระดับให้สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๖๖ กำหนดเกณฑ์ให้มาตรฐานสหกรณ์ ๗ ข้อ มาตรฐานกลุ่มเกษตรกร ๕ ข้อ โดยไม่มีตัวช่วย เพราะเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์ ๑๓๗ ข้อ ส่วนใหญ่มีตัวช่วยที่ทำให้สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เช่น สหกรณ์ขาดทุน แต่สหกรณ์ผ่านมาตรฐานเกรด C ซึ่งทำให้สหกรณ์สามารถนำผลการผ่านมาตรฐานดังกล่าวขอรับการสนับสนุนด้านต่างๆ ที่ผ่านมาบางสหกรณ์ได้รับการสนับสนุนด้านอุปกรณ์การตลาด แต่ไม่ได้ใช้ประโยชน์จากอุปกรณ์การตลาดดังกล่าว ส่งผลระยะยาวต่อการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

ข้อมูล ณ ปัจจุบัน สหกรณ์ที่ผ่านมาตรฐาน ร้อยละ ๕๙ ในปี ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการยกระดับสหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานให้ได้ ร้อยละ ๙๐ จึงขอให้แต่ละจังหวัดวางแผนการส่งเสริมสหกรณ์ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ มาตรฐานกลุ่มเกษตรกร ๕ ข้อ ให้ได้ตามเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด

**๓.๒ สหกรณ์เข้มแข็ง ชั้น ๑ และชั้น ๒** ปี ๒๕๖๖ ยกกระดับสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ชั้น ๑ และ ชั้น ๒ ร้อยละ ๙๕ และต้องมีสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งชั้น ๑ ร้อยละ ๑๖ การขับเคลื่อนสหกรณ์เข้มแข็ง ชั้น ๑ และ ชั้น ๒ แสดงถึงความสามารถในการทำงาน ศักยภาพในการขับเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ร่วมกับสมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และยกระดับการพัฒนาสหกรณ์

ถ้าหากยกระดับสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ชั้น ๑ และ ชั้น ๒ ได้ร้อยละ ๙๕ ตามที่กำหนด ทำให้เกิดการมั่นใจ ว่า การทุจริต การขาดทุน ในสหกรณ์จะลดลง สหกรณ์ดีขึ้น และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ปี ๒๕๖๖ “สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง” โดยต้องวัดได้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ



#### ๔. การพัฒนาบุคลากร

ทำนองอภิปติกรรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรเป็นอันดับต้น ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการอบรมให้ความรู้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เช่น กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ควรดำเนินการอบรมให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสแรก เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากร เช่น หลักสูตร “ผู้ตรวจการ” “ผู้ชำระบัญชี” “นิติกร” เป็นต้น ไตรมาสต่อไปจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ต่อไป

สำหรับการพัฒนาบุคลากรเน้นการพัฒนา ๒ ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ และด้านการกำกับดูแล ทิศทางการบริหารงานของสหกรณ์จังหวัด ควรจำแนก จัดกลุ่ม (Classify) ตามความถนัดของบุคลากรในองค์กรให้เหมาะสม

โดยบุคลากรทั้ง ๒ ด้าน ควรได้รับการพัฒนาไปในทิศทาง ดังนี้

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์	ด้านการกำกับดูแล
<p>ควรได้รับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักการเงิน (การบริหารจัดการเงิน, การเงิน-บัญชี)</li> <li>- บัญชีเบื้องต้น (มีหลายจังหวัดเริ่มดำเนินการแล้ว)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจการ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการ ควรแม่นยำ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย โดยมีนิติกรเป็นผู้ช่วย สหกรณ์จังหวัดในฐานะรองนายทะเบียนสหกรณ์ ต้องรวดเร็ว รอบคอบ เด็ดขาด</li> <li>- การกำกับ ตรวจสอบ ร่วมกับการชำระบัญชี</li> <li>- ปี ๒๕๖๕ จำนวนสหกรณ์ที่ควรเลิก หรือ ชำระบัญชี ประมาณ ๘๐๐ แห่ง ผลการเลิกสหกรณ์ ๒๐๐ แห่ง ที่เหลืออีก ๖๐๐ แห่ง ในปี ๒๕๖๖ ต้องฟื้นฟู และ พัฒนา ต่อไป</li> </ul>

ส่วนการพัฒนาด้านอื่นของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ กองแผนงานได้ตั้งงบประมาณ ๓ ล้านบาท เพื่อจัดส่งบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์เข้ารับการอบรมในหลักสูตร “นบต. นบก. นบส. เตรียม กษ.” และเข้ารับการอบรมในหน่วยงาน กพ. มหาตมไทย (ใช้งบคนละ ๒๕๐,๐๐๐บาท) กองทัพบ (หลักสูตร “จิตวิทยา”)

สรุป การขับเคลื่อนงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ เน้น “สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีมาตรฐานและเข้มแข็ง สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ต่อปี”

ส่วนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รายละเอียดดังนี้

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ค่าขอประมาณ 3,456.0118 ลบ. **ได้รับจัดสรร 2,584.8894 ลบ.**

### ■ แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 รายการ)

คำขอ : 1,941.6042 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 1,819.1514 ล้านบาท

### ■ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขัน (1 พลผลิต)

คำขอ : 763.8549 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 502.6266 ล้านบาท

### ■ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (คำขอ 5 โครงการ ได้รับงบประมาณ 2 โครงการ)

คำขอ : 498.1044 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 213.1064 ล้านบาท

### ■ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม (คำขอ 2 โครงการ ได้รับงบประมาณ 2 โครงการ)

คำขอ : 46.3154 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 23.9875 ล้านบาท

### ■ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า (คำขอ 12 โครงการ ได้รับงบประมาณ 8 โครงการ)

คำขอ : 187.1421 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 21.7895 ล้านบาท

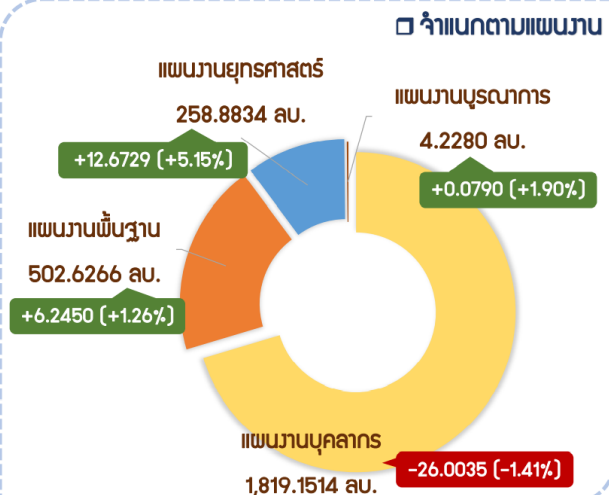
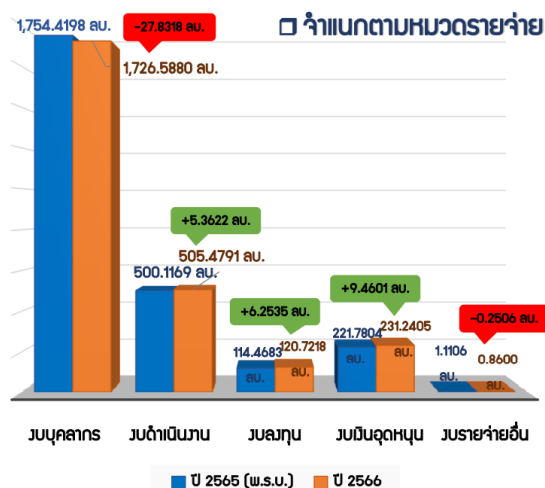
### ■ แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก (คำขอ 1 โครงการ ได้รับงบประมาณ 1 โครงการ)

คำขอ : 18.9908 ล้านบาท

วปม. ที่ได้รับ : 4.2280 ล้านบาท

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณรวม 2,584.8894 ล้านบาท ลดจากปี 2565 จำนวน 7.0066 ล้านบาท (-0.27%)





## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## รวม 6 แผนงาน 2 ผลผลิต 13 โครงการ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	งบประมาณ		เพิ่ม/ลด	
	ปี 2565 (พ.ร.บ.)	ปี 2566	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
รวม	2,591.8960	2,584.8894	-7.0066	-0.27
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,845.1549	1,819.1514	-26.0035	-1.41
2. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	496.3816	502.6266	6.2450	1.26
3. แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า	16.7139	21.7895	5.0756	30.37
4. แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม	26.9841	23.9875	-2.9966	-11.11
5. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	202.5125	213.1064	10.5939	5.23
6. แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	4.1490	4.2280	0.0790	1.90

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ปี 2565 (พ.ร.บ.)	งบประมาณ ปี 2566					รวมทั้งสิ้น
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
รวมทั้งสิ้น	2,591.8960	1,726.5880	507.4791	120.7218	231.2405	0.8600	2,584.8894
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,845.1549	1,726.5880	92.5634	-	-	-	1,819.1514
1. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,845.1549	1,726.5880	92.5634	-	-	-	1,819.1514
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	496.3816	-	374.0448	120.7218	7.0000	0.8600	502.6266
2. ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ	496.3816	-	374.0448	120.7218	7.0000	0.8600	502.6266

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ปี 2565 (พ.ร.บ.)	งบประมาณ ปี 2566					รวมทั้งสิ้น
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า	16.7139	-	21.7895	-	-	-	21.7895
3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตร อัตลักษณ์พื้นที่	-	-	4.5622	-	-	-	4.5622
4. โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร	-	-	2.2505	-	-	-	2.2505
5. โครงการสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าเกษตร และอาหาร	-	-	2.5784	-	-	-	2.5784
6. โครงการส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร	-	-	2.5545	-	-	-	2.5545
7. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร	-	-	2.5545	-	-	-	2.5545
8. โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่	-	-	1.4329	-	-	-	1.4329
9. โครงการยกระดับสถาบันเกษตรกรให้เป็น ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร	-	-	2.3674	-	-	-	2.3674
10. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานธุรกิจของ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และธุรกิจชุมชน	9.9913	-	3.4891	-	-	-	3.4891

## สรุปงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	งบประมาณ ปี 2565 (พ.ร.บ.)	งบประมาณ ปี 2566					รวมทั้งสิ้น
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	เงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังงานสังคม	26.9841	-	10.7470	-	13.2405	-	23.9875
11. โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	5.1691	-	1.5890	-	4.3118	-	5.9008
12. โครงการส่งเสริมการค้าเป็นงานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	21.8150	-	9.1580	-	8.9287	-	18.0867
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	202.5125	-	2.1064	-	211.0000	-	213.1064
13. โครงการช่วยเหลือด้านหนี้สินสมาชิกสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร	200.0000	-	-	-	211.0000	-	211.0000
14. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิต สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบสหกรณ์	-	-	2.1064	-	-	-	2.1064
แผนงานบูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก	4.1490	-	4.2280	-	-	-	4.2280
15. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหา ที่ดินทำกินของเกษตรกร	1.4712	-	4.2280	-	-	-	4.2280

 <b>การจัดทำงบประมาณปี 2566 ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ</b>					
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
แผนแม่บท	ประเด็นการเกษตร			ประเด็นพลังงานสังคม	ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก
แผนย่อย	การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร	เกษตรอัตรลักษณ์	เกษตรแปรรูป	เกษตรปลอดภัย	การเสริมสภาพแวดล้อมและโอกาสที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	
งาน/โครงการในปี 2566	<b>แผนงานพื้นฐาน (502.6266 ลบ.)</b> 1. พลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ 12,120 หมู่ (502.6266 ลบ.)	<b>แผนงานยุทธศาสตร์ (258.8834 ลบ.)</b>			<b>แผนงานบูรณาการ (4.2280 ลบ.)</b> 1. โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร 2,800 ราย (4.2280 ลบ.)
	1. โครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์กลุ่มเกษตรกร และธุรกิจชุมชน 100 หมู่ (3.4891 ลบ.) 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรอัตรลักษณ์เพิ่มขึ้น 42 หมู่ (4.5622 ลบ.) 3. โครงการสร้างความเชื่อมั่นในสินค้าเกษตรและอาหาร 93 หมู่ (2.5784 ลบ.) 4. โครงการส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร 140 หมู่ (2.5545 ลบ.) 5. โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร 200 หมู่ (2.5545 ลบ.) 6. โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ 400 แปลง (1.4329 ลบ.) 7. โครงการยกระดับสถาบันเกษตรกรให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร 70 หมู่ (2.3674 ลบ.) 8. โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร 90 หมู่ สมาชิก 1,200 ราย (2.2505 ลบ.)	1. โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง 100 หมู่ (5.9008 ลบ.) 2. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 791 หมู่ (18.0867 ลบ.)	1. โครงการช่วยเหลือด้านหนี้สินสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร 353,445 ราย (211 ลบ.) 2. โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาศักยภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบสหกรณ์ 33,000 ราย (2.1064 ลบ.)		
พลผลิตที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานให้มีความเข้มแข็งนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการและสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดย 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็งในระดับ 1 และ 2 ร้อยละ 91 2) กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง ร้อยละ 30				



## ๒. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ

โดย ท่านวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

### ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กล่าวประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ

ท่านผู้เกษียณอายุราชการ ท่านผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ และท่านผู้มีเกียรติทุกท่าน ผมรู้สึกเป็นเกียรติเป็นอย่างยิ่งที่ได้มาร่วมงานในวันนี้ การจัดงานประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันนี้ นอกเหนือจากจะเป็นการแสดงความรักและขอบคุณแก่ทุกท่านที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่จะถึงนี้ ยังเป็นวันที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ปรารถนาจะให้เป็วันแห่งการประกาศเกียรติคุณ และคุณงามความดีที่ทุกท่านได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อดทน อุทิศตน และเสียสละ เป็นระยะเวลาอันยาวนาน ทุกท่านได้ฝ่าฟันอุปสรรค และปัญหาต่าง ๆ มากมาย ในช่วงเวลาของการรับราชการ ซึ่งทุกท่านก็สามารถผ่านพ้นอุปสรรค และปัญหาต่าง ๆ มาด้วยความวิริยะ ความทุ่มเท ทั้งร่างกาย แรงใจ และกำลังความคิด ในการแก้ปัญหาเหล่านั้น จนทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุกท่านบรรลุความสำเร็จด้วยดีเสมอมา นำมาซึ่งความสำเร็จอันก่อให้เกิดคุณประโยชน์โดยรวมแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขบวนการสหกรณ์ และมวลหมู่สมาชิก สังคม และประเทศชาติโดยรวม

ในปีนี้เป็นปีที่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ เป็นจำนวนมากถึง ๑๔๖ ท่าน ซึ่งแน่นอนว่าการพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละท่าน ย่อมจะมีผลกระทบต่อการทำงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่มากก็น้อย แต่อย่างไรก็ตาม กรมส่งเสริมสหกรณ์ คาดหวังว่าท่านที่พ้นจากหน้าที่ราชการทุกท่าน จะได้มีโอกาสถ่ายทอดความรู้ วิธีการในการทำงาน และสิ่งที่ดีงามในการครองตน ครองคน และครองงาน ให้แก่ผู้ที่อยู่เบื้องหลัง ได้เรียนรู้ และยึดถือเป็นแบบอย่างในการทำงาน ดังที่ทุกท่านได้ใช้เป็นหลักปฏิบัติและประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานตลอดมา

ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกท่านที่พ้นจากการดำรงตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในปีนี้ จะใช้ชีวิตอย่างมีความสุขกับสิ่งที่ท่านตั้งใจจะทำไว้มาเป็นเวลานาน หรือสิ่งที่ท่านรัก และหลายท่านในที่นี้ยังมีโอกาสช่วยงานของหน่วยงาน สังคม และประเทศชาติในโอกาสต่อไป

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณผู้เกษียณอายุราชการทุกท่าน ที่ได้ทุ่มเทร่างกาย และแรงใจ และความคิดให้กับกรมส่งเสริมสหกรณ์ตลอดมา และขอประกาศว่า ทุกท่านคือผู้ทำคุณประโยชน์แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั่วสากลโลก ตลอดจนพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระราชินี พระบารมีของพระเจ้าวรวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย ได้โปรดประสิทธิ์ประสาทพรให้ท่าน และครอบครัว บรรลุถึงซึ่งความสุข ความเจริญด้วยจตุรพิธพรชัย และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนา ทุกประการ ขอขอบคุณครับ



ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ มอบโล่ที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๖๔ ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้.-

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑	นายศักดิ์ชัย ไชยพุทธ	ผู้ตรวจราชการกรม
๒	นางอุไร ทับเทศ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓	นายปรัชญา ดิลกสัตยา	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑
๔	นายชัยวุฒิ มั่นทะนานนท์	สหกรณ์จังหวัดนนทบุรี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี
๕	นายวีระ จันทร์ทอง	สหกรณ์จังหวัดราชบุรี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
๖	นางสาวสาวดี รักษ์ศิริ	สหกรณ์จังหวัดกระบี่ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่
๗	นายมนูชาธิป วรกาญจนานนท์	สหกรณ์จังหวัดสงขลา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา
๘	นายยงยุทธ อุดมศักดิ์	สหกรณ์จังหวัดอุดรธานี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี
๙	นายดุสิต ทองทา	สหกรณ์จังหวัดสกลนคร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
๑๐	ว่าที่ร้อยโทบุญณกิจ เขาว์น้อย	สหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ
๑๑	นางสุภาพ ไทยน้อย	สหกรณ์จังหวัดน่าน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๑๒	นางสาวไพรินทร์ สุขเล็ก	สหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร
๑๓	นางณัญญา ศรีชัย	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท
๑๔	นางจุฑารัตน์ ผุดผาด	ผู้อำนวยการกลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่
๑๕	นางสาวธมลวรรณ อมรเดชาพล	ผู้อำนวยการกลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่
๑๖	นางจุฑาพร แจ่มใส	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร
๑๗	นางเกศศิริ พูลช่วย	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาสหกรณ์ประมงและปศุสัตว์ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร
๑๘	นายพีระพงศ์ วาระเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
๑๙	นางกุสุมา ศรีอักษรกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๒
๒๐	นายสมรัก จันทร์ตะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระแก้ว
๒๑	นายอภิชัย โพธิ์บัณฑิตย์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
๒๒	นายอาคม ประทุมพร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา
๒๓	นางอาริตา วิศพันธ์ุ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๒๔	นายกนก บุญชื่น	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์โป่งน้ำร้อน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
๒๕	นางสาวสมศรี บุญผ่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
๒๖	นายบรรยงค์ หอมสิน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ
๒๗	นายประทีป ชูตินันทกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
๒๘	นางกรรณิการ์ พุทธิเมธากุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
๒๙	นายชูศักดิ์ ฆะปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
๓๐	นายสมเกียรติ ส่วนบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน
๓๑	นายสุเทพ คำไพเราะ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี
๓๒	นางฤทัย ชันธประณีต	ผู้อำนวยการกลุ่มสารบรรณ สำนักงานเลขานุการกรม
๓๓	นางสาวปิยรัตน์ ฝ่ายอุประ	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์
๓๔	นายชินเทพ เชษฐเจริญรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครนายก
๓๕	นายประเสริฐ เขียนสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๓๖	นายมีศักดิ์ พัวเจริญเกียรติ	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง /สังกัด
๓๗	นายกมล พูลประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
๓๘	นางเบญญาธิ์ วาณิชโรจนากุล	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา
๓๙	นายอุดม เต็มแก้ว	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์แม่แจ่ม สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
๔๐	นายประเสริฐ บุณนาค	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน
๔๑	นายธำมรงค์ แสนทอง	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๔๒	นายเอนก ภู่มาลา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพังงา
๔๓	นายวรรณวิวัฒน์ สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร
๔๔	นายจตุพร เลื่อนลอย	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ กองคลัง
๔๕	นายนิยม อ้นเกตุ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ กองคลัง
๔๖	นายพงษ์ศักดิ์ จงกลฐากร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ กองคลัง
๔๗	นายธนัท ตระกูลทุม	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ระดับ ป๒ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๔ จังหวัดนครนายก
๔๘	นายสมนึก ชาญสูงเนิน	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส๔ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๑ จังหวัดพิษณุโลก
๔๙	นางจรรยา จงโสทธิ	พนักงานเก็บเอกสาร ระดับ ป๒ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๖ จังหวัดเพชรบุรี
๕๐	นายศรีขันธ์ อริยพฤกษ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๕๑	นายทัศนะ บัวสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
๕๒	นายประคอง วงสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
๕๓	นายประจวบ ฉายชูวงษ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี



ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง /สังกัด
๕๔	นางมนัสชยา สุปณี	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง
๕๕	นางนงลักษณ์ ฉัตรสกุลปัญญา	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ระดับ บ๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี
๕๖	นายศุภวัฒน์ ใจสมคม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ช๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร นิคมสหกรณ์ปะทิว จังหวัดชุมพร
๕๗	นายไพศาล ทองรอด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ช๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร นิคมสหกรณ์ท่าแซะ จังหวัดชุมพร
๕๘	นายเสน่ห์ บุญคล้าย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ช๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง นิคมสหกรณ์ชะแวง จังหวัดระยอง
๕๙	นายสมหมาย ท้าวสนิท	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ระดับ บ๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี
๖๐	นายสิทธิรักษ์ แก้วศิริ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
๖๑	นายสมปอง อินทร์ขำ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๖๒	นางสิริกาญจน์ เพชรกลัด	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
๖๓	นายถาวร เพ็ญพันธ์นาค	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี





พิธีเปิดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๐ ปี  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

๑. กิจกรรมมอบรางวัลบุคคล / หน่วยงาน

โดย ท่านวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

รางวัลบุคคล / หน่วยงาน ที่มอบในงานสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ รางวัล ดังนี้

๑) กองแผนงาน จำนวน ๑๙ รางวัล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับระบบการติดตามและประเมินผลที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณแสดงผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณตามกระบวนการบริหารงบประมาณ และการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติจากการจัดทำคลิป VTR แสดงผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติได้โดดเด่นตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) โดยแสดงถึงหรือสื่อสารให้เห็นถึงการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของหน่วยงานผู้รับการประเมินตามแผนงานพื้นฐานและ/หรือ แผนงาน/โครงการต่างๆ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินงานของหน่วยงานนำส่งผลผลิตในระดับพื้นที่ จำนวน ๗๘ หน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด จึงขอประกาศผลประเมินการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) หน่วยงานที่ผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับคุณภาพ จำนวน ๑๐ รางวัล รวม ๑๐ หน่วยงาน ได้แก่

๑) ระดับคุณภาพดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

ระดับคุณภาพดีเด่น อันดับที่ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์

ระดับคุณภาพดีเด่น อันดับที่ ๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ

ระดับคุณภาพดีเด่น อันดับที่ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู

๒) ระดับคุณภาพดีมาก จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

ระดับคุณภาพดีมาก อันดับที่ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระดับคุณภาพดีมาก อันดับที่ ๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี

ระดับคุณภาพดีมาก อันดับที่ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี



**ก) ระดับคุณภาพดี จำนวน ๔ รางวัล ได้แก่**

ระดับคุณภาพดี อันดับที่ ๑ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด

ระดับคุณภาพดี อันดับที่ ๒ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ระดับคุณภาพดี อันดับที่ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

ระดับคุณภาพดี อันดับที่ ๔ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

**(ข) ประกาศนียบัตรสำหรับหน่วยงานที่มีการพัฒนาเชิงประจักษ์ จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่**

๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น

๒) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร

๓) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

๔) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

(ค) หน่วยงานที่มีการจัดทำคลิป VTR ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ VTR ได้โดดเด่นโดยแสดงถึงหรือสื่อสารให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้รับการประเมินตามแผนงานพื้นฐานและ/หรือแผนงาน/โครงการต่างๆ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

**๑) ระดับดีเด่น ๓ รางวัล**

- รางวัลต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (งานส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร) ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต นำเสนอ Value Chain แผนแม่บทฯ ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อย : ๓.๔ เกษตรแปรรูป (การสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์จากน้ำยางพารา)

- รางวัลต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (งานส่งเสริมสหกรณ์) ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ นำเสนอ Value Chain แผนแม่บทฯ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก แผนแม่บทย่อย : ๑๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (การต่อยอดงานวิจัยในสหกรณ์สู่การเพิ่มมูลค่าไม้ยางพารา)

- รางวัลต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (งานส่งเสริมสหกรณ์) ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร นำเสนอ Value Chain แผนแม่บทฯ ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อย : ๓.๔ เกษตรแปรรูป (การเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์จากเนื้อโคขุนโพนยางคำ)

**๒) ระดับชมเชย ๒ รางวัล**

- รางวัลต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (งานส่งเสริมสหกรณ์) ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับชมเชย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี นำเสนอ Value Chain แผนแม่บทฯ ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อย : ๓.๒ เกษตรปลอดภัย (การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในสหกรณ์สู่มาตรฐาน GAP ผักและผลไม้)

- รางวัลต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (งานส่งเสริมสหกรณ์) ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับชมเชย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์ นำเสนอ Value Chain แผนแม่บทฯ ประเด็นการเกษตร แผนแม่บทย่อย : ๓.๒ เกษตรปลอดภัย (การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยในสหกรณ์สู่มาตรฐาน GAP ข้าว)

## ๒) กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า จำนวน ๕ รางวัล

หน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ ได้แก่

๒.๑ รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์การเกษตร” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์การเกษตรรุกข์ข้าวปุ้น จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

๒.๒ รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์เครดิตยูเนียน” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์เครดิตยูเนียนเลิงฮังสามัคคี จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

๒.๓ รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์โคนม” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์โคนมลำพูน จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

๒.๔ รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์ออมทรัพย์” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชัยภูมิ จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

๒.๕ รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “กลุ่มเกษตรกรทำสวน” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางค่อม ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

## ๓) กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ จำนวน ๔ รางวัล

การประเมินผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี

๓.๑ รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน ๐ - ๙ สัญญา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต

๓.๒ รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน ๑๐ - ๑๙ สัญญา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง

๓.๓ รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน ๒๐ - ๓๙ สัญญา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

๓.๔ รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน ๔๐ สัญญาขึ้นไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๔) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร จำนวน ๑๐ รางวัล

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประกวดเว็บไซต์สำนักงานดีเด่น ตามโครงการประกวดเว็บไซต์หน่วยงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

##### ๔.๑ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓ รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า (กพง.)
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.)
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร (กพก.)

๔.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ และ ๒) จำนวน ๕ รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสตูล
รางวัลชมเชย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
รางวัลชมเชย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตาก

๔.๓ หน่วยงานส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์และศูนย์สาธิต สหกรณ์โครงการหุบกะพง) จำนวน ๒ รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี
รางวัลชมเชย	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น

#### ๕) กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๙ รางวัล

##### ๕.๑ รางวัลหน่วยงานเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน ระดับกรม จำนวน ๖ รางวัล

๑. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
๒. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๓. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ ๑๐ จังหวัดลำปาง
๔. นิคมสหกรณ์เชียงคำ จังหวัดพะเยา
๕. กองการเจ้าหน้าที่
๖. กองประสานงานโครงการพระราชดำริ

##### ๕.๒ รางวัลนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓ ราย

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม (ส่วนกลาง) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายกอบเกียรติ ปัญญาโรจน์ เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสับสนุนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม (ส่วนกลาง)  
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาวธมลวรรณ อมรเดชาพล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มสวัสดิการและ  
เจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

๒. สังกัดส่วนภูมิภาค นายปรีชา ลาภารัตน์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๘ ราย ได้แก่

๑. นางสาวนงนุช พุทเคน นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๕ สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดเชียงราย

๒. นางสาวกนกวรรณ จุลเอียด นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๔  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

๓. นางเกสร ศรีวิบูลย์เวช นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔. นายชัยนันท์ บัวดำ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๕ สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดสงขลา

๕. นายสายันท์ สังข์ศิริ เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดระยอง

๖. นางสาวสิริวิศยา มุสิกกา นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๑ สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดสกลนคร

๗. นายอรรคเดช ขาดิวังค์ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

๘. นางสาวไพโรรินทร์ แก้วดวงดี นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์

### ๕.๓ นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสับสนุนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น จำนวน ๑๐ ราย

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสับสนุนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับกรม (ส่วนกลาง)  
จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นางสาววิไลลักษณ์ ศรีบุญเรือง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มพัฒนาสหกรณ์ประมง  
และปศุสัตว์ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

๒. นางสาววรรณรินทร์ อิ่มทับ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์  
กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสับสนุนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับเขต จำนวน ๘ ราย  
ได้แก่

๑. นางสาวอัญชญา สิริสิทธิ์สืบเชื้อ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัด  
แม่ฮ่องสอน



๒. นางสาวกัณดาเรีย แวมายี ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

๓. นายนิวัฒน์ สุกดำ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

๔. นายวีรพงษ์ ผลกลัด ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

๕. นายชวรัตน์ มณีโลกย์ ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. นายประสาน พะนอจันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด

๗. นายสมเด็จ บุญเดช ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. นางผ่องศรี รวมสุข ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร

#### ๕.๔ พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ราย

พนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม (ส่วนกลาง) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายสหกรณ์ วรราช เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ กลุ่มฐานข้อมูลสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

พนักงานราชการดีเด่น ระดับกรม (ส่วนภูมิภาค) จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางสาวหทัย วงศ์บาตร นิติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง

พนักงานราชการดีเด่น สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวมินตรา โพโท นักวิชาการสหกรณ์ กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

๒. นายสิทธิพงษ์ ชันธูรา นักวิชาการเกษตร กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่ม

เกษตรกร

พนักงานราชการดีเด่น สังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๘ ราย

๑. นางสาวณิรดา กระจ่างโรจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. นางสาวยุวรินทร์ อนันต์ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

๓. นางสาวจตุพร โอสหงษ์ นักวิชาการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี

๔. นางสาวรัตนมน ลูกหวาย นักวิชาการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่

๕. นางสาววันวิสา พลอยทับทิม นักวิชาการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. นางสาวสนธิกาญจน์ นาถ่านาค นิติกร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาฬสินธุ์

๗. นางระเบียบ หล่อเรืองศิลป์ นักวิชาการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ

๘. นางสาวอัจฉรา ยะมก นิติกร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์



สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



## ๒. ชมนิทรรศการ

ท่านมณัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เยี่ยมชมนิทรรศการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ทางกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดนิทรรศการแสดงผลงาน จำนวน ๔ นิทรรศการ ดังนี้



### ๒.๑ ๕๐ ปี แห่งการดูแลและพัฒนาสหกรณ์ไทย

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขับเคลื่อนโครงการสำคัญผ่านสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กว่า ๑๒,๐๐๐ แห่งทั่วประเทศมุ่งหวังที่จะสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพและสร้างรายได้ให้ กับสมาชิกกว่า ๑๒ ล้านครอบครัว

การดำเนินงานตามนโยบายของท่านมณัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจร้านค้าสหกรณ์ในรูปแบบซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์ โครงการนำลูกหลานเกษตรกรกลับบ้านสานต่ออาชีพการเกษตร

ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๕

- จากการจัดระดับชั้นสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๔,๖๙๔ แห่ง ยกย่องสหกรณ์สู่ความเข้มแข็งชั้น ๑ จำนวน ๑,๙๕๓ แห่ง
- ทุนดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มูลค่ารวม ๓.๕๖ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓.๔๗ หมื่นล้านบาท
- ปริมาณธุรกิจสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มูลค่ารวม ๒.๑๓ ล้านล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒.๘๕ หมื่นล้านบาท

ในปี ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ยังคงเดินหน้าสนองนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมกับการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ ภายใต้วิสัยทัศน์ “สหกรณ์เข้มแข็งและเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” ด้วยพันธกิจ ๕ ด้าน พร้อมปรับตัวเพื่อก้าวสู่ “Next Normal” บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน และบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาประเทศ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนา ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ ๑ : การพัฒนาบุคลากร เพิ่มสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ด้านดิจิทัลและนวัตกรรม

พันธกิจ ๒ : การพัฒนาองค์กร ด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้สร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการความรู้ ด้านดิจิทัลและนวัตกรรม

พันธกิจ ๓ : การพัฒนาด้านข้อมูลสารสนเทศ ด้วยการสร้างนวัตกรรม วางระบบข้อมูล ทำให้เข้าถึงได้ง่าย และผู้ใช้มีความเชื่อมั่น

พันธกิจ ๔ : การส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการแข่งขัน

พันธกิจ ๕ : การกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยใช้เทคโนโลยีสนับสนุนให้ทันต่อสถานการณ์





## ๒.๒ การส่งเสริมสหกรณ์ควำรางวัลเลิศรัฐ ปี ๒๕๖๕ เตรียมยก ๑๑ ผลงานสู่สหกรณ์ต้นแบบ

**กรมส่งเสริมสหกรณ์ ผลงาน**

**11 รางวัลเลิศรัฐ ปี 2565**

**สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รางวัลร่วมใจแก่กัน**

- 3** เคียงควายแก่กัน บนวิถีพอเพียง บ้านเกาะแสด โดย สนง.สหกรณ์ จ.อุบลราชธานี **ระดับดีเยี่ยม**
- 4** เห็นहुหุญ ทุ๊วักฤดแก่กัน ชุมชนบ้านเซ็งสะพาน โดย สนง.สหกรณ์ จ.ราชบุรี **ระดับดีเยี่ยม**
- 5** การดคาคนำการผลัด พริก พริกชีวิต พิชิตความจน คนทำวังผา โดย สนง.สหกรณ์ จ.มำน **ระดับดีเยี่ยม**
- 6** สืบสานต่อยอด อาชีพหมอนใหม่ ดงบั้งร่วมใจ ชุมชนพอเพียง โดย สนง.สหกรณ์ จ.ชัยภูมิ **ระดับดีเยี่ยม**
- 7** "ปลาคันคยเดี่ยว" สร้างงานสร้างอาชีพ ชุมชนคนหลังเขื่อนอุบลรัตน์ สหกรณ์การเกษตรรโนนคิง จำกััด โดย สนง.สหกรณ์ จ.หนองบัวค้ำกู **ระดับดีเยี่ยม**
- 8** "เห็นฤดดินจ้" เปลี่ยนชีวิต พิชิตความจน ชุมชนเข้มแข็ง โดย สนง.สหกรณ์ จ.หนองบัวค้ำกู **ระดับดีเยี่ยม**
- 9** เปลี่ยนผินมา คู่แปลงปำคัม สร้างรายได้ สม่ำชิกสหกรณ์ ปำคัมควนชะลิก จำกััด โดย สนง.สหกรณ์ จ.นครศรีธรรมราช **ระดับดีเยี่ยม**
- 10** แก่กัน พันหน้ วิถึชก โดย สนง.สหกรณ์ จ.บึงกำง **ระดับดีเยี่ยม**
- 11** "แปลงใหญ่" รวมพลัง สร้างรายได้สหกรณ์ นิคมพนม จำกััด โดย สนง.สหกรณ์ จ.สุรำนกูร์ธำม **ระดับดีเยี่ยม**

**สาขาบริการภาครัฐ รางวัลพัฒนาการบริการ**

- 1** รัฐร่วมมือ ราษฎร์ร่วมใจ แก่ใจหน้ด้วยวิถีพอเพียง โดย สนง.สหกรณ์ จ.นครพนม **ระดับดีเยี่ยม**

**สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม รางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม**

- 2** ความร่วมมือไทย - ญี่ปุ่น พริกโอมกฐำเฟ้พริ้เมียม ดอยสะกััด โดย สนง.สหกรณ์ จ.เรียงใหม่ **ระดับดีเยี่ยม**

**นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ**  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

### ๒.๓ ลูกหลานเกษตรกรกลับบ้าน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid-๑๙ ตั้งแต่ปลายปี ๒๕๖๒ ท่านมณัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ริเริ่มให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินโครงการนำลูกหลานเกษตรกรกลับบ้าน สานต่ออาชีพการเกษตร เพื่อสนับสนุนให้คนรุ่นใหม่ได้กลับสู่ถิ่นฐานบ้านเกิด สืบสานอาชีพทำการเกษตรของครอบครัว และเป็นการวางรากฐานเพื่อผลักดันให้ลูกหลานเกษตรกรได้เข้ามาเป็นทายาทสหกรณ์รุ่นต่อไป และนำความรู้เทคโนโลยีทันสมัยใช้บริหารธุรกิจสหกรณ์ในชุมชนของตนเองให้เจริญก้าวหน้าในอนาคต

ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมสหกรณ์	สหกรณ์การเกษตรในทุกจังหวัด (พี่เลี้ยง)
<ul style="list-style-type: none"> <li>-ประสานหน่วยงานถ่ายทอดความรู้ด้านการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ ทำเกษตรผสมผสาน</li> <li>-สนับสนุนการแปรรูปผลผลิต</li> <li>-ขยายช่องทางตลาด</li> <li>-จัดหาเงินทุนดอกเบี้ยต่ำจากกองทุนพัฒนาสหกรณ์และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ให้กู้ยืมไปประกอบอาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ดูแลการทำเกษตร</li> <li>-จัดหาปัจจัยการผลิต</li> <li>-สร้างเครือข่ายเกษตรกรรุ่นใหม่ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</li> </ul>

ที่ผ่านมา มีผู้สนใจสมัครเข้าร่วมโครงการกว่า ๖,๐๐๐ คน คัดเลือกผู้ที่มีความพร้อม ๓,๖๗๐ คน สหกรณ์สมัครเข้าร่วมเป็นพี่เลี้ยงเกษตรกรรุ่นใหม่ในโครงการกว่า ๗๐๐ แห่ง ซึ่งมีลูกหลานเกษตรกรสนใจและสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๓๗๕ คน

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕

- พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ จำนวน ๘๕๐ คน
- แนะนำจัดทำแผนการผลิตสินค้าเกษตรและแผนธุรกิจรายบุคคล จำนวน ๘๑๙ ราย
- จัดอบรมศึกษาดูงานเพื่อสร้างทักษะในการประกอบอาชีพแล้ว ๘๖๖ ราย

เป้าหมายต่อไป ถ่ายทอดความรู้ด้านการขยายผลผลิตและสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ประสานหน่วยงานถ่ายทอดความรู้การแปรรูปและผลิตเพิ่มยอดขาย







#### ๒.๔ ซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้พัฒนาทักษะความรู้การบริหารจัดการซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์แบบมืออาชีพ ส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์สร้างช่องทางตลาดและเพิ่มยอดขาย เพื่อให้ผู้บริโภคเข้าถึงสินค้าสหกรณ์ที่หลากหลาย ทั้งข้าวสาร ผัก ผลไม้ นม ไข่ไก่ กาแฟ อาหารแปรรูป เนื้อสัตว์ และสินค้าประมง

ปัจจุบันมีสหกรณ์ดำเนินธุรกิจซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์ จำนวน ๑๗๑ แห่ง ใน ๖๔ จังหวัด ยอดจำหน่ายสินค้าผ่านซูเปอร์มาร์เก็ตสหกรณ์ทั่วประเทศ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕) มากกว่า ๓๓๑ ล้านบาท ช่วยเพิ่มช่องทางการตลาดและยกระดับสินค้าคุณภาพของเครือข่ายสหกรณ์ถึง ๓๓๓ แห่ง



สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



### ๓. พิธีเปิดการสัมมนาวิชาการ “วันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๕๖๕”

#### ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กล่าวรายงานต่อประธานในที่ประชุม



เรียน รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ท่านมัญญา ไทยเศรษฐ์) ในนามของผู้เข้าร่วมงานการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ครบรอบ ๕๐ ปี ขอขอบพระคุณท่านมัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นอย่างสูง ที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๐ ปี ในวันนี้

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับจัดตั้ง เป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๕ จึงได้กำหนดให้วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยในปี ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการจัดตั้งครบรอบ ๕๐ ปี กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงได้จัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ขึ้น โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การสัมมนาทางวิชาการ การประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับกรมส่งเสริมสหกรณ์ พิธีอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์การมอบรางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น การมอบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน และพิธีการทางศาสนา

ในโอกาสนี้ ผมขอเรียนเชิญท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวมัญญา ไทยเศรษฐ์) ให้เกียรติ

- อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๐ ปี
- มอบรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม จำนวน ๓๓ รางวัล และ
- กล่าวเปิดการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ และมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามลำดับ ขอเรียนเชิญครับ

## ๔. อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดย ท่านมณีนุชญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สาร

นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีที่ ๕๐

.....

เนื่องในวาระโอกาสแห่งวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๐ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้เวียนมาบรรจบครบรอบอีกวาระหนึ่ง ผมขอส่งความปรารถนาดีมายังอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกท่านด้วยความจริงใจ และขอขอบคุณทุกท่านที่ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อพัฒนางานด้านการสหกรณ์ ให้มีความเจริญก้าวหน้า เป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมฐานรากของประเทศ

จากผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - ๑๙ สงครามระหว่างรัสเซีย และยูเครน สถานะเศรษฐกิจทั่วโลกที่ชะลอตัวจากสถานการณ์ดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้รับผลกระทบไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาท ในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ สร้างความเข้มแข็งให้สหกรณ์และสมาชิกในภาคการเกษตร ให้มีความกินดี อยู่ดี ดังวิสัยทัศน์ที่ว่า “การสหกรณ์มั่นคง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง เศรษฐกิจและสังคมของชุมชน ยั่งยืน” โดยมีแนวทาง ในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาสนับสนุนการขับเคลื่อนงานด้านสหกรณ์ ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างสอดคล้องกับการดำเนินชีวิตปกติวิถีใหม่ (New Normal) และรองรับเศรษฐกิจยุคดิจิทัลที่มีส่วนขับเคลื่อนเศรษฐกิจสีเขียวด้านการเกษตร (ปีซีจีโมเดล) ให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภคในปัจจุบัน และที่สำคัญต้องสนับสนุนและเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสหกรณ์ทั้งของตนเองและในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง อันจะนำมาสู่การพัฒนาและต่อยอดในกระบวนการส่งเสริมสหกรณ์ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

ในโอกาสอันดีนี้ ผมขออำนวยการมายังคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกท่านให้ประสบแต่ความสุข ความเจริญ พร้อมทั้ง มีกำลังกาย กำลังใจ กำลังความคิดในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อนำพาขบวนการสหกรณ์ไทย สมาชิกสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเป็นอยู่ที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อันจะนำไปสู่ความวัฒนาสถาพรสืบไป

เฉลิมชัย ศรีอ่อน

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

## ๕. พิธีมอบรางวัลรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (เลิศรัฐ)

โดย ท่านมณีนุชญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (เลิศรัฐ) จำนวน ๑๑ รางวัล

### ๑. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแอกัน ระดับดีเด่น จำนวน ๒ รางวัล

๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี ผลงาน “เห็นहुหนุญักักฤดแอกัน ชุมชน บ้านเชิงสะพาน” กลุ่มเกษตรกรผู้เพาะเห็ดบ้านเชิงสะพาน

- นายวีระ จันทร์ทอง สหกรณ์จังหวัดราชบุรี
- นายสละ นิมนวล ประธานกลุ่มเกษตรกรผู้เพาะเห็ดบ้านเชิงสะพาน
- เจ้าของผลงาน นายอภิชัย โพธิ์บัณฑิตย์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ปรึกษาผลงาน

๑. นางกัญญา ภัทรวนาคุปต์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาการสหกรณ์

๒. นายสุรินทร์ วทัญญู ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี ผลงาน “เลี้ยงควายแอกัน บนวิถีพอเพียง บ้านเกาะแกด” กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์บ้านเกาะแกด

- นางอัญชลี ศรีหามาตย์ สหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
- นายสุนทร ทองแสน ประธานกรรมการกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์บ้านเกาะแกด
- เจ้าของผลงาน คณะทำงานขับเคลื่อนรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงานสหกรณ์

จังหวัดอุบลราชธานี

๑) นางนิตยพร โสภณ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ

๒) นางสาวณญาณกร หมายเกื้อ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

๓) ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงศ์ ยุตวัน นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

๔) นางสาวพิกุลวัลย์ นครชัย นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

๕) นางสาวปิยะนันท์ จันเจริญภัทรชัย นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ

๖) นางสาวจงอร ปัดสา นักวิชาการสหกรณ์

- ที่ปรึกษาผลงาน

๑. นางสาวชญญา จงทัน ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจโคนมของสหกรณ์

๒. นางสาวกัญญารัตน์ เกิดศิริ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์



๒. รางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี จำนวน ๑ รางวัล

๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครพนม ผลงาน “รัฐร่วมมือ ราษฎร์ร่วมใจ แก้ไขหนี้ ด้วยวิธีพอเพียง” สหกรณ์การเกษตรเรณูนคร จำกัด

- นางสาววีชี ปุกหุด สหกรณ์จังหวัดนครพนม
- นายอดุลย์ คำไพ ประธานสหกรณ์การเกษตรเรณูนคร จำกัด
- เจ้าของผลงาน นางสาวภาวิณี ตูยานนท์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ปรึกษาผลงาน นางสาวยีนดี แก้วช่วย นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ

๓. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแก้จน ระดับดี จำนวน ๗ รางวัล

๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู ผลงาน “ปลาส้มสายเดี่ยว” สร้างงานสร้างอาชีพ ชุมชนคนหลังเขื่อนอุบลรัตน์” สหกรณ์การเกษตรโนนสัง จำกัด

- นางยุพดี สารทอง สหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู
- นายบุญธรรม สิงห์สำราญ ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตรโนนสัง จำกัด
- เจ้าของผลงาน นายสมเด็จ บุญเดช ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์
- ที่ปรึกษาผลงาน

๑. นางสาวศุภรค์ คัยนันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์

๒. นางสาวชญญา จงทัน ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจโคนมของสหกรณ์

๒) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช ผลงาน “เปลี่ยนผืนนา สู่แปลงปาล์ม สร้างรายได้สมาชิกสหกรณ์ปาล์ม ควนชะลิก จำกัด” สหกรณ์ปาล์มควนชะลิก จำกัด

- นางสาวปรานอม จันทน์ใหม่ สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ร.ต.ท. เฉลิม คงอินทร์ ประธานกรรมการสหกรณ์ปาล์มควนชะลิก จำกัด
- เจ้าของผลงาน นางยุพิน ยาจาดิ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ปรึกษาผลงาน นางสาวปรานอม จันทน์ใหม่ สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ ผลงาน “สืบสานต่อยอดอาชีพ หม่อนไหม ดงบังร่วมใจ ชุมชนพอเพียง” กลุ่มเกษตรกรปลูกหม่อนเลี้ยงไหมดงบัง

- นางวรลักษณ์ กุลบวรรัตน์ สหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
- นางหนูเพชร สายบัว ประธานกรรมการกลุ่มเกษตรกรปลูกหม่อนเลี้ยงไหมดงบัง
- เจ้าของผลงาน คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการและยกระดับการให้บริการของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ เพื่อเสนอผลงานขอรับรางวัลบริการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) นายปรีชา ลาภรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์

๒) นายวีรชาติ ประสิทธิ์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ๓

๓) นายสุพัฒน์ กาจ เป้าชัยภูมิ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

- ที่ปรึกษาผลงาน นางสาวศุภรค์ คัยนันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์



**๔) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลงาน “แปลงใหญ่” รวมพลัง สร้างรายได้ สหกรณ์นิคมพนม จำกัด**

- นายนิรันดร์ ศรีวิไล สหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- นายสุชาติ ครรชิต ประธานกรรมการสหกรณ์นิคมพนม จำกัด
- เจ้าของผลงาน นายธีรยุทธ ชุมนวล ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์พนม
- ที่ปรึกษาผลงาน
  ๑. นางสาวปรานอม จันทน์ใหม่ สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
  ๒. นางสาวอุบลวรรณ พัฒนลาภ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาธุรกิจสหกรณ์

**๕) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ ผลงาน “แก้จน พันธุ์ วิถีคนเซกา” สหกรณ์การเกษตรเซกา จำกัด**

- นายสมศักดิ์ ปานดอนไพร สหกรณ์จังหวัดบึงกาฬ
- นายคำจันทร์ ตาลม ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรเซกา จำกัด
- เจ้าของผลงาน นายธราธิป ทิพย์ภรณ์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ
- ที่ปรึกษาผลงาน
  ๑. นางสุรางค์ คัยนันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์
  ๒. นางสาวชญญา จงทัน ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจโคนมของสหกรณ์
  ๓. นายสุรินทร์ วัทธัญญ์ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**๖) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน ผลงาน “การตลาดนำการผลิต พริก พลิกชีวิต พืชิต ความจน คนท่าวังผา” สหกรณ์การเกษตรปฏิรูปที่ดินท่าวังผา จำกัด**

- นางสุภาพ ไทน้อย สหกรณ์จังหวัดน่าน
- นายนิโรจน์ ตนะทิพย์ ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรปฏิรูปที่ดินท่าวังผา จำกัด
- เจ้าของผลงาน นายเพิ่มศักดิ์ มโนวงศ์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ปรึกษาผลงาน นางสาวกัญญารัตน์ ชัยพัฒน์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์

**๗) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู ผลงาน “เด็ดกุดดินจี” เปลี่ยนชีวิต พืชิต ความจน ชุมชนเข้มแข็ง กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์กุดดินจี**

- นางยุพดี สารทอง สหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู
- นายสนั่น ดอนอ่อนบัว ประธานกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์กุดดินจี
- เจ้าของผลงาน นางพรสทิพย์ กำไรทอง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- ที่ปรึกษาผลงาน นางสุรางค์ คัยนันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์

๓. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม ระดับดี  
จำนวน ๑ รางวัล

๑) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ผลงาน “ความร่วมมือไทย - ญี่ปุ่น พลิกโฉม  
กาแฟพรีเมียมดอยสะเก็ด” สหกรณ์การเกษตรดอยสะเก็ดพัฒนา จำกัด

- นายสุริยะ คำปวง สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
- นายศรินทร์วาท ไทยตัน ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรดอยสะเก็ดพัฒนา จำกัด
- เจ้าของผลงาน กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด

เชียงใหม่

๑) นางเกศินี เจริญสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์

๒) นางยุพิน อินทะญาติ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ

- ทีมงาน JICA

๑) Mr. Hanazawa Takafumi : Chief Representative of JICA หัวหน้าผู้แทน JICA  
ประจำประเทศไทย

๒.) คุณสุภาภรณ์ เหล่าหงา เจ้าหน้าที่ JICA

๓) คุณรวีวรรณ บุญไชย ผู้ประสานโครงการกาแฟ ใจกล้า

- ที่ปรึกษาผลงาน นางสาวเจษฎาภรณ์ สถาปัตยานนท์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ



## ๖. พิธีเปิดสัมมนาวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

โดย ท่านมณัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดงาน “สัมมนาวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕”

เรียนอธิบดี และที่ปรึกษารัฐมนตรี พี่น้องชาวกกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกท่าน ยินดีกับทุกท่าน ๕๐ ปี กรมส่งเสริมสหกรณ์ ถึงแม้จะผ่านไปก็ปี ชาวกกรมส่งเสริมสหกรณ์ควรทำอย่างไรให้เกิดผลงานที่ดี ความตั้งใจมุ่งมั่นในการพัฒนางาน ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงก้าวทันโลกเป็นสิ่งที่สำคัญ ต้องมีแนวคิดที่ดี ให้คิดถึงตอนที่ทุกท่านเข้ามาทำงานในสหกรณ์ นึกถึงความมุ่งมั่น ความตั้งใจจะทำงานวันนี้ นึกถึงประวัติครั้งแรกที่ทุกท่านเขียนตอนเริ่มทำงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ วันนี้ได้ทำในสิ่งที่ตั้งใจที่จะมาอยู่ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์หรือยัง สิ่งนี้ คือ แนวคิดสำคัญ ถ้าคนเรารู้ตัวตนว่าเราคือใคร จะมีบางหน้าที่ในกรงาน เช่น รู้ว่าปฏิบัติหน้าที่ของความเป็นแม่อย่างไร ความเป็นพ่ออย่างไร ดูแลสหกรณ์อย่างไร เพราะว่าทุกคนผ่านร้อนผ่านทุกสิ่งทุกอย่างมากมายแล้ว วันนี้ขอเป็นกำลังใจให้กับชาวกกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่จะก้าวต่อไป ถึงอย่างไรก็แล้วแต่ งานเดิมที่เคยดำเนินการควรทำให้มันคง เปรียบเสมือนการตอกเสาเข็มให้มันคงและให้ถาวร นับว่าเป็นเรื่องสำคัญ ถ้าเปรียบตั้งต้นไม่ต้องมีรากแก้วในการที่จะเจอพายุฝนต่างๆ ต้องมีความคงทนถาวร ถ้าถอนรากถอนโคนออกไป หมายถึงว่า เกษตรกรของประเทศไทย สมควรจะต้องมีอะไรที่จะต้องพัฒนาใหม่ จากประสบการณ์เดินทางไปประเทศอิตาลี สวิสเซอร์แลนด์ เยอรมัน พบว่า แต่ละประเทศหันมาเน้นทำการเกษตรปลอดภัย ผู้บริโภคในประเทศหันมาบริโภคพืชผักเพิ่มขึ้น มีสลัดผักเป็นอาหารเสริมอันดับแรก ซึ่งไม่น่าเชื่อว่าในอดีตของประเทศไทยสมัยตา - ยายมืออาหารประจำวัน มักจะมีผัก น้ำพริก แต่ปัจจุบันสิ่งเหล่านี้ได้จางหายไป หลังจากเดินทางกลับถึงประเทศไทยกลับถึงบ้านมาหันมาบริโภคผักเป็นอาหารประจำวัน ทุกท่านเป็นคนไทย อยู่ในสยามเมืองยิ้ม แต่รอยยิ้มทุกวันนี้เริ่มจางหายไป เข้าตื่นมารู้จักหรือไม่รู้จัก ควรทักทาย Good morning กันบ้าง

โครงการนำลูกหลานสมาชิกกลับบ้าน นำเด็กรุ่นใหม่กลับบ้าน ซึ่งดำเนินการก่อนสถานการณ์โควิด - ๑๙ ไม่น่าเชื่อว่าจะเป็นโครงการการนำร่องก่อนจะมีคนตงงานกลับมาทำอาชีพการเกษตร โครงการดังกล่าวสามารถช่วยเหลือลูกหลานสมาชิกได้หลายร้อยชีวิต ต้องขอชมทุกท่านและขอมิกำลังใจในการทำงาน อีกหลายโครงการไม่น่าเชื่อว่า ทุกคนรู้จัก ว่า การกระจายสินค้าที่ดีที่สุดก็ต้องผ่าน “สหกรณ์” เดียวนี้ทุกกระทรวงเห็นสหกรณ์เป็นแหล่งที่สามารถกระจายสินค้าได้ดี มีกาแฟ ผลไม้ มากมายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทุกท่านมีภาระหน้าที่จำนวนมากที่ต้องแสดงให้เห็นถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ทุกอย่างอยู่ในความดูแลของท่าน ที่ทำงานในกรมส่งเสริมสหกรณ์ เข้าใจว่าทุกท่านเหนื่อยและล้ามาพอสมควร และต้องเจอกระแสสังคม ที่ผ่านมามีหากพูดคุยกับใคร มักบอกว่ากรมส่งเสริมสหกรณ์ก็รู้จักแต่เงินกู๋ ดังนั้น ต้องเปลี่ยนความคิด จากการช่วยกันสร้างผลงาน สร้างความเข้มแข็งให้กับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปัจจุบันนี้ ทุกคนตอนนี้เริ่มเข้าใจว่า กรม



ส่งเสริมสหกรณ์มีภาระหน้าที่มากมาย แล้วยังมีสิ่งๆ ที่มอบให้กับพี่น้องประชาชน สมาชิกของสหกรณ์ นี่คือผลสำเร็จของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สิ่งที่ทำดีก็ต้องทำดีต่อไป ให้ขยายสิ่งที่ทำมา ขอให้สิ่งที่ทำมาให้ความมั่นคงและเข้มแข็ง สิ่งที่ทำมาแล้วจบแล้วก็ดำเนินการต่อไป สิ่งที่ดี นโยบายที่ดี ผักพี่น้องชาวสหกรณ์ด้วย ปัจจุบันนี้ทุกท่านมืออริบตีที่เข้มแข็ง ขอยกย่องว่าเป็นเจ้านายที่ดีกับลูกน้องเข้าใจทุกคน พยายามจะเคลียร์ปัญหาให้ลูกน้องทุกคน มีปัญหาอะไรก็บอกให้ลูกน้อง บอกได้คุณต้องการแบบนั้นแบบนี้ ทุกคนสมควรนำไปเป็นแบบอย่าง ควบคุมดูแลลูกน้องของตัวเองให้ดี สิ่งที่ลูกน้องต้องการ คือ กำลังใจมากกว่าเงินทอง แต่เงินทองก็สำคัญ ขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่าน ขอให้ทุกคนร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ในการที่จะอยู่ร่วมกัน แต่ทุกคนต้องแสดงความจำนงค์ร่วมแรงร่วมใจเพื่อพี่น้องประชาชน สมาชิกสหกรณ์ เกษตรกรของเมืองไทย ขอบคุนมากค่ะ



สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

## ๗. การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ข้าวโพดหลังนา, ลดภาระหนี้)

### โครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖

โดย นายสันทาน สีลา ผู้อำนวยการกองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

จากการสำรวจข้อมูลการผลิต การส่งออก ผลผลิตทางการเกษตรของประเทศไทย พบว่า ประเทศไทยผลิตข้าวได้ ๒๙ ล้านตันต่อปี ส่งออกประมาณ ๒๖ ล้านตันต่อปี ผลผลิตข้าวที่เหลือ ๓ - ๔ ล้านตัน ไม่สามารถส่งออกไปจำหน่ายได้ ส่งผลต่อราคาข้าวภายในประเทศมีราคาตกต่ำ หากลองพิจารณาผลผลิตการเกษตรชนิดอื่น เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ประเทศไทยผลิตได้ ๕ ล้านตัน แต่ความต้องการตลาดโลก ๘ ล้านตัน ดังนั้น สหกรณ์สามารถผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ให้ตรงตามความต้องการของตลาดได้เพิ่มขึ้นอีก ๓ ล้านตัน ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์นับเป็นพืชอีกชนิดที่สามารถเพิ่มรายได้สำหรับสมาชิกสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี

### โครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖

กรมส่งเสริมสหกรณ์มีนโยบายส่งเสริมการปลูกพืชหลังนาเพื่อให้เกิดอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกสหกรณ์ โดยเน้นส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิก ส่งเสริม “พืชทางเลือกอื่น” การปลูกพืชหมุนเวียน ถือเป็น การเตรียมความพร้อมในดิน สำหรับการปลูกข้าวนาปรังได้ดียิ่งขึ้น และส่งเสริมอาชีพให้สมาชิกโดยให้สอดคล้องกับอุปกรณ์การตลาดที่กรมสนับสนุน

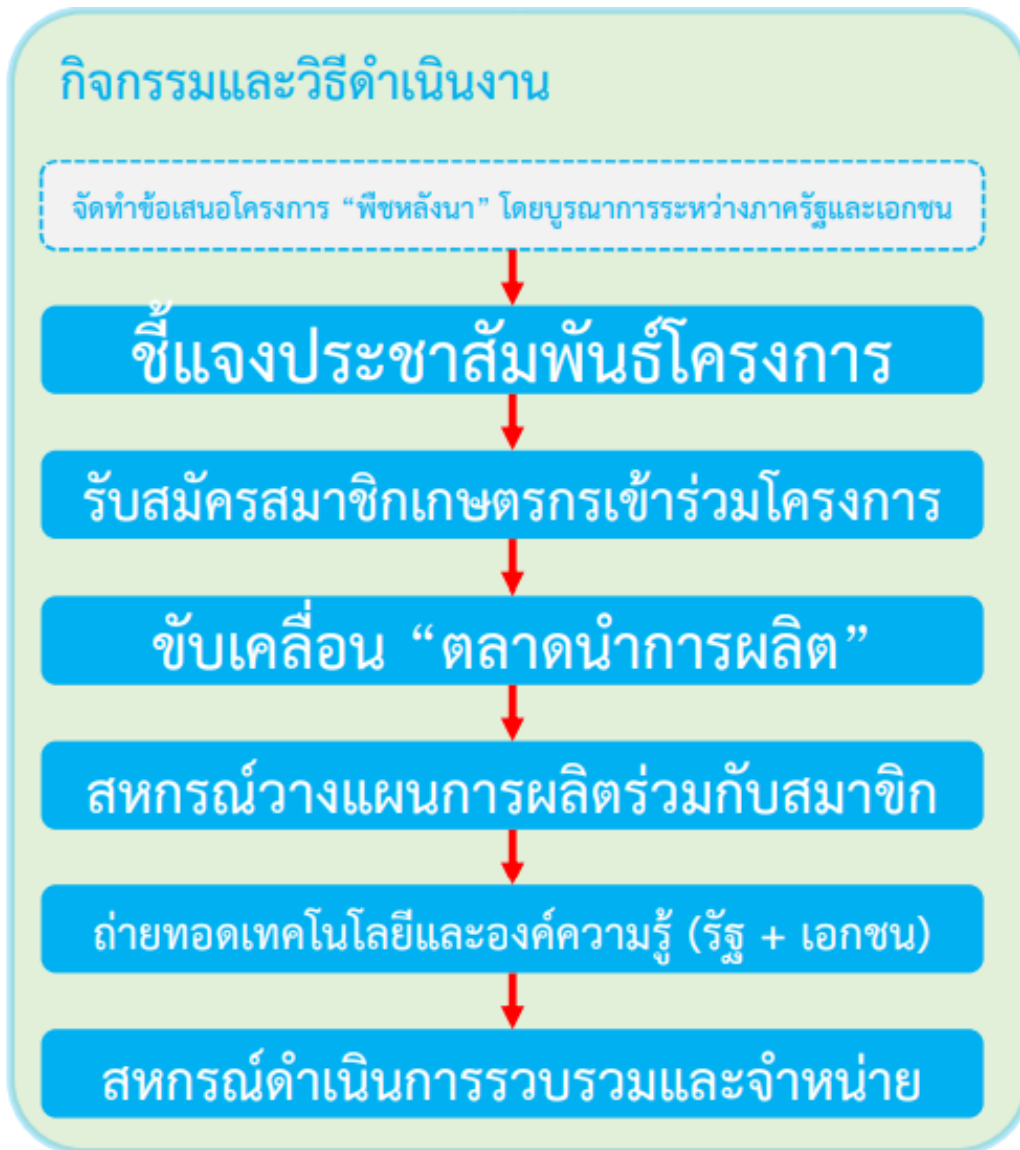
การวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด สามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร มีตลาดรองรับแน่นอน เกษตรกรมีรายได้และมีความมั่นคงในอาชีพการเกษตรมากยิ่งขึ้น สอดรับกับโครงการตลาดนำการผลิตที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด และมอบหมายให้กรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการโครงการตลาดนำการผลิตของเกษตรกรทั่วประเทศ จากโครงการดังกล่าว ทำให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องรับภาระการส่งเสริม แนะนำ สินค้าเกษตร เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร

ดังนั้น การส่งเสริมการปลูกพืชหลังฤดูการทำนาผ่านกลไกสหกรณ์การเกษตร จึงเป็นแนวทางที่กรมส่งเสริมสหกรณ์เห็นความสำคัญและกำหนดเป็นนโยบาย





ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ ดำเนินการตามกิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน ดังนี้



#### กลุ่มเป้าหมายพืชหลังนา

เป้าหมาย ๒๐๐,๐๐๐ ไร่ (ภายใน ๓ ปี) โดยปีที่ ๑ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปีที่ ๒ และ ปีที่ ๓ ขยายผลไปสู่พืชหลังนาชนิดอื่น เช่น ถั่วเหลือง ถั่วเขียว เป็นต้น

#### จุดมุ่งหมายและผลลัพธ์

- สร้างอาชีพ สร้างรายได้ อย่างมั่นคงและยั่งยืน
- ยกระดับสหกรณ์เป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาของสมาชิกในการจัดการห่วงโซ่คุณค่าการผลิตสินค้าเกษตรในพื้นที่
- รักษาเสถียรภาพผลผลิตและราคาสินค้าเกษตร

## ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- สมาชิกสหกรณ์ปรับเปลี่ยนการผลิตปลูกพืชหลังนาทดแทนการปลูกข้าวนาปรัง
- สมาชิกสหกรณ์สามารถลดต้นทุนการผลิต เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท/ไร่
- สมาชิกสหกรณ์สามารถสร้างรายได้ส่วนเพิ่มจากการเข้าร่วมโครงการ ๓,๐๐๐ บาท/ไร่

จากการสำรวจ ข้อมูลทุกจังหวัดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ พบว่า จำนวนจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ จังหวัด ไม่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๑ จังหวัด สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่สหกรณ์ทางภาคเหนือตอนบน โดยเฉพาะสหกรณ์ในจังหวัด อุดรดิตถ์ จากภาพรวมทั้งประเทศ สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๗ แห่ง สมาชิก ๗,๐๑๓ ราย พื้นที่ ๘๓,๔๒๑ ไร่ (ดังตาราง จำนวนจังหวัดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖)

## จำนวนจังหวัดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

ชนิดพืช	จังหวัดที่เข้าร่วม (จังหวัด)	จังหวัดที่ไม่เข้าร่วม (จังหวัด)	สหกรณ์ (แห่ง)	สมาชิก (ราย)	พื้นที่ (ไร่)
ภาพรวมทั้งประเทศ	๒๒	๒๑	๖๗	๗,๐๑๓	๘๓,๔๒๑
ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์	๒๒	๑๘	๕๒	๖,๔๓๖	๗๙,๗๒๕
ถั่วเหลือง ถั่วเขียว	๒๒	๙	๑๕	๕๘๓	๓,๖๙๖

จากข้อมูลจำนวนจังหวัดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ แยกเป็นรายพืช พบว่า

ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ จังหวัดที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ จังหวัด ไม่เข้าร่วมโครงการฯ ๑๘ จังหวัด สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๒ แห่ง สมาชิก ๖,๔๓๖ ราย พื้นที่ ๗๙,๗๒๕ ไร่

ถั่วเหลืองและถั่วเขียว จังหวัดที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๒ จังหวัด ไม่เข้าร่วมโครงการฯ ๙ จังหวัด สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕ แห่ง สมาชิก ๕๘๓ ราย พื้นที่ ๓,๖๙๖ ไร่ จากข้อมูลดังกล่าว พบว่า พืชถั่วเหลืองและถั่วเขียว เป็นพืชอีกชนิดที่มีอนาคตสดใส เนื่องจากที่ผ่านมา ประเทศไทยนำเข้าถั่วเหลือง ร้อยละ ๙๕

## การสนับสนุนของรัฐและเอกชน

- ปัจจัยการผลิต : เมล็ดพันธุ์ และปุ๋ย (ในราคาต่ำกว่าตลาด)
- เงินกู้กองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.) : สำหรับจัดหาปัจจัยการผลิตและรวบรวมผลผลิตของสหกรณ์
- ช่องทางการตลาด : ประสานให้เกิดการเจรจาระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย

ทีมและผู้ที่เกี่ยวข้อง

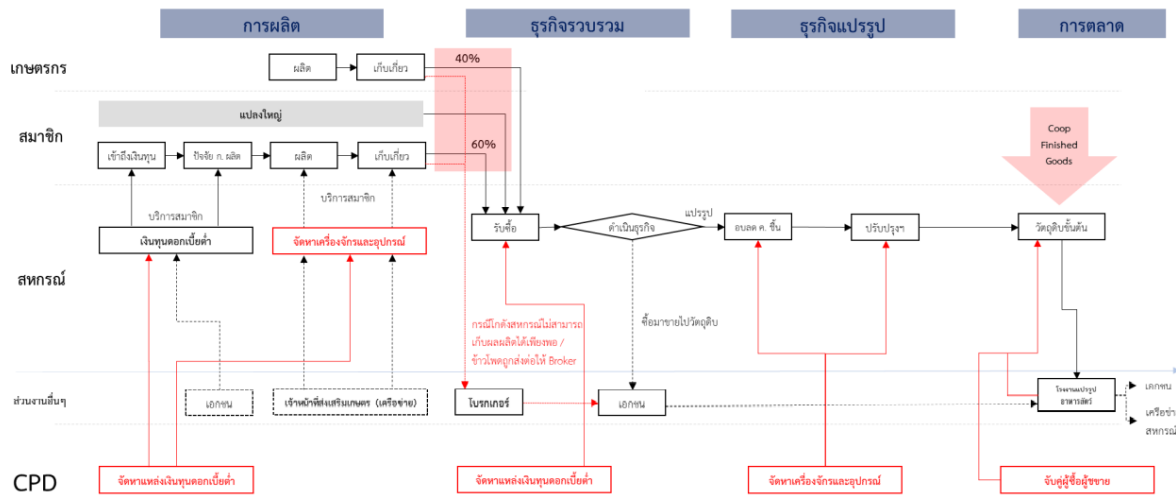


การสนับสนุนจากภาครัฐ + เอกชน

ปัจจัยการผลิต และช่องทางการตลาด

## ตัวอย่าง วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ เพื่อประเมินปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการฯ

โดยเริ่มตั้งแต่การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดของเกษตรกร สมาชิก สหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตามภาพ



ปัจจัยขับเคลื่อนโครงการที่สำคัญ คือ “ตลาด” ในขณะที่แรงจูงใจสำคัญ คือ “ต้นทุนและรายได้”

เมื่อเข้าร่วมโครงการสหกรณ์และสมาชิกจะได้รับการสนับสนุน ด้านปัจจัยการผลิต คือ สมาชิกสหกรณ์สามารถลดต้นทุนการผลิต ด้านการตลาด คือ ผลผลิตมีตลาดรองรับที่แน่นอน ด้านเงินทุน คือ เงินกู้กองทุนพัฒนาสหกรณ์สำหรับจัดหาปัจจัยการผลิตและรวบรวมผลผลิตของสหกรณ์

การเตรียมความพร้อมดำเนินโครงการส่งเสริมการผลิตและการตลาดพืชหลังนา ปีการผลิต ๒๕๖๕/๒๕๖๖ ในปีนี้ ๑ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เตรียมความพร้อม

- สำรวจความต้องการเบื้องต้น (๑๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
- ประชาสัมพันธ์โครงการ/มาตรการจูงใจ/เงื่อนไข

ขั้นตอนที่ ๒ จัดหาปัจจัยการผลิต

- ชี้แจงโครงการผ่าน VDO Conference (ตุลาคม ๒๕๖๕)
- กำหนดจุดรับซื้อ/ราคากลาง
- กพส. อนุมัติสินเชื่อ
- เกษตรกรจัดหาปัจจัยการผลิต
- เกษตรกรเริ่มปลูกข้าวโพด

ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผน

- ทำแผนการผลิตและการตลาด (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕)

ขั้นตอนที่ ๔ พัฒนาพื้นฐาน

- ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิต (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

### ขั้นตอนที่ ๕ การตลาด

- เก็บเกี่ยว/จำหน่ายผลผลิต (มีนาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)
- สถาบันเกษตรกร/บริษัทรับซื้อผลผลิต (มีนาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖)
- ติดตามการดำเนินงาน
- สรุปบทเรียนโครงการฯ (มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

## ชวนคิด

ธุรกิจสหกรณ์ ....

อุปกรณ์พื้นฐานเพื่อการรวบรวมผลผลิตที่กรมส่งเสริมสหกรณ์อุดหนุน/สนับสนุนสหกรณ์ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ภาพรวมทุกชนิดพืช	ข้าว	ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์
<ul style="list-style-type: none"> <li>• เครื่องซัง ๑๕๕ แห่ง</li> <li>• โกดัง ๑๐๕ แห่ง</li> <li>• ลานตาก ๒๕๓ แห่ง</li> <li>• ฉาง ๑๒๔ หลัง</li> <li>• ไชโล ๑๔ แห่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เครื่องอบฯ ๒๐ แห่ง</li> <li>• โรงสีข้าว ๙ แห่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เครื่องอบฯ ๑๒ แห่ง</li> <li>• เครื่องสีข้าวโพด ๑๒ เครื่อง</li> </ul>

“กรมส่งเสริมสหกรณ์สนับสนุนอุปกรณ์รวบรวมและแปรรูปจำนวนมาก ซึ่งที่ผ่านมาสหกรณ์หลายแห่งยังไม่มีการใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่ จึงอยากให้สหกรณ์พิจารณาเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้อุปกรณ์ เพื่อประโยชน์ต่อสมาชิก ...”

## โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบสหกรณ์

โดย นายบรรจง ชัยขุนพล ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

นโยบายการแก้ไขปัญหาหนี้สินค้างชำระของสหกรณ์และสมาชิก เริ่มทำตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒ ภายใต้โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินค้างชำระของสหกรณ์ โดยดำเนินการในสหกรณ์ที่เป็นองค์กรหลักระดับอำเภอเข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๙๐ แห่ง ๗๔ จังหวัด สมาชิก ๒๕๗,๗๐๓ แห่ง ซึ่งมีทีมโค้ช (สำนักงานสหกรณ์จังหวัด : สสจ.) และทีมปฏิบัติงาน (สหกรณ์) ร่วมกันจัดทำฐานข้อมูลสมาชิก จำแนกกลุ่มลูกหนี้ และแผนการแก้ไขปัญหาหนี้เป็นรายคน

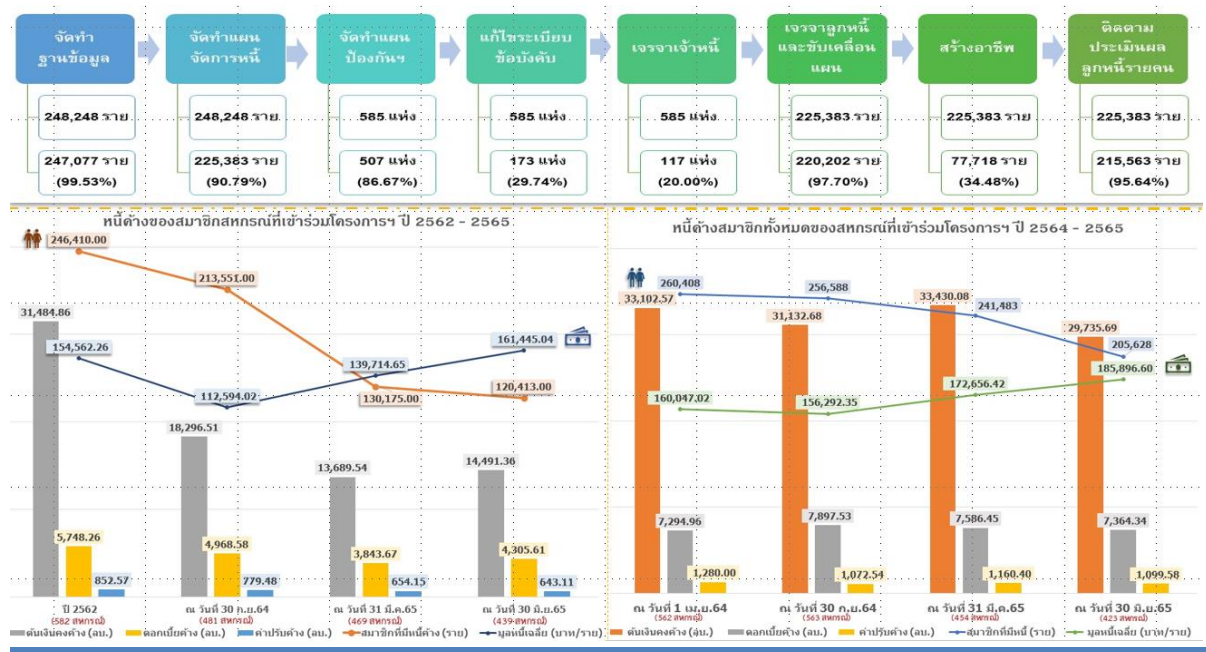
สำหรับ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาหนี้สมาชิกและสนับสนุนการสร้างอาชีพให้สมาชิก ปรากฏว่า คงเหลือสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ ๕๘๕ แห่ง เนื่องจาก เลิก/ชำระบัญชี ๒ แห่ง ไม่มีลูกหนี้ค้างชำระ ๑ แห่ง ไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ๑ แห่ง และขอยกเลิกเข้าร่วมโครงการ ๑ แห่ง (หยุดดำเนินกิจการ) ต้องปรับเปลี่ยนสหกรณ์เป้าหมาย ๑๕ สหกรณ์ นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนเงินกู้กองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.) ในโครงการสนับสนุนเงินทุนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้และฟื้นฟูอาชีพสมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเป็นทุนหมุนเวียนในการฟื้นฟูอาชีพ ดังนี้

ปี ๒๕๖๔ สหกรณ์กู้เงิน ๘๓ แห่ง ใน ๓๓ จังหวัด จำนวนเงิน ๑๖.๔๑๕ ล้านบาท

ปี ๒๕๖๕ สหกรณ์กู้เงิน ๖๗ แห่ง ใน ๓๕ จังหวัด จำนวนเงิน ๑๖.๖๒๐ ล้านบาท

ปี ๒๕๖๖ วงเงินจัดสรร ๒๐.๐๐๐ ล้านบาท

ผลการขับเคลื่อน แก้ไขปัญหาหนี้สินและพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบสหกรณ์ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ พบว่า หนี้ค้างของสมาชิกสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ลดลง ดังแผนภูมิที่แสดง

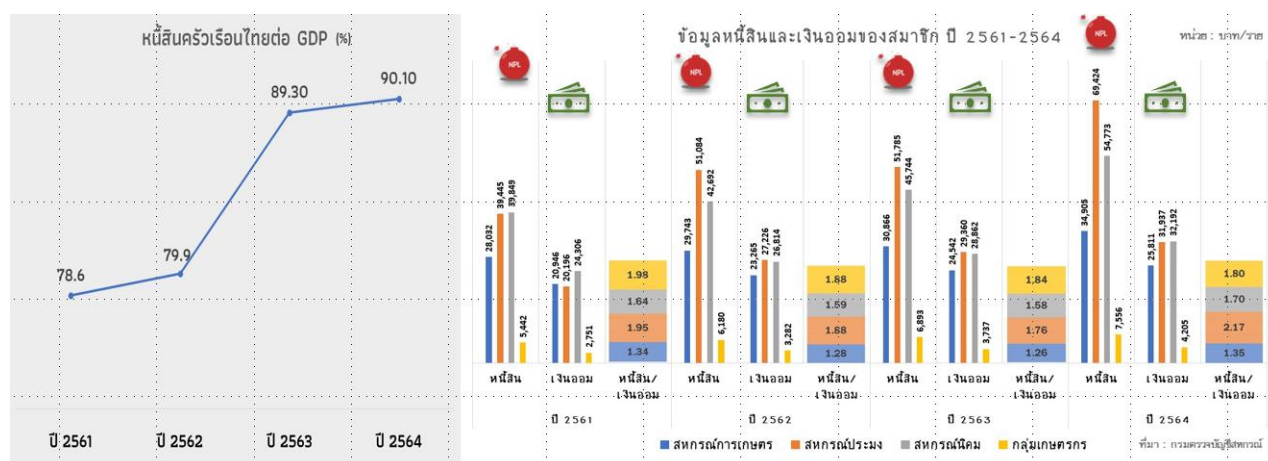


สัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



สถานการณ์หนี้ครัวเรือนไทย หนี้ครัวเรือนของไทยอยู่ในระดับที่น่ากังวล มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเร่งตัวในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ประกอบกับอัตราดอกเบี้ยที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับข้อมูลหนี้สินและเงินออมของสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกรที่ภาระหนี้สินแนวโน้มเพิ่มขึ้นและเงินออมลดลง

จากข้อมูลหนี้สินและเงินออมของสมาชิกตั้งแต่ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ พบว่า สหกรณ์ประมงมีหนี้สินและเงินออมมากที่สุด รองลงมา สหกรณ์นิคม สหกรณ์การเกษตร และกลุ่มเกษตรกร ตามลำดับ



### กรอบแนวคิดการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

คณะทำงานเพื่อศึกษาและผลักดันการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกรอย่างยั่งยืน (ธนาคารแห่งประเทศไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร) ได้กำหนดแนวทางแก้ไขหนี้แบบองค์รวม เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาหนี้ (ทีมโค้ช) ซึ่งมีวิธีการดำเนินการดังนี้

**วิธีที่ ๑ การสร้างข้อมูลและองค์ความรู้** เพื่อให้ความรู้การบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพแก่กรรมการ/ฝ่ายจัดการ จัดเก็บข้อมูล และวิเคราะห์ศักยภาพในการชำระหนี้สมาชิก/ จำแนกกลุ่มลูกหนี้

#### วิธีที่ ๒ การแก้หนี้เก่า ให้ลดและปลดหนี้ได้

ประวัติการชำระหนี้ปานกลาง/ไม่ดี

- มาตรการแก้ไขหนี้ที่มีปัญหา
- บริหารจัดการหนี้ตามศักยภาพของสมาชิก

#### วิธีที่ ๓ การปล่อยหนี้ใหม่ให้ยั่งยืน ทัวถึง และตอบโจทย์

ประวัติการชำระหนี้ดี

- ปล่อยสินเชื่อตามศักยภาพ
- ตรวจสอบ/ติดตามการใช้เงินกู้

### วิธีที่ ๔ การเพิ่มรายได้และศักยภาพครัวเรือนเกษตรกร

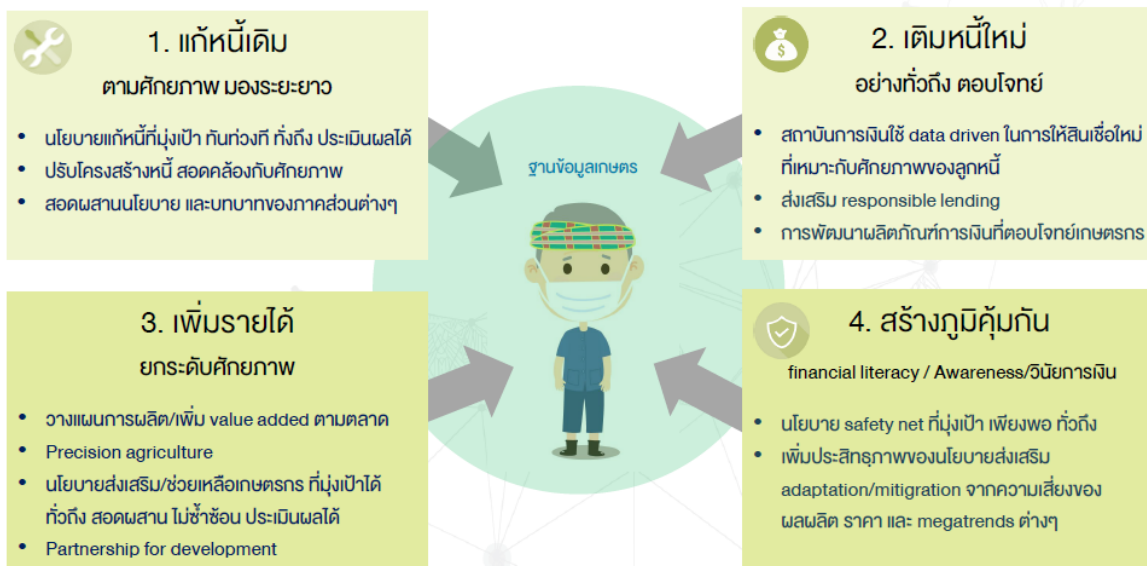
- การส่งเสริมอาชีพ
- สนับสนุนเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ
- สนับสนุนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้เป็นกลไกในการให้บริการสมาชิก
- สนับสนุนช่องทางการตลาด (ออนไลน์/ออฟไลน์)

### วิธีที่ ๕ การสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน และความรู้ความเท่าทันทางการเงิน

- ให้ความรู้เกี่ยวกับทักษะทางการเงิน/บัญชีครัวเรือน/บัญชีต้นทุน
- ส่งเสริมการออม
- การใช้ App. SmartMember ของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประโยชน์ที่จะได้รับ จากการร่วมกันสร้างฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาและแก้ไขหนี้สินเกษตรกรไทย

Better data → Better policies → Better the lives of farmers



### แนวทางการวิเคราะห์ศักยภาพลูกหนี้เป็นรายคน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ศักยภาพลูกหนี้เป็นรายคน ออกเป็น ๑๔ ชั้น ดังนี้

#### ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ดี ๒ ชั้น

๑. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ดี	๒. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ดี
- อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัย	- อยู่ในวัยทำงานและผู้สูงวัย
- มีทรัพย์สินจำนอง	- ไม่มีทรัพย์สินจำนอง
- ไม่มีภาระดอกเบี้ยค้าง	- ไม่มีภาระดอกเบี้ยค้าง

## ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ปานกลาง ๔ ชั้น

๓. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ปานกลาง	๔. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ปานกลาง	๕. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ปานกลาง	๖. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ปานกลาง
- อยู่ในวัยทำงานและผู้ สูงวัย - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง ไม่ เกิน ๒ ปี	- อยู่ในวัยทำงานและผู้ สูงวัย - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง ไม่ เกิน ๒ ปี	- อยู่ในวัยทำงานและผู้ สูงวัย - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปี ขึ้นไป	- อยู่ในวัยทำงานและผู้ สูงวัย - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปี ขึ้นไป

## ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี ๘ ชั้น

๗. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๘. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๙. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๑๐. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี
- อยู่ในวัยทำงาน - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง ไม่ เกิน ๒ ปี	- อยู่ในวัยผู้สูงอายุ - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง ไม่ เกิน ๒ ปี	- อยู่ในวัยทำงาน - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปี ขึ้นไป	- อยู่ในวัยผู้สูงอายุ - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปี ขึ้นไป

๑๑. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๑๒. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๑๓. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี	๑๔. ลูกหนี้ที่มีประวัติ การชำระหนี้ไม่ดี
- อยู่ในวัยทำงาน - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป	- อยู่ในวัยผู้สูงอายุ - มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป	- อยู่ในวัยทำงาน - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป	- อยู่ในวัยผู้สูงอายุ - ไม่มีทรัพย์สินจำนอง - มีภาระดอกเบี้ยค้าง มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป

## แนวทางการแก้ปัญหา

## ๑. แก้ปัญหาหนี้สินที่มีอยู่เดิมเติมเงินใหม่ (หนี้ดี/ปานกลาง/ไม่ดี)

- ปรับลดอัตราดอกเบี้ย
- พักหนี้ รวมหนี้ ปรับปรุงโครงสร้างหนี้
- โกล่เกลี่ยหนี้

## ๒. สร้างรายได้

- สร้างรายได้เสริมเพิ่มเติมจากอาชีพหลัก
- สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อประกอบอาชีพ

## ๓. สร้างภูมิคุ้มกัน

- สร้างทักษะทางการเงิน (Financial Literacy)
- สร้างทักษะการประกอบอาชีพ

## แผนการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

๗๗ หน่วยงาน สหกรณ์ภาคการเกษตร/กลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑,๑๐๐ แห่ง

### ๑. คัดเลือกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

ตุลาคม ๒๕๖๕ : สำนักงานสหกรณ์จังหวัดคัดเลือกเป้าหมาย โดยดำเนินการคัดเลือกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่มีความเข้มแข็งในระดับชั้น ๑ และ ๒

### ๒. พัฒนาศักยภาพทีมงานสนับสนุนฯ (ทีมโค้ช)

“พฤศจิกายน ๒๕๖๕ : กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ (กพน.) จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (สสจ.) เกี่ยวกับ กระบวนการสินเชื่อ (Loan Process) และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้และพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

### ๓. บริหารจัดการหนี้้อย่างยั่งยืนในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖ : สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (สสจ.) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ การบริหารจัดการสินเชื่อที่มีประสิทธิภาพ การจัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ศักยภาพในการชำระหนี้ของสมาชิก และการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้

### ๔. จัดเก็บข้อมูลหนี้และวิเคราะห์ศักยภาพในการชำระหนี้ของสมาชิก

ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖ : สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการหนี้แยกตามประเภท ลูกหนี้ที่มีการชำระหนี้ดี ลูกหนี้ที่มีการชำระหนี้ปานกลาง และลูกหนี้ที่มีการชำระหนี้ไม่ดี

### ๕. ส่งเสริมแนะนำ สนับสนุน ติดตามการขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการหนี้ให้เป็นรูปธรรม

มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (สสจ.)/กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ (กพน.) สนับสนุนแหล่งเงินทุน, ฟื้นฟู/ส่งเสริม/พัฒนาอาชีพ และช่องทางการตลาดออนไลน์/ออฟไลน์

### ๖. ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการหนี้

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป : สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินการแก้หนี้เก่า ปล่อยหนี้ใหม่ สร้างอาชีพ/เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างทักษะทางการเงินแก่สมาชิก

## ตัวชี้วัดของโครงการตามเอกสารงบประมาณ

๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีหนี้ค้าง (NPL) ได้รับการส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการสินเชื่อที่มีประสิทธิภาพ จำนวน ๑,๑๐๐ แห่ง

๒. สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรผู้เข้าร่วมโครงการมีภาระหนี้ค้างลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการบริหารจัดการสินเชื่อที่มีประสิทธิภาพ

๒ สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้ของตนเอง

๓ สามารถสร้างรายได้ให้แก่สมาชิก โดยผ่านกลไกการให้บริการของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร



สัมมนาทางวิชาการ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์  
วันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑. การพัฒนาองค์กรยุค Next Normal (Next Step with Next Normal)

โดย นายยุทธนา เจียมตระการ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ - การบริหารกลาง SCGs

จากวิกฤติต้มยำกุ้ง SCG จำเป็นต้องตัดธุรกิจบางอย่างออก เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง และในปัจจุบัน วิกฤติสงครามรัสเซีย - ยูเครน SCG ก็ยังประเมินความเสี่ยงของบริษัท ให้มากกว่าเดิม

๑. วิถีคิด และการทำงาน การดูแลลูกค้าในการบริหารงาน ของ SCG

ถอดบทเรียนการปรับเปลี่ยนใช้เป็นบทเรียน กรณีศึกษา การเปรียบเทียบการบริหารงานของบริษัท Fujifilm กับบริษัท Kodak พฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยน ยอดขายฟิล์ม ลดลง ทำให้ต้องออกผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อหาช่องทางการตลาด เช่น กล้องดิจิทัล Polaroid ฯลฯ

๒. ประวัติความเป็นมา ของ SCG

SCG ก่อตั้งมา ๑๐๙ ปี มีการดำเนินธุรกิจ ๓ ธุรกิจ

๑. Cement-Building Materials

๒. chemical

๓. packaging

- มีบริษัทย่อย และบริษัทร่วม กว่า ๓๐๐+ บริษัท
- ยอดขาย (๒๐๑๘) = ๕๓๐,๑๑๒ ล้านบาท
- รายได้ ภูมิภาค ASEAN (๒๐๑๘) = ๑๔๒,๓๔๓ ล้านบาท
- พนักงาน Total / Overseas Staffs = ๕๒,๐๐๐+/๑๗,๐๐๐+
- การลงทุนในประเทศ และต่างประเทศ ตัวอย่างเช่น โปตุเกส เนเธอร์แลนด์ อเมริกา
- สยามคูโบต้า (นวัตกรรมเกษตรเพื่ออนาคต) ธุรกิจที่ใกล้เคียงการทำงานของกรมส่งเสริม

สหกรณ์ Smart farming

๓. วิสัยทัศน์ SCG Vision

SCG จะเป็นผู้นำตลาดภูมิภาคอาเซียน ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมสินค้า บริการ และโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า พร้อมมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) สร้างความเจริญก้าวหน้า ในทุกสังคม และชุมชน ที่เข้าไปดำเนินงาน ด้วย Passion ของทุกคนในองค์กร เพื่อส่งต่อ “สิ่งที่ดีกว่า” ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้คำมั่นสัญญา “Passion for Better”

#### ๔. คุณค่า (Core Values)

๑. ตั้งมั่นในความเป็นธรรม
๒. มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ
๓. ถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. เชื่อมมั่นในคุณค่าของคน

#### ๕. การบริหารงานของ SCG

Digital disruption, Covid-๑๙ pandemic & ESG เร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน SCG  
การบริหารงานของ SCG แบ่งส่วนได้ ดังนี้

##### ๑) Work -> Business Transformation

SCG Business Transformation : Work

From Product Provider to Service/Solution Provider”

๑. Cement-Building Materials



๒. chemical



๓. packaging

#### ความยั่งยืน SCG

กรอบการพัฒนาที่ใช้ขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน = ESG ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานที่ว่า ธุรกิจควรเติบโตควบคู่ไปกับการคำนึงถึง ๓ ปัจจัยหลัก

**Environment** การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

**Social** การจัดการด้านสังคม

**Governance** การจัดการด้านธรรมาภิบาล

สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ล้วนมีความเชื่อมโยง และเกี่ยวพันกัน พร้อมช่วยสนับสนุนธุรกิจให้เติบโต มาประกอบการวิเคราะห์และการตัดสินใจในการลงทุน ตลอดจน ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจมีการเปิดเผยข้อมูลด้าน “ESG” อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ลงทุนมั่นใจได้ว่ามีส่วนร่วมสนับสนุนบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อความยั่งยืนอย่างแท้จริง

**ESG integration** : ESG ๔ PULS เริ่มด้วยกันเพื่อเรา เพื่อโลก

๑. มุ่ง net Zero ปี ๒๐๕๐
๒. Go Green
๓. loan เหลือมลั้ว
๔. ย้ำร่วมมือ

ในการลงทุนของผู้ลงทุนถ้าไม่มีเรื่อง ESG (Carbon Footprint = ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากผลิตภัณฑ์แต่ละหน่วย) บางประเทศจะไม่ให้ลงทุน กรณีบางประเทศให้ลงทุน ก็เก็บภาษีมากกว่าเดิม

๒) Workforce -> Total HR System & Values สู' Improved Business Performance  
ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ที่ดีเลิศ

➤ **Recruit การสรรหา (การศึกษา ประสบการณ์ competency)**

การสรรหาคนเข้าทำงาน SCG

๑. การศึกษา

๒ Can do -> competency

๓. Will do อนาคต ดูวิธีคิด Growth mindset

Growth mindset คือ วิธีคิดที่เชื่อว่าทักษะและความรู้ความสามารถของเราสามารถพัฒนาได้ผ่านการเรียนรู้และการพยายามฝึกฝน ไม่มีอะไรที่อยู่เหนือความพยายามและความตั้งใจ

➤ **Develop การพัฒนา+กลยุทธ์ (การใช้คนให้เหมาะสมกับงาน)**

การ Upskill กับ Reskill คืออะไรในการพัฒนาบุคลากร

๗๐ % การลงมือทำจริง -> เป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒๐ % อบรมในชั้น

๑๐% อ่านจากตำรา

➤ **Retain การรักษาเพื่อจุดมุ่งหมาย Talent Management + Succession Planning**

๑) การปรับความคิด - รูปแบบโครงการ start up คือ เน้นเป็นเรื่อง ๆ เน้นความเป็นเจ้าของ ในการดูแลลูกค้ามุ่งเน้นการเป็นเจ้าของตลาด start up เกิดขึ้นมาขึ้น online มีหลาย Platform มากขึ้น

๒) การปรับเปลี่ยนการทำงานภายใน

ทำสิ่งเล็กๆ -> ตั้งสมมติฐาน ทดสอบ (วนกลับไปเรื่อย ๆ) ในการพัฒนางาน ความรู้ในตำรา ร้อยละ ๕๐ จะไม่อยู่คงทน ความรู้ การเรียนการสอน ไม่ตอบโจทย์

๓) มุ่งสร้างนวัตกรรม ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาให้ลูกค้า ก็ไม่มีประโยชน์

๔) พนักงาน มุ่งสร้างความสัมพันธ์ และความผูกพันในองค์กร

๕) การให้คำตอบ ในปัจจุบัน หมดไปแล้ว ปัจจุบัน คือ การให้คำถาม การเป็นโค้ช

๖) ตั้งหน่วยงาน หลากหลายประสบการณ์ ไปเรียนรู้เครื่องมือใหม่ จ้าง Start up จับกลุ่มคนที่ทำไม่เป็น มารวมกับคนที่ทำเป็น -> ได้เรียนรู้ประสบการณ์ แทรกซึม เกิดการพัฒนาคนในองค์กร

### ๓) Workplace -> Hybrid workplace

สถานที่/รูปแบบในการทำงาน สถานการณ์ Covid-๑๙ รูปแบบการทำงานเปลี่ยนปรับเป็น Work from Home กับ Work from Anywhere

- พนักงาน office การส่งเสริมการทำงานที่บ้าน ร้อยละ ๙๕

- พนักงานโรงงาน เน้นการทำงาน Work on Site มี Work from Home เล็กน้อย รูปแบบในการทำงาน ใช้ Hybrid workplace พนักงานมีความยืดหยุ่นในการทำงาน เอื้อประโยชน์ให้ทั้งสองฝ่าย วัตถุประสงค์ของงาน รูปแบบการทำงานแบบดิจิทัล รวดเร็ว มีการใช้ Block chain เพื่อลดต้นทุน



## ๒. แผนปฏิบัติการราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โดย นายอาทิตย์ สุกเหลือ ผู้อำนวยการกองแผนงาน และ  
นางสุพัฒน์ หมายเกื้อ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

กองแผนงาน

### ที่มาของแผนการพัฒนากิจการสหกรณ์

พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนากิจการสหกรณ์ แห่งชาติ (คพช.) จะต้องกำหนดนโยบายและแผนพัฒนากิจการสหกรณ์ให้สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนากิจการสหกรณ์ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จะสิ้นสุดลงในปี ๒๕๖๕ ดังนั้น คพช. จึงได้แต่งตั้งอนุกรรมการจัดทำแผนพัฒนากิจการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่ง (ร่าง) แผนพัฒนากิจการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ผ่าน กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และ นำเสนอต่อ คพช. พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติและสนับสนุน งบประมาณตามแผนการพัฒนากิจการสหกรณ์

### วิเคราะห์สภาพปัจจุบันของสหกรณ์ในประเทศไทย



### แนวโน้มและความท้าทายของการพัฒนากิจการสหกรณ์

- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจและการบริการด้วยดิจิทัล (Digital Transformation)
- การเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันตลอดห่วงโซ่แห่งคุณค่าร่วมกัน (Supply Network & Value Chain) และระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem)
- การบริหารความยั่งยืน (Sustainability Development) การกำกับดูแลองค์กร จริยธรรม และความโปร่งใสและการตอบสนองสังคม

- การมุ่งเน้นความสำเร็จและการจัดการเพื่อนวัตกรรม (Focus on Success and Innovation)
- ความคล่องตัว ความต่อเนื่องทางธุรกิจและความสามารถในการฟื้นตัว (Agility, Business Continuity and Resilience)
- การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เพิ่มมากขึ้นอย่างมหาศาล และการเติบโตอย่างต่อเนื่องของการใช้สารสนเทศที่สำคัญในการปฏิบัติงานและการใช้ฐานข้อมูลร่วมกันอย่างบูรณาการ
- การให้ความสำคัญกับบุคลากร (Valuing People)
- การยกระดับการพัฒนาองค์การและการจัดการองค์การสมรรถนะสูง (Organization Development and High-Performance Organization)
- บทบาทของคณะกรรมการสหกรณ์ที่มีต่อการบริหารจัดการองค์กร (The Role of Co-operation Committee)

### วิสัยทัศน์การพัฒนาสหกรณ์

สหกรณ์เข้มแข็งและเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก :

- “สหกรณ์เข้มแข็ง” หมายถึง สหกรณ์มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ มีเสถียรภาพทางการเงินและพึ่งพาตนเองได้ด้วยหลักธรรมาภิบาล
- “สหกรณ์ที่มีสมรรถนะสูง” (High Performance Organization: HPO) หมายถึง เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง สามารถอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกและชุมชน

### ยุทธศาสตร์



## แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

การจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้กำหนดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเป็นคณะทำงานเพื่อกำหนดกรอบ และทิศทาง ได้แก่

๑. คณะทำงานผู้กำหนดทิศทางกรจัดทำแผน

๒. คณะทำงานทบทวนแผนงาน/โครงการเพื่อยกร่างแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ ผู้แทนจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในส่วนภูมิภาคที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นบุคลากรมีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในแต่ละประเภท อาทิ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่มที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสหกรณ์

การจัดแผนการพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ควรกำหนดทิศทาง :

- สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีแนวโน้มจะไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อม เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนั้น
- สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน การผลิตเพื่อให้สหกรณ์ที่มีศักยภาพและสามารถปรับตัว เข้ากับบริบทที่เปลี่ยนแปลง สามารถเป็นเสาหลักให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอื่นๆ ได้
- สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถเชื่อมโยงห่วงโซ่คุณค่า และเครือข่ายเพื่อสร้างประโยชน์กับสมาชิกมากขึ้นกว่าที่ผ่านมา

### ข้อจำกัดการเติบโตของสหกรณ์

๑. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เติบโตไม่ทันกับการขยายขนาดของสหกรณ์ สาเหตุจาก การเปลี่ยนแปลงจำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์เติบโตไม่ทันในการให้บริการกับสมาชิกสหกรณ์

๒. สหกรณ์ไม่มีการสร้างธุรกิจใหม่ (Business Expansion) คือ สหกรณ์ทำธุรกิจประเภทเดิม แต่เพิ่มปริมาณธุรกิจ แต่ไม่ได้มีการพัฒนารูปแบบธุรกิจ หรือ สร้างมูลค่า หรือ ธุรกิจใหม่ให้เกิดมูลค่า หรือ สร้างรายได้ให้กับสหกรณ์เพิ่มขึ้น

๓. วิธีการบริหารแบบอนุรักษนิยม ยึดกับกฎระเบียบและแนวปฏิบัติ พบว่า สหกรณ์มักจะดำเนินงานเป็นระเบียบขั้นตอน มีการบังคับบัญชา รอรับคำสั่งและปฏิบัติตาม ไม่ทำงานข้ามสายงาน ทำให้เกิดความล่าช้า

๔. สหกรณ์มักถูกกำกับด้วยกฎระเบียบที่มุ่งเน้นการป้องกัน

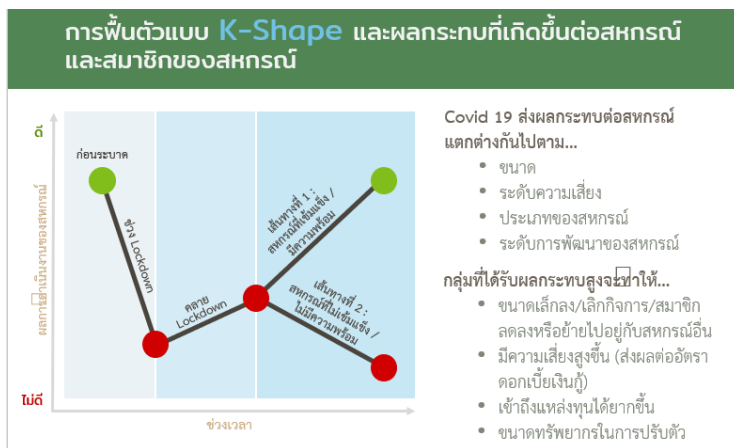
๕. การสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสหกรณ์อื่นที่อยู่ในตำแหน่งเดียวกันของห่วงโซ่อุปทาน คือ สหกรณ์จัดอยู่ในสหกรณ์ประเภทเดียวกัน (สหกรณ์การเกษตร - สหกรณ์การเกษตร หรือ สหกรณ์บริการ - สหกรณ์บริการ) ดำเนินงานในรูปแบบ/วิธีการที่เหมือนกัน ไม่มีการเชื่อมโยงและประสานห่วงโซ่เชื่อมโยงการผลิตร่วมกัน

## แนวทางทางการปรับตัว

**ด้านองค์กร :** ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการโดยบริหารแบบมุ่งเน้นผลลัพธ์มากกว่าเน้นกฎระเบียบ เน้นบริหารการเงินเพื่อการเติบโต พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล และใช้ข้อมูลสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร

**ด้านธุรกิจ :** เปลี่ยนแนวคิด เดิมมองว่าสหกรณ์เป็นองค์กรเชิงสังคมอย่างเดียว กลายเป็นองค์กรเชิงธุรกิจสังคม จึงต้องคำนึงถึงตลาดและโอกาสทางธุรกิจ สร้างการเชื่อมโยงกับสหกรณ์และองค์กรภาคธุรกิจอื่นในห่วงโซ่อุปทาน พัฒนาสินค้าและบริการให้มีมูลค่าเพิ่ม เน้นการขยายธุรกิจใหม่มากกว่าขยายปริมาณธุรกิจเดิม

การปรับตัวในลักษณะนี้ ทำให้พบว่า เศรษฐกิจเติบโต แต่สหกรณ์จะปรับตัวเป็น social enterprise หรือ สหกรณ์วิสาหกิจเพื่อสังคม



การวิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจของธนาคารแห่งประเทศไทย ในอนาคตภายหลังจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) พบว่าสหกรณ์จะปรับตัวในรูปแบบ K-Shape ทำให้การปรับตัวแบบ K-Shape ของสหกรณ์ หรือ องค์กรที่มีความ

ความเข้มแข็ง ความพร้อมที่จะสามารถพัฒนาศักยภาพสหกรณ์เพิ่มสูงขึ้น แต่ถ้าหากสหกรณ์ที่มีความอ่อนแอและไม่สามารถปรับตัวได้ สหกรณ์จะถดถอย แนวโน้มลดลง ทำให้การฟื้นตัวของสหกรณ์ จะเป็นในลักษณะที่เป็น K - shape

การพัฒนาหรือการส่งเสริมสหกรณ์ที่จะดำเนินการต่อไปอีก ๕ ปีข้างหน้า จำเป็นต้องแบ่งกลุ่มสหกรณ์ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่อ่อนแออย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องเน้นให้ความช่วยเหลือให้ผ่านพ้นความอ่อนแอ และกลุ่มที่กำลังจะพยายามและพัฒนาตนเอง จะต้องผลักดันให้เดินหน้าต่อไป

## การวิเคราะห์สหกรณ์ในภาพรวม

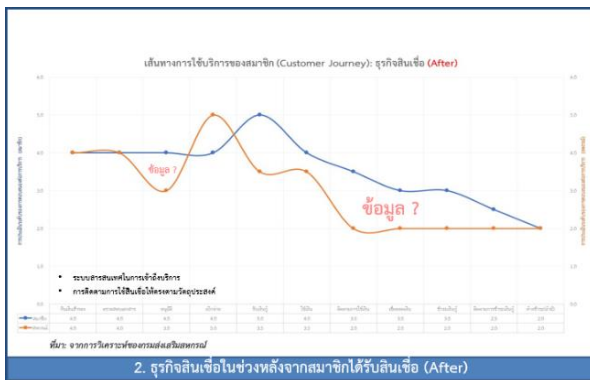
กรมส่งเสริมสหกรณ์มีหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง เพื่อดูแลสมาชิก จำเป็นต้องศึกษาและวิเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ สิ่งใดที่สหกรณ์สามารถตอบสนองให้กับสมาชิก ให้ความช่วยเหลือในสิ่งเหล่านั้น และให้สหกรณ์ดูแลสมาชิกให้ได้



๑. ธุรกิจสิ้นเชื่อในช่วงก่อนสมาชิกได้รับสินเชื่อ (Before) : สมาชิกเป็นผู้เหนืออำนาจ สหกรณ์และสมาชิกไม่รู้ข้อมูลซึ่งกันและกัน สมาชิกไม่มีข้อมูลว่าจะต้องกู้เงินในประเภทใด ลักษณะใดที่จะตอบสนองความต้องการของสมาชิก ก็ทำให้สมาชิกกู้เงินตามที่เคยทำ จึงเกิดช่องว่างระหว่างสมาชิกและสหกรณ์

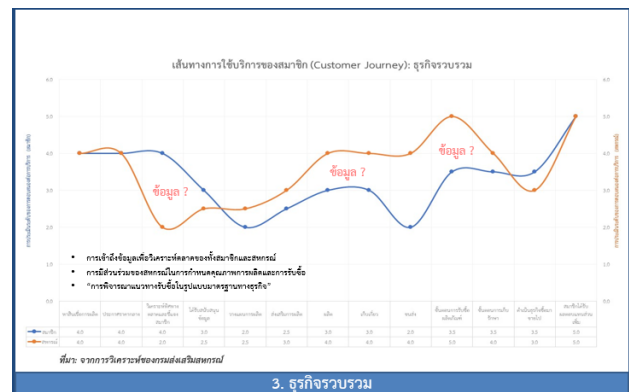


๒. ธุรกิจสิ้นเชื่อในช่วงหลังจากสมาชิกได้รับสินเชื่อ (After) : สหกรณ์เป็นผู้เหนืออำนาจ เมื่อสหกรณ์ปล่อยเงินกู้แล้ว แต่สหกรณ์ไม่คำนึงถึงความต้องการ



ขาดการติดต่อ สหกรณ์ไม่มีกระบวนการในการติดตาม หรือ การเข้าหาสมาชิกสหกรณ์ในการดูแลเงินกู้ให้กับสมาชิก ทำให้เกิดช่องว่างระหว่างธุรกิจสิ้นเชื่อ และธุรกิจระหว่างสหกรณ์กับสมาชิก

๓. ธุรกิจรวบรวม : ขาดข้อมูล สหกรณ์มีหน้าที่รวบรวม วางแผนปฏิบัติงาน แต่ไม่มีฐานข้อมูลของสมาชิกสหกรณ์ในเรื่องของการผลิต หรือ พืชพันธุ์สำหรับการเพาะปลูก เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ ดูแลสมาชิก และการวางแผนการรับซื้อสินค้า



๔. ธุรกิจแปรรูป

เนื่องจาก ความคาดหวังที่มีต่อสมาชิกสหกรณ์ค่อนข้างสูง สหกรณ์จะได้รับการอุดหนุน และความ

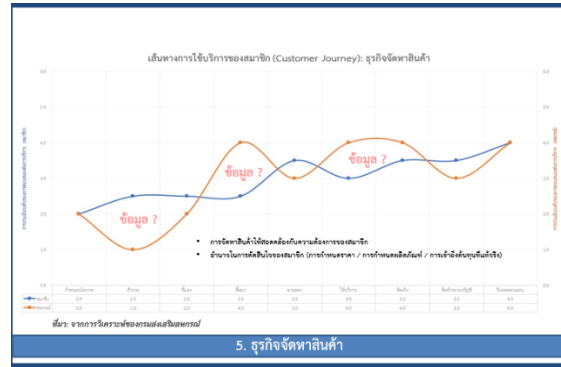


ช่วยเหลือจากภาครัฐ เพื่อขอรับอุปกรณ์การตลาดเป็นจำนวนมาก และสมาชิกคาดหวังสิ่งที่ได้รับการอุดหนุนจากภาครัฐ จะให้ผลประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่ม รายได้เพิ่มให้กับสมาชิกสหกรณ์ อย่างไรก็ตาม สหกรณ์ไม่สามารถนำอุปกรณ์การตลาดที่ได้รับจากภาครัฐ นำไปให้เกิดประโยชน์ต่อสหกรณ์ได้เพื่อให้เกิดรายได้ให้กับสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งเป็นมาจาก สหกรณ์ และสมาชิก

สหกรณ์ ไม่มีข้อมูล ไม่มีองค์ความรู้ในการดำเนินธุรกิจ รวมไปถึง กระบวนการดำเนินธุรกิจแปรรูป

## ๕. ธุรกิจจัดหาสินค้า


สหกรณ์และสมาชิกสหกรณ์จะมีข้อมูลที่ไม่คงที่ สหกรณ์ขาดข้อมูล ขาดความต้องการสินค้าของสมาชิก แต่เมื่อสมาชิกจำหน่ายสินค้า และมีข้อมูลจากการจำหน่ายสินค้าแล้วจึงพิจารณาตัดสินใจในเรื่องๆ ต่างๆ





วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน”

วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญและเน้น เพื่อให้เป็นทิศทางเดียวกัน คือ คน (บุคลากร) องค์กร ข้อมูล/สารสนเทศ การส่งเสริม และการกำกับดูแล

ด้าน	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลนำเข้า
 บุคลากร	เพื่อส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรม บริหารจัดการ ผู้มี การผลิต</li> <li>พัฒนาสมรรถนะการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีธรรมาภิบาลและทันต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>เสริมสร้างการเรียนรู้และทักษะด้านการสหกรณ์แก่บุคลากรของกรมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</li> </ul>
 องค์กร	เพื่อสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการบริหารจัดการ และปรับปรุงโครงสร้างให้เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างองค์กรธรรมาภิบาล/มีเทคโนโลยีมาตรฐานตรวจสอบ, โปร่งใส/สนับสนุนข้อมูล เทคโนโลยี เงินทุน</li> <li>สร้างวัฒนธรรมให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์</li> <li>ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับการส่งเสริมกำกับสหกรณ์</li> </ul>
 ข้อมูลสารสนเทศ	เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการใช้ข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเชื่อมั่น, พัฒนาการใช้ข้อมูลเทคโนโลยีจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทันโลก ง่ายต่อการใช้งาน</li> <li>พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการสหกรณ์ให้มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการสหกรณ์</li> </ul>

ด้าน	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลนำเข้า
 การส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างนวัตกรรมพัฒนาผลผลิต/ เสริมสร้างเครือข่าย/ ส่งเสริมการใช้ธรรมาภิบาลในสหกรณ์ เพื่อเพิ่มความสามารถด้านการแข่งขัน</li> <li>พัฒนาองค์ความรู้ (KSA) ด้วยเครื่องมือนวัตกรรม เพื่อเพิ่มความสามารถในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน</li> <li>ส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้านการบริหารจัดการและดำเนินการธุรกิจ (ตามศักยภาพ/ สถานการณ์)</li> </ul>
 การกำกับดูแลสหกรณ์	ใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์ภายใต้กรอบกฎหมายและทันต่อสถานการณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการตรวจสอบโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการกำกับดูแล ตรวจสอบ การดำเนินงานของสหกรณ์ให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายของทางราชการ</li> <li>พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกำกับดูแลให้สอดคล้องเหมาะสม ถูกต้อง ใช้ได้จริง กับนโยบาย กฎหมาย และบรรณวิสัยทัศน์ขององค์กร</li> <li>กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้อยู่ในกรอบกฎหมายและทันต่อสถานการณ์</li> </ul>

## ๑. การส่งเสริม

- การบริหารจัดการ
- พัฒนาทุนมนุษย์
- การสร้างเครือข่ายเพื่อการเติบโต
- การพัฒนาศักยภาพในการหารายได้ให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคม : สหกรณ์ต้องสามารถดำรงธุรกิจและอยู่ได้ให้สอดคล้องกับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป สหกรณ์ต้องดูแลสมาชิกให้เป็นไปตามหลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์ โดยการเปลี่ยนวิธีการเพื่อให้เข้าถึงพฤติกรรมของผู้บริโภค

## ๒. นวัตกรรม

- บริหารจัดการ
- พัฒนาทุนมนุษย์
- การสร้างเครือข่ายเพื่อการเติบโต
- การพัฒนาศักยภาพในการหารายได้ให้สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคม

นวัตกรรม หมายถึง การดำเนินการด้วยวิธีที่แตกต่างจากที่ผ่านมา ไม่จำเป็นต้องเป็นการดำเนินงานที่ต้องมีเทคโนโลยีเท่านั้น คนที่คิดค้นนวัตกรรม คือ ทุกคน สามารถคิดนวัตกรรมได้ทุกอย่าง ต้องกล้าและเกิดความท้าทายที่จะคิดและออกนอกกรอบความคิดที่มีอยู่เดิม จำเป็นต้องปรับทิศทาง เลือกริทางให้ความสำคัญกับสหกรณ์ และขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ เราจำเป็นต้องเปิดกรอบความคิด คิดให้แตกต่าง

## ๓. หลักธรรมาภิบาล

- การบริหารจัดการที่ดี มีการปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม

กรมส่งเสริมสหกรณ์จะต้องให้การส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร และการบริหารจัดการของสหกรณ์ ด้วย “หลักธรรมาภิบาล” แทนที่ “การกำกับ” สหกรณ์

## ๔. ความเข้มแข็ง และเติบโต

- จำนวนสมาชิก : ไม่จำเป็นต้องเพิ่มจำนวนสมาชิก แต่ต้องมีคุณภาพ
- ทุนมนุษย์ของคณะกรรมการ : ต้องมีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ตลอดเวลา
- การสร้างเครือข่ายที่เอื้อประโยชน์แก่กันและกัน
- การเพิ่มรายได้ของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร


## ๕. อย่างยั่งยืน

การส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรต้องตระหนักถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน การพัฒนาอย่างยั่งยืน หมายถึง การถ่วงสมดุลระหว่างทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้กับคนปัจจุบันได้ใช้อย่างพอเพียงแต่ต้องคำนึงการใช้ทรัพยากรให้กับคนที่ต้องดำรงชีวิตต่อไปในอนาคตด้วย ได้แก่ การบริหารจัดการ การวางแผน การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอย่างสมดุล จึงต้องมีกระบวนการการพัฒนา ส่งเสริมสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร

### พันธกิจ/ภารกิจ

การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาศหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้รวบรวม วิเคราะห์เพื่อกำหนด พันธกิจ/ภารกิจ ที่จะครอบคลุม และสัมพันธ์กับด้านบุคลากร องค์กร ข้อมูลสารสนเทศ การส่งเสริมสหกรณ์ และการกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ทั้ง ๕ ด้าน

**พันธกิจ/ภารกิจ**

- 
**Human Capital** พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มทักษะ ความรู้ กรอบความคิด ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ ความเป็นผู้นำ เพื่อส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- 
**Organization Capital** นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการบริหารจัดการ และปรับปรุงโครงสร้างให้เหมาะสม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์
- 
**Information Capital** พัฒนาและใช้ข้อมูลสารสนเทศมาสนับสนุนการทำงาน การสร้างนวัตกรรม ด้วยการจัดระบบข้อมูลให้ทันสมัย เข้าถึงได้ง่ายต่อการใช้งาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการใช้ข้อมูล
- 
**Empowering Extension Service** ยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการ และการแข่งขันของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพื่อสร้างความเข้มแข็งและการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 
**Regulatory Enabler** นำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการกำกับดูแลและตรวจสอบ การดำเนินงานของสหกรณ์ภายใต้กรอบของกฎหมายและทันต่อสถานการณ์

## ๑๑ ยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

- |               |  |
|---------------|--|
| ยุทธศาสตร์ ๑  | พัฒนาระบบการเรียนรู้เพื่อยกระดับสมรรถนะ ทักษะและกรอบความคิด (Mindset) ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำ  |
| ยุทธศาสตร์ ๒  | สร้างระบบการเติบโตในสายงานและสร้างแรงจูงใจเชิงบวกในการทำงานให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร   |
| ยุทธศาสตร์ ๓  | ปรับปรุงภารกิจของหน่วยงานภายในกรมฯ และเพิ่มศักยภาพการจัดการที่ดินนิคมสหกรณ์  |
| ยุทธศาสตร์ ๔  | นำเทคโนโลยี นวัตกรรมมาพัฒนาการดำเนินงานด้านการสหกรณ์เพื่อสนับสนุนการทำงานบนหลักธรรมาภิบาล  |
| ยุทธศาสตร์ ๕  | พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร  |
| ยุทธศาสตร์ ๖  | พัฒนาและบูรณาการระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานและการสร้างนวัตกรรม   |
| ยุทธศาสตร์ ๗  | พัฒนาสมรรถนะ ทักษะ และกรอบความคิด (Mindset) ของบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน  |
| ยุทธศาสตร์ ๘  | สร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมความร่วมมือของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และสร้างเครือข่าย ด้วยการนำหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มศักยภาพการจัดการที่ดิน นิคมสหกรณ์ |
| ยุทธศาสตร์ ๙  | พัฒนาศักยภาพในการดำเนินธุรกิจด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มหรือขยายธุรกิจสหกรณ์ โดยใช้กลไกของกองทุนพัฒนาสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ  |
| ยุทธศาสตร์ ๑๐ | ทบทวนกฎหมายสหกรณ์ กฎกระทรวง ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ นายทะเบียนสหกรณ์ ข้อบังคับ และระเบียบสหกรณ์ ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับการนำไปปฏิบัติ   |
| ยุทธศาสตร์ ๑๑ | ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้อยู่ในกรอบกฎหมาย   |



## การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ภายใต้ ๑๑ แผนยุทธศาสตร์

แผนการขับเคลื่อน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) : ➡ การดำเนินงานภายใต้ วิสัยทัศน์ และ ๑๑ ยุทธศาสตร์



๑. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ : บุคลากร (Human Capital) หรือ เป็นบุคลากรที่ต้องมีการใส่ใจ และเป็นบุคคลที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน จำเป็นต้องใส่ใจบุคลากร พัฒนากรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๒. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ : ช่วงเวลาของการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Organization Capital)

นำด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และข้อมูลที่จะนำมาขับเคลื่อนองค์กร (data-driven organization)

๓. ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ : (Integration Capital) เป็นการวางแผน และนำ platform ไปเชื่อมโยงและนำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งทบทวนการปฏิบัติทั้งหมด เพื่อจัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและนำไปเชื่อมต่อในแผนพัฒนาการสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี ถัดไป

### กลยุทธ์ในการขับเคลื่อน

- ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและความเที่ยงตรง : จำเป็นต้องมีความพร้อมในข้อมูล เพื่อเกิดความเชื่อถือ
- ทักษะการวิเคราะห์และการประเมินสถานการณ์ปัจจุบัน ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย : มีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก
- องค์ความรู้ด้านธุรกิจและประสบการณ์ด้านธุรกิจของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นปัจจัยเชิงคุณภาพที่ใช้กำหนดเป้าหมายของการขับเคลื่อนแผน : ดำเนินงานได้ทุกเรื่อง ให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นได้ บริหารจัดการด้วยความสามารถของตนเอง และนำไปเผยแพร่ ส่งเสริมสหกรณ์

## การขับเคลื่อน ๓ ระยะ

ระยะเวลา	กรมส่งเสริมสหกรณ์	สหกรณ์ / กลุ่มเกษตรกร
ปี ๒๕๖๖	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการส่งเสริมและกำกับดูแล ๑ Digital Home ยกระดับสมรรถนะ ทักษะ และกรอบคิด (Mindset) ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำของบุคลากรกรม	สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีผลการดำเนินงานขาดทุน ลดลงหรือมีกำไร ส่งเสริมอาชีพและคุณภาพชีวิตสมาชิก <input type="checkbox"/> อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ เช่น ปลูกข้าวโพดหลังนา เป็นต้น <input type="checkbox"/> การให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการหนี้สิน
ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	พัฒนาระบบการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ผ่านระบบ ERP เพื่อส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์ เช่น ระบบการให้บริการธุรกิจสินเชื่อของสหกรณ์หรืออื่นๆ การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการและการแข่งขันของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม  พัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ด้านการใช้ข้อมูลประกอบการดำเนินธุรกิจและทักษะด้านธุรกิจ
ปี ๒๕๖๙ - ๒๕๗๐	เป็นองค์การนำในการใช้ข้อมูลเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยความเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม	ส่งเสริมให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเป็นผู้ประกอบการทางธุรกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกและชุมชน

กรมส่งเสริมสหกรณ์  
Cooperative Promotion Department 

## การขับเคลื่อน 3 ระยะ

สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร



**ปี 2566**



กรมส่งเสริมสหกรณ์

 สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีผลการดำเนินงานขาดทุนลดลงหรือมีกำไร

 ส่งเสริมอาชีพและคุณภาพชีวิตสมาชิก

- อาชีพเสริมเพิ่มรายได้ เช่น ปลูกข้าวโพดหลังนา เป็นต้น
- การให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการหนี้สิน

 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการส่งเสริมและกำกับดูแล 1 Digital Home

 ยกระดับสมรรถนะ ทักษะ และกรอบคิด (Mindset) ด้านดิจิทัล นวัตกรรม การบริหารจัดการ และความเป็นผู้นำของบุคลากรกรม

**ปี 2567-2568**

 ยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการและการแข่งขันของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

 พัฒนาสมรรถนะและทักษะบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ด้านการใช้ข้อมูลประกอบการดำเนินธุรกิจและทักษะด้านธุรกิจ

 พัฒนาระบบการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ผ่านระบบ ERP เพื่อส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์ เช่น ระบบการให้บริการธุรกิจสินเชื่อของสหกรณ์ หรืออื่น ๆ


 การเชื่อมโยงเครือข่ายและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

**ปี 2569-2570**

 ส่งเสริมให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเป็นผู้ประกอบการทางธุรกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกและชุมชน

 เป็นองค์การนำในการใช้ข้อมูลเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยความเป็นที่ปรึกษาทางธุรกิจให้กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม

**ปี 2570 กรมส่งเสริมสหกรณ์จะเป็นองค์กร**  
 ด้านการใช้**ข้อมูล**ในการขับเคลื่อนงาน และด้านการส่งเสริมและพัฒนา  
 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถใช้**ข้อมูล**สารสนเทศ  
 เพื่อประกอบการวางแผนการพัฒนาองค์กร และยกระดับสหกรณ์  
 และกลุ่มเกษตรกรไปสู่ **องค์กรที่มีสมรรถนะสูง**  
**ด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม** มีความสามารถในการแข่งขัน และ  
 พัฒนาไปสู่ความเป็น  
**องค์กรแห่งความยั่งยืน**ต่อไป



การทำงานเป็นเวลา ๕๐ ปี หรือ  
 ครึ่งศตวรรษ ที่ผ่านมาแล้ว ถ้าเราไม่เริ่มต้น  
 และไม่มีการเปลี่ยนแปลง เราจะเป็นองค์กร  
 ที่ล้าหลัง และเป็นหน่วยงานที่ตาม  
 หน่วยงาน หรือ องค์กรอื่นได้

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องปรับเปลี่ยน หัน  
 ทิศทาง และหมุนแนวทางตามบริบทของส  
 ถานการณ์ และโลกที่มีความก้าวหน้าอยู่

ตลอดเวลา ท้ายที่สุด เมื่อแผนการพัฒนากองการสหกรณ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ คาดหวังว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์จะ  
 เป็นองค์กรด้านการใช้ข้อมูลในการขับเคลื่อนงาน และด้านการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้  
 สามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการวางแผนการพัฒนาองค์กร และยกระดับสหกรณ์และกลุ่ม  
 เกษตรกรไปสู่ **องค์กรที่มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม** มีความสามารถในการแข่งขัน และพัฒนาไปสู่  
 ความเป็นองค์กรแห่ง**ความยั่งยืน**ต่อไป

## ปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

### การประเมินผล

การประเมินผลการจัดการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ และนโยบาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้และวิทยาการใหม่ๆ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกันจากรุ่นสู่รุ่น รวมทั้งเพื่อรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕๐ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาจัดสัมมนาฯ การตอบแบบประเมินจะใช้วิธีการให้ผู้เข้าร่วมงานทำแบบสอบถามออนไลน์ โดยให้ผู้เข้าร่วมงานดำเนินการดาวน์โหลดจาก QR code ซึ่งแบบสอบถามออนไลน์มีแบบสอบถาม ๓ ตอน ประกอบด้วย ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดสัมมนา และตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๓ ของผู้เข้าร่วมงาน ๖๐๐ คน ผลการประเมิน มีรายละเอียด ดังนี้

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๒๔	๔๔.๕๓
หญิง	๒๗๙	๕๕.๔๗
รวมทั้งสิ้น	๕๐๓	๑๐๐

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หน่วยงานส่วนกลาง	๓๕๗	๗๑.๑๗
หน่วยงานส่วนภูมิภาค	๑๔๕	๒๘.๘๓
รวมทั้งสิ้น	๕๐๓	๑๐๐

### ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการ

#### ๑. การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ

ประเด็นการประเมิน	คิดเป็น	ร้อยละ	ความพึงพอใจ
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ และนโยบาย	๔.๒๖	๘๕.๒๐	มาก
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้และวิทยาการใหม่ที่สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่น	๔.๒๒	๘๔.๔๐	มาก
๓. รำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบ ๕๐ ปี	๔.๔๕	๘๙.๐๐	มาก



๒. ความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาการ ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก โดยเรียงตามลำดับความพึงพอใจมากไปหาน้อย ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คิดเป็น	ร้อยละ	ความพึงพอใจ
๑. หัวข้อ “การขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”	๔.๓๕	๘๗.๐๐	มาก
๒. หัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	๔.๓๒	๘๖.๔๐	มาก
๓. หัวข้อ “การขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ข้าวโพดหลังนา, ฤดูแล้ง)”	๔.๑๔	๘๒.๘๐	มาก
๔. หัวข้อ “การพัฒนาองค์กร ยุค Next Step with Next Normal”	๔.๓๓	๘๖.๖๐	มาก
๕. หัวข้อ “แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐”	๔.๓๐	๘๖.๐๐	มาก

๓. ความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาวิชาการ ผลการประเมินอยู่ในระดับมาก - ปานกลาง โดยเรียงตามลำดับความพึงพอใจมากไปหาน้อย ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	คิดเป็น	ร้อยละ	ความพึงพอใจ
๑. การจัดพิธีเปิดงานวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕๐ ปี	๔.๓๐	๘๖.๐๐	มาก
๒. การให้บริการของเจ้าหน้าที่โครงการ	๔.๐๖	๘๑.๒๐	มาก
๓. เจ้าหน้าที่โครงการให้คำแนะนำและคำปรึกษา	๔.๐๕	๘๑.๐๐	มาก
๔. ระยะเวลาการจัดงาน	๓.๙๘	๗๙.๖๐	ปานกลาง
๕. ความพร้อมของสถานที่อุปกรณ์ เช่น จอภาพ เครื่องเสียง ลำโพง เป็นต้น	๔.๒๐	๘๔.๐๐	มาก
๖. การจัดพิธีมอบรางวัล	๔.๓๘	๘๗.๖๐	มาก
๘. ความพึงพอใจ โดยภาพรวม ต่อการเข้าร่วมงานสัมมนาทางวิชาการ	๔.๓๓	๘๖.๖๐	มาก
๗. การจัดงานแสดงมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ	๔.๑๙	๘๓.๘	มาก

## มุมมองของผู้เข้าร่วมงาน

ผู้เข้าร่วมงานได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา กรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๐ ปี ดังนี้

### ๑ ด้านการจัดการสัมมนาทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ : ๑) การจัดงานครั้งนี้เปิดโอกาสที่ทำให้ได้เข้ามาร่วมรับฟังแนวนโยบายที่สำคัญของ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๒) ทีมงานผู้จัดให้การดูแลดี

๓) ขอให้โครงการดีๆ แบบนี้จัดทำทุกปี เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุ เป้าหมาย

ข้อสังเกต : ๑) สถานที่จัดงาน การเดินทางไป - มาลำบาก ควรเปลี่ยนสถานที่ในการจัดงาน สถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ควรเป็น นอกสถานที่ หรือ ต่างจังหวัด

๒) ควรกระชับพิธีมอบรางวัล ควรเพิ่มเนื้อหาวิชาการ เช่น เชิญหน่วยงานภายนอก มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือเสวนาวิชาการที่เป็นมุมมองอนาคต

๓) การบริการของเจ้าหน้าที่โครงการมีความสับสน ไม่เป็นระบบ เช่น การจัด ลงทะเบียน การจัดห้องพักและการแจกจ่ายคู่มืออาหารยังทำได้ไม่ดี

### ๒. ด้านจัดงานเลี้ยงมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ

ข้อเสนอแนะ : ๑) มุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการเป็นวัฒนธรรมที่ดีงามของชาวกรมส่งเสริมสหกรณ์

๒) เห็นด้วยที่มอบเกียรติบัตรแก่ผู้เกษียณและผู้รับรางวัล

ข้อสังเกต : ๑) งานมุทิตาจิต ควรให้ความสำคัญแก่รุ่นพี่ที่เกษียณให้มากกว่านี้

๒) ควรบริหารจัดการที่นั่งในช่วงเวลางานแสดงมุทิตาจิต และควรจัดที่รับรองให้แก่ ผู้เกษียณทุกคน

### ๓. ด้านการจัดที่พักและการเงิน

ข้อสังเกต : การบริหารจัดการห้องพัก มีความสับสน วุ่นวาย ไม่มีความพร้อมในการจัดจำนวนห้อง และการระบุหมายเลขห้องพัก

### ๔. ด้านการรับลงทะเบียนและดูแลอาหาร

ข้อสังเกต : ๑) การจัดอาหารในงานเลี้ยง ข้า/เตรียมการมาน้อย/ข้าไม่ทันความต้องการ บรรยากาศไม่ดี

๒) อาหาร รสชาติไม่อร่อย

๓) อาหารเจ มีให้เลือกน้อย

๔) อาหารกลางวัน และเย็น ควรปรับปรุง

## ๕. เรื่องอื่นๆ ที่ต้องปรับปรุง

- ๑) ควรจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี ภาพรวมค่อนข้างดี และควรปรับปรุงในปีต่อไป
- ๒) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องสื่อสารให้กับผู้เข้าโครงการไม่เข้าใจ
- ๓) ปรับปรุงการบริหารจัดการห้องพัก
- ๔) งานเกษียณไม่มีที่นั่ง
- ๕) การเข้าร่วมงานเลี้ยง ไม่สามารถจัดหาโต๊ะนั่งในช่วงเวลางานเลี้ยง ควรคำนึงถึงจำนวนรายชื่อที่ได้แจ้งรายชื่อให้กับผู้รับผิดชอบงาน
- ๖) พิธีกร ควบคุมโทนเสียง ไม่ควรตะโกน จะทำให้ตื่นเต้น แต่ในภาพรวมดูแล้วเป็นการตะโกน
- ๗) มีแต่ละกลุ่มงานในกรมฯ ฝากเอกสารกลับไปสำนักงานฯ เยอะเกินไป ขนกลับลำบาก

จัดทำโดย  
คณะกรรมการด้านจัดการสัมมนาทางวิชาการ

๑. นางสาวศิวาพร ว่างสมบัติ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๙
๒. นางสาวอมรรัตน์ คำเวียงสา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๐
๓. นางสาวณัชชา แสงอรุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
๔. นางสาวปณมาภรณ์ ณ เชียงใหม่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
๕. นางสุนิศา พลอยสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์