

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์โครงการ | เป้าหมาย / ผลผลิต | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| | | จำนวน | หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวนคน) | | ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | |
| แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๘ โครงการ) | | | | | | | | | |
| แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๔ โครงการ/กิจกรรม) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ | | | | | | | | | |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษา วินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต | ๒ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | | ✓ | | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑,๕๐๐ | คน | ๕,๕๐๐ | | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน | ๕๐ | คน | ๒๐๗,๙๐๐ | | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑๐๐ | คน | ๑๒,๖๐๐ | | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |
| แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑โครงการ/กิจกรรม) | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม | | | | | | | | | |
| ๕. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | ๑ | กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์โครงการ | เป้าหมาย / ผลผลิต | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|---------------------------------|----------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| | | จำนวน | หน่วยนับ (โปรตระกูลเป็นจำนวนคน) | | ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | |
| แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (๑ โครงการ/กิจกรรม) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | |
| ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | | | |
| ๖. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น | บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ | ๑ | กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | | | ✓ | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๒ โครงการ/กิจกรรม) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : สัดส่วนกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | | | | | | | | | |
| ๗. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น | ๘๕ | ร้อยละ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA | | | | | | | | | |
| ๘. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ | เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA | ๑ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์โครงการ | เป้าหมาย / ผลผลิต | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|--------------------------------|----------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| | | จำนวน | หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวนคน) | | ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | |
| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗ โครงการ) | | | | | | | | | |
| แนวทางที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (๒ โครงการ/กิจกรรม) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ | | | | | | | | | |
| ๙. การประกาศเจตนากรณีในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ | เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต | ๑ | ประกาศ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | | | กองการเจ้าหน้าที่ |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ๑๐. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ | เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | ๑ | กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ |
| แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (๓ โครงการ) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ | เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ได้ทราบถึงความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในอนาคตและเตรียมการสำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันทั่วทั้งที่ | ๑ | ๑ กิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | | ✓ | ✓ | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๑๒. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก | เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| วิธีการดำเนินการที่ ๓ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านามาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์โครงการ | เป้าหมาย / ผลผลิต | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|---------------------------------------|-------------------|--|--|---|---|--|
| | | จำนวน | หน่วยนับ (โปรดระบุเป็นจำนวน คน) | | ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙) | |
| ๑๓. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันททุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น | เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ | ๒ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | | ✓ | | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (๒ โครงการ) | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนเรื่องที่ทำเนิการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม | | | | | | | | | |
| ๑๔. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.) | เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ๑๒ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๕. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี | เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ๒ | ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | ✓ | กองการเจ้าหน้าที่และ สำนักนาย ทะเบียนและ กฎหมาย |