



กรมส่งเสริมสหกรณ์



รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทสรุปผู้บริหาร

กรมส่งเสริมสหกรณ์ มุ่งดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” และมีวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม “ปรับ” ฐานความคิดการ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแยะแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงานให้แก่ บุคลากรในองค์กร ปรับความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับยุคสมัย “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปลี่ยนมุมมองให้เห็นว่าการกระทำที่ผิดต่อคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องที่ไม่อาจยอมรับได้ สร้างบรรทัดฐานในการส่งเสริมผู้ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ยกย่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร และ “เปิดเผย” ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวก เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร รวมถึงประชาชนผู้มารับบริการ และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “การสหกรณ์ มั่นคง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง เศรษฐกิจและสังคมของชุมชนยั่งยืน”

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ 1 : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัด :** 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้
ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 1,500 คน

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ และผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 2,146 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : 16 ธันวาคม 2567

งบประมาณ : 5,400 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : 5,400 บาท

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต โดยเกิดความตระหนักถึงความสำคัญการป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ ทั้งนี้ได้ดำเนินการกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 10 ครั้ง จำนวน 198 คน โดยจัดขึ้นที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม :

- | | |
|----------------------------|-------------|
| 1) วันที่ 11 ธันวาคม 2567 | จำนวน 7 คน |
| 2) วันที่ 16 ธันวาคม 2567 | จำนวน 1 คน |
| 3) วันที่ 16 มกราคม 2568 | จำนวน 51 คน |
| 4) วันที่ 20 มีนาคม 2568 | จำนวน 35 คน |
| 5) วันที่ 9 เมษายน 2568 | จำนวน 1 คน |
| 6) วันที่ 2 พฤษภาคม 2568 | จำนวน 1 คน |
| 7) วันที่ 13 พฤษภาคม 2568 | จำนวน 1 คน |
| 8) วันที่ 3 กรกฎาคม 2568 | จำนวน 65 คน |
| 9) วันที่ 14 สิงหาคม 2568 | จำนวน 15 คน |
| 10) วันที่ 28 สิงหาคม 2568 | จำนวน 21 คน |

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดกิจกรรมการประชุมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 50 คน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไป ปฏิบัติราชการได้ดี เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ทั้งทำให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้เกิดการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 60 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 15 - 17 มกราคม 2568 ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และโรงแรมเดอะ วี ลอฟท์ โฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ : 207,900 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : 188,900 บาท

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์ : เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 100 คน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ ทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่รับของขวัญกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 126 คน

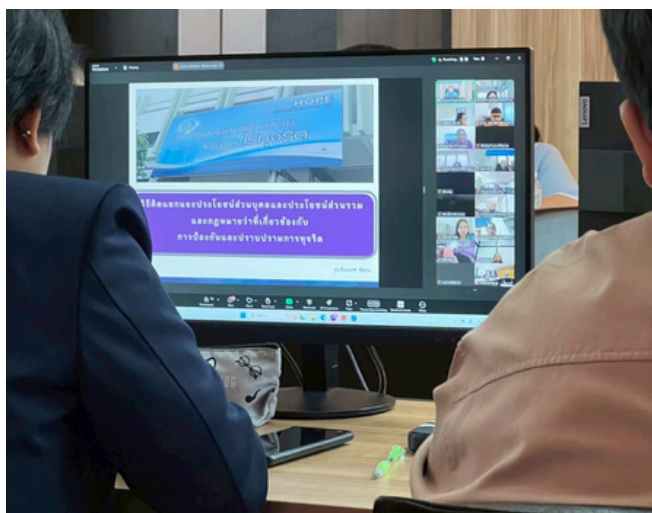
ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 28 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม กพน.2 อาคาร 3 ชั้น 1 และถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

งบประมาณ : 12,600 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : 11,700 บาท

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางที่ 2 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี
มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและ
เสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

วัตถุประสงค์ : บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี
และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งบุคคลที่ได้รับการ
การยกย่อง คือ นางสุรางค์ คัยนันท์ นางธัญญา สกุลศรีจินดา ส่วนพนักงานราชการดีเด่น บุคคลที่ได้
รับการยกย่อง คือ นางสาวปวีณา สังข์อำ นายภูวดิถ จันทร์ฤทธิ์ และนางสาวอรอุมา สมใจ

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 9 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุม 226
กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร (ข้าราชการ) และวันที่ 30 กันยายน 2568 ณ โรงแรม
ปรีณิพาเลช (พนักงานราชการ)

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางที่ 3 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA
ผ่านเกณฑ์การประเมิน

วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85
คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพ
มากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลการประเมิน ได้คะแนน 98.40 คะแนน
ระดับผลการประเมิน "ผ่านดีเยี่ยม"

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

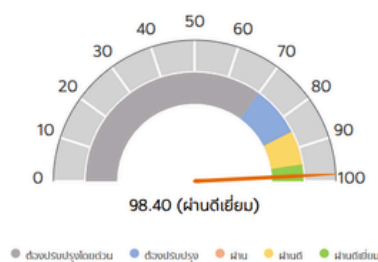
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

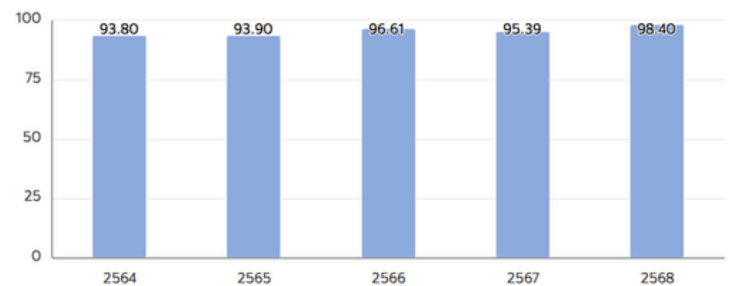
ภาพการจัดกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กรมส่งเสริมสหกรณ์
หน่วยงานประเภท กรมหรือเทียบเท่า

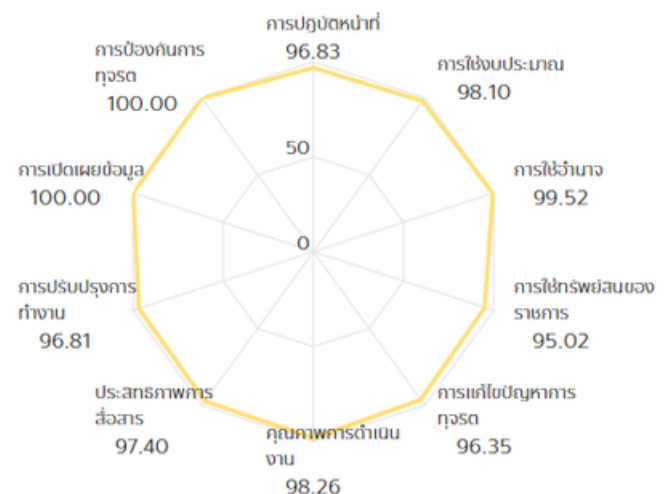
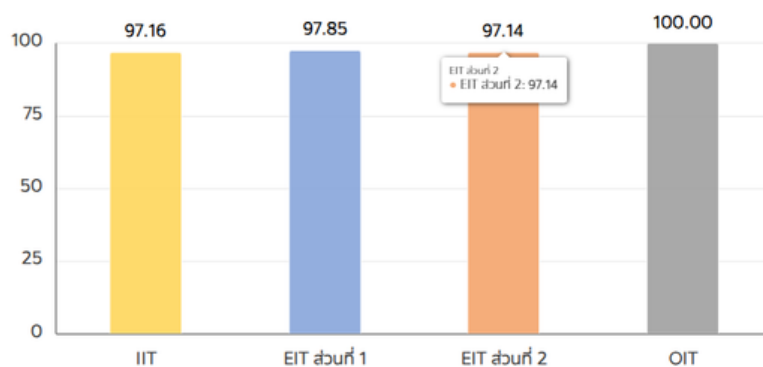
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA

กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 30 คน

ผลการดำเนินการ : ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งในที่ประชุมให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามมติที่ประชุม ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 60 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 17 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม 226 อาคาร 1 ชั้น 2 กรมส่งเสริมสหกรณ์

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ 2 : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัด :** 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารทุกระดับชั้นและบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ผู้บริหารทุกระดับชั้นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ร่วมประกาศนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ แจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบ เพื่อประกาศเจตนารมณ์พร้อมกัน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้จัดทำประกาศเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพการจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย
No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ของข้าพเจ้าและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคนว่า
กรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้น
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถ
คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ และมีฐานความคิดที่คิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง
โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย
เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ
และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



Declaration of Intent
No Gift Policy
Fiscal Year 2025

I, Mr. Wisit Srisuwan, Director-General of the Cooperative Promotion Department,
in the capacity of the Chief Executive Officer of the Cooperative Promotion Department,
hereby declare a No Gift Policy and the intention of all administrators, officers and personnel
of the Cooperative Promotion Department to become an agency whose administrators,
officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after
the performance of their duties that will encourage current and future corruption and
wrongful conduct. We will join forces in creating an organization culture of honesty, fostering
and raising awareness of positive attitudes and values in performance of duties, and the
ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public
interests over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness,
performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining
from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and
from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the
asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by
virtue of the provision of laws, except for the acceptance of gifts or benefits that are
permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National
Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government
officials, including the related laws, regulations and Cabinet resolutions.

Issued on ๙ December 2024

(Mr. Wisit Srisuwan)
Director-General
Cooperative Promotion Department

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
ของหน่วยงาน

2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน
การทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน
การทุจริต ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
และผ่านทางระบบ Zoom Meeting โดยผู้บริหารร่วมประกาศนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบ เพื่อประกาศ
เจตนารมณ์พร้อมกัน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 16 ธันวาคม 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง
ในการป้องกันการทุจริต

2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ทั้งนี้ ได้รายงานผลการดำเนินงานจำนวน 2 รอบการรายงานในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment: CRA) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน 2 รอบ แล้ว

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ



https://cpd.go.th/images2/2025/files/Fraud_risk_assessment2568_new.pdf

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต		
ชื่อหน่วยงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ สังกัด ศปช. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประมวลหน่วยงาน หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า		
ตำแหน่ง/ตำแหน่ง/ตำแหน่ง การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		
ชื่อกระบวนการ/โครงการ การใช้อำนาจของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติ 22(1) พ.ร.บ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		
ปีงบประมาณ 2568		
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
1	การดำเนินการจัดการความเสี่ยงสหกรณ์ ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์มีฐานปฏิบัติการตามนโยบายและแผนสหกรณ์ที่มีให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ ให้อำนาจตาม มาตรา 18 มาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์	การดำเนินการจัดการความเสี่ยงสหกรณ์ ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์มีฐานปฏิบัติการตามนโยบายและแผนสหกรณ์ที่มีให้เป็นผู้ตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับ เงิน การให้ของขวัญ ผลิตภัณ์ของสหกรณ์ หรือการเรียกรับของ เพื่อเข้าตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานของสหกรณ์ในลักษณะที่เป็นการไม่สุจริตกับ สหกรณ์สหกรณ์นั้น
2	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์มีอำนาจตามนโยบายและแผนสหกรณ์ มีอำนาจให้พิจารณาการตรวจสอบกิจการและฐานสหกรณ์ในของสหกรณ์ ดำเนินการตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อหน่วยงานสหกรณ์ ปฏิบัติการตามนโยบายและแผนสหกรณ์	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจการสหกรณ์ อาจจะมีการเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิตภัณ์ของสหกรณ์ หรือการเรียกรับของ เพื่อตรวจสอบรายงานผลการตรวจสอบกิจการและฐานสหกรณ์ในของสหกรณ์และเสนอความเห็นต่อหน่วยงานสหกรณ์ในลักษณะที่เป็นการไม่สุจริตกับสหกรณ์สหกรณ์นั้น
3	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการตามนโยบายและแผนสหกรณ์ ดำเนินงานใช้ อำนาจตามมาตรา 22 (1) ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีเกียรติยศของ คณะกรรมการและรองประธานสหกรณ์สหกรณ์	รองนายทะเบียนสหกรณ์ ปฏิบัติการตามนโยบายและแผนสหกรณ์ อาจจะมีการ เรียกหรือรับสินบนเรียกหรือรับเงิน การให้ของขวัญ ผลิตภัณ์ของสหกรณ์ หรือ การเรียกรับของ เพื่อพิจารณาไม่มีการได้คณะกรรมการดำเนินการดำเนินการสหกรณ์มีเกียรติยศของคณะผู้บริหารสหกรณ์ 22(1) ไม่ให้ตนเองเกี่ยวข้องไม่ให้เกิดปัญหาความไม่สุจริตหรือความไม่สุจริตกับสหกรณ์

https://cpd.go.th/images2/2025/files/Risk-Plan-2567-Section-2_new.pdf

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีการดำเนินการที่ 2 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

วัตถุประสงค์ : เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ เข้าร่วมกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (โดยมีนายสันตทาน สีสา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์และข้าราชการ 2 คน เข้าร่วมกิจกรรม)

2. กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ณ ฮอลล์ 7 อิมแพ็คเมืองทองธานี (โดยมีนายประวัติ แดงบรรจง รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และข้าราชการ 4 คน เข้าร่วมกิจกรรม)

3. โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Zoom Meeting ในวันที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 08.30 - 16.30 น. โดยมีข้าราชการเข้าร่วม 1 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 19 ธันวาคม 2567 (ประกาศเจตนารมณ์สุจริตของกระทรวง), วันที่ 9 ธันวาคม 2567 (กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันสากล) และวันที่ 4 มีนาคม 2568 (โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ)

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปราบปรามการทุจริต
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม
โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์ : เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์

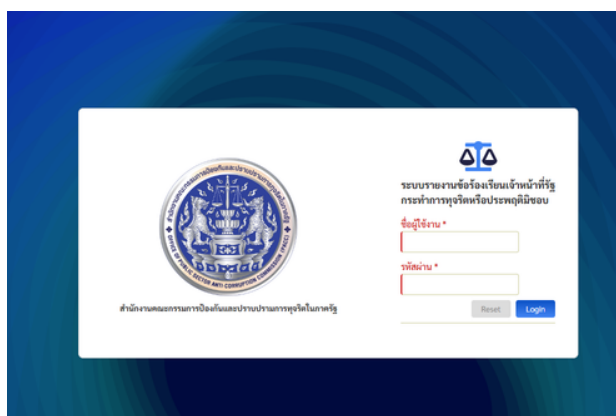
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ได้มีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ได้รายงานเข้าไปใน
ระบบครบ 12 ครั้ง แล้ว

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. กิจกรรมการติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มอบหมายให้สำนักนายทะเบียนและกฎหมายและกองการเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี (ละเมิด) อย่างต่อเนื่องไปยังศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ



กรมส่งเสริมสหกรณ์
Cooperative Promotion Department



12 ถ.กรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0-2281-3095 , 0-22811900

E-mail : saraban@cpd.go.th

[Website : www.cpd.go.th](http://www.cpd.go.th)