



# ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์



# ผลการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์



แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน  
เรื่องจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์



แนวทางปฏิบัติ Dos and don'ts



การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรม  
ที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากร  
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569



# การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์



# การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์



## ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายบุญมี	จันทร์วงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นายบรรจง	ชัยชุมพล	กรรมการ
๓. นายคัมภีร์	นันทแสง	กรรมการ
๔. นางสาวสุภาวรัตน์	ศิริบุญโสภณ	กรรมการ
๕. นายไพโรจน์	กิจโกศล	กรรมการ
๖. นายภาณุวัฒน์	ณ นครพนม	กรรมการ
๗. นายประกอบ	เผ่าพงศ์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการ ก.พ.



## ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้งนายประกอบ เผ่าพงศ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์ นั้น

โดยที่ นายประกอบ เผ่าพงศ์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงได้เสนอให้ตั้ง นายนิรันดร์ มูลธิดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายนิรันดร์ มูลธิดา เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)  
เลขาธิการ ก.พ.



# แนวทางปฏิบัติ DO'S AND DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ และบอร์ดข่าวสารสารสนเทศ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กรมส่งเสริมสหกรณ์

## Do'S and Don'ts

### พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

  - ไม่เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
  - ตูมโน ต่อผู้ศรัทธา ทำลายความมั่นคงของชาติ
  - แสดงอิทธิพลอิทธิบาทา ต่ออำนาจหรือการดำเนินการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - ต่อต้านความเป็นไทย ต่อให้เกิดความเสื่อมเสียของประเทศไทย
- 2 ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย**

และตามอำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่ผิดเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

  - แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่ยึดถือสิ่งจูงใจต่อผลประโยชน์ ไม่ดำเนินกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย
  - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
  - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรีบร้อนต่อสังคม
  - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ
  - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
  - นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
- 3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

กล้าปฏิเสธหรือรายงานการทุจริตต่อผู้มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากข้อสงสัย และไม่ยอมรับในสิ่งที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย

  - ปิดบังไม่เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
  - ไม่เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
  - ไม่กล้าบังคับคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง
  - ไม่รายงานการทุจริตหรือในการเสนอเรื่อง
  - ใช้ชื่อหรือตำแหน่งของหน่วยงานไปโฆษณาหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว** ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกแยะส่วนดีออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประสงค์จะเข้ามายุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

  - ไม่ยกย่องผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
  - ขาดจิตสาธารณะ ไม่ช่วยเหลือสังคม คิดถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
  - พยายามหาผลประโยชน์เข้าไม่อยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
  - เข้าร่วมกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดการไว้วางใจ
  - คัดเลือกทำกำไรโดยไม่ยึดตามกฎหมาย
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน** ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว

ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ดำเนินงานโดยมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษาผลประโยชน์ การทำงานที่ดี พัฒนาระบบงานอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน รับบริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

  - ไม่ยอมพัฒนาตนเอง
  - ไม่ตั้งมั่นในระบบการทำงานเป็นต้นแบบทำให้ขาดความสามัคคีและให้งานไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย
  - ไม่เปิดเผย รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ไม่พร้อมที่จะรับฟังและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ** และไม่เลือกปฏิบัติ

หรือความลำเอียงส่วนตนหรือผลประโยชน์ส่วนตนหรือความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และสีผิวรักษาความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

  - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ
  - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่เต็มใจ ขาดความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และไม่เคารพศักดิ์ศรีของบุคคล ทุกประเภท
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี** และรักษาเกียรติของทางราชการ

ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่อ้างหาประโยชน์โดยมิชอบจากเหตุผล ส่วนตนหรืออำนาจโดยมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่ราชการ หรือเพื่อ พระบรมราชโองการ หรือคำสั่งของทางราชการปฏิบัติ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่

  - ไม่เคารพต่อกฎหมายและไม่ปฏิบัติตาม
  - กระทำการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
  - ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต สักดิ์ศรี และชื่อเสียง
  - ไม่เอาชีพและราชการมาแลกเพื่อรักษาชื่อเสียงของตน
  - ไม่ยอมรับสถานะอันไม่สมควรและไม่ยอมรับการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม

**"มาตรฐานทางจริยธรรม"**

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ไม่เคารพหน้าที่ ตลอดจนการเข้าร่วมในการรักษาความดีและส่วนรวม



การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรม  
ที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม  
ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





# การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการอบรมทางไกล  
(CONFERENCE)  
“การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต





# โครงการอบรมทางไกล (CONFERENCE) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2569 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ณ ห้องประชุม 126 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และมีการถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานส่วนภูมิภาคอีกด้วย ซึ่งจากการจัดโครงการดังกล่าวทำให้เกิดการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และอยู่ในกรอบแนวทางที่กำหนด นอกจากนี้ มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อใช้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน





# โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



# ⚖️ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต



เมื่อวันที่ 28 - 30 มกราคม 2569 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ โรงแรมเมธาวลัย ชะอำ อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี โดยการจัดโครงการดังกล่าว ทำให้เกิดการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม จนนำไปสู่การกำหนดพฤติกรรมการแสดงออก วิธีการทำงานที่โปร่งใส นอกจากนี้จากการจัดโครงการดังกล่าวทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกรอบของกฎหมาย และระเบียบตามที่ราชการกำหนดให้มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนตามศาสตร์พระราชา มีความ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา”



# โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต





กรมส่งเสริมสุขภาพ

53 ปี กรมส่งเสริมสุขภาพ



12 ถ.กรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0-2281-3095 , 0-22811900

Website : [www.cpd.go.th](http://www.cpd.go.th)