

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็น จำนวนคน)			ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)		
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๘ โครงการ)											
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๔ โครงการ/กิจกรรม)											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้											
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	กองการเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จำนวน ๑๐ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน ๑๙๘ คน - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๗ คน - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕๑ คน - ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ คน - ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน - ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน - ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน - ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๕ คน - ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๕ คน - ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ คน
๒. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๕๐๐	คน	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐		✓			กองการเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ และผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒,๑๔๖ คน
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐	คน	๒๐๗,๙๐๐	๑๘๘,๙๐๐		✓			กองการเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ ภาควิชาตะวันออกเฉิยงเหนือ และโรงแรมเดอะ วี ลอฟท์ โฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็น จำนวนคน)			ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)		
๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และ ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธี คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	๑๐๐	คน	๑๒,๖๐๐	๑๑,๗๐๐		✓			กองการ เจ้าหน้าที่	จัดทำโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ณ ห้องประชุม กพท๒ อาคาร ๓ ชั้น ๑ และผ่าน ระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๒๖ คน
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑โครงการ/กิจกรรม)											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม											
๕. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			กองการ เจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดทำการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งประกาศโดยนาย วิเศษ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้ ดำเนินการแจ้งเวียนเป็นหนังสือ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งนี้ได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของหน่วยงานในสังกัด กสท. ให้ศปท. กระทรวงทราบแล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต (๑ โครงการ/กิจกรรม)											
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๖. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยก ย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีและ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีบุคลากร ที่ได้รับการยกย่อง จำนวน ๒ คน คือ นางสาวจ๊ะ คัยนันท์ นางธัญญา สกุลศรีจินดา ทั้งนี้ ได้มีการมอบรางวัล เมื่อวันที่ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๒๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และในส่วนพนักงานราชการดีเด่น จำนวน ๓ คน คือ นางสาวปวีณา สังข์อ่ำ นายภูวดิต จันทร์ฤทธิ์ และ นางสาวอรอุมา สมใจ ทั้งนี้ ได้มีการมอบรางวัล เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ปริ้นพาเลซ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรตระกูลเป็น จำนวนคน)			ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)		
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๒ โครงการ/กิจกรรม)											
ตัวชี้วัด : สัดส่วนกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
๗. กรมส่งเสริมสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง. ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	๘๕	ร้อยละ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT EIT ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ครบถ้วนตามจำนวนขั้นต่ำ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้มีการประกาศผลการประเมิน ITA ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีผลคะแนน ๙๘.๔๐ คะแนน อยู่ในระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA	๑	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กองการเจ้าหน้าที่	จัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๒๖ อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๗ โครงการ)											
แนวทางที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต (๒ โครงการ/กิจกรรม)											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
๙. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑	ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			กองการเจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดทำการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งประกาศโดยนายวิเศษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้ดำเนินการแจ้งเวียนเป็นหนังสือ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็น จำนวนคน)			ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
๑๐. กิจกรรมการแสดงผล เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรม ส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริม สหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	๑	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				กองการ เจ้าหน้าที่	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอด เทคโนโลยีการสหกรณ์ และผ่านทางระบบ Zoom Meeting โดย ผู้บริหารร่วมประกาศนโยบายการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบ เพื่อ ประกาศเจตนารมณ์พร้อมกัน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต (๓ โครงการ)											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต											
๑๑. กิจกรรมการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ได้ทราบถึง ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใน อนาคตและเตรียมการสำหรับการ แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันทั่วทั้ง	๑	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	กองการ เจ้าหน้าที่และ สำนักนาย ทะเบียนและ กฎหมาย	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ทั้งนี้ ได้รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๒ รอบการรายงาน ในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment: CRA) และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน จำนวน ๒ รอบ แล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการตั้งแต วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
วิธีการดำเนินการที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
๑๒. กิจกรรมการเข้าร่วม กิจกรรมการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการ ดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต จากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กองการ เจ้าหน้าที่	๑. เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ (โดยมีนายสันธาน สีสา รองอธิบดีกสส. และข้าราชการ ๒ คน เข้าร่วมกิจกรรม) ๒. กสส. เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ฮอลล์ ๗ อิมแพ็ค เมืองทองธานี (โดยมีนายประวิติ แดงบรรจง รองอธิบดีกสส. และข้าราชการ ๔ คน เข้าร่วมกิจกรรม) ๓. เข้าร่วมโครงการสนทนาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต" ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่อลิ นค์ทวิตเตอร์ ระบบ Zoom Meeting ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยมีข้าราชการเข้าร่วม ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		จำนวน	หน่วยนับ (โปรดระบุเป็น จำนวนคน)			ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)		
วิธีการดำเนินการที่ ๓ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน											
๑๓. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	กองการเจ้าหน้าที่	ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริตใน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้ศปท.กระทรวงทราบแล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต (๒ โครงการ)											
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต											
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย											
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม											
๑๔. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	กองการเจ้าหน้าที่	ได้มีการรายงานการการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๕. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	กองการเจ้าหน้าที่และ สำนักนายทะเบียนและ กฎหมาย	ได้มอบหมายให้สำนักนายทะเบียนและกฎหมายซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี (ละเมิด) อย่างต่อเนื่องไปยังศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘