



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๒๘๑ ๗๒๗๔

ที่ กษ ๑๑๐๒/ ๒๖๘๕ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด่วน ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๕๔๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจ้งให้กรมส่งเสริมสหกรณ์รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้รายงานผลในรอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขอส่งแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายนิรันดร์ มูลธิตา)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตาม

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กรมส่งเสริมสหกรณ์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน.....
(๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙ มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ฉบับภาษาไทย
๒	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙ มกราคม ๒๕๖๗	ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ฉบับภาษาอังกฤษ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗	จัดอบรม	หนังสือขออนุมัติ โครงการ
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๕-๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘	จัดอบรม	หนังสือขออนุมัติ โครงการ
๓	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘	จัดอบรม	หนังสือขออนุมัติ โครงการ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี

๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ



(นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายนิรันดร์ มูลธิดา)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้รับรองรายงาน

(สำเนา)

ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคนว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้น จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนาม วิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ
(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

(สำเนา)
Declaration of Intent
No Gift Policy
Fiscal Year 2025

I, Mr. Wisit Srisuwan, Director-General of the Cooperative Promotion Department, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Cooperative Promotion Department, hereby declare a No Gift Policy and the intention of all administrators, officers and personnel of the Cooperative Promotion Department to become an agency whose administrators, officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after the performance of their duties that will encourage current and future corruption and wrongful conduct. We will join forces in creating an organization culture of honesty, fostering and raising awareness of positive attitudes and values in performance of duties, and the ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public interests over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness, performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by virtue of the provision of laws, except for the acceptance of gifts or benefits that are permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, including the related laws, regulations and Cabinet resolutions.

Issued on ๑ December 2024

Wisit Srisuwan
(Mr. Wisit Srisuwan)
Director-General
Cooperative Promotion Department

โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

-
๑. เลขที่โครงการ ๑ /๒๕๖๘
 ๒. ชื่อโครงการ โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
 ๓. เจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์
 ๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคม ต้องสูญเสียไป กอปรกับมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เห็นชอบในหลักการ แนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) เรื่อง นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหนึ่งในขั้นตอนที่สำคัญคือการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่มพรรคพวก เพื่อนพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวม ย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน และสร้างความเสียหายต่อองค์กรได้ หน่วยงานภาครัฐจึงควรสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาเพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นสำคัญ และโดยที่หน่วยงานภาครัฐต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ในมิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Conference) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมการสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงาน เพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น อันจะนำมาซึ่งปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนและเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์

สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

๖. กลุ่มเป้าหมาย :

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๕๐๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่ :

ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชั่วโมง Conference โดย ออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting และออนไลน์ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ถนนพิชัย แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๘. วิทยากร

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช.

๙. วิธีดำเนินการ

การฟังบรรยาย

๑๐. งบประมาณ

วงเงิน ๕,๔๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๓๕ บาท)	= ๒,๘๐๐ บาท
๒) ค่าวิทยากร (๓ ชม. X ๖๐๐ บาท)	= ๑,๘๐๐ บาท
๓) ค่าตกแต่งสถานที่อบรม (ไวเนิล)	= ๘๐๐ บาท

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้บริหารโครงการ	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
เจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๑๒. ตัวชี้วัด

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. เลขที่โครงการ ๓ /๒๕๖๘
๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์
๔. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตในปัจจุบันได้มีการพัฒนาจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรง เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ปัจจุบัน ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ เชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ปัญหาการทุจริตจึงเป็นปัญหาสากลที่ประเทศไทยรวมถึงทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภราชาการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำเพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กองการเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยศึกษาตามแนวทางศาสตร์พระราชาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ต่อไป

ทั้งนี้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นโครงการต่อเนื่อง ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมทุกปีงบประมาณ และพบปัญหาความซ้ำซ้อนของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาคในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้เข้าร่วมโครงการ และเพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในส่วนภูมิภาคทุกภูมิภาคได้เข้าร่วมโครงการฯ อย่างทั่วถึง และร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต โดยศึกษาตามแนวทางศาสตร์พระราชาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่

กรมส่งเสริมสหกรณ์ต่อไปได้อย่างทั่วทุกพื้นที่และต่อเนื่อง นั้น กองการเจ้าหน้าที่จึงกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมทั่วทุกภูมิภาค และกำหนดสถานที่ดำเนินการจัดโครงการ ออกเป็น ๔ พื้นที่กลุ่มจังหวัด ดังนี้

๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ ๑๕ ๑๖ ๑๗ และ ๑๘ เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ และ ๑๔ เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๓) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ ๑ ๒ ๓ ๔ และ ๙ เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๔) ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ ๕ ๖ ๗ และ ๘ เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต

๕.๓ เพื่อส่งเสริม/ปลูกฝังหลักธรรมาภิบาล

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ ๑๐ ๑๑ ๑๒ ๑๓ และ ๑๔ เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ (๓ วัน ๒ คืน) ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และศูนย์สาธิตและส่งเสริมงานศิลปอาชีพ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และโรงแรมเดอ วิลลอฟท์ โฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๘. เนื้อหาการสัมมนา ประกอบด้วย

๘.๑ พิธีเปิด	จำนวน	๐.๕ ชั่วโมง
๘.๒ แนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	จำนวน	๓ ชั่วโมง
๘.๓ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน	๓ ชั่วโมง
๘.๔ ฝึกปฏิบัติฐานเรียนรู้	จำนวน	๓ ชั่วโมง
๘.๕ เสวนาธรรม	จำนวน	๓ ชั่วโมง
๘.๖ องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (หลักสูตรต้านทุจริต)	จำนวน	๓ ชั่วโมง
	รวมจำนวน	๑๕.๕ ชั่วโมง

๙. วิทยากร

- ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน/สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ/
หน่วยงานราชการ

- พระวิทยากร

๑๐. วิธีดำเนินการ

บรรยาย และศึกษาดูงาน

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต สหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามศักยภาพ กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๒๐๗,๙๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน	จำนวนคน	จำนวนเงิน
๑) ค่าอาหารกลางวัน	๓๐๐	๓ มื้อ	๖๐	๕๔,๐๐๐
๒) ค่าอาหารเย็น	๓๕๐	๒ มื้อ	๕๒	๓๖,๔๐๐
๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕๐	๖ มื้อ	๖๐	๑๘,๐๐๐
๔) ค่าที่พัก	๗๐๐	๒ คืน	๕๒	๗๒,๘๐๐
๕) ค่าตอบแทนวิทยากร	๑,๒๐๐	๓ ชั่วโมง	๕	๑๘,๐๐๐
๖) ค่าจ้างเหมารถบัส (ในจังหวัดที่จัดโครงการ)	๕,๔๐๐	๑ คืน	๖๐	๕,๔๐๐
๗) ค่าตกแต่งสถานที่ (ไวเนิล)	๘๐๐	๑ ผืน		๘๐๐
๘) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				๒,๕๐๐
รวม				๒๐๗,๙๐๐

หมายเหตุ :

- ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ
- สำหรับค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าพาหนะ (ก่อน และหลังการอบรม) ให้เบิกจ่ายจากต้นสังกัด ในอัตราที่กำหนดตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- ผู้เข้าร่วมโครงการในจังหวัดที่จัดโครงการ ไม่สามารถเข้าพักสถานที่ที่โครงการจัดให้ได้

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้บริหารโครงการ	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม และฝ่ายบริหารทั่วไป
เจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ตัวชี้วัด

๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งปณิธานที่จะทำความดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และใช้ชีวิตส่วนตัว

โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. เลขที่โครงการ ๖ /๒๕๖๘
๒. ชื่อโครงการ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ ให้ภาคีรัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงกำหนดให้มีการจัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และการสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในหน่วยงาน ให้แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงได้จัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยการจัดอบรมโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต นำไปสู่เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้

๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามแนวทางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock)

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน ๑๐๐ คน

๗. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๑ วัน ผ่านระบบ ZOOM Meeting และห้องประชุม กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ ๒ อาคาร ๓ ชั้น ๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์

๘. หัวข้อการอบรม

๘.๑ บรรยาย เรื่อง หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	จำนวน	๓.๐ ชั่วโมง
๘.๒ บรรยาย เรื่อง วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวน	๑.๕ ชั่วโมง
๘.๓ บรรยาย เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน	๑.๕ ชั่วโมง
	รวมจำนวน	๖.๐ ชั่วโมง

๙. วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๐. วิธีดำเนินการ

บรรยายผ่านรูปแบบออนไลน์ระบบ Zoom Meeting

๑๑. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังต่อไปนี้

รายการ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	จำนวน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าอาหาร	๒๐๐	๑ มื้อ	๓๐	๖,๐๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕	๒ มื้อ	๓๐	๒,๑๐๐
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลภายนอก)	๖๐๐	๖ ชั่วโมง	๑	๓,๖๐๐
๔. ค่าตกแต่งสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์	๙๐๐			๙๐๐
	รวมทั้งสิ้น			๑๒,๖๐๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกรายการ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้บริหารโครงการ	กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม และฝ่ายบริหารทั่วไป
เจ้าหน้าที่	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ตัวชี้วัด...

๑๓. ตัวชี้วัด

๑๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต และวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติขยายผลในหน่วยงาน

๑๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิถี
คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิต
ส่วนตัว