

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
การพัฒนาบุคลากรกรม แบ่งการพัฒนาออกเป็น ๔ ระดับ (๖ โครงการ)	๑๒	๗๔๕	๔,๔๐๑,๗๐๐			
ระดับ ๑ บุคลากรแรกบรรจุ (ปฏิบัติงานไม่เกิน ๑ ปี New Entry)						
๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ ๒๖ - ๒๗ (กำหนดจัด ๕ วัน)	๒	๑๖๐	๕๙,๒๐๐	online	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในคุณลักษณะของการเป็นข้าราชการยุคใหม่ การประพฤติและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ผู้เข้าอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่ จัดอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๐ คน รวม ๑๖๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต มีค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน 	<p>รุ่น ๒๖ : จัด ๒๔ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</p> <p>รุ่น ๒๗ : ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
ระดับ ๒ บุคลากรที่มีประสบการณ์ (ปฏิบัติงานเกิน ๑ ปี Professional Personnel) : ข้าราชการ ตัดสินใจ แก้ปัญหา	๗	๔๔๐	๓,๑๕๖,๗๐๐			
๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะ นักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ ๒๔ - ๒๕ (กำหนดจัด ๑๓ วัน) การ จัดแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ	๒	๒๒๐	๒๑๒๕๒๐๐	online เอกชน	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในด้านวิชาการ เกี่ยวกับบริบทของการส่งเสริมสหกรณ์ เพิ่มขึ้นภายหลังจาก ได้ปฏิบัติงานมาแล้ว ๑ - ๓ ปี กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าอบรมเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและปฏิบัติงานมาแล้ว ๑- ๓ ปี และที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” เจ้าหน้าที่โครงการ และ วิทยากร จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๑๐ คน ๒๒๐ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการให้ คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหา และพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งเป็นที่พึ่งของมวลสมาชิกชุมชน และสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน	Online รุ่น ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ และวันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ onsite ๒๔ : ๖ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙
๑.๑) รูปแบบOnline (กำหนดจัด ๓ วัน)	๒	๒๒๐	๔๓,๒๐๐			
๑.๒) รูปแบบ Onsite (กำหนดจัด ๑๐ วัน ๙ คืน)	๒	๒๒๐	๒,๐๘๑,๙๕๐			

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ (Train The Trainer) (กำหนดจัด ๕ วัน ๔ คืน)	๔	๑๖๐	๘๑๙,๒๐๐	ราชการ	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากร เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และประสบการณ์อย่างมีหลักการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ วิทยากร จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน รวม ๑๖๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ (วิทยากร) ในกลุ่มงาน/ศูนย์/กอง/สำนักงานได้ บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากร เพื่อถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p> <p>ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงทักษะการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรสหกรณ์</p>	<p>รุ่น ๑ : ๒๓ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>รุ่น ๒ : ๒๗ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p> <p>รุ่น ๓ : ๘ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙</p> <p>รุ่น ๔ : ๒๒ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙</p>

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
๓) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Professional Program) (กำหนดจัด ๕ วัน ๔ คืน)	๑	๖๕	๒๑๒,๓๐๐	ราชการ	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจหลักการ HRD</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรม (Training Needs Analysis)</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถออกแบบและจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เพื่อสร้างความเข้าใจด้านการพัฒนาอาชีพ (Career Development) และการพัฒนาองค์กร (Organization Development: OD)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย นักทรัพยากรบุคคล ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาและฝึกอบรม จำนวน ๖๕ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๑. นัก HRD สามารถวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากรได้ตรงจุดและสอดคล้องกับความต้องการ</p> <p>๒. สามารถออกแบบหลักสูตรและโครงการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีทักษะการประเมินผลฝึกอบรมที่วัดได้จริง</p> <p>๓. องค์กรมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและระบบพัฒนาอาชีพที่ชัดเจนและเกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร (Learning Organization)</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๙ - กรกฎาคม ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
ระดับ ๓ บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน (Frontline Manage	๒	๑๐๐	๑,๐๕๓,๐๐๐			
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ สหกรณ์ รุ่น ๑ (กำหนดจัด ๑๕ วัน ๑๔ คืน)	๒	๑๐๐	๑,๐๕๓,๐๐๐	ราชการ	<p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและแรงบันดาลใจในการทำงานส่งเสริมสหกรณ์ ๒. เพื่อเสริมองค์ความรู้ด้านทฤษฎีการสหกรณ์ การบริหารจัดการ และการพัฒนาองค์กร ๓. เพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์จริงจากการฝึกงานในสหกรณ์ และชุมชน ๔. เพื่อพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ และออกแบบโครงการ/นวัตกรรมส่งเสริมสหกรณ์ <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๓ ปี และ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี และเจ้าหน้าที่ วิทยากร จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวม ๑๐๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ด้านทัศนคติและแรงบันดาลใจ (Passion) ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีและแรงบันดาลใจในการทำงานส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>ด้านความรู้ (Knowledge) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักการ อุดมการณ์ วิถีการสหกรณ์ และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านกฎหมาย นโยบาย และการบริหารจัดการสหกรณ์ได้อย่างเหมาะสม</p>	รุ่น ๑ : ๑๘ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดค่าของประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๙			สถานที่ ดำเนินการ	รายละเอียดการจัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
	ครั้ง/รุ่น	ผู้เข้าอบรม (คน/รุ่น)	รวมเงิน			
ระดับ ๔ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Functional Manager) : เชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติ บริหาร	๑	๔๐	๑๓๒,๘๐๐			
โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ระดับอำนวยการ(สหกรณ์จังหวัด) (กำหนดจัด ๓ วัน ๒ คืน)	๑	๔๐	๑๓๒,๘๐๐	เอกชน	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเกิดความพร้อม สำหรับการบริหารงาน ส่งเสริมสหกรณ์ ให้ประสบผลสัมฤทธิ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าอบรม ได้แก่ สหกรณ์จังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้ง ในปี ๒๕๖๙ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมในการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ และ ผลักดันให้สหกรณ์ในความรับผิดชอบมีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้</p>	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘