



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
ประจำปี พ.ศ. 2568**



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
ประจำปี พ.ศ. 2568**



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ ระดับ “ผ่าน” ได้คะแนน **95.39** คะแนน

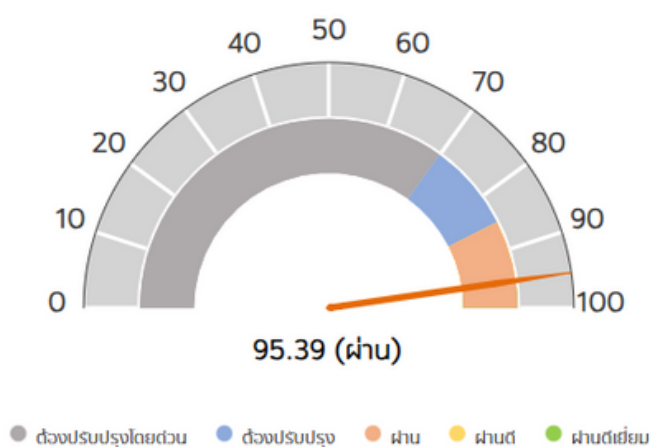


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 16 ของหน่วยงานประเภท กรมหรือเทียบเท่า

ผลการประเมินในภาพรวม





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

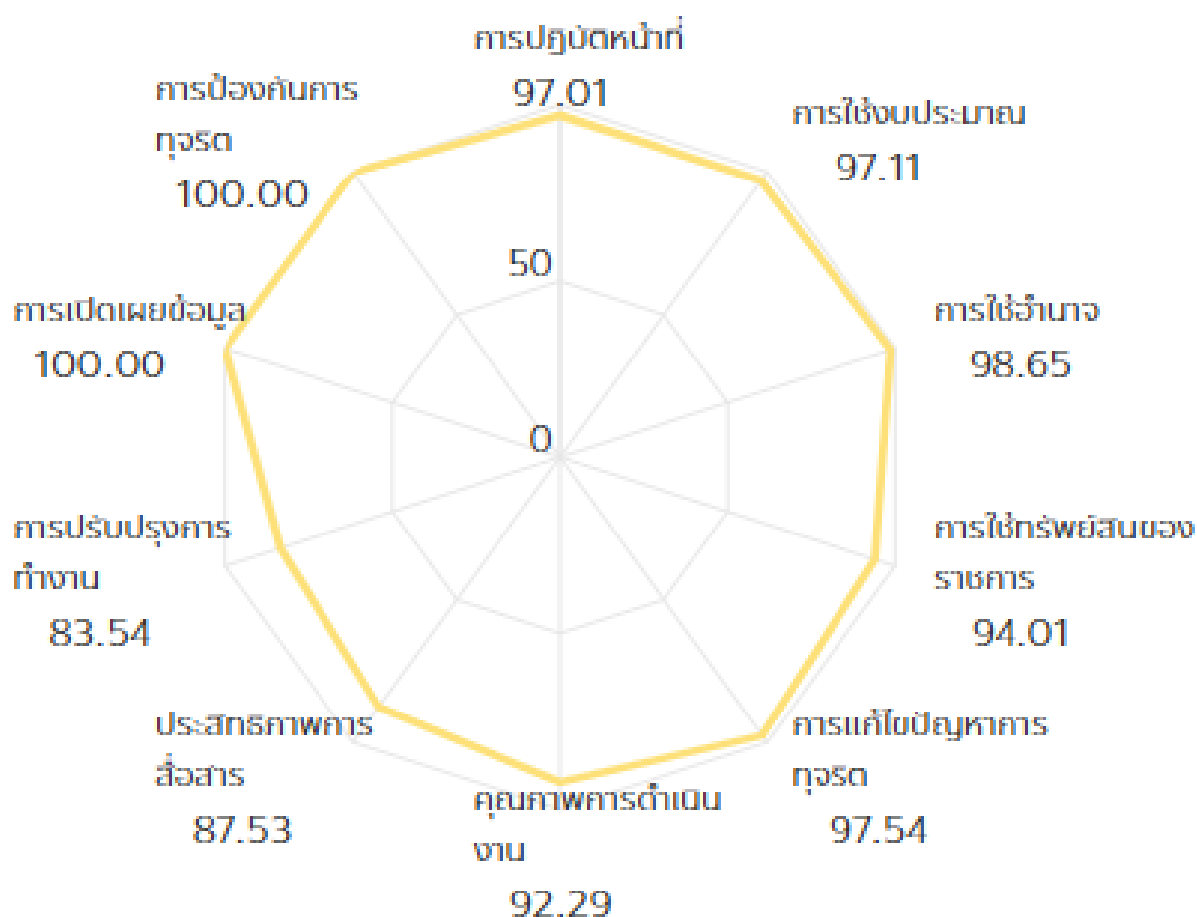
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.01
2	การใช้งบประมาณ	97.11
3	การใช้อำนาจ	98.65
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.01
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.54
6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.29
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.53
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.54
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (รายตัวชี้วัด)

ที่	ตัวชี้วัด	แบบวัด	ปี 2566	ปี 2567	ส่วนต่างคะแนน (-) ลดลง / (+) เพิ่มขึ้น
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	98.10	97.01	-1.09
2	การใช้งบประมาณ	IIT	95.18	97.11	+1.93
3	การใช้อำนาจ	IIT	95.55	98.65	+3.1
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	94.63	94.01	-0.62
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	94.90	97.54	+2.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	95.63	92.29	-3.37
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	89.97	87.53	-2.44



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

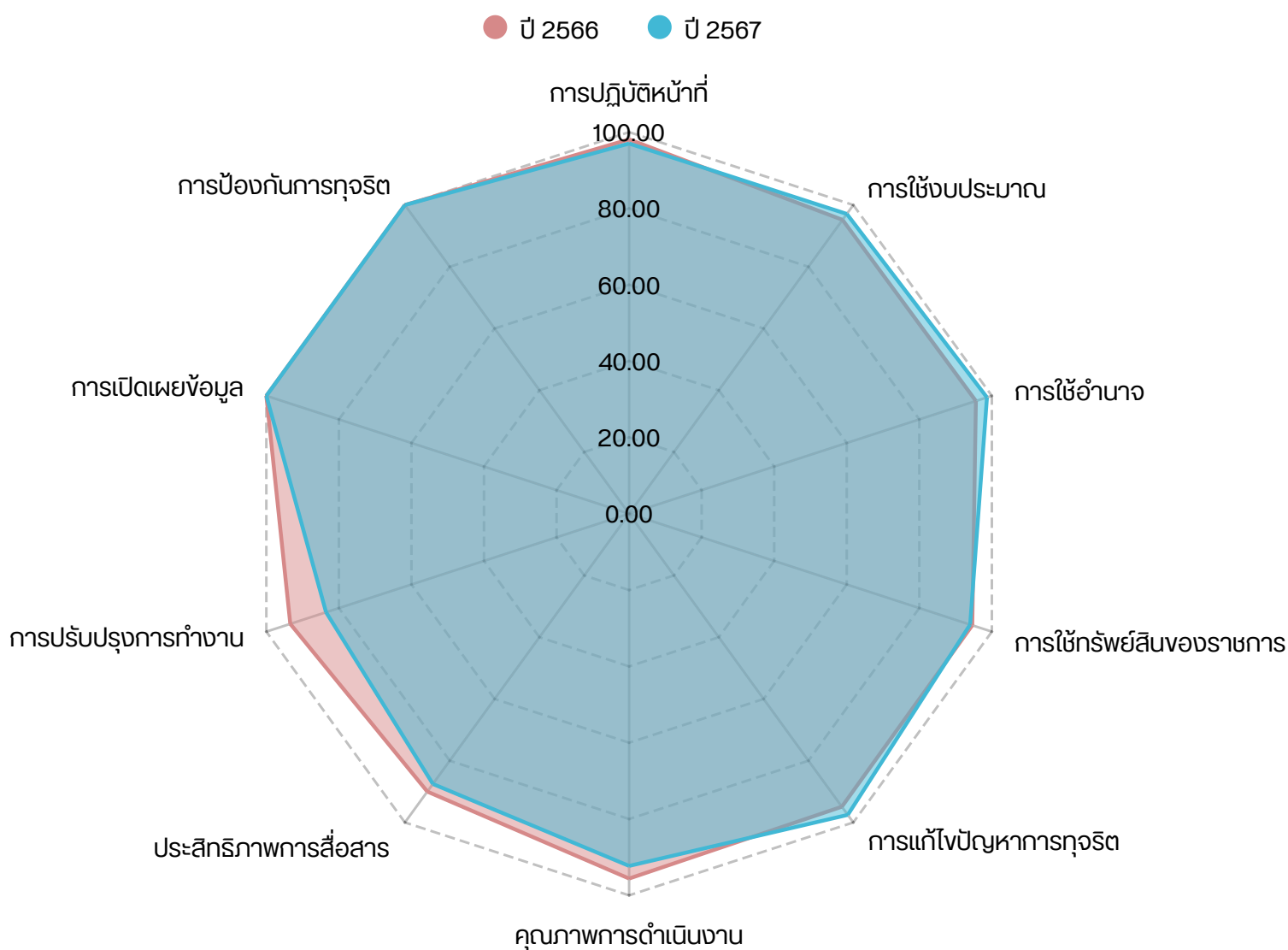
การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (รายตัวชี้วัด)

ที่	ตัวชี้วัด	แบบวัด	ปี 2566	ปี 2567	ส่วนต่างคะแนน (-) ลดลง / (+) เพิ่มขึ้น
8	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	93.44	83.54	-9.9
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	100.00	100.00	0
10	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	100.00	0



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

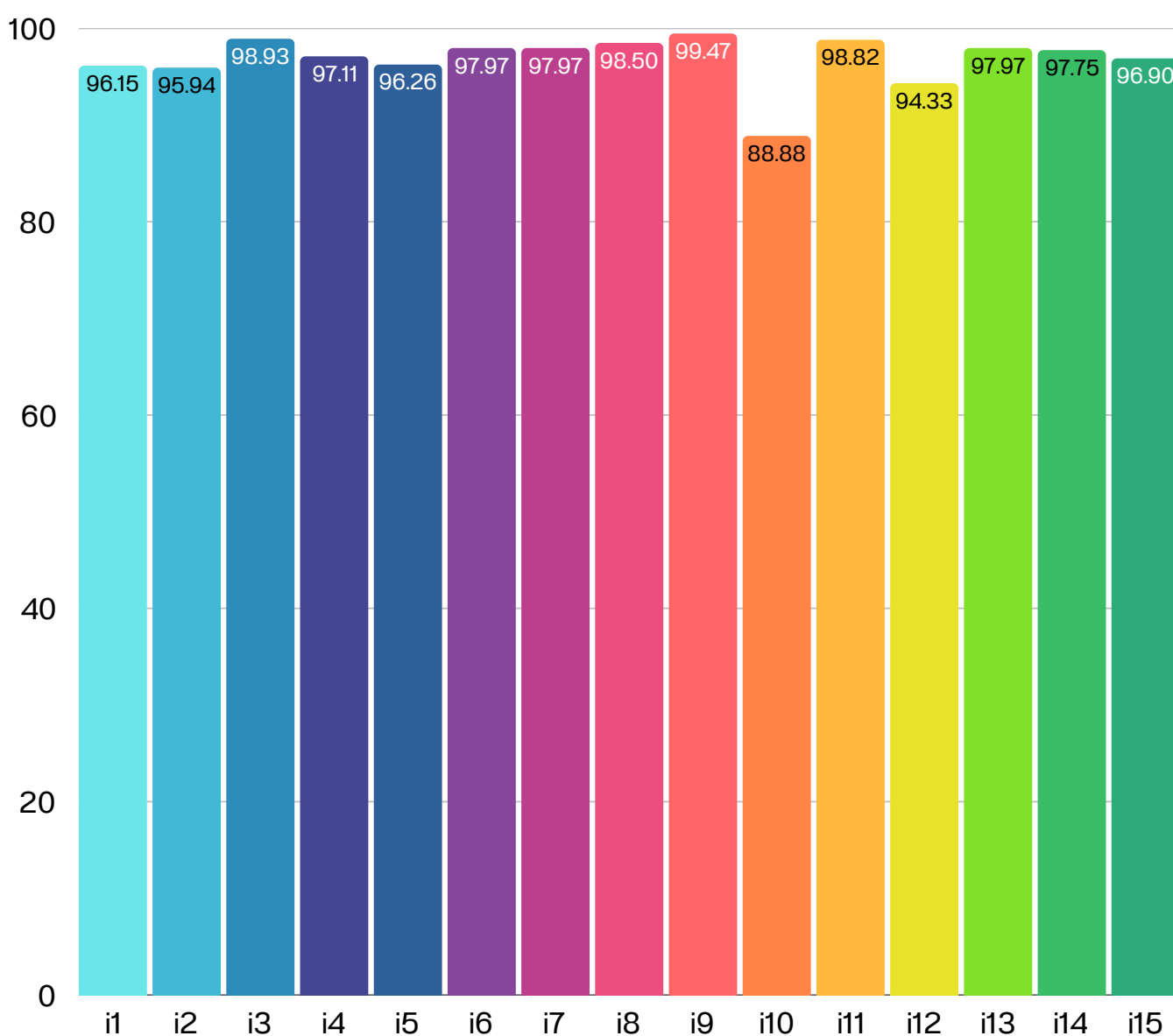
การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ (รายตัวชี้วัด)





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ปี 2567 (รายชื่อคำถาม)





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ปี 2567 พบว่า ข้อที่มีคะแนนน้อยที่สุด 5 ลำดับแรก คือ

ลำดับ 1 i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอขมกราษฎร์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (88.88 คะแนน)

ลำดับ 2 i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด (94.33 คะแนน)

ลำดับ 3 i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด (95.94 คะแนน)

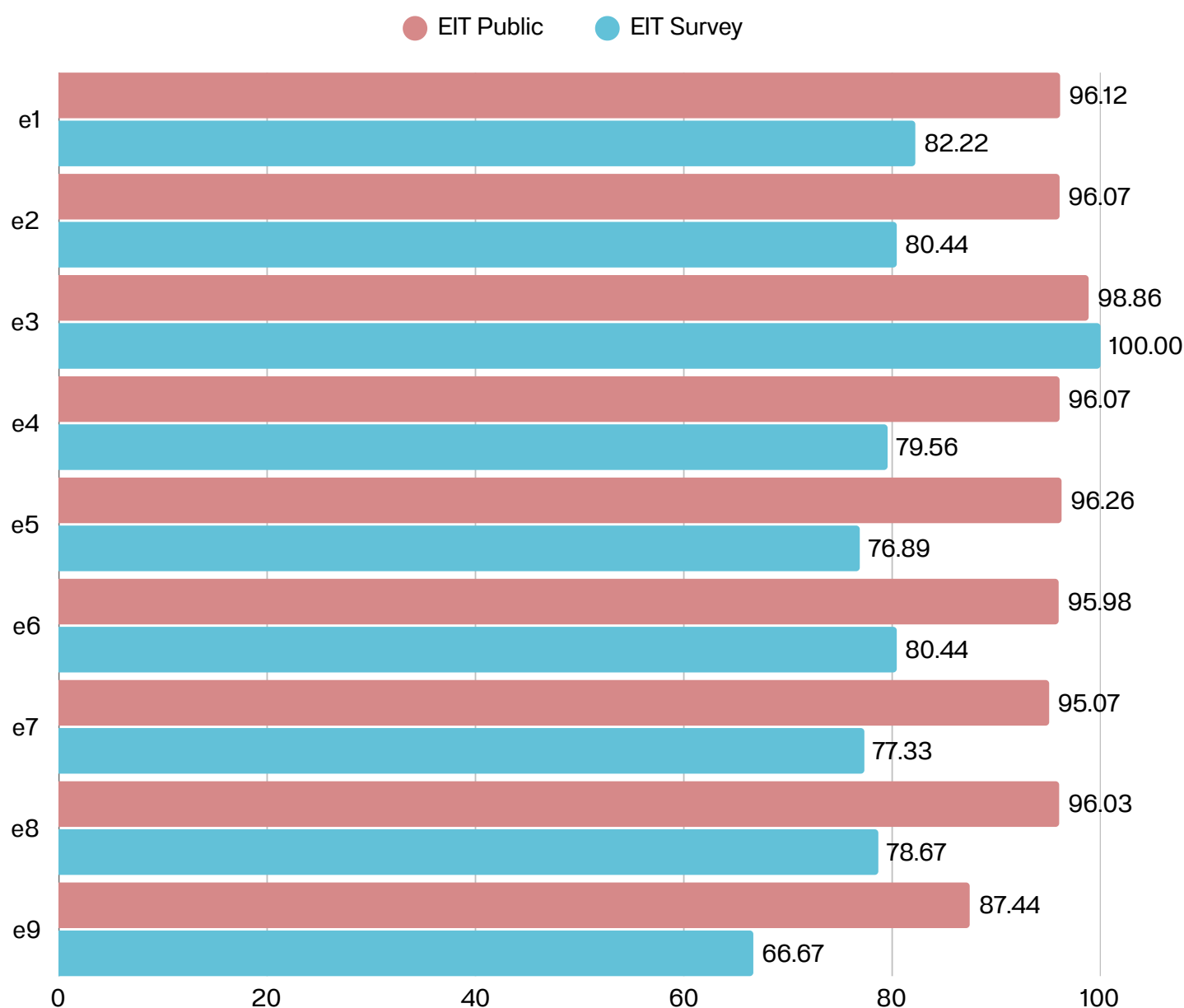
ลำดับ 4 i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (96.15 คะแนน)

ลำดับ 5 i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด (96.26 คะแนน)



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

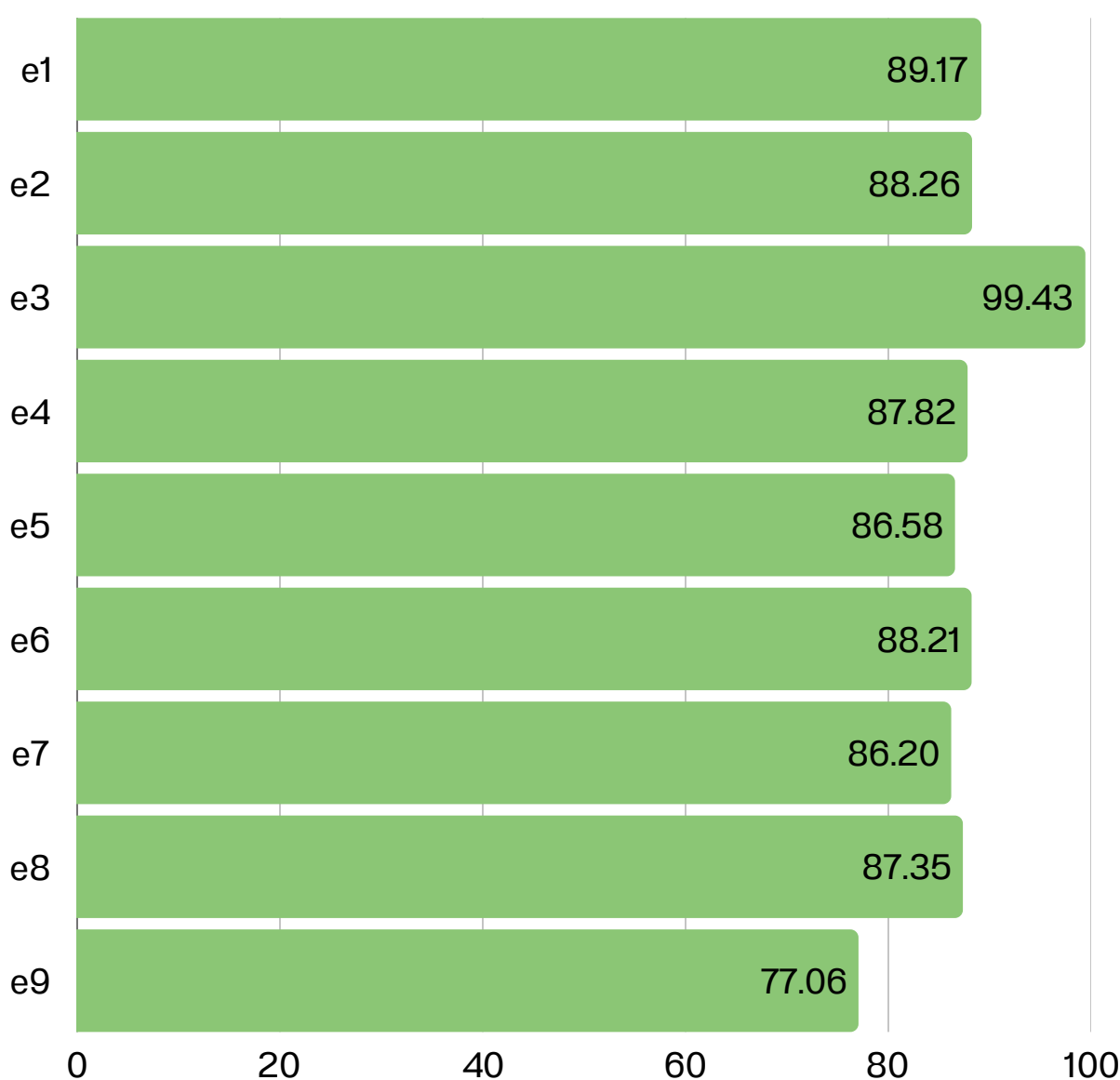
ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Public-Survey) ปี 2567 (รายชื่อคำถาม)





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT Public-Survey) ปี 2567
ภาพรวมเฉลี่ย (รายชื่อคำถาม)





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

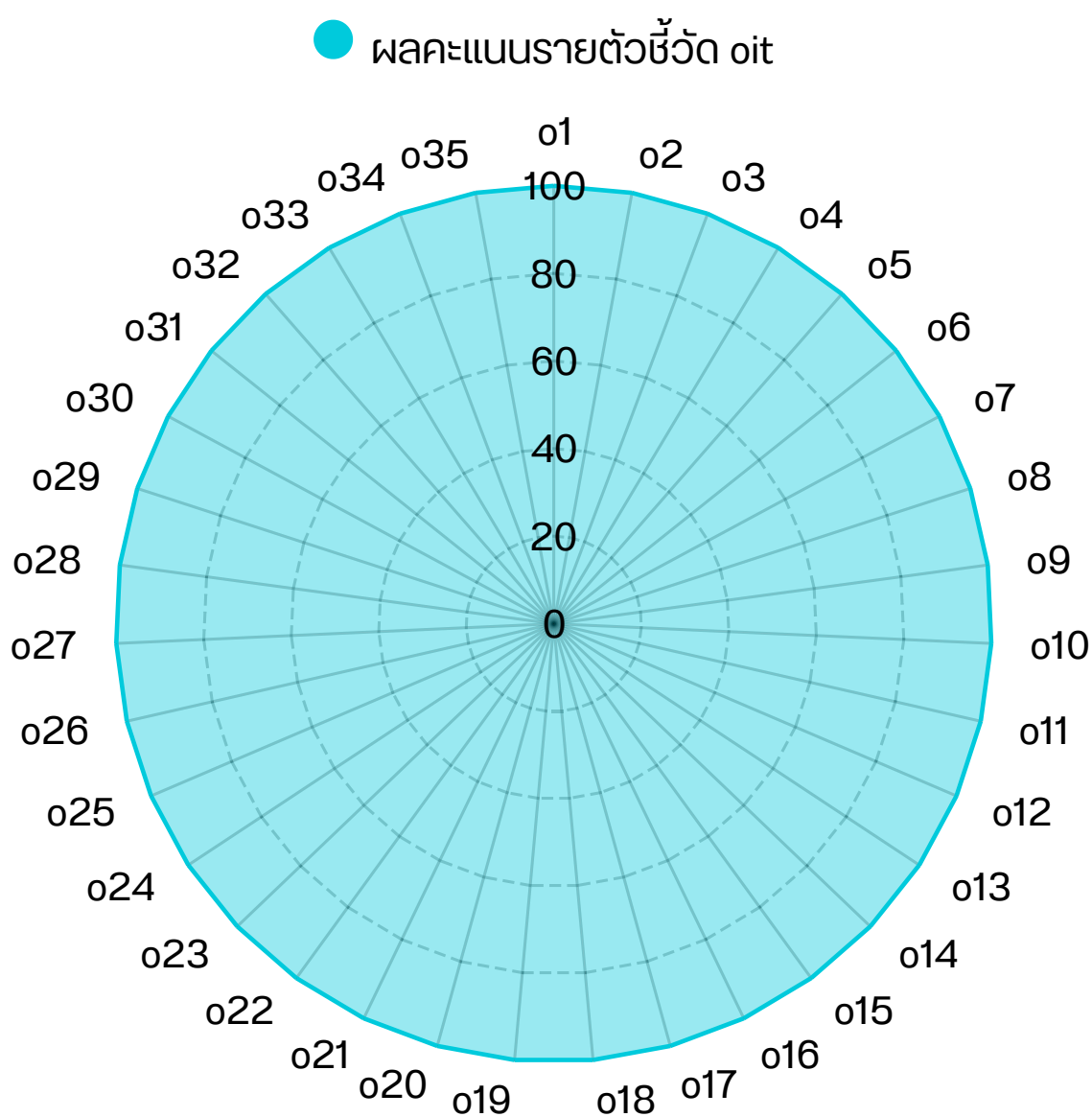
จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ปี 2567 พบว่า ข้อที่มีคะแนน
น้อยที่สุด 5 ลำดับแรก คือ

- ลำดับ 1** e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ (77.06 คะแนน)
- ลำดับ 2** e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน (86.20 คะแนน)
- ลำดับ 3** e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (86.58 คะแนน)
- ลำดับ 4** e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (87.35 คะแนน)
- ลำดับ 5** e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (87.82 คะแนน)



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปี 2567





ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการประเมิน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ปี 2567 พบว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) 100 คะแนน ทุกตัวชี้วัด (35 ข้อ) ทำให้ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมส่งเสริมสหกรณ์

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ **95.39** คะแนน



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12)



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อ i2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุ



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก ๐10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก ๐11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i5 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐30) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนิน การโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วย งานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและ เลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่ เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนา ช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก o13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่า เทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วย งานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

การปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

ข้อ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อ ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนิน การโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐6) โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

3. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง



ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตาม 7 ประเด็น/กระบวนการ ประกอบด้วย

- 1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- 2) การให้บริการและระบบ E-Service
- 3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- 4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพยากรของราชการ
- 5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- 7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้นำผลการประเมินแบบวัด IIT, EIT และ OIT มาวิเคราะห์ค่าคะแนนซึ่งมีผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือพัฒนาปรับปรุง
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 96.15 คะแนน	o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o7 - o10 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด IIT ที่บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นผู้ประเมินในข้อ i1 = 96.15 คะแนน i2 = 95.94 คะแนน และ i3 = 98.93 คะแนน ซึ่งอาจเนื่องมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วนอาจไม่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างทั่วถึง	- การทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - การประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 95.94 คะแนน	o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ (ต่อ)

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือพัฒนาปรับปรุง
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 98.93 คะแนน	o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 100 คะแนน	อีกทั้ง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วนมีความเห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ซึ่งอาจเนื่องมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วนอาจไม่ได้รับรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และบริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	
	o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การให้บริการและระบบ E-SERVICE

แบบวัด EIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือพัฒนาปรับปรุง
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา (EIT Public = 96.12 คะแนน, EIT Survey = 82.22 คะแนน) ภาพรวม 89.17 คะแนน	o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o11 - o13 และ o25 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด EIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานเป็นผู้ประเมินในข้อ e1 ภาพรวม = 89.17 คะแนน, e3 ภาพรวม = 88.26 คะแนน, e7 ภาพรวม = 86.20 คะแนน, e8 = ภาพรวม = 87.35 คะแนน และ e9 = 77.06 คะแนน มีผลคะแนนค่อนข้างน้อยมาก ซึ่งอาจเนื่องมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอาจไม่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	- กบถวนกระบวนการที่สามารถจัดทำบริการ E-Service - จัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อรวมถึงประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อและช่องทางการให้บริการ E-Service ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน (EIT Public = 98.86 คะแนน, EIT Survey = 100 คะแนน) ภาพรวม 99.43 คะแนน	o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ 100 คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ (EIT Public = 96.07 คะแนน, EIT Survey = 80.44 คะแนน) ภาพรวม 88.26 คะแนน	o13 E-Service 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. การให้บริการและระบบ E-SERVICE (ต่อ)

แบบวัด EIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือ พัฒนาปรับปรุง
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน (EIT Public = 95.07 คะแนน, EIT Survey = 77.33 คะแนน) ภาพรวม 86.20 คะแนน	o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 100 คะแนน	ข้อมูลสถิติการให้บริการ ระบบ E-Service รวมถึงกิจกรรมการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ทำให้ขาดการรับรู้ ความเข้าใจในข้อมูลข้างต้น อีกทั้งภารกิจหลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นภารกิจในการทำกับดูแล ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งสหกรณ์ส่วนมากจะเป็นเกษตรกร โดยขาดทักษะในการเข้าถึงเทคโนโลยี เนื่องจากอาจขาดแคลนทุนทรัพย์ หรือเกรงกลัวความปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยี ทำให้กรมจะต้องปฏิบัติภารกิจในการส่งเสริมสหกรณ์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ไม่ได้เข้าใช้งานระบบ E- service เลย ส่งผลให้ตัวชี้วัดในข้อ e9 มีผลคะแนนน้อยที่สุด	- จัดทำนโยบายงดการให้และการรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในทุกโอกาส (No Gift Policy) - พัฒนาระบบการเรียนรู้ e-learning เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ที่กรมได้ดำเนินการจัดให้
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (EIT Public = 96.03 คะแนน, EIT Survey = 78.67 คะแนน) ภาพรวม 87.35 คะแนน			
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ (EIT Public = 87.44 คะแนน, EIT Survey = 66.67 คะแนน) ภาพรวม 77.06 คะแนน			

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัด EIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือ พัฒนาปรับปรุง
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (EIT Public = 96.07 คะแนน, EIT Survey = 79.56 คะแนน) ภาพรวม 87.82 คะแนน	o1 โครงสร้าง 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o1 - o6 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด EIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานเป็นผู้ประเมินในข้อ e4 ภาพรวม = 87.82 คะแนน, e5 ภาพรวม = 86.58 คะแนน และ e6 ภาพรวม = 88.21 คะแนน มีผลคะแนนค่อนข้างน้อยมาก ซึ่งอาจเนื่องมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางส่วน อาจไม่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ รวมถึงช่องทาง Q & A อย่างทั่วถึง	- พัฒนาข้อมูลอย่างต่อเนื่องให้มีความเป็นปัจจุบัน ถูกต้องและสามารถความอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรของกรมรวมถึงประชาชนผู้มารับบริการ - พัฒนาระบบ Application เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์สามารถเข้าถึง Application ได้ง่ายขึ้น
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน (EIT Public = 96.26 คะแนน, EIT Survey = 76.89 คะแนน) ภาพรวม 86.58 คะแนน	o2 ข้อมูลผู้บริหาร 100 คะแนน		
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน (EIT Public = 95.98 คะแนน, EIT Survey = 80.44 คะแนน) ภาพรวม 88.21 คะแนน	o3 อำนาจหน้าที่ 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ (ต่อ)

แบบวัด EIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือ พัฒนาปรับปรุง
	๐4 ข้อมูลการติดต่อ 100 คะแนน	ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดไว้บนเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมถึงหน่วยงานภายในสังกัดของกรมส่งเสริมสหกรณ์ แต่เนื่องจากภารกิจหลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นภารกิจในการกำกับดูแล ส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งสหกรณ์ส่วนมากจะเป็นเกษตรกร โดยขาดทักษะในการเข้าถึงเทคโนโลยี เนื่องจากอาจขาดแคลนทุนทรัพย์ หรือเกรงกลัวความปลอดภัยในเทคโนโลยี ทำให้กรมจะต้องปฏิบัติภารกิจในการส่งเสริมสหกรณ์อย่างใกล้ชิด ซึ่งทำให้ไม่ได้เข้าใช้งานระบบ E- service	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบอย่างทั่วถึง
	๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์ 100 คะแนน		
	๐6 Q&A 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

แบบวัด IIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไข หรือพัฒนาปรับปรุง
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 88.88 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนของแบบวัด EIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานเป็นผู้ประเมิน ในข้อ i10 = 88.88 คะแนน และ i12 = 94.33 คะแนน มีผลคะแนนค่อนข้างน้อยมาก ซึ่งอาจเนื่องมาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วน อาจไม่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ รวมถึงการรับรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ อีกทั้งอาจจะขาดการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลความรู้ ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่ได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	- คู่มือ/ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - การรับรู้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 98.82 คะแนน		
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด 94.33 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาปรับปรุง
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 97.11 คะแนน	o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o14 - o17 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด IIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานเป็นผู้ประเมิน โดยในข้อ i4 - i6 มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วน อาจไม่ได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ อย่างทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของกรมส่งเสริมสหกรณ์
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 96.26 คะแนน	o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน		
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 97.97 คะแนน	o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน		
	o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาปรับปรุง
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 97.97 คะแนน	o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o18 - o20 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด IIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานเป็นผู้ประเมิน โดยในข้อ i7 - i9 มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วน อาจไม่ได้รับรู้ หรือเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมสหกรณ์
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 98.50 คะแนน	o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 100 คะแนน		
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ 99.47 คะแนน	o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 100 คะแนน o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาปรับปรุง
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 97.97 คะแนน	o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100 คะแนน	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ในส่วนของ o22 - o24 และ o26 - o35 = 100 คะแนน แต่มีผลคะแนนของแบบวัด IIT ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานเป็นผู้ประเมิน โดยในข้อ i13 - i15 มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วน อาจไม่ได้รับรู้ หรือเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงานของ กรมส่งเสริม สหกรณ์
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อย เพียงใด 97.75 คะแนน	o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100 คะแนน		
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด 96.90 คะแนน	o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาปรับปรุง
	o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 100 คะแนน		
	o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 100 คะแนน		
	o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy 100 คะแนน		
	o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา 100 คะแนน		
	o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 100 คะแนน		
	o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 100 คะแนน		

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)

แบบวัด IIT	แบบวัด OIT	ผลการวิเคราะห์	ประเด็นที่ต้องแก้ไขหรือพัฒนาปรับปรุง
	๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 คะแนน		
	๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 100 คะแนน		
	๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 100 คะแนน		
	๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 100 คะแนน		

ส่วนที่ 2

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี พ.ศ. 2567 กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้นำผลการวิเคราะห์ทั้ง 7 ประเด็น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- มาตรการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1. มอบหมายทุกหน่วยงานพิจารณาทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละภารกิจให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หากมีขั้นตอน วิธีการ หรือภาระงานที่ปฏิบัติยังไม่มีการจัดทำคู่มือ ให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการจัดทำเพื่อเป็นแนวทางและเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนผู้มาบริการให้ทราบอย่างทั่วถึง 2. จัดประชุมชี้แจง/แจ้งเวียนเป็นหนังสือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	คณะทำงาน ITA กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กกจ. กพร. กพท., กพง., กพน., สนม. สกส. กผง. สลก. ศสท. และ กก.)

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
2. การให้บริการและระบบ E-Service	- มาตรการทบทวนกระบวนการที่สามารถจัดทำบริการ E-Service - มาตรการทบทวนคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อคุณภาพการดำเนินงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อและช่องทางการให้บริการ E-Service ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ	1. มอบหมายทุกหน่วยงานพิจารณาทบทวนขั้นตอน วิธีการหรือภาระงานที่ปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกประชาชน ทั้งจัดทำคู่มือให้เป็นปัจจุบัน 2. มอบหมายทุกหน่วยงานพิจารณาทบทวนขั้นตอน วิธีการหรือภาระงานที่ปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการว่าภาระงานใดขั้นตอนงานใดบ้าง ยังไม่เป็นปัจจุบัน หรือคู่มือใดที่มีช่องทางที่สามารถให้บริการข้อมูล หรือธุรกรรมของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์ โดยผู้มารับ บริการไม่จำเป็นต้องเดินทาง มายังหน่วยงาน รวมถึงประชาสัมพันธ์คู่มือและระบบ E-Service ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	คณะทำงาน ITA กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กกจ. กพร. กพท., กพง., กพน., สนม. สกส. กพง. สลก. ศสท. และ กก.)

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
	- จัดทำประกาศนโยบายงดการให้และการรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในทุกโอกาส (No Gift Policy) - พัฒนาระบบการเรียนรู้ e-learning เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ที่กรมได้ดำเนินการจัดให้	3. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่จัดทำประกาศนโยบายงดการให้และการรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในทุกโอกาส ทั้งนี้ผู้บริหารกรมและบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการงด การให้และการรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใดทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 4. มอบหมายสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์พัฒนาระบบการเรียนรู้ e-learning รวมถึงจัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบ การเรียนรู้ e-learning เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ที่กรมได้ดำเนินการจัดให้ได้		

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- พัฒนาข้อมูลอย่างต่อเนื่องให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและสามารถให้ความอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรของกรม รวมถึงประชาชนผู้มารับบริการ - พัฒนาระบบApplication เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์สามารถเข้าถึง Application ได้ง่ายขึ้น - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบอย่างทั่วถึง	1. มอบหมายทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมกันตรวจสอบและพัฒนาข้อมูลเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้มีความเป็นปัจจุบัน ถูกต้องและสามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มารับบริการ รวมถึงบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เป็นอย่างดี 2. มอบหมายให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาระบบ Application “Smart Coop” เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์สามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยผ่านทาง Application ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ แท็บเล็ต ได้ง่ายขึ้น	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	คณะทำงาน ITA กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กกจ. กพร. กพท., กพง., กพน., สนม. สกส. กพง. สลก. ศสท. และ กก.)

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
		3. มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ร่วมกันประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ เช่น โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ คู่มือการให้บริการ ระบบ E-Service รวมถึงช่องทาง Q & A เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ อีกทั้งเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างทั่วถึง		

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - กิจกรรมการสร้างความรู้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. มอบหมายกองคลัง (กลุ่ม พัสด) พิจารณาทบทวนขั้นตอนวิธีการ หรือแนวทางเกี่ยวกับการยืม การใช้ การดูแลทรัพย์สินของทางราชการ 2. ประชาสัมพันธ์ทั้งหนังสือแจ้งเวียน และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหน้าเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้บุคลากรได้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรใช้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน 3. จัดทำมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคลัง (กลุ่ม พัสด)

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของกรมส่งเสริมสหกรณ์	1. มอบหมายกองคลัง (กลุ่ม พัสดุ) จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุให้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบ โดยจัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รวมถึงเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคลัง (กลุ่ม พัสดุ)

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	มาตรการการสร้างความรู้เกี่ยวกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขั้นตอนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง การอบรม เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ทราบ สามารถตรวจสอบได้ สร้างความโปร่งใส และเป็นธรรมในหน่วยงาน	1. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเป็นนโยบายของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดและถ่ายทอดไปสู่ผู้บริหารทุกระดับ เพื่อใช้ยึดถือและปฏิบัติ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การจัดประชุม ชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองการเจ้าหน้าที่

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการไปด้วยความเที่ยงธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถให้ประชาชนตรวจสอบได้	1. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรม/โครงการ โดยให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การจัดประชุมการมอบนโยบายต่อต้านการทุจริตภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2. มอบหมายกองการเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน และดำเนินการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองการเจ้าหน้าที่

การนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม			
		3. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตภายในหน่วยงานด้วยความรวดเร็ว ตรงไปตรงมา และรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้มารับบริการทราบอย่างทั่วถึง		



กรมส่งเสริมสหกรณ์
Cooperative Promotion Department



12 ถ.กรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0-2281-3095 , 0-22811900

E-mail : saraban@cpd.go.th

Website : www.cpd.go.th