



บันทึกข้อความ

ห้องรองฯ สันทาน
เลขรับที่ ๑๙๕๖
วันที่ ๙ ก.ย. ๖๗
เวลา ๑๒.๓๔ น.

ด.ส. บศศ๕
๒๒๖๗
TMB

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๑๑๓๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๑๑/๓๓๘

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

รับที่ ๗ ๖๐๗
๑.๐.ก.ย. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๒.๓.๖๗
เวลา ๑๒.๓๔ น.

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กษ. ๑๒๑๐
๓/๑/๖๗

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่าน รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายสันทาน สีสา)

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการจัดทำระบบองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ และบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยให้ทุกหน่วยงานในกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ตามคู่มือฯ ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติงานการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗ และรายงานแผน/ผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ขอส่งรายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ สรุปรายงานผลจำนวนองค์ความรู้ที่นำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล การจัดการความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/> จำนวนองค์ความรู้รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ เรื่อง โดยแยกเป็นหมวดหมู่องค์ความรู้ ประกอบด้วย ๑) งานกำกับดูแล ๒๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๐ ๒) งานส่งเสริมและพัฒนา ๔๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐ ๓) งานเผยแพร่ความรู้ ๓๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ ๔) งานบริหารงานบุคคล ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ๕) เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม ๑๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๐ ๖) การบริหารจัดการสำนักงาน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๐ และ ๗) สุขภาพและการออกกำลังกาย -- เรื่อง คิดเป็นร้อยละ -

๒.๒ สรุปรายงานผลของหน่วยงานที่มีจัดทำระบบองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม) หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด หน่วยงานส่วนกลาง ๓๕ หน่วยงาน มีหน่วยงานจัดทำระบบองค์ความรู้จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ หน่วยงาน จากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ สรุป...

๒.๓ สรุปรายงานผลของบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรของหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (ยกเว้นผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม ๑๔ ท่าน ประกอบด้วย อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๑ ท่าน รองอธิบดี กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๓ ท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ ๑ ท่าน และผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๙ ท่าน) มีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๔๘ คน จากจำนวนบุคลากรของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔,๗๗๓ คน แยกเป็น ข้าราชการ ๒,๘๔๐ คน ลูกจ้างประจำ ๓๓๒ คน และ พนักงานราชการ ๑,๖๐๑ คน ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง (ระบบสารสนเทศการรายงานผลข้อมูล บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://eservice.cpd.go.th/personnel/p0100.asp>) ของกองการเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยยกเว้นผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม ๑๔ ท่าน จึงมีจำนวนบุคลากรที่นับมา เป็นฐานในการคำนวณ เท่ากับ ๔,๗๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๖

๒.๔ สรุปจำนวนองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมระดับกรมและระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานจัดทำองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรม จำนวน ๙ เรื่อง ซึ่งเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะทำงานการจัดทำนวัตกรรม (ระดับกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒๒๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีหน่วยงานที่นำเสนอนวัตกรรม (ระดับกรม) จำนวน ๖ เรื่อง มติที่ประชุมได้กำหนด ให้เป็นนวัตกรรม (ระดับกรม) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ เรื่อง

๑) นวัตกรรม เรื่อง : ระบบงานสารบรรณภายใน งานรับหนังสือราชการด้วย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี โดยให้เหตุผลว่า เป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๔๘ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ไม่ได้นำเสนอที่ประชุมฯ เนื่องจากมีหลายหน่วยงาน ได้นำกลุ่มไลน์มาใช้ในการนำเสนองานสารบรรณกันอย่างแพร่หลาย ไม่เห็นว่าเป็นเรื่องใหม่แต่อย่างใด)

ส่วนกลาง จำนวน ๘ เรื่อง (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ๖ เรื่อง)

๒) นวัตกรรม เรื่อง : แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์ ของกลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ สำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดประชุมชี้แจงการใช้งานและการจัดทำ Dashboard รายงานความเข้มแข็งของสหกรณ์ โดยมีสหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมฯ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ฝ. ๑๐๑ สำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๓) นวัตกรรม เรื่อง : การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๖ จังหวัดนครราชสีมา ให้เหตุผลว่าเพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ ไปยังบุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา บุคลากรของสำนักงาน

สหกรณ์...

สหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี สหกรณ์ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ฯ ๖ รวมทั้งสิ้น ๕๕๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๓๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๔) นวัตกรรม เรื่อง : แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิต ด้วย Liveworksheets ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ให้เหตุผลว่าเพื่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สามารถนำ liveworksheets แบบทดสอบไปใช้แบบทดสอบหลังการอบรมสมาชิกสหกรณ์และฝ่ายจัดการสหกรณ์ได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๗ จำนวน ๑๔ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๕) นวัตกรรม เรื่อง : การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๘ จังหวัดขอนแก่น ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนากิจกรรม และกระบวนการนำเข้าสู่การเรียนในการฝึกอบรม โดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๘ จำนวน ๘ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖) นวัตกรรม เรื่อง : PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๒ จังหวัดพิษณุโลก ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน และการฝึกอบรมที่น่าสนใจมากขึ้น โดยที่ผู้เข้าอบรมไม่ต้องใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีใด ๆ และมีส่วนร่วมมากขึ้น มีความสนุกสนาน กระตือรือร้นในห้องเรียนมากขึ้น โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ บุคลากรของศูนย์ฯ ๑๒ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย นอกจากนั้นยังนำ Plickers ไปใช้ในการจัดอบรม กิจกรรมสหกรณ์นักเรียน ผู้เข้าอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๗) นวัตกรรม เรื่อง : แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ (ศูนย์ฯ พร้อม) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ ขยายขอบเขตการเรียนรู้และโลกทัศน์ทางวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๑๔ จำนวน ๑๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๘) นวัตกรรม เรื่อง : บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นักเรียน ได้นำโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียนไปติดตั้ง เพื่อให้ครูผู้สอนใช้เป็นเทคนิคสื่อด้านการสหกรณ์ในการเรียนการสอนวิชาสหกรณ์นักเรียน รวมทั้งจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับนักเรียน เช่น โรงเรียนวัดพ่วง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ ๑ จังหวัดสุราษฎร์ธานีโรงเรียนบ้านทุ่งรักพัฒนา โรงเรียนพระราชทานทับละมุ โรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม จังหวัดพังงา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหลังอ้ายหมี จังหวัดนครศรีธรรมราช โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช รวมนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๗๐ คน มีบุคลากร (นักเรียน) ที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งคิดจากจำนวนนักเรียนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๗๑ คน (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๙) นวัตกรรม...

๙) นวัตกรรม เรื่อง : ขยายผล Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๕ จังหวัดเพชรบุรี (นำเสนอนวัตกรรมในปี ๒๕๖๖ แต่ให้ขยายผลไปยังบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เพิ่มเติม) โดยศูนย์ฯ ๑๕ ได้ดำเนินการจัด “การอบรมการใช้โปรแกรม Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง” พร้อมจัดทำแบบรายงานการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ซึ่งมีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๓ คน และได้ทำแบบทดสอบก่อน - หลังอบรม รวมทั้งให้ผู้อบรมส่งผลงานนวัตกรรมด้านการฝึกอบรม คือ ทำแบบทดสอบบนโปรแกรม Mentimeter ส่งศูนย์ฯ ๑๕ ผู้จัดการอบรมเพื่อตรวจสอบ แล้วจึงส่งวุฒิบัตรแสดงการจบหลักสูตรไปยังผู้ผ่านการอบรมทั้ง ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๖)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้หน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่นำเสนอนวัตกรรมตามข้อ ๒.๔ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากเกี่ยวกับ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เห็นควรให้ขยายผลและดำเนินการจัดโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมแต่ละเรื่องให้กับ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์/ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ในทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วย

๓.๒ ควรนำประเด็นที่ได้จากรายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปใช้วางแผนการจัดการ จัดการความรู้และนวัตกรรมฯ เพื่อคัดเลือกและกำหนดหัวข้อองค์ความรู้ (การชี้แจงความรู้) ในปีถัดไป เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) พัฒนาองค์ความรู้ จนเกิดการสร้างมาตรฐานใหม่ พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓.๓ ควรดำเนินการจัดทำจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ทุกปีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.๔ ควรประชาสัมพันธ์และแจ้งบุคลากรเข้าศึกษาและหาความรู้เพิ่มเติม จากองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่รวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ได้จากระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/>

๓.๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้มี รูปแบบที่ทันสมัยและง่ายต่อการสืบค้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชัน KM

๓.๖ ควรจัดทำระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยคัดเลือกหัวข้อ จากหัวข้อองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ได้จากระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th> โดยพัฒนาและต่อยอดเป็นชุดฝึกอบรมหรือชุดฝึกสอน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning เพื่อเป็นอีกช่องทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของ กรมหรือผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษา

๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



รายงานสรุป KM 2567

(นายพิชญ์ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(นายสันทาน สีสา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

เห็นชอบ ดำเนินการได้

(นายวิสิทธิ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายงานสรุปผล



การจัดการความรู้และนวัตกรรม

ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

KNOWLEDGE & INNOVATION Management (KM & IM)



กรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



บันทึกข้อความ

ห้องรองฯ สันทาน
เลขรับที่ ๑๙๕๖
วันที่ ๙ ก.ย. ๖๗
เวลา ๑๒.๓๔ น.

ด.ส. ๒๓๕๕
๒๓๖๗
TMB

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๑๑๓๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๑๑/๓๓๔๗

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

รับที่ ๗ ๖๐๗
๑.๐.ก.ย. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๒.๓.๖๗
เวลา

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กษ. ๑๒๑๐
๗/๑/๖๗

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่าน รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายสันทาน สีสา)

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการจัดทำระบบองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ และบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยให้ทุกหน่วยงานในกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดทำการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ตามคู่มือฯ ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนปฏิบัติงานการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗ และรายงานแผน/ผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ขอส่งรายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ สรุปรายงานผลจำนวนองค์ความรู้ที่นำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล การจัดการความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/> จำนวนองค์ความรู้รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ เรื่อง โดยแยกเป็นหมวดหมู่องค์ความรู้ ประกอบด้วย ๑) งานกำกับดูแล ๒๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๐ ๒) งานส่งเสริมและพัฒนา ๔๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐ ๓) งานเผยแพร่ความรู้ ๓๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐ ๔) งานบริหารงานบุคคล ๖ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๐ ๕) เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม ๑๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๐ ๖) การบริหารจัดการสำนักงาน ๑๑ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๐ และ ๗) สุขภาพและการออกกำลังกาย -- เรื่อง คิดเป็นร้อยละ -

๒.๒ สรุปรายงานผลของหน่วยงานที่มีจัดทำระบบองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม) หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๗๖ จังหวัด หน่วยงานส่วนกลาง ๓๕ หน่วยงาน มีหน่วยงานจัดทำระบบองค์ความรู้จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑ หน่วยงาน จากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ สรุป...

๒.๓ สรุปรายงานผลของบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรของหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ (ยกเว้นผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม ๑๔ ท่าน ประกอบด้วย อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๑ ท่าน รองอธิบดี กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๓ ท่าน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ ๑ ท่าน และผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๙ ท่าน) มีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๔๘ คน จากจำนวนบุคลากรของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๔,๗๗๓ คน แยกเป็น ข้าราชการ ๒,๘๔๐ คน ลูกจ้างประจำ ๓๓๒ คน และ พนักงานราชการ ๑,๖๐๑ คน ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง (ระบบสารสนเทศการรายงานผลข้อมูล บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://eservice.cpd.go.th/personnel/p0100.asp>) ของกองการเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยยกเว้นผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม ๑๔ ท่าน จึงมีจำนวนบุคลากรที่นับมา เป็นฐานในการคำนวณ เท่ากับ ๔,๗๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๑๖

๒.๔ สรุปจำนวนองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรมระดับกรมและระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานจัดทำองค์ความรู้เรื่องนวัตกรรม จำนวน ๙ เรื่อง ซึ่งเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะทำงานการจัดทำนวัตกรรม (ระดับกรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒๒๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีหน่วยงานที่นำเสนอนวัตกรรม (ระดับกรม) จำนวน ๖ เรื่อง มติที่ประชุมได้กำหนด ให้เป็นนวัตกรรม (ระดับกรม) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ เรื่อง

๑) นวัตกรรม เรื่อง : ระบบงานสารบรรณภายใน งานรับหนังสือราชการด้วย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี โดยให้เหตุผลว่า เป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี จำนวน ๔๘ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ไม่ได้นำเสนอที่ประชุมฯ เนื่องจากมีหลายหน่วยงาน ได้นำกลุ่มไลน์มาใช้ในการนำเสนองานสารบรรณกันอย่างแพร่หลาย ไม่เห็นว่าเป็นเรื่องใหม่แต่อย่างใด)

ส่วนกลาง จำนวน ๘ เรื่อง (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ๖ เรื่อง)

๒) นวัตกรรม เรื่อง : แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์ ของกลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ สำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดประชุมชี้แจงการใช้งานและการจัดทำ Dashboard รายงานความเข้มแข็งของสหกรณ์ โดยมีสหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมฯ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ฝ. ๑๐๑ สำนักพัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๓) นวัตกรรม เรื่อง : การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๖ จังหวัดนครราชสีมา ให้เหตุผลว่าเพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ ๕ ไปยังบุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา บุคลากรของสำนักงาน

สหกรณ์...

สหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี สหกรณ์ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ฯ ๖ รวมทั้งสิ้น ๕๕๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๓๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๔) นวัตกรรม เรื่อง : แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิต ด้วย Liveworksheets ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น ให้เหตุผลว่าเพื่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สามารถนำ liveworksheets แบบทดสอบไปใช้แบบทดสอบหลังการอบรมสมาชิกสหกรณ์และฝ่ายจัดการสหกรณ์ได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๗ จำนวน ๑๔ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๕) นวัตกรรม เรื่อง : การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๘ จังหวัดขอนแก่น ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนากิจกรรม และกระบวนการนำเข้าสู่การเรียนในการฝึกอบรม โดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๘ จำนวน ๘ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖) นวัตกรรม เรื่อง : PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๒ จังหวัดพิษณุโลก ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน และการฝึกอบรมที่น่าสนใจมากขึ้น โดยที่ผู้เข้าอบรมไม่ต้องใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีใด ๆ และมีส่วนร่วมมากขึ้น มีความสนุกสนาน กระตือรือร้นในห้องเรียนมากขึ้น โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ บุคลากรของศูนย์ฯ ๑๒ บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย นอกจากนั้นยังนำ Plickers ไปใช้ในการจัดอบรม กิจกรรมสหกรณ์นักเรียน ผู้เข้าอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๗) นวัตกรรม เรื่อง : แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ (ศูนย์ฯ พร้อม) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ จังหวัดชัยนาท ให้เหตุผลว่าเพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ ขยายขอบเขตการเรียนรู้และโลกทัศน์ทางวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ ๑๔ จำนวน ๑๐ คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๘) นวัตกรรม เรื่อง : บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๙ จังหวัดสุราษฎร์ธานี นักเรียน ได้นำโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียนไปติดตั้ง เพื่อให้ครูผู้สอนใช้เป็นเทคนิคสื่อด้านการสหกรณ์ในการเรียนการสอนวิชาสหกรณ์นักเรียน รวมทั้งจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับนักเรียน เช่น โรงเรียนวัดพ่วง จังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ ๑ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงเรียนบ้านทุ่งรักพัฒนา โรงเรียนพระราชทานทับละมุ โรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม จังหวัดพังงา โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหลังอ้ายหมี จังหวัดนครศรีธรรมราช โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช รวมนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๗๐ คน มีบุคลากร (นักเรียน) ที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งคิดจากจำนวนนักเรียนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๗๑ คน (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๗)

๙) นวัตกรรม...

๙) นวัตกรรม เรื่อง : ขยายผล Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๕ จังหวัดเพชรบุรี (นำเสนอนวัตกรรมในปี ๒๕๖๖ แต่ให้ขยายผลไปยังบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เพิ่มเติม) โดยศูนย์ฯ ๑๕ ได้ดำเนินการจัด “การอบรมการใช้โปรแกรม Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง” พร้อมจัดทำแบบรายงานการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ซึ่งมีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๗๓ คน และได้ทำแบบทดสอบก่อน - หลังอบรม รวมทั้งให้ผู้อบรมส่งผลงานนวัตกรรมด้านการฝึกอบรม คือ ทำแบบทดสอบบนโปรแกรม Mentimeter ส่งศูนย์ฯ ๑๕ ผู้จัดการอบรมเพื่อตรวจสอบ แล้วจึงส่งวุฒิบัตรแสดงการจบหลักสูตรไปยังผู้ผ่านการอบรมทั้ง ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เป็นนวัตกรรมระดับกรม ปี ๒๕๖๖)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้หน่วยงาน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่นำเสนอนวัตกรรมตามข้อ ๒.๔ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมากเกี่ยวกับ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เห็นควรให้ขยายผลและดำเนินการจัดโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมแต่ละเรื่องให้กับ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์/ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ในทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วย

๓.๒ ควรนำประเด็นที่ได้จากรายงานสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับ กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปใช้วางแผนการจัดการ จัดการความรู้และนวัตกรรมฯ เพื่อคัดเลือกและกำหนดหัวข้อองค์ความรู้ (การชี้บังคับความรู้) ในปีถัดไป เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) พัฒนาองค์ความรู้ จนเกิดการสร้างมาตรฐานใหม่ พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓.๓ ควรดำเนินการจัดทำการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ทุกปีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓.๔ ควรประชาสัมพันธ์และแจ้งบุคลากรเข้าศึกษาและหาความรู้เพิ่มเติม จากองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่รวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ได้จากระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/>

๓.๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้มี รูปแบบที่ทันสมัยและง่ายต่อการสืบค้น เช่น การจัดทำแอปพลิเคชัน KM

๓.๖ ควรจัดทำระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยคัดเลือกหัวข้อ จากหัวข้อองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ได้จากระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th> โดยพัฒนาและต่อยอดเป็นชุดฝึกอบรมหรือชุดฝึกสอน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning เพื่อเป็นอีกช่องทางในการพัฒนาและเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของ กรมหรือผู้ที่สนใจเข้ามาศึกษา

๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



รายงานสรุป KM 2567

(นายพิชญ์ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(นายสันทาน สีสา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

เห็นชอบ ดำเนินการได้

(นายวิสิทธิ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

สารบัญ

1. ที่มา	1
2. ผลการดำเนินงานระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2567	4
2.1 สรุปผลจำนวนองค์ความรู้.....	4
2.2 สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้.....	4
3. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567.....	7
3.1 ส่วนกลาง 35 หน่วยงาน	12
3.2 ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน.....	20
3.3 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย (ปี 2567)	37
3.3.1 ส่วนภูมิภาค จำนวน 1 เรื่อง.....	37
3.3.2 ส่วนกลาง จำนวน 8 เรื่อง.....	38



รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน การจัดการความรู้และนวัตกรรม

(Knowledge & Innovation Management : KM & IM)

การจัดการความรู้ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

1. ทิมา

รัฐบาลมีนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาล มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐสามารถเป็นที่พึ่งที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ของประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance Happier Citizens) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ 4.0 ให้หน่วยงานของรัฐมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม เพื่อปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ และมีเกณฑ์ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ข้อ 4.3 การจัดการความรู้ และการสร้างองค์ความรู้ ของส่วนราชการในการแก้ปัญหา เรียนรู้ และมีเหตุผล โดยการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหา จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) พัฒนาองค์ความรู้จนเกิดการสร้างมาตรฐานใหม่หรือรูปแบบการบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ประชาชน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 ในส่วนที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์รับผิดชอบ เกี่ยวกับการจัดการความรู้ และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ประกอบด้วย **มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์** ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. สร้างองค์การสมรรถนะสูงสู่ผู้นำทางด้านการสหกรณ์ เป้าประสงค์ : 1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม) และ ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ **มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล** ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เป้าประสงค์ : 3.4 สื่อสารนโยบายนวัตกรรมไปสู่ทุกหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 3.5 สร้างทีมนวัตกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3.6 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดนวัตกรรม ตัวชี้วัด : จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย และ ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และ สร้างนวัตกรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงาน



ภายนอกเพื่อนำไปใช้/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา และนำการจัดการความรู้และนวัตกรรมไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) /มาตรฐานใหม่ หรือสร้างนวัตกรรมใหม่ (New Innovation ภายใต้แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ : CPD Community Innovation) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ : การสหกรณ์มั่นคง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง เศรษฐกิจและสังคมของชุมชนยั่งยืน

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดการความรู้ (KM) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2567 ในปี พ.ศ. 2565 – 2567 เพิ่มเติมเรื่อง “การสร้างนวัตกรรม (Innovation Management) โดยรวบรวมเป็นเรื่อง “การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และได้กำหนดให้ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 ทุกหน่วยงานจัดเก็บความรู้ โดยนำเข้า ระบบฐานข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/> เพื่อสามารถแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้และจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ ให้ง่ายต่อการใช้งาน สะดวกในการเข้าถึงของผู้ปฏิบัติและสามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการ การจัดทำจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมทั้งจัดตั้งทีม KM & IM ของทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อนึ่ง หน่วยงานต้องจัดทำองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง ส่วนนวัตกรรมใหม่ หน่วยงานจะดำเนินการหรือไม่ก็ได้ และการจัดตั้งทีม KM & IM อาจจะเป็นทีมเดียวกัน/คนละทีมก็ได้แล้วแต่ความเหมาะสมในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

2. ทบทวน วิเคราะห์ผลการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. การคัดเลือกองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ/หรือ นวัตกรรมใหม่ อย่างน้อย 1 เรื่อง (แบบฟอร์มที่ 1) เพื่อนำมาดำเนินการจัดการความรู้ KM และ/หรือ สร้างนวัตกรรมใหม่ IM (ถ้ามี *โปรดจัดทำแบบฟอร์มที่ 3) (โดยให้ความสำคัญกับ “การสร้างและแสวงหาความรู้” ให้มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหา/พัฒนาสิ่งใหม่ จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) / มาตรฐานใหม่ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานสู่เป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน) โดยคัดเลือกองค์ความรู้ได้ ดังนี้

3.1 องค์ความรู้ที่มีอยู่เดิมในระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของหน่วยงาน (โดยให้นำองค์ความรู้เดิมไปปฏิบัติ แสวงหาความรู้จากภายนอกมาปรับปรุงกระบวนการ รักษาความรู้เก่า และกำจัดความรู้ที่ไม่ใช้แล้วหรือใช้ไม่ได้ เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่)

3.2 องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงาน



3.3 องค์กรความรู้ที่บุคลากรของหน่วยงานมีความประสงค์จะพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หรือพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ที่ช่วยแก้ไขปัญหา/พัฒนากระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

4. จัดทำแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมทั้ง ปฏิบัติตามแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (แบบฟอร์มที่ 2 และ 2.1)

5. ทุกหน่วยงานจัดถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงาน (บุคลากรหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ)

6. ดำเนินการปรับปรุงองค์ความรู้ จากการถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความถูกต้อง

7. การจัดเก็บความรู้ (Storage) อย่างน้อย 1 องค์กรความรู้

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประมวลและกลั่นกรองความรู้แล้ว จัดเก็บองค์ความรู้นำเข้าระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ ในระดับกรม

8. ทุกหน่วยงานจัดทำกรรณายงานแผน/ผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ทางเอกสารและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เพื่อสรุปและรายงานผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM) เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



2. ผลการดำเนินงานระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2567

2.1 สรุปผลจำนวนองค์ความรู้ ที่นำเข้าระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/>

สรุปผลจำนวนองค์ความรู้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2567

ลำดับ	ปีงบประมาณ	จำนวนองค์ความรู้
รวมทั้งสิ้น		1,732
1.	2567	125
2.	2566	132
3.	2565	146
4.	2564	160
5.	2563	331
6.	2562	312
7.	2561	5
8.	2560	175
9.	2559	346

2.2 สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้

สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้

Key Process (การจัดหมวดหมู่)	ปีงบประมาณ									
	2567	2566	2565	2564	2563	2562	2561	2560	2559	รวม
รวม	125	132	146	160	331	312	5	175	346	1,732
1. กำกับดูแล	21	25	24	28	44	52	2	16	49	261
2. งานส่งเสริมและพัฒนา	43	32	31	56	113	105	2	70	100	552
3. งานเผยแพร่ความรู้	30	39	45	28	83	85	-	44	107	461
4. งานบริหารงานบุคคล	6	3	9	15	25	13	-	10	22	103
5. เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	14	13	17	9	23	12	-	7	10	105
6. การบริหารจัดการสำนักงาน	11	20	20	24	43	45	1	28	58	250
7. สุขภาพและการออกกำลังกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



สรุปการแบ่งหมวดย่อย

Key Process (การจัดหมวดหมู่)	จำนวน (เรื่อง)	คิดเป็น ร้อยละ (%)		Key Support (หมวดย่อย)	จำนวน (เรื่อง)
รวม	125	100			125
1. กำกับดูแล	21	16.80	1.1	งานทะเบียนและกฎหมายสหกรณ์	3
			1.2	การบังคับใช้กฎหมาย	5
			1.3	การตรวจการสหกรณ์	13
2. งานส่งเสริมและพัฒนา	43	34.40	2.1	งานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร	34
			2.2	งานส่งเสริมสหกรณ์นิคม	1
			2.3	งานส่งเสริมสหกรณ์ประมง	-
			2.4	งานส่งเสริมสหกรณ์ร้านค้า	-
			2.5	งานส่งเสริมสหกรณ์บริการ	1
			2.6	งานส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์	4
			2.7	งานส่งเสริมสหกรณ์เครดิตยูเนียน	1
			2.8	งานส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร	1
			2.9	งานส่งเสริมการพัฒนาเครื่องจักรกล	1
3. งานเผยแพร่ความรู้	30	24.00	3.1	การสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการสหกรณ์	11
			3.2	การเผยแพร่ความรู้ด้านการสหกรณ์	9
			3.3	การจัดการความรู้ด้านการสหกรณ์	10
4. งานบริหารงานบุคคล	6	4.80	4.1	การบริหารงานบุคคล	4
			4.2	การพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	2
5. เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	14	11.20	5.1	เทคโนโลยี IT และการสื่อสาร	5
			5.2	นวัตกรรม	9



Key Process (การจัดหมวดหมู่)	จำนวน (เรื่อง)	คิดเป็น ร้อยละ		Key Support (หมวดย่อย)	จำนวน (เรื่อง)
6. การบริหารจัดการสำนักงาน	11	8.80	6.1	การเงินการคลัง	4
			6.2	การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบพัสดุ	2
			6.3	การพัฒนาระบบบริหาร	5
			6.4	การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์และนำไปใช้	-
			6.5	การติดตามและประเมินผล	-
7. สุขภาพและการออกกำลังกาย	-	-	7.1	การออกกำลังกาย	-
			7.2	การโภชนาการอาหาร	-
			7.3	ยาแผนปัจจุบัน และสมุนไพร	-





3. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2567

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570

มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. สร้างองค์กรสมรรถนะสูงสู่ผู้นำทางด้านการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : 1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัด : 1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ *(ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม)*

1.1.2 ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ *(ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม)*

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ขึ้นไป}}{\text{จำนวนหน่วยงานของกรมทั้งหมด}} \times 100$

แทนค่า : $\frac{111 \text{ หน่วยงาน} \times 100}{111 \text{ หน่วยงาน}}$

ผลลัพธ์ : **คิดเป็นร้อยละ 100**

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้}}{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน}} \times 100$

แทนค่า : $\frac{4,148 \text{ คน} \times 100}{4,759 \text{ คน}}$

(4,759 = 4,773 - ผู้บริหาร 14 ราย) (4,773 = ข้าราชการ 2,840 + ลูกจ้างประจำ 332 + พนักงานราชการ 1,601)

ผลลัพธ์ : **คิดเป็นร้อยละ 87.16**



คำอธิบาย

1. จำนวนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องมีการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ซึ่งกรมมีส่วนกลาง 35 หน่วยงาน, ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน **รวมทั้งสิ้น 111 องค์ความรู้**

1.1 เดิมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กำหนดจำนวนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องมีการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ซึ่งกรมมีส่วนกลาง 37 หน่วยงาน, ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น 113 หน่วยงาน จึงต้องมีองค์ความรู้อย่างน้อย จำนวน 113 องค์ความรู้

1.2 คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 515/2565 สั่ง ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เนื่องจากภารกิจที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและแผนงานในการพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และศูนย์ฯ 1 -20 สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงยกเลิกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยกเลิกสถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์

1.3 คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 697/2566 สั่ง ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566 กำหนดให้กลุ่มพัฒนาและส่งเสริมด้านวิศวกรรม สังกัดกองพัฒนาและระบบสนับสนุนการสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำ และออกแบบกำหนด TOR เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิต การแปรรูป รวมทั้งสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมแก่สหกรณ์ ชุมนุมสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และหน่วยงานราชการ จึงยกเลิกสถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์ (สคส.)

2. หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด , หน่วยงานส่วนกลาง 35 หน่วยงาน (กกจ กผง ศสท กค กตท กพร สลก กพก กพง กพท สทส สสพ.พื้นที่ 1 - 2 สนม สคส สคส กคร และ ศูนย์ฯ 1-20)

3. บุคลากรของหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยนำข้อมูลจำนวนบุคลากรในภาพรวมของหน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง (ระบบสารสนเทศการรายงานผลข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://eservice.cpd.go.th/personnel/p0100.asp>) ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งมีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 4,773 คน แยกเป็น ข้าราชการ 2,840 คน ลูกจ้างประจำ 332 คน และ พนักงานราชการ 1,601 คน โดยไม่นับรวมผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ 14 คน จึงมีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่นำมาเป็นฐานการคำนวณ **เท่ากับ 4,759 คน**



มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพ
ด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

เป้าประสงค์ : 3.4 สื่อสารนโยบายนวัตกรรมไปสู่ทุกหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3.5 สร้างทีมนวัตกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3.6 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ
ประกวดนวัตกรรม

3.6 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดนวัตกรรม

ตัวชี้วัด : 3.4.1 - 3.6.1 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย

3.4.2 - 3.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : 3.4.1 - 3.6.1 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : นับจำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย

แทนค่า : จำนวน 6 เรื่อง

(ศูนย์ฯ 6 , ศูนย์ฯ 7 , ศูนย์ฯ 12 , ศูนย์ฯ 14 และ ศูนย์ฯ 19 ศูนย์ฯ ละ 1 เรื่อง รวมเป็น 6 เรื่อง)

ผลลัพธ์ : คิดเป็นร้อยละ 100

จำนวนนวัตกรรม (ระดับกรม) ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าที่ประชุมคณะทำงานการจัดทำนวัตกรรม (ระดับกรม)
เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๖ เรื่อง มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	นวัตกรรม (ระดับกรม) เรื่อง
1.	กลุ่มแผนฯ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์
2.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI
3.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิต ด้วย Liveworksheets



ลำดับ	หน่วยงาน	นวัตกรรม (ระดับกรม) เรื่อง
4.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก	PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม
5.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท	แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์
6.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน

จำนวนนวัตกรรมทั้งหมดที่ส่งเข้าระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/> จำนวน 9 เรื่อง ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	นวัตกรรม (ระดับหน่วยงานย่อย) เรื่อง	วันที่ส่ง
1.	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี	นวัตกรรม “ระบบงานสารบรรณภายใน งานรับหนังสือราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์”	2024-07-15 17:39:49
2.	กลุ่มแผนฯ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์	2024-06-17 08:39:40
3.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI	2024-07-16 15:13:02
4.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิต ด้วย Liveworksheets	2024-07-16 16:48:18
5.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น	การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers	2024-07-13 09:05:44
6.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก	PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม	2024-07-02 13:18:43
7.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท	แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์	2024-07-01 10:12:40
8.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี	ขยายผล Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง (เสนอปี 2566 แต่ให้ขยายผลไปยังบุคลากรกรมเพิ่มเติม)	2024-07-17 11:14:13
9.	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน	2024-06-21 06:00:55

หมายเหตุ : นวัตกรรมเรื่อง PLICKERS (APPLICATION) เสนอเข้ามาทั้งศูนย์ ฯ 12 (วันที่ 2 ก.ค. 2567 และ ศูนย์ ฯ 8 (วันที่ 13 ก.ค. 2567) จึงให้ศูนย์ ฯ 12 นำเสนอเป็นนวัตกรรม (ระดับกรม) เนื่องจากจัดลำดับจากวันที่ส่ง



สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (ปี 2566)

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่นำนวัตกรรมใหม่ไปใช้ประโยชน์} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมด}}$

แทนค่า : 73 คน x 100

73 คน

ผลลัพธ์  : คิดเป็นร้อยละ 100

หมายเหตุ : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม เรื่อง : Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง จึงขอให้ศูนย์ฯ 15 ขยายผลการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สนใจเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดทำแบบรายงานการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์(แบบฟอร์มที่ 3 ตามที่กำหนดในคู่มือการจัดการความรู้และนวัตกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (อ้างอิง หนังสือสำนักฯ ที่ กษ 1111/147 ลว. 11 มกราคม 2567



3.1 ส่วนกลาง 35 หน่วยงาน จำนวนองค์ความรู้ฯ รวม 41 เรื่อง (บุคลากร รวมทั้งสิ้น 888 คน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 90.20 คิดเป็น 801 คน)

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
1	กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)	งานบริหารงานบุคคล	จะอย่างไร เมื่อโดนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดกรณีทุจริต	52	47	12
2	กองแผนงาน (กผง.)	งานเผยแพร่ความรู้	การเชื่อมโยงตัวชี้วัดความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรกับองค์ความรู้กฎหมายสหกรณ์	57	56	40
3	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศสท.)	งานบริหารงานบุคคล	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ	30	29	4
4	กองคลัง (กค.)	การบริหารจัดการสำนักงาน	กระบวนการจัดทำต้นทุนผลผลิตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	59	62	4
5	กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตน.)	การบริหารจัดการสำนักงาน	แนวทางการตรวจสอบเพื่อลดข้อผิดพลาดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	10	10	34
6	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	งานเผยแพร่ความรู้	พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 กับระบบศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ (Info.go.th)	6	6	11
7	สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)	การบริหารจัดการสำนักงาน	เทคนิคการสรุปสำนวนสอบสวนเรื่องร้องเรียน	64	50	44



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
8	กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร (กพก.)	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ดำเนินธุรกิจของสหกรณ์เพื่อแก้ปัญหาขาดทุนสะสม	78	71	4
9	กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า (กพง.)	งานส่งเสริมและพัฒนา	การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนของสหกรณ์	54	44	3
			แนวทางการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ดีเด่น			2
10	กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ (กพน.)	การบริหารจัดการสำนักงาน	การตรวจทานหนังสือราชการอย่างมีคุณภาพ	106	80	1
11	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.)	งานบริหารงานบุคคล	การประสานงานในองค์กร	44	33	21
		งานบริหารงานบุคคล	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2567			15
		งานเผยแพร่ความรู้	การออกแบบและผลิตป้ายนิเทศภายในองค์กร			8
		เทคโนโลยี IT และนวัตกรรมเทคโนโลยี IT	แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์			23
		และนวัตกรรม	คู่มือการใช้ Kahoot			8



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
12	สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 (สสพ. 1)	งานส่งเสริมและพัฒนา	เทคนิคและขั้นตอนการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหกรณ์	64	54	222
13	สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 (สสพ. 2)	กำกับดูแล	แนวทางการแก้ไขข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการดำเนินงานของสหกรณ์	66	55	1
14	สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย (สนม.)	กำกับดูแล	การตรวจการสหกรณ์และการจัดทำรายงานการตรวจการสหกรณ์	0 <small>*จำนวนบุคลากรรวมอยู่ในหน่วยงานกปน.</small>	40	1
15	กองประสานงานโครงการพระราชดำริ (กคร.)	งานเผยแพร่ความรู้	การใช้ พระปรมาลิไธย/พระนามาลิไธย คำอ่านและสรรพนาม คำขึ้นต้นในการกราบบังคมทูล/กราบทูล สำหรับหน่วยงานภายนอก	0 <small>*จำนวนบุคลากรรวมอยู่ในหน่วยงานกผง.</small>	7	2
-	สถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์ *ยกเลิก*	-	-	- <small>*จำนวนบุคลากรรวมอยู่ในหน่วยงานกปน.</small>	-	-



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหนด (คน)
-	สถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ *ยกเลิก*	-	-	- *จำนวนบุคลากรรวมอยู่ในหน่วยงาน สทส.	-	-
16	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี	งานเผยแพร่ความรู้	การสร้าง Line Official Account (Line OA)	10	12	14
17	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 2 จังหวัดปทุมธานี	การบริหารจัดการสำนักงาน	การจำหน่ายครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ราชพัสดุ	6	6	15
18	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 3 จังหวัดชลบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	การนำ Glide App มาใช้ในงานพัฒนาบุคลากรสหกรณ์	7	7	19
19	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 4 จังหวัดนครนายก	การบริหารจัดการสำนักงาน	การประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือก (รายไตรมาส)	10	10	17
20	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา	งานเผยแพร่ความรู้	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยกิจกรรม Walk Rally	15	17	12



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
21	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI	15	15	5
22	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	แบบทดสอบออนไลน์ มีชีวิต ด้วย Liveworksheets	14	14	9
23	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers	12	12	30
24	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 9 จังหวัดเชียงใหม่	งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการวิเคราะห์สหกรณ์ตามเกณฑ์การประเมิน ความเข้มแข็งสหกรณ์	10	8	10
25	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 10 จังหวัดลำปาง	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การประยุกต์ใช้โปรแกรม Canva ในการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์	10	9	18
26	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 11 จังหวัดพิษณุโลก	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	แนวทางการควบคุมภายในของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 11	6	0	0



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
27	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม	7	9	38
28	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 13 จังหวัดชัยนาท	งานเผยแพร่ความรู้	Kahoot โปรแกรมช่วยเพิ่มความน่าสนใจในการทบทวนความรู้ในโครงการฝึกอบรม	10	12	3
29	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์	11	10	1
30	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	ขยายผล Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง ในการจัดโครงการฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์	10	40	0
31	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16 จังหวัดเพชรบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการจัดอบรม โครงการผู้ตรวจสอบกิจการขั้นพื้นฐาน กรณี สหกรณ์ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน	10	10	0
		งานเผยแพร่ความรู้	การบริหารจัดการหนี้ค้างชำระ			0



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คน)	จำนวนโหวต (คน)
32	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 17 จังหวัดสงขลา	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	คู่มือการใช้โปรแกรม Mentimeter ในการจัดโครงการฝึกอบรม	10	13	2
33	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 18 จังหวัดสงขลา	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การประยุกต์ใช้ Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างการมีส่วนร่วมในโครงการฝึกอบรม	9	9	2
34	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน	8	8	2
35	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	งานส่งเสริมและพัฒนา	การบำรุงรักษาด้วยตนเอง (Autonomous Maintenance : AM)	9	8	7

คำอธิบาย

1. จำนวนบุคลากรในภาพรวมของหน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง (ระบบสารสนเทศการรายงานผลข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://eservice.cpd.go.th/personnel/p0100.asp>) ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งมีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 4,773 คน แยกเป็น ข้าราชการ 2,840 คน (ส่วนกลาง 615 คน ส่วนภูมิภาค 2,225 คน) ลูกจ้างประจำ 332 คน (ส่วนกลาง 55 คน ส่วนภูมิภาค 277 คน) และ พนักงานราชการ 1,601 คน (ส่วนกลาง 232 คน ส่วนภูมิภาค



1,369 คน) จึงมีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่นำมาเป็นฐานการคำนวณเท่ากับ 4,759 คน โดยไม่นับรวมผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ 14 คน (ส่วนกลาง 601 คน ส่วนภูมิภาค 2,225 คน)

2. จำนวนผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อ้างอิงข้อมูลจาก แบบฟอร์มที่ 2 แผน/รายงานผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) และ แบบฟอร์มที่ 2.1 รูปภาพประกอบการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม KM & IM (Knowledge and Innovation Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่หน่วยงานส่วนกลางของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดส่งแบบฟอร์มการรายงานมายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

3. จำนวนโหวต (คน) อ้างอิงข้อมูลจากระบบการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website <https://km.cpd.go.th/> ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 (ตัวอักษรสีเขียวมากกว่า 100 ได้คะแนน 10 คะแนน, ตัวอักษรสีเหลือง 51-99 ได้คะแนน 5 คะแนน, ตัวอักษรสีแดงต่ำกว่า 50 ได้คะแนน 5 คะแนน) โดยนำไปวัดผลคะแนนของกองแผนงาน ตามแบบประเมินผลตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณของ สสจ. /สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

4. คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 515/2565 สั่ง ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เนื่องจากภารกิจที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและแผนงานในการพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และศูนย์ฯ 1 -20 สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงยกเลิกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยกเลิกสถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์

5. คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 697/2566 สั่ง ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2566 กำหนดให้กลุ่มพัฒนาและส่งเสริมด้านวิศวกรรม สังกัดกองพัฒนาและระบบสนับสนุนการสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แนะนำ และออกแบบกำหนด TOR เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิต การแปรรูป รวมทั้งสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมแก่สหกรณ์ ชุมชุมสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และหน่วยงานราชการ จึงยกเลิกสถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์ (สคส.)



3.2 ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน จำนวนองค์ความรู้ฯ รวม 84 เรื่อง (บุคลากร รวมทั้งสิ้น 3,871 คน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 86.46 คิดเป็น 3,347 คน)

ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
1	2	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นนทบุรี	งานส่งเสริม และพัฒนา	การแก้ไขปัญหา หนี้สินและพัฒนา คุณภาพชีวิต สมาชิกสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกรด้วย ระบบสหกรณ์	37	34	17
2	2	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปทุมธานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	แผนปรับปรุงการ ดำเนินงานสหกรณ์ การเกษตรคลอง หลวง จำกัด	47	48	11
3	2	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครปฐม	งานเผยแพร่ ความรู้	การจัดทำแผนฟื้นฟู สหกรณ์	43	43	170
4	2	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สมุทรปราการ	กำกับดูแล	แนวทางการจัดการ ร้องเรียน ร้องทุกข์	42	34	123
5	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชัยนาท	งานส่งเสริม และพัฒนา	การแก้ไขปัญหาหนี้ และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตสมาชิก สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร ด้วย ระบบสหกรณ์	41	35	337



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
6	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	กำกับดูแล	การตรวจสอบสิทธิ เรียกร้องตามคำ พิพากษา	47	40	11
7	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ลพบุรี	งานเผยแพร่ ความรู้	เจ้าหน้าที่ส่งเสริม สหกรณ์กับภารกิจ การส่งเสริมสหกรณ์	54	36	321
			งานส่งเสริม และพัฒนา	การพัฒนาและ ส่งเสริมอาชีพ สมาชิกสหกรณ์ภาค การเกษตร			185
8	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สระบุรี	งานส่งเสริม และพัฒนา	องค์ความรู้เพื่อ เตรียมความพร้อม ในการจัดทำ รายงานประจำปี แสดงผลการ ดำเนินงานของ สหกรณ์ภาค การเกษตรตาม มาตรา 67 แห่ง พรบ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542	48	37	12
9	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สิงห์บุรี	กำกับดูแล	การแก้ไขปัญหา เมื่อสมาชิกผิดนัด ชำระหนี้	35	28	161



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
10	1	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อ่างทอง	งานเผยแพร่ ความรู้	แนวทางการบริหาร จัดการอุปกรณ์ การตลาดที่ไม่ได้ ประโยชน์ของ สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร	32	28	16
11	3	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กาญจนบุรี	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การแยกสหกรณ์ จัดตั้งเป็นสหกรณ์ ใหม่	45	42	5
12	3	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ราชบุรี	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	คู่มือปฏิบัติงานการ เบิกค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ	49	39	6
13	3	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุพรรณบุรี	งานส่งเสริม และพัฒนา	การแก้ไขปัญหาหนี้ ค้ำนาน ใน สหกรณ์ที่มีผลการ ดำเนินงานขาดทุน สะสม	49	40	226
14	4	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการบริหาร จัดการหนี้สิน	45	36	44
15	4	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เพชรบุรี	งานเผยแพร่ ความรู้	เจ้าหน้าที่ส่งเสริม สหกรณ์กับการ พัฒนาและการ กำกับสหกรณ์	73	61	44



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
16	4	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สมุทรสงคราม	กำกับดูแล	การป้องกันการ ทุจริตและแก้ไข ข้อบกพร่องใน สหกรณ์ด้วยการ ตรวจการสหกรณ์	22	23	20
17	4	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สมุทรสาคร	งานเผยแพร่ ความรู้	แนวทางการ ดำเนินการสำหรับ ตัวชี้วัดเกี่ยวกับ อัตราส่วนเงินออม ต่อหนี้สิน ของ สมาชิกสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร และ แนวทางการ ส่งเสริมการออม และการลดหนี้สิน ของสมาชิกสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	36	29	78
18	5	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชุมพร	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับ และระเบียบของ สหกรณ์	57	40	733
19	5	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครศรีธรรมราช	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การเขียนหนังสือ ราชการและศิลปะ การแก้ร่างหนังสือ ติดต่อราชการ	88	77	826



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
20	5	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พัทลุง	งานส่งเสริม และพัฒนา	ระบบการควบคุม ภายในสำหรับธุรกิจ รวบรวมและแปร รูปยางพาราของ สหกรณ์กองทุน สวนยาง	48	46	119
21	5	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สงขลา	งานส่งเสริม และพัฒนา	การวิเคราะห์ข้อมูล ทางการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์	62	50	531
22	5	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุราษฎร์ธานี	กำกับดูแล	แนวทางปฏิบัติเมื่อ พบการกระทำโดย ทุจริตต่อสหกรณ์	77	62	81
23	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กระบี่	งานเผยแพร่ ความรู้	คู่มือเกณฑ์ประเมิน ความเข้มแข็ง สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร ใน 4 มิติ	49	43	130
24	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตรัง	งานส่งเสริม และพัฒนา	คู่มือการจัดชั้น ความเข้มแข็ง สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร	44	38	70



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
25	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พังงา	งานส่งเสริม และพัฒนา	เรื่อง แนวทาง การบริหารจัดการ อุปกรณ์การตลาด ของสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร ที่ได้รับการ สนับสนุน งบประมาณ เงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริม สหกรณ์	35	28	157
26	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ภูเก็ต	กำกับดูแล	แนวทางการจ่ายเงิน ค่าหุ้นกรณีสหกรณ์ ที่มีผลการ ดำเนินงานขาดทุน สะสม หรือ สหกรณ์ที่มีแนวโน้ม ขาดทุนสะสม	27	24	142
27	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ระนอง	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการ ส่งเสริมการออมใน รูปแบบสหกรณ์	30	25	198
28	6	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สตูล	งานส่งเสริม และพัฒนา	การป้องกันดีเฟ็งและ การบังคับคดี กองทุนพัฒนา สหกรณ์	35	28	45



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
29	7	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส	งานส่งเสริม และพัฒนา	ความรู้ทั่วไปสำหรับ การแนะนำ ส่งเสริมธุรกิจ สินเชื่อสหกรณ์	54	44	379
30	7	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปัตตานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการจัดทำ แผนปรับปรุงการ ดำเนินงานของ สหกรณ์	45	36	121
31	7	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยะลา	งานเผยแพร่ ความรู้	คู่มือการจัดทำ ระเบียบของ สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร	44	36	207
32	8	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ฉะเชิงเทรา	งานเผยแพร่ ความรู้	แนวทางการแก้ไข ปัญหาหนี้ค้างชำระ สหกรณ์ภาค การเกษตรที่สำเร็จ ของจังหวัด ฉะเชิงเทรา	41	36	115
33	8	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชลบุรี	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการจัดทำ และการขับเคลื่อน แผนกลยุทธ์สำหรับ สหกรณ์	43	37	382
34	8	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ระยอง	งานส่งเสริม และพัฒนา	การแนะนำส่งเสริม สหกรณ์แบบมือ อาชีพ	42	36	904



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
35	9	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด จันทบุรี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	นวัตกรรม “ระบบงานสาร บรรณภายใน งาน รับหนังสือราชการ ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์”	48	48	3
			งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการ ป้องกันแก้ไขปัญหา การดำเนินงาน และการทุจริตใน สหกรณ์เคหสถาน บ้านมั่นคง			3
36	9	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตราด	กำกับดูแล	การใช้และตีความ กฎหมายสหกรณ์	30	29	24
37	9	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครนายก	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การเขียนหนังสือ ราชการ	34	33	176
38	9	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปราจีนบุรี	งานส่งเสริม และพัฒนา	เรื่อง แนวทางการ รักษาและยกระดับ ความเข้มแข็ง สหกรณ์	36	39	72
39	9	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สระแก้ว	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การเบิกค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม	47	46	45



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
40	10	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด บึงกาฬ	งานส่งเสริม และพัฒนา	การจัดทำระเบียบ สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร	33	32	199
				การกู้เงินกองทุน พัฒนาสหกรณ์			199
41	10	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เลย	งานส่งเสริม และพัฒนา	การส่งเสริมสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็ง	57	47	2147
42	10	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด หนองคาย	งานเผยแพร่ ความรู้	แนวทางการแก้ไข ปัญหาเพิ่มเติม ข้อบังคับสหกรณ์ ภาคการเกษตรให้ เป็นไปตาม พระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ.2542 ที่แก้ไขเพิ่มเติม	40	40	0
43	10	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด หนองบัวลำภู	งานเผยแพร่ ความรู้	การเขียนขอรางวัล เลิศรัฐร่วมใจแก่นจน	44	41	20
			งานเผยแพร่ ความรู้	การขับเคลื่อน แผนพัฒนาการ สหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)			27
			กำกับดูแล	การตรวจการแก้ไข เพิ่มเติมระเบียบ สหกรณ์			24



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
44	10	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุดรธานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	การจัดทำ ฐานข้อมูลสำหรับ แนะนำ ส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ในจังหวัดอุดรธานี โดย “LINE Official Account Manager”	64	59	333
45	11	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครพนม	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการ กำหนดและแก้ไข เพิ่มเติมระเบียบ สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร	50	47	11
46	11	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด มุกดาหาร	กำกับดูแล	การแก้ไขข้อบกพร่อง เกี่ยวกับการทำ โครงการสวัสดิการ สงเคราะห์สมาชิก สหกรณ์ ซึ่งมี ลักษณะการ ดำเนินการเข้าข่าย การประกอบธุรกิจ ประกันชีวิต ในจังหวัดมุกดาหาร	45	36	114



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
47	11	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สกลนคร	กำกับดูแล	การบันทึกรายงาน การประชุมใหญ่ ของสหกรณ์	53	41	81
48	12	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กาฬสินธุ์	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางส่งเสริม การแก้ไขปัญหา ขาดทุนจากธุรกิจ จัดหาสินค้ามา จำหน่าย	52	42	186
49	12	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ขอนแก่น	กำกับดูแล	การเกิดข้อบกพร่อง และแนวทางการ กำกับดูแลสหกรณ์	78	65	526
50	12	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด มหาสารคาม	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการลงทุน สำหรับสหกรณ์ภาค การเกษตร	61	55	518
51	12	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด	งาน บริหารงาน บุคคล	การเขียนหนังสือ ราชการ	81	72	643
			กำกับดูแล	แนวทางการจัดการ ข้อสังเกตของ สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร			717



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
52	13	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชัยภูมิ	งานส่งเสริม และพัฒนา	ระบบประเมินผล ความเข้มแข็ง สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร	51	41	168
53	13	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครราชสีมา	กำกับดูแล	การเตรียมความ พร้อมก่อนเข้าสู่ กระบวนการไกล่ เกลี่ย	93	82	106
54	13	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด บุรีรัมย์	กำกับดูแล	การดำเนินคดีแพ่ง ด้วยตนเองในคดีผิด สัญญากู้ยืมเงิน	74	67	1648
55	13	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุรินทร์	งานส่งเสริม และพัฒนา	การบริหารสินเชื่อ สหกรณ์ภาค การเกษตรอย่าง มีประสิทธิภาพ	60	53	365
56	14	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยโสธร	งานเผยแพร่ ความรู้	รายงานการประชุม	46	46	264
57	14	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ศรีสะเกษ	งานเผยแพร่ ความรู้	แนวทางการ บริหารจัดการหนี้ ของสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร อย่างมี ประสิทธิภาพ	58	41	611



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
58	14	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อำนาจเจริญ	งานเผยแพร่ ความรู้	ความสอดคล้อง แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) กับ เป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	40	38	193
59	14	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัด อุบลราชธานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการ ตรวจสอบการ แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	75	73	142
60	15	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เชียงใหม่	งานเผยแพร่ ความรู้	รูปแบบการจัดที่ดิน นิคมสหกรณ์	123	107	243
61	15	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด แม่ฮ่องสอน	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการจัดทำ แผนกลยุทธ์ สหกรณ์	37	30	141
62	15	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ลำปาง	งานส่งเสริม และพัฒนา	ขั้นตอนการ วิเคราะห์ เงินกองทุนพัฒนา สหกรณ์	52	46	98
63	15	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ลำพูน	งานเผยแพร่ ความรู้	การพัฒนาระบบ การควบคุมภายใน ของสหกรณ์	46	40	101



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
64	16	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เชียงราย	งานเผยแพร่ ความรู้	การบริหารหนี้ใหม่ เพื่อการแก้ไขหนี้ ให้ลดและปลดหนี้ ค้างชำระได้ของ สมาชิกสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	72	66	271
65	16	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด น่าน	งานส่งเสริม และพัฒนา	กระบวนการ แก้ไขปัญหาหนี้สิน และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตสมาชิก สหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร ด้วย ระบบสหกรณ์	52	50	1
66	16	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการ ดำเนินการงบเงิน อุดหนุนตามแผน งานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้าง มูลค่า ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	57	47	139
67	16	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด แพร่	งานส่งเสริม และพัฒนา	งบการเงินกับ การส่งเสริม สหกรณ์	50	57	224
			กำกับดูแล	การตรวจการ สหกรณ์			142



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
68	17	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตาก	กำกับดูแล	แนวทางการ แก้ไขข้อสังเกต ของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร	46	37	18
69	17	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พิษณุโลก	งานเผยแพร่ ความรู้	รูปแบบการจั ดทำแผนและ งบประมาณ รายได้-รายจ่าย ประจำปีของ สหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร	57	43	10
70	17	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เพชรบูรณ์	งาน บริหารงาน บุคคล	การเบิกค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไป ราชการสำหรับ บุคลากรสำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เพชรบูรณ์	45	34	460
71	17	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุโขทัย	งานเผยแพร่ ความรู้	การออกหนังสือ การทำประโยชน์ (กสน.5)	71	57	139
72	17	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุตรดิตถ์	งานส่งเสริม และพัฒนา	การแก้ไขปัญหา ของสหกรณ์ เมื่อพบเหตุ ไม่ปกติ (ธุรกิจ การรับฝากเงิน)	56	45	1410



ลำดับ	เขต ตรวจ ราชการ	หน่วยงาน	หมวดองค์ ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวน บุคลากร (คน)	ผู้เข้าร่วม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (คน)	จำนวน โหนด (คน)
73	18	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กำแพงเพชร	งานส่งเสริม และพัฒนา	การออกหนังสือ อนุญาตให้เข้าทำ ประโยชน์ในที่ดิน ของนิคมสหกรณ์ (กสน.3) และ หนังสือแสดงการ ทำประโยชน์ (กสน.5)	53	44	26
74	18	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครสวรรค์	กำกับดูแล	กรณีศึกษาขั้นตอน การดำเนินการ ของสหกรณ์ เมื่อเกิดการทุจริต	46	38	13
75	18	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พิจิตร	กำกับดูแล	การกำหนด ข้อบังคับของ สหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งนาย ทะเบียนสหกรณ์	43	36	136
76	18	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุทัยธานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	การปิดบัญชี สหกรณ์ การเกษตร	45	38	178
			กำกับดูแล	ขั้นตอนการ ตรวจการสหกรณ์ ตามแนวทาง ของ PDCA			178



คำอธิบาย

1. จำนวนบุคลากรในภาพรวมของหน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามกรอบโครงสร้างและอัตรากำลัง (ระบบสารสนเทศการรายงานผลข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ <http://eservice.cpd.go.th/personnel/p0100.asp>) ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 เป็นฐานในการคำนวณ ซึ่งมีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 4,885 คน แยกเป็น ข้าราชการ 2,871 คน (ส่วนกลาง 903 ส่วนภูมิภาค 2,265 คน) ลูกจ้างประจำ 407 คน (ส่วนกลาง 73 ส่วนภูมิภาค 334 คน) และ พนักงานราชการ 1,607 คน (ส่วนกลาง 238 ส่วนภูมิภาค 1,369 คน) จึงมีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่นำมาเป็นฐานการคำนวณเท่ากับ 4,871 คน โดยไม่นับรวมผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ 14 คน

2. จำนวนผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อ้างอิงข้อมูลจาก แบบฟอร์มที่ 2 แผน/รายงานผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) และ แบบฟอร์มที่ 2.1 รูปภาพประกอบการจัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรม KM & IM (Knowledge and Innovation Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่หน่วยงานส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้จัดส่งแบบฟอร์มการรายงานมายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

3. จำนวนโหวต (คน) อ้างอิงข้อมูลจากระบบการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website <https://km.cpd.go.th/> ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 (ตัวอักษรสีเขียวมากกว่า 100 ได้คะแนน 10 คะแนน, ตัวอักษรสีเหลือง 51-99 ได้คะแนน 5 คะแนน, ตัวอักษรสีแดงต่ำกว่า 50 ได้คะแนน 5 คะแนน) โดยนำไปวัดผลคะแนนของกองแผนงาน ตามแบบประเมินผลตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณของ สสจ. /สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)



3.3 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 9 เรื่อง และ ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

3.3.1 ส่วนภูมิภาค จำนวน 1 เรื่อง

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
1	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี	นวัตกรรม	นวัตกรรม “ระบบงานสารบรรณภายใน งานรับหนังสือราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์”	48	48	100 แทนค่า $(48 \times 100) = 100$ 48

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผล การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : นวัตกรรม “ระบบงานสารบรรณภายใน งานรับหนังสือราชการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยให้เหตุผลว่าเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความเหมาะสม สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี จำนวน 48 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์





3.3.2 ส่วนกลาง จำนวน 8 เรื่อง

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
1	กลุ่มแผนฯ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	นวัตกรรม	แนวทางการจัดการทำ Dashboard เพื่อการสรุปรายงานผลการวิเคราะห์ความเข้มแข็งของสหกรณ์ (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	250	250	100 แทนค่า $(250 \times 100) = 100$ 250

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดประชุมชี้แจงการใช้งานและการจัดทำ Dashboard รายงานความเข้มแข็งของสหกรณ์ โดยมี สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 – 20 และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ฝ. 101 ชั้น 1 อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ถนนพิชัย เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร รวมทั้งสิ้น 250 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (อ้างอิงหนังสือสำนักฯ ที่ กษ 1111/2500 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2567 และ ที่ กษ 1111/2501 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2567)





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
2	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	นวัตกรรม	การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	550	330	60 แทนค่า (330 x 100) = 100 550

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : การใช้งาน Chat Bot ด้วย Gemini Google AI เพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 ไปยังบุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี สหกรณ์ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ฯ 6 รวมทั้งสิ้น 550 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 330 คน คิดเป็นร้อยละ 60 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา สรุปข้อมูลการนำนวัตกรรม การใช้งาน GEMINI เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
ลำดับ	หน่วยงานผู้จัดอบรม	ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าอบรม
1	สหกรณ์การเกษตรปทุมรัตน์ จำกัด จ.ร้อยเอ็ด	21 ตุลาคม 2566	60
2	สหกรณ์การเกษตรประคำ จำกัด จ.บุรีรัมย์	2 - 3 พ.ย. 66	25
3	สหกรณ์ห้วยทับทัน จำกัด จ.ศรีสะเกษ	20-21 ธันวาคม 2566	45
4	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา	1 พฤษภาคม 2567	70
5	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	6 พฤษภาคม 2567	60
6	สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธกส. นครราชสีมา จำกัด	15 - 16 มิถุนายน 2567	50
7	กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 8 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	18 มิถุนายน 2567	120
8	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่	19 กรกฎาคม 2567	120
รวมจำนวน (คน)			550



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
3	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	นวัตกรรม	แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิตด้วย Liveworksheets (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	14	12	85.71 แทนค่า $(12 \times 100) = 85.71$ 14

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : แบบทดสอบออนไลน์มีชีวิต ด้วย Liveworksheets เพื่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้สามารถนำ liveworksheets แบบทดสอบไปใช้แบบทดสอบหลังการอบรมสมาชิกสหกรณ์และฝ่ายจัดการสหกรณ์ได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ 7 จำนวน 14 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 85.71 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th ภายในเดือนกรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่ นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
4	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น	นวัตกรรม	การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers	8	8	100 แทนค่า $(8 \times 100) = 100$ 8

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : การนำเข้าสู่กิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้โปรแกรม Plickers เพื่อการพัฒนากิจกรรม และกระบวนการนำเข้าสู่การเรียนในการฝึกอบรม โดยใช้เครื่องมือเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ 8 จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th ภายในเดือนกรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์)





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่ นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
5	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก	นวัตกรรม	PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	60	55	91.67 แทนค่า $(55 \times 100) = 91.67$ 60

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : PLICKERS (APPLICATION) แอปพลิเคชันที่ใช้ทำกิจกรรมถาม-ตอบ ในการอบรม เพื่อพัฒนา กิจกรรมการเรียนการสอน และการฝึกอบรมให้น่าสนใจมากขึ้น โดยที่ผู้เข้าอบรมไม่ต้องใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีใดๆ และมีส่วนร่วมมากขึ้น มีความสนุกสนาน กระตือรือร้นในห้องเรียนมากขึ้น โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรของศูนย์ฯ 12 บุคลากรของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย นอกจากนั้นยังนำ Plickers ไปใช้ในการจัดอบรมกิจกรรมสหกรณ์นักเรียน ผู้เข้าอบรมรวมจำนวนทั้งสิ้น 60 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th เดือนกรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์)





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
6	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท	นวัตกรรม	แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ : ศูนย์ฯ พร้อม (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	10	10	100 แทนค่า $(10 \times 100) = 100$ 10

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท ได้ส่งรายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) หัวข้อองค์ความรู้ (นวัตกรรม) เรื่อง : แอปพลิเคชันสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ เพื่อพัฒนาแอปพลิเคชันการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ ขยายขอบเขตการเรียนรู้และโลกทัศน์ทางวิชาการให้เกิดประสิทธิภาพ โดยถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ฯ 14 จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (อ้างอิงจากการส่งรายละเอียดทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th เดือนกรกฎาคม 2567 มายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์)





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
7	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นวัตกรรม	บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน (นวัตกรรมระดับกรม 2567)	71	71	100 แทนค่า $(71 \times 100) = 100$ 71

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้นำ นวัตกรรม เรื่อง : บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียน ได้นำโปรแกรม CAI วิชาสหกรณ์นักเรียนไปติดตั้งเพื่อให้ครูผู้สอนใช้เป็นเทคนิคสื่อด้านการสหกรณ์ในการเรียนการสอนวิชาสหกรณ์นักเรียน รวมทั้งจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับสหกรณ์นักเรียน ดังนี้

- โรงเรียนวัดพ่วง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ 1 จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- โรงเรียนบ้านทุ่งรักพัฒนา โรงเรียนพระราชทานทับละมุ และ โรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม

จังหวัดพังงา ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ 1 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหลังอ้ายหมี จังหวัดนครศรีธรรมราช
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ศูนย์การเรียนรู้ตำรวจตระเวนชายแดนบ้านห้วยตง อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รวมนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 170 คน มีบุคลากร (นักเรียน) ที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งคิดจากจำนวนนักเรียนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 71 คน





การจัดฐานกิจกรรมการเรียนรู้ บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน
โครงการรักษาสถรณ์รักษ่าชายแดน ให้กับนักเรียน โรงเรียนวัดพวง อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๙



การจัดฐานกิจกรรมการเรียนรู้ บทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน
กิจกรรมวันสหกรณ์วันนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๖
ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ ๑ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



การนำบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน เผยแพร่และให้ความรู้
ให้แก่นักเรียน และคณะศึกษาดูงานจาก โรงเรียนบ้านทุ่งรักชัยพัฒนา โรงเรียนพระราชาทานทับละมู
และ โรงเรียนคุระบุรีชัยพัฒนาพิทยาคม จังหวัดพังงา
ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ ๑ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี





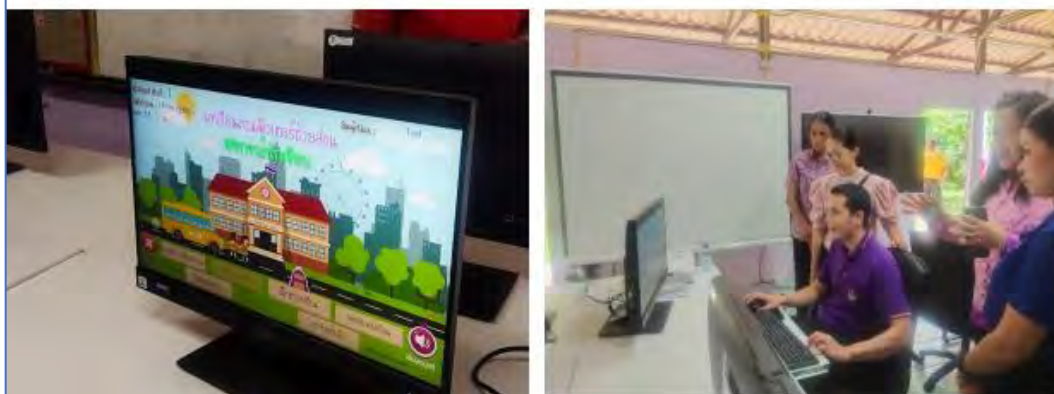
การติดตั้งบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน
ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านหลังอ้ายหมี อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช



การติดตั้งบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน
ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนเทคนิคมีนบุรีอนุสรณ์ ๑ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



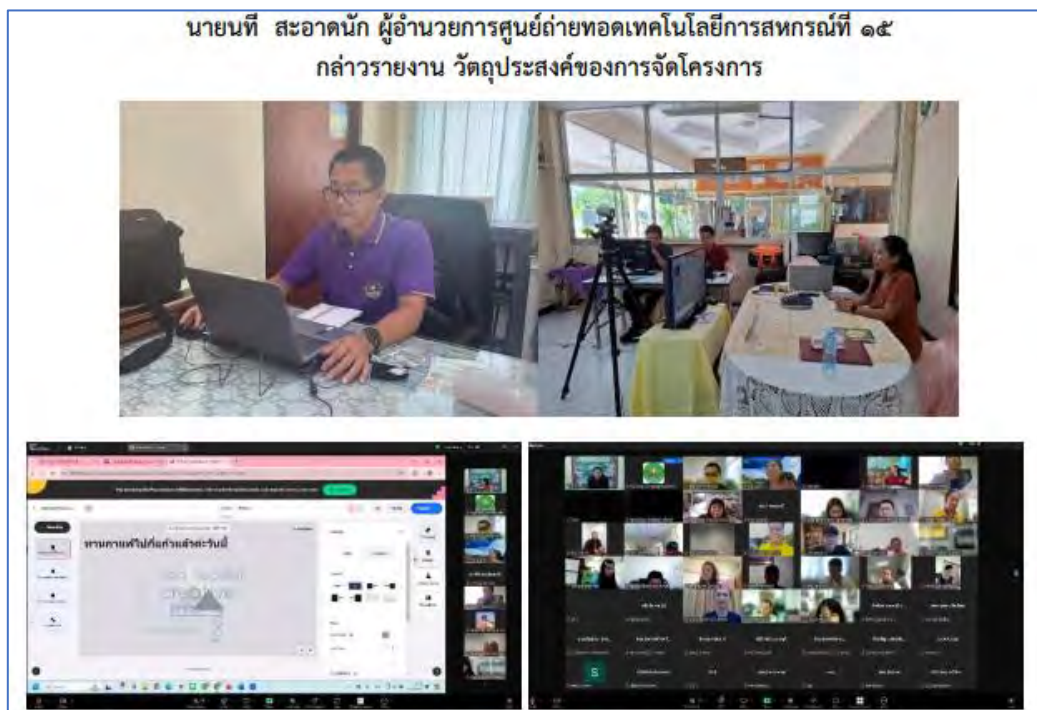
การติดตั้งบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) เรื่องสหกรณ์นักเรียน
ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านเขาวัง อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช





ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย		ร้อยละของบุคลากรที่ นำนวัตกรรม (ใหม่) ไปปรับใช้ประโยชน์
				แผน	ผล	
9	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี	นวัตกรรม	Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง (ขยายผล) (นวัตกรรมระดับกรม 2566)	73	73	100 แทนค่า $(73 \times 100) = 100$ 73

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ได้จัดทำองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม เรื่อง : Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง สำนักฯ จึงประสานเป็นหนังสือขอให้ศูนย์ฯ 15 ขยายผลการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สนใจเพิ่มเติมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมจัดทำแบบรายงานการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ซึ่งมีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการอบรมจำนวน 73 คน และได้ทำแบบทดสอบก่อน - หลังอบรมรวมทั้งส่งผลงานนวัตกรรมด้านการฝึกอบรม คือ ทำแบบทดสอบบนโปรแกรม Mentimeter ส่งศูนย์ฯ 15 ผู้จัดการอบรมเพื่อตรวจสอบ แล้วจึงส่งวุฒิบัตรแสดงการจบหลักสูตรไปผู้ผ่านการอบรม ทั้ง 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กันยายน 2567



ภาคผนวก

แบบประเมินผลตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ของ สสจ./สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่งกองแผนงาน)

เขต	ลำดับ	หน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน							รวม คะแนน (100 คะแนน)
			1. การจัดทำองค์ความรู้ (40 คะแนน)		2. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (50 คะแนน)		จำนวนคนโหวต (10 คะแนน)			
			จัดทำระบบ องค์ความรู้ (KM) 40 คะแนน	ไม่จัดทำ ระบบองค์ ความรู้ (KM) 0 คะแนน	กิจกรรม ถ่ายทอด องค์ความรู้ 50 คะแนน	ไม่มีกิจกรรม ถ่ายทอดองค์ ความรู้ 0 คะแนน	จำนวนคน โหวต 100 ขึ้นไป 10 คะแนน	จำนวนคน โหวต (51 - 99 คน) 5 คะแนน	จำนวนคน โหวต ต่ำกว่า 50 คน 0 คะแนน	
00	01	พื้นที่ 1	40	0	50	0	0	5	0	95
00	02	พื้นที่ 2	40	0	50	0	0	0	0	90
01	03	ชัยนาท	40	0	50	0	10	0	0	100
01	04	พระนครศรีอยุธยา	40	0	50	0	0	0	0	90
01	05	ลพบุรี	40	0	50	0	10	0	0	100
01	06	สระบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
01	07	สิงห์บุรี	40	0	50	0	10	0	0	100
01	08	อ่างทอง	40	0	50	0	0	0	0	90
02	09	นครปฐม	40	0	50	0	10	0	0	100
02	10	นนทบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
02	11	ปทุมธานี	40	0	50	0	0	0	0	90
02	12	สมุทรปราการ	40	0	50	0	10	0	0	100
03	13	กาญจนบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
03	14	ราชบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
03	15	สุพรรณบุรี	40	0	50	0	10	0	0	100
04	16	ประจวบคีรีขันธ์	40	0	50	0	0	0	0	90
04	17	เพชรบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
04	18	สมุทรสงคราม	40	0	50	0	0	0	0	90
04	19	สมุทรสาคร	40	0	50	0	0	5	0	95
05	20	ชุมพร	40	0	50	0	10	0	0	100
05	21	นครศรีธรรมราช	40	0	50	0	10	0	0	100
05	22	พัทลุง	40	0	50	0	10	0	0	100
05	23	สงขลา	40	0	50	0	10	0	0	100
05	24	สุราษฎร์ธานี	40	0	50	0	0	5	0	95
06	25	กระบี่	40	0	50	0	10	0	0	100
06	26	ตรัง	40	0	50	0	0	5	0	95
06	27	พังงา	40	0	50	0	10	0	0	100
06	28	ภูเก็ต	40	0	50	0	10	0	0	100
06	29	ระนอง	40	0	50	0	10	0	0	100
06	30	สตูล	40	0	50	0	0	0	0	90



เขต	ลำดับ	หน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน							รวม คะแนน (100 คะแนน)
			1. การจัดทำองค์ความรู้ (40 คะแนน)		2. การถ่ายทอดองค์ความรู้ (50 คะแนน)		จำนวนคนโหวต (10 คะแนน)			
			จัดทำระบบ องค์ความรู้ (KM) 40 คะแนน	ไม่จัดทำ ระบบองค์ ความรู้ (KM) 0 คะแนน	กิจกรรม ถ่ายทอด องค์ความรู้ 50 คะแนน	ไม่มีกิจกรรม ถ่ายทอดองค์ ความรู้ 0 คะแนน	จำนวนคน โหวต 100 ขึ้นไป 10 คะแนน	จำนวนคน โหวต (51 - 99 คน) 5 คะแนน	จำนวนคน โหวต ต่ำกว่า 50 คน 0 คะแนน	
07	31	นราธิวาส	40	0	50	0	10	0	0	100
07	32	ปัตตานี	40	0	50	0	10	0	0	100
07	33	ยะลา	40	0	50	0	10	0	0	100
08	34	ฉะเชิงเทรา	40	0	50	0	10	0	0	100
08	35	ชลบุรี	40	0	50	0	10	0	0	100
08	36	ระยอง	40	0	50	0	10	0	0	100
09	37	จันทบุรี	40	0	50	0	0	0	0	90
09	38	ตราด	40	0	50	0	0	0	0	90
09	39	นครนายก	40	0	50	0	10	0	0	100
09	40	ปราจีนบุรี	40	0	50	0	0	5	0	95
09	41	สระแก้ว	40	0	50	0	0	0	0	90
10	42	บึงกาฬ	40	0	50	0	10	0	0	100
10	43	เลย	40	0	50	0	10	0	0	100
10	44	หนองคาย	40	0	50	0	0	0	0	90
10	45	หนองบัวลำภู	40	0	50	0	0	0	0	90
10	46	อุดรธานี	40	0	50	0	10	0	0	100
11	47	นครพนม	40	0	50	0	0	0	0	90
11	48	มุกดาหาร	40	0	50	0	10	0	0	100
11	49	สกลนคร	40	0	50	0	0	5	0	95
12	50	กาฬสินธุ์	40	0	50	0	10	0	0	100
12	51	ขอนแก่น	40	0	50	0	10	0	0	100
12	52	มหาสารคาม	40	0	50	0	10	0	0	100
12	53	ร้อยเอ็ด	40	0	50	0	10	0	0	100
13	54	ชัยภูมิ	40	0	50	0	10	0	0	100
13	55	นครราชสีมา	40	0	50	0	10	0	0	100
13	56	บุรีรัมย์	40	0	50	0	10	0	0	100
13	57	สุรินทร์	40	0	50	0	10	0	0	100
14	58	ยโสธร	40	0	50	0	10	0	0	100
14	59	ศรีสะเกษ	40	0	50	0	10	0	0	100
14	60	อำนาจเจริญ	40	0	50	0	10	0	0	100
14	61	อุบลราชธานี	40	0	50	0	10	0	0	100
15	62	เชียงใหม่	40	0	50	0	10	0	0	100
15	63	แม่ฮ่องสอน	40	0	50	0	10	0	0	100
15	64	ลำปาง	40	0	50	0	0	5	0	95



เขต	ลำดับ	หน่วยงาน	เกณฑ์การให้คะแนน							รวม คะแนน (100 คะแนน)
			1. การจัดทำองค์ความรู้ (70 คะแนน)		2. การเผยแพร่ (20 คะแนน)		จำนวนคนโหวต (10 คะแนน)			
			จัดทำระบบ องค์ความรู้ (KM) 40 คะแนน	ไม่จัดทำ ระบบองค์ ความรู้ (KM) 0 คะแนน	กิจกรรม ถ่ายทอด องค์ความรู้ 50 คะแนน	ไม่มีกิจกรรม ถ่ายทอดองค์ ความรู้ 0 คะแนน	จำนวนคน โหวต 100 ขึ้นไป 10 คะแนน	จำนวนคน โหวต (51 - 99 คน) 5 คะแนน	จำนวนคน โหวต ต่ำกว่า 50 คน 0 คะแนน	
15	65	ลำพูน	40	0	50	0	10	0	0	100
16	66	เชียงราย	40	0	50	0	10	0	0	100
16	67	น่าน	40	0	50	0	0	0	0	90
16	68	พะเยา	40	0	50	0	10	0	0	100
16	69	แพร่	40	0	50	0	10	0	0	100
17	70	ตาก	40	0	50	0	0	0	0	90
17	71	พิษณุโลก	40	0	50	0	0	0	0	90
17	72	เพชรบูรณ์	40	0	50	0	10	0	0	100
17	73	สุโขทัย	40	0	50	0	10	0	0	100
17	74	อุตรดิตถ์	40	0	50	0	10	0	0	100
18	75	กำแพงเพชร	40	0	50	0	0	0	0	90
18	76	นครสวรรค์	40	0	50	0	0	0	0	90
18	77	พิจิตร	40	0	50	0	10	0	0	100
18	78	อุทัยธานี	40	0	50	0	10	0	0	100

คำอธิบาย

จำนวนโหวต (คน) อ้างอิงข้อมูลจากระบบการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website <https://km.cpd.go.th/> ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 (ตัวอักษรสีเขียวมากกว่า 100 ได้คะแนน 10 คะแนน, ตัวอักษรสีเหลือง 51-99 ได้คะแนน 5 คะแนน, ตัวอักษรสีแดงต่ำกว่า 50 ได้คะแนน 5 คะแนน) โดยนำไปวัดผลคะแนนของกองแผนงาน ตามแบบประเมินผลตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณของ สสจ. /สสพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) สรุปได้ดังนี้

1. คะแนน 100 คะแนน รวม 48 หน่วยงาน ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี นครปฐม สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา กระบี่ พังงา ภูเก็ต ระนอง นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง นครนายก บึงกาฬ เลย อุตรธานี มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน เชียงราย พะเยา แพร่ เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ พิจิตร อุทัยธานี

2. คะแนน 95 คะแนน รวม 7 หน่วยงาน ประกอบด้วย สสพ.1 สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี ตรัง ปราจีนบุรี สกลนคร และ ลำปาง



3. คະแนน 90 คະแนน รวม 23 หน่วยงาน ประกอบด้วย สสพ.2 พระนครศรีอยุธยา สระบุรี
อ่างทอง นนทบุรี ปทุมธานี กาญจนบุรี ราชบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สตูล จันทบุรี
ตราด สระแก้ว หนองคาย หนองบัวลำภู นครพนม น่าน ตาก พิษณุโลก กำแพงเพชร นครสวรรค์



กรมส่งเสริมสหกรณ์
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์