



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2567

HRM & HRD

TRAINING

SKILLS

DEVELOP



ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผน/กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1	การจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 23 ก.ค. 67	กรมได้ดำเนินการนำองค์ความรู้ขึ้นบนเว็บไซต์กรม รวมจำนวน 125 องค์ความรู้ มีหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) จำนวน 111 หน่วยงาน มีบุคลากรกรมเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4,148 คน
2	การปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	- เห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ และดำเนินการประชุมหารือเพื่อนำข้อแนะนำของอธิบดีมาเป็นแนวทางในการจัดทำคำชี้แจงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมแล้ว เมื่อวันที่ 5 ก.พ. 67 และในการประชุมผู้บริหารครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 ที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนการดำเนินการจากกรณีที่ 2 การเสนอจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มใหม่ เป็นกรณีที่ 1 กรณีไม่เพิ่มจำนวนกอง (Rearrange) ซึ่งกพร. ได้มีหนังสือขอข้อมูลจากกอง/สำนัก เพื่อประกอบการจัดทำคำชี้แจงการแบ่งส่วนราชการภายในกรมเพิ่มเติม โดยรวบรวมและเตรียมนำเสนอที่ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการแบ่งส่วนราชการ
3	การรวบรวมกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคลให้ทันสมัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	- ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ ประชุมพิจารณาทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ องค์ความรู้ของบุคลากรด้านการบริการบุคคลที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดจนความรู้ บนเว็บไซต์ที่ทันสมัย ทั้งนี้ ผลคะแนนโครงการประกวดเว็บไซต์หน่วยงานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี 2567 กองการเจ้าหน้าที่ได้ 97.96 คะแนน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
4	ปรับปรุงข้อมูล ข้าราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรบุคลากรของ ข้าราชการระดับปฏิบัติการอายุราชการ 2 ปี ไม่เกิน 3 ปี จำนวน 152 ราย และข้าราชการที่เกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 69 ราย ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว
5	มีระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่มีการ บริการข้อมูลให้กับ บุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อให้บริการบุคลากรกรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมได้จัดทำระบบการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านโปรแกรม ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และได้ดำเนินการจัดทำ บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับบุคลากรกรมที่ยื่นขอความประสงค์ ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) รวมจำนวน 209 คน และการขอคัดสำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7) ผ่าน โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) โดยมีผู้รับบริการ ขอคัดสำเนาฯ จำนวน 196 คน
6	การสร้างนวัตกรรม ในการปรับปรุง กระบวนการหรือ การให้บริการ (E-Service)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการในเรื่อง ระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านเครื่องสแกนลายนิ้วมือหรือการสแกน ใบหน้าเฉพาะบุคลากรสังกัดส่วนกลาง และถือใช้ระบบดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 24 พ.ย. 66 เป็นต้นมา
7	การจัดทำแผนพัฒนา สมรรถนะรายบุคคล (IDP)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (IDP) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3,534 คน มีจำนวนเรื่องในการพัฒนาความรู้ จำนวน 7,543 เรื่อง แบ่งเป็น 1. การพัฒนาด้านความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 2 ด้านความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ 3. ด้านทักษะ 4. ด้านสมรรถนะ เฉพาะตามลักษณะงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
8	การพัฒนาทักษะดิจิทัล ที่เหมาะสมกับบทบาท และระดับตำแหน่ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน	12,600 บาท	12,600 บาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- ดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยการ จัดโครงการอบรม "การใช้งานโปรแกรม Canva" ให้กับบุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์ ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ 27 มิ.ย. 67 มีบุคลากรกรมได้รับการ อบรมจำนวนทั้งสิ้น 1,116 ราย และติดตามผลภายหลังการอบรม โดยผู้อบรมนำ ความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานจำนวน 859 ราย
9	โครงการฝึกอบรม พัฒนาทักษะ สมรรถนะ ให้กับบุคลากรกรมให้ ตรงตามตำแหน่ง	2,721,435.27 บาท	2,721,435.27 บาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- กรมได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพ และนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับ การพัฒนาฯ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 6 โครงการ/หลักสูตร รวม 850 ราย โดยประกอบด้วยหลักสูตร ดังนี้ 1) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ" 2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มทักษะการบริหารงานสำหรับนักส่งเสริม สหกรณ์" 3) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร "เสริมสร้างสมรรถนะ นักส่งเสริมสหกรณ์" ระยะ 2 ระยะ 2โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล 4) โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล 5) โครงการ พิธีกรมีอาชีพ 6) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์
10	พัฒนา/ปรับปรุง/ เพิ่มสื่อการเรียนรู้ ด้านการสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับการใช้งาน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการผลิตสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ จำนวน 38 สื่อ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
11	CPD Community Innovation	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- กรมได้ดำเนินการจัดทำนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และขยายผลการนำนวัตกรรมไปใช้ จำนวน 1 เรื่อง คือ Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง และจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และดำเนินการในการจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของศูนย์ จำนวน 73 คน
12	การสร้างจิตสำนึก ในการให้บริการของ บุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- ตามแผนปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการและรายงานผลสำรวจความพึงพอใจ และไม่พึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานส่วนกลาง กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผลสำรวจฯ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.56
13	การดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- กรมได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งนี้ ผลคะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้คะแนนการประเมินฯ ร้อยละ 95.39
14	โครงการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	372,860 บาท	372,860 บาท	1 ต.ค. 66 – 19 ม.ค. 67	- ดำเนินการการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ เป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต โดยมีบุคลากรกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในเขตตรวจราชการที่ 15 - 8 เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
15	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	384,460 บาท	384,460 บาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- ดำเนินการการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ 3 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 1,500 คน 2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 100 คน 3. โครงการอบรมทางไกล เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรเข้าร่วมโครงการ 1,500 คน
16	โครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน (Work Live Balance)	1,400 บาท	1,400 บาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 153 หน่วยงาน มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
17	โครงการส่งเสริมความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- หน่วยงานในสังกัด (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ทั้งสิ้น 92 หน่วยงาน
18	การจัดกิจกรรมกีฬาและหรือส่งเสริมการออกกำลังกาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	27 ม.ค. 67	- ดำเนินการจัดกิจกรรมงานกีฬายภายในกรม โดยมีบุคลากรกรมฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมการแข่งขันกีฬายภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี 2567 จำนวน 561 คน
19	การยกย่องชมเชยบุคลากร	89,807.40 บาท	89,807.40 บาท	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	- กรมฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ พุ้มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่ จนเกิดผลดีแก่ทางราชการ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ จึงได้ดำเนินโครงการการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					และพนักงานราชการดีเด่น เป็นประจำทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากร (ข้าราชการ และพนักงานราชการ) ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น และพนักงานราชการดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น 42 ราย



รายงานผลการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประจำปี พ.ศ. 2567 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือ พัฒนาศักยภาพบุคคล

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวบรวมแบบรายงานการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตร สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการสรุปผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ข้าราชการ และพนักงานราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรมส่งเสริมสหกรณ์

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 25 โครงการ จำนวนบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 7,003 คน งบประมาณรวม 7,151,880.17 บาท แยกรายละเอียดได้ดังนี้



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 22 - 23



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม 201 คน



กำหนดจัดอบรม : รุ่นที่ 1 วันที่ 20- 24 พ.ย. 2566
รุ่นที่ 2 วันที่ 13 - 17 พ.ค. 2567



งบประมาณ : 69,600.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 62,927.07 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



2. โครงการฝึกอบรม เพิ่มทักษะการบริหารงานสำหรับนักส่งเสริมสหกรณ์ MU



กลุ่มเป้าหมาย : เป็นผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่น รวม 388 คน



กำหนดจัดอบรม : รุ่นที่ 1 วันที่ 15 - 19 ม.ค. 2567
รุ่นที่ 2 วันที่ 12 - 16 ก.พ. 2567



งบประมาณ : 74,400.00 บาท

ผลเบิกจ่าย :

73,666.18 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการแนะนำ ส่งเสริม และแก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสหกรณ์ที่ตนรับผิดชอบ ให้สหกรณ์มีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



3. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

"เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่“ รวม 111 คน

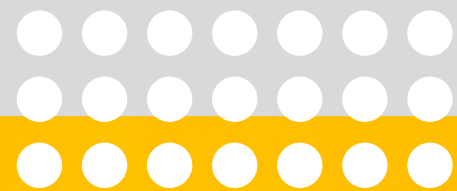
 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการบรรจุใหม่ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 22 - 23 ธ.ค 2566

 **งบประมาณ :** 78,600.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 71,015.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในการแนะนำส่งเสริม ให้คำปรึกษาแก่สหกรณ์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมาย และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการร่วมกันในอนาคต



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



4. โครงการพัฒนาบุคลากรแกนกลางร่วมขับเคลื่อนนโยบาย สร้างความเข้มแข็งสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ผ่านระบบ Zoom Meeting (ร่วมกับกองแผนงาน)



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนกลาง & ส่วนภูมิภาค (สังกัดกลุ่มงานระดับชำนาญการขึ้นไป ประสบการณ์ทำงาน 10 ปีขึ้นไป /ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1-20 เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ **รวม 213 คน**



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 26 - 28 มีนาคม 2567

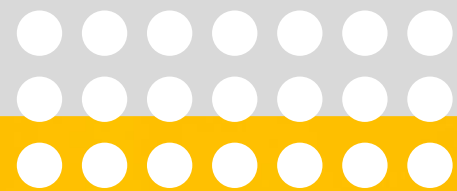


งบประมาณ : 24,325.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 21,875.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถให้คำแนะนำวิธีการขับเคลื่อนนโยบาย ตัวชี้วัดและแผนพัฒนาความเข้มแข็งไปสู่การปฏิบัติ ผ่านงานส่งเสริม แนะนำ และงานกำกับ ดูแล สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของแต่ละหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายสร้างความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถบรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



5. โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคล



กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคลของสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ และผู้ปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรม รวม 29 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 25-30 เมษายน 2567



งบประมาณ : 202,100.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 211,101.30 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ตามแผนงานและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรกรมและบุคลากรสหกรณ์



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



6. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์ รุ่นที่ 19 ระยะ 2-3



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ไม่เคยผ่านการอบรม

หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รวม 91 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 20 - 28 มีนาคม 2567



งบประมาณ : 940,100.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 898,448.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา
แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหและพัฒนาสหกรณ์
ให้มีศักยภาพ เป็นที่พึ่งของมวลสมาชิกชุมชน และสังคมได้อย่าง
มั่นคงและยั่งยืน



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



7. หลักสูตร "เพิ่มทักษะการปฏิบัติหน้าที่รองนายทะเบียนสหกรณ์ และการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



กลุ่มเป้าหมาย : สหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 2 และผู้ตรวจราชการกรม

รวม 115 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 13 - 15 มีนาคม 2567



งบประมาณ : 611,800.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 585,601.50 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะในการบริหารจัดการองค์กรและใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องเพื่อสามารถ ตอบสนองต่อนโยบาย โครงการ แผนงานในการส่งเสริมสหกรณ์ ให้บรรลุเป้าหมายของกรมส่งเสริมสหกรณ์



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



8. การใช้โปรแกรม Mentimeter ตัวช่วยในการเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับผู้ฟัง



กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

รวม 73 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 27 มิถุนายน 2567



งบประมาณ : (ไม่ใช้งบประมาณ)



ผลเบิกจ่าย : (ไม่ใช้งบประมาณ)



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจการใช้งานโปรแกรม Mentimeter และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



9. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พิธีกรรมอาชีพ รุ่นที่ 2 - 3



กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด หน่วยงานส่วนกลาง และศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ รวม 93 คน



กำหนดจัดอบรม : รุ่นที่ 1 วันที่ 8 - 12 ก.ค. 2567
รุ่นที่ 2 วันที่ 15 - 19 ก.ค. 2567



งบประมาณ : 537,000.00 บาท

ผลเบิกจ่าย :

498,053.87 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำหน้าที่เป็นพิธีกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เพิ่มศักยภาพและยกฐานะตนเองให้เป็นพิธีกรแบบมืออาชีพ และได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในอนาคต



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



10. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะ
นักส่งเสริมสหกรณ์ รุ่นที่ 20 ระยะ 1 - 3 (CPD 20)

 **กลุ่มเป้าหมาย** : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ไม่เคยผ่านการอบรม
หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”

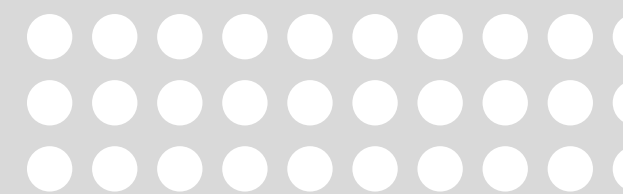
จำนวน 109 คน

 **กำหนดจัดอบรม** : วันที่ 1 - 9 ส.ค.2567

 **งบประมาณ** : 940,100.00 บาท

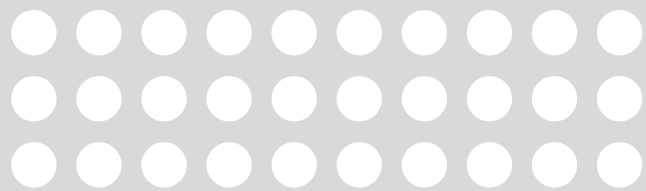
ผลเบิกจ่าย : 977,238.85 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์** : ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้
คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและ
พัฒนาสหกรณ์ให้มีศักยภาพ เป็นที่พึ่งของมวลสมาชิก ชุมชน
และสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



11. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร”



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือน เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ข้อ 2.คุณสมบัติของผู้สมัคร ลงวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2567 **รวม 116 คน**



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 2 - 6 กันยายน 2567



งบประมาณ : 35,400.00 บาท

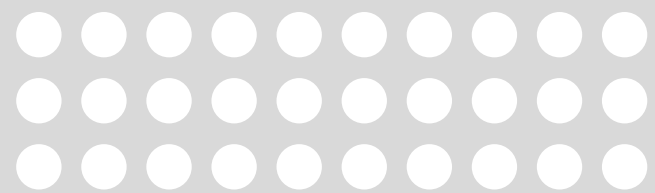
ผลเบิกจ่าย : 34,482.40 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ สามารถเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของตนเอง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และงานนโยบายของรัฐ เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

(12 โครงการ/ 2,063 คน/ 4,353,609.17 บาท)



12. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การยกระดับองค์ความรู้ด้านการกำกับสหกรณ์"

 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ผู้สังเกตการณ์
วิทยากร และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 3 รุ่น **รวม 524 คน**

 **กำหนดจัดอบรม :** ภาคเหนือ วันที่ 17 - 18 กันยายน 2567
ภาคใต้ วันที่ 17 - 18 กันยายน 2567
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วันที่ 18 - 19 กันยายน 2567

 **งบประมาณ :** 919,200.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 919,200.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ตามระเบียบและ
คำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์ได้อย่างถูกต้อง สามารถยกระดับ
การกำกับดูแลสหกรณ์ให้สามารถบริหารงานได้ตามกรอบระเบียบ
ข้อบังคับของสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่

(4 โครงการ/ 2,227 คน /
498,600 บาท)



1. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
(ผ่านระบบ Zoom Meeting)



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์สังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ 1-20 รวม 112 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 19 ธันวาคม 2566



งบประมาณ : 9,200.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 7,400.00 บาท



15

ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์
ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้
ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว



กองการเจ้าหน้าที่

(4 โครงการ/ 2,227 คน /
498,600 บาท)



2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

 **กลุ่มเป้าหมาย :** บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค
เขตตรวจราชการที่ 15 16 17 และ 18 รวม 104 คน

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 17 - 19 มกราคม 2567

 **งบประมาณ :** 405,500.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 372,860.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว



กองการเจ้าหน้าที่

(4 โครงการ/ 2,227 คน /
498,600 บาท)



3. โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

 กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการจากส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค รวม 1,789 คน

 กำหนดจัดอบรม : วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

 งบประมาณ : 4,600.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 4,600.00 บาท

 ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว



กองการเจ้าหน้าที่

(4 โครงการ/ 2,227 คน / 498,600 บาท)



4. โครงการอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2/2567



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวม 222 คน



กำหนดจัดอบรม :
รุ่นที่ 1 วันที่ 20 - 21 ธ.ค. 2566
รุ่นที่ 2 วันที่ 12 - 13 ก.พ. 2567
รุ่นที่ 3 วันที่ 22 - 23 เม.ย. 2567
รุ่นที่ 4 วันที่ 14 มิ.ย. 2567
รุ่นที่ 5 วันที่ 11 - 12 ก.ค. 2567

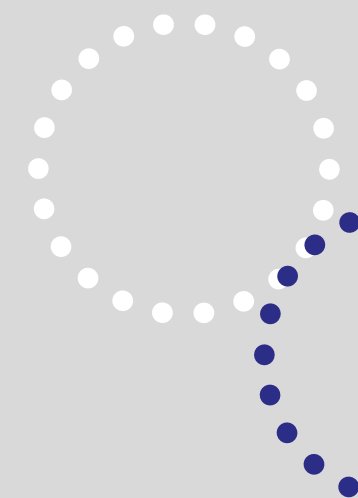


งบประมาณ : 113,740.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 113,740.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร วัฒนธรรมของส่วนราชการ ระเบียบแบบแผนของทางราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ และ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของกรมส่งเสริมสหกรณ์



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(1 โครงการ/ 380 คน / 13,100 บาท)



โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สู่ระบบราชการ 4.0
กิจกรรมการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาการให้บริการด้วยใจเพื่อสร้างคุณค่า
ในงาน (Value Added to Service with Service Mind)”

 **กลุ่มเป้าหมาย :** บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในสังกัดส่วนกลาง
และส่วนภูมิภาค รวม 380 คน

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567

 **งบประมาณ :** 13,760.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 13,100.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมเกิดสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติภารกิจ สร้างความพึงพอใจ
ต่อผู้รับบริการเพิ่มขึ้นทั้งภายในและภายนอก และสร้างความประทับใจ
ให้แก่ผู้รับบริการส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในด้านการให้บริการ



กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

(1 โครงการ/ 104 คน / 468,600 บาท)



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกำหนดแนวทางการสร้างคุณค่าของสินค้า
เพื่อการพัฒนาผลิตภัณฑ์”



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ และพนักงานราชการ
ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 104 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 27 - 29 พฤษภาคม 2567



งบประมาณ : 485,700.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 468,600.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตร
ด้วยหลักการ การคิดเชิงออกแบบ Design Thinking และมีเครื่องมือในการ
นำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการแนะนำ ส่งเสริม เพื่อยกระดับและสร้าง
มูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชนของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพในสังกัด
สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มลูกหลานเกษตรกรที่เป็นสมาชิกสหกรณ์/
กลุ่มเกษตรกร



กองพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและร้านค้า

(3 โครงการ/ 466 คน / 354,280 บาท)



1. โครงการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมยุคใหม่ ก้าวทันตลาดเงินตลาดทุน



กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 1 และ พื้นที่ 2 ที่รับผิดชอบดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์
ที่มีการลงทุน วิจัยการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวม 62 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 25 – 27 มีนาคม 2567



งบประมาณ : 317,400.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 299,100.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการลงทุนตามกฎหมายสหกรณ์
ผลิตภัณฑ์ทางการเงิน การลงทุนในตลาดเงินและตลาดทุน สามารถวิเคราะห์
ความเสี่ยงด้านตลาด เพื่อส่งเสริม แนะนำ กำกับให้สหกรณ์บริหารสภาพคล่อง
คงเหลือโดยลงทุนภายใต้ความเสี่ยงน้อยที่สุดได้

กองพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและร้านค้า

(3 โครงการ/ 466 คน / 354,280 บาท)



2. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำหรับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์

 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ และพนักงานราชการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 78 หน่วยงาน วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/เจ้าหน้าที่ จำนวน 2 รุ่น **รวม 202 คน**

 **กำหนดจัดอบรม :** รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2567
รุ่นที่ 2 วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

 **งบประมาณ :** 35,250.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 27,590.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และมีแนวทางในการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ผู้มีหน้าที่รายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายฟอกเงินได้ และสามารถแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ผู้มีหน้าที่รายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายฟอกเงินได้

กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า

(3 โครงการ/ 466 คน / 354,280 บาท)



3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและเสริมสร้างความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินสำหรับสหกรณ์ผู้มีหน้าที่รายงาน

 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ และพนักงานราชการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 78 หน่วยงาน วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/เจ้าหน้าที่ จำนวน 2 รุ่น **รวม 202 คน**

 **กำหนดจัดอบรม :** รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มิถุนายน 2567
รุ่นที่ 2 วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

 **งบประมาณ :** **35,250.00 บาท**

ผลเบิกจ่าย : **27,590.00 บาท**

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และสามารถรายงานผลการปฏิบัติงานตามกฎหมายฟอกเงินได้



กองทุนนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

(2 โครงการ/ 283 คน / 1,448,766 บาท)



1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหานี้ของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร



กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ และพนักงานราชการ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค รวม 153 คน



กำหนดจัดอบรม : วันที่ 14 - 16 กุมภาพันธ์ 2567



งบประมาณ : 938,800.00 บาท

ผลเบิกจ่าย :

911,540.00 บาท



ผลสัมฤทธิ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางแก้ไขปัญหานี้ร่วมกัน มีทักษะในการพัฒนาทีมงานและสามารถนำเทคนิคไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สมาชิกได้รับการแก้ไขปัญหานี้สินค้าชำระลดลง มีอาชีพเสริม และรายได้เพิ่มขึ้น สามารถบริหารหนี้ตนเองได้อย่างยั่งยืน



กองทุนนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์

(2 โครงการ/ 283 คน / 1,448,766 บาท)



2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดตามนโยบาย คทช. ประจำปีงบประมาณ 2567"

-  **กลุ่มเป้าหมาย :**
1. ข้าราชการส่วนภูมิภาค 147 คน
 2. ข้าราชการส่วนกลาง 8 คน
 3. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

รวม 130 คน

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 15 - 16 กรกฎาคม 2567

 **งบประมาณ :** 564,800.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 537,226.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) และส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการตลาดเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกรในพื้นที่การจัดที่ดินตามนโยบาย คทช.ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(2 โครงการ/ 1,480 คน / 14,925 บาท)



1. โครงการการอบรมการใช้งานโปรแกรม Canva เพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัล และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านระบบออนไลน์

 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการ และพนักงานราชการ ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค 1 รุ่น รวม 1,116 คน

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 27 มิถุนายน 2567

 **งบประมาณ :** 12,600.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 12,600.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และทักษะเรื่องการนำเสนอ ผลงานและสร้างสื่อดิจิทัลไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(2 โครงการ/ 1,480 คน / 14,925 บาท)



2. โครงการอบรม “ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่าน Application Zoom”

 **กลุ่มเป้าหมาย :** ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่
ตั้งแต่ ปี 2566-2567 รวมทั้ง ผู้ที่ยังไม่เคยเข้ารับ
การอบรมในปีก่อนๆ สังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
รวม 364 คน

 **กำหนดจัดอบรม :** วันที่ 25 มิถุนายน 2567 (3 ชั่วโมง)

 **งบประมาณ :** 2,325.00 บาท

ผลเบิกจ่าย : 2,325.00 บาท

 **ผลสัมฤทธิ์ :** ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายข้อมูล
ข่าวสารของราชการ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติได้ตรงตาม
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีในการเป็นผู้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล

1

การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน :

1.1 กรมส่งเสริมสหกรณ์มีบุคลากรจำนวนมากและหลายตำแหน่งงาน อาจไม่ครอบคลุมต่อการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในการฝึกอบรมบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ครบทุกตำแหน่งงาน บุคลากรกระจายอยู่ในโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และในส่วนกลางของกรมส่งเสริมสหกรณ์

1.2 การพัฒนาบุคลากรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครบตามสมรรถนะที่พึงประสงค์ ทักษะ/องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่จำเป็น/สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ เป็นเรื่องที่ท้าทาย ซึ่งบุคลากรเองต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากแหล่งอื่นๆ ด้วย

1.3 บุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องหมั่นฝึกฝนและเสริมสร้าง "ทักษะ/สมรรถนะ" ให้กับตนเองอยู่เสมอ หากติดขัด/ไม่เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ควรขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา (ผอ.กลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย) ให้คำชี้แนะ Coaching เพิ่มเติมได้



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

2

การฝึกอบรม :

2.1 กรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้ดำเนินการสำรวจความจำเป็น/ความต้องการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรให้ตรงตามตำแหน่งงาน และความประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ) แต่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการท้อถอย/ข้อจำกัดบางประการ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผู้เข้ารับการอบรมกะทันหัน ซึ่งกระทบต่อหน่วยงานผู้จัดโครงการ/หลักสูตรด้านขออนุมัติตัวบุคคล

2.2 ควรให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรอย่างพอเหมาะซึ่งจากการตรวจสอบสรุปรายงานผลการฝึกอบรมรายบุคคล พบว่าบุคลากรบางท่านเข้ารับการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตร มากกว่า 8 - 10 โครงการเป็นต้น อ้างอิงแบบรายงานการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อรวบรวมส่งสถาบันเกษตรกรการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ กษ 1111/3994 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2567



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล

3

ระยะเวลาในการฝึกอบรม :

3.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางรายมีภารกิจจำเป็น/เร่งด่วน ทำให้ระยะช่วงเวลาในการฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง/ไม่สม่ำเสมอ อาจทำให้ไม่เข้าใจเนื้อหาวิชาที่เรียน เป็นต้น

3.2 การพัฒนาศักยภาพในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครบตามสมรรถนะที่พึงประสงค์ ทักษะ/องค์ความรู้ต่าง ๆ ที่จำเป็น/สนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน องค์ความรู้ เป็นเรื่องที่ท้าทาย ซึ่งบุคลากรเองต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากแหล่งอื่นๆ ค่าย



ปัญหา/อุปสรรคของการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

4

รูปแบบการฝึกอบรม :

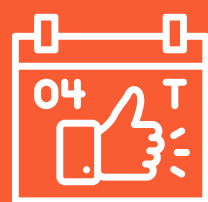
4.1 รูปแบบ On Line ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้าอบรม ณ สถานที่ทำงาน อาจทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่มีสมาธิในการอบรมได้ เนื่องจากมีงานประจำวัน/งานเร่งด่วนแทรกเข้ามา ซึ่งอาจทำให้เสียสมาธิจากการอบรม และขาดความต่อเนื่องในหัวข้อวิชาที่เรียน หรือ เรียนไม่รู้เรื่อง ควรจัดสถานที่แยกต่างหาก

4.2 รูปแบบ On Site เป็นการจัดอบรมเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้ร่วมกัน/สร้างปฏิสัมพันธ์ และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนทางความคิด ทักษะ ทักษะ mindset ระหว่างกัน แต่เป็นการจัดอบรมที่ใช้งบประมาณค่อนข้างสูง ซึ่งการจัดอบรม ณ สถานที่ราชการมีข้อจำกัด อาจไม่สามารถรองรับผู้เข้าอบรมที่มีจำนวนมากได้ จึงจำเป็นต้องจัดนอกสถานที่ราชการ



ข้อเสนอแนะของการฝึกอบรมหรือการพัฒนาบุคลากร

1



จัดทำปฏิทินสำหรับการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนาของหน่วยงานในกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อให้แต่ละหน่วยงานทราบและเตรียมแผนการจัดประชุม/อบรม/สัมมนาของแต่ละหน่วยงานไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน และหากเป็นกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน ขอให้แต่ละหน่วยงานบูรณาจัดเป็นคราวเดียวกัน

2



การจัดอบรมแบบ On Site ซึ่งเป็นรูปแบบการจัดอบรมเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ร่วมกัน/สร้างปฏิสัมพันธ์ต่อกัน และส่งเสริม "ทัศนคติที่ดี" (mindset) ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ยอมรับซึ่งกันและกัน เข้าใจในความต่าง และเปิดใจยอมรับ "การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอด" และส่งผลต่อการแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ในรูปแบบศตวรรษใหม่ สามารถนำไปต่อยอดในการพัฒนาและปรับปรุงตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

ข้อเสนอแนะของการฝึกอบรมหรือการพัฒนาบุคลากร

3



หน่วยงานผู้จัดโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม ได้นำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มาปรับปรุง/พัฒนาโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องแล้ว ซึ่งประกอบด้วย

- แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2565 - 2570)
- แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2570) ของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. 2566 - 2570)
- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ (พ.ศ. 2565 - 2570)
- แผนปฏิบัติการคิจิทัล ระยะ 5 ปี กรมส่งเสริมสหกรณ์ (พ.ศ.) 2565 - 2570)
- แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. 2566 - 2570
- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง