



# บันทึกข้อความ

พื้นที่รองฯ อัชมา
ลงวันที่ ๓๕๖๔
ร.พ. - อ. บ.ก. ๒๒๖
เวลา ๑๐.๓๖ น.

ณ-ณ- ๒๒๖  
๑๒.๐๒๕  
๑๒.๐๒๕  
๑๒.๐๒๕  
๑๒.๐๒๕

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓, ๓๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd\_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/ ๕๐๒๕

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผ่าน รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายอัชมา สุวรรณนิตย์)

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๑๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยมีนายอัชมา สุวรรณนิตย์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานคณะทำงาน นางสุวรรณี ศรีสุวรรณ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นรองประธานคณะทำงาน และคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้น ๔๕ คน มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ จัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕๐ คน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒ กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการสรุปผลการระดมความคิดเห็นในการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ฯ ซึ่งได้ให้ผู้บริหารและคณะทำงานให้ความเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ผ่านทาง google form ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นความเห็นที่สำคัญได้แก่ ความสอดคล้องของการเชื่อมโยง จากแผนระดับที่ ๑ - ๓ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และการขยายเวลาของแผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กำหนดระยะเวลาของแผนฯ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓ คณะทำงานย่อยได้ประชุมเพื่อกำหนด ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระดับค่าเป้าหมายที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ การให้คำนิยามตัวชี้วัด เกณฑ์การวัดผลการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๔ คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ได้ประชุมคณะทำงานเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมให้เพิ่มเติมในเรื่องของการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) ในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิต (work life balance) โดยเพิ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมหน่วยงานภูมิภาค และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๕ มิติ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๖ เป้าประสงค์ ๒๕ ตัวชี้วัด ๒๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้กรมฯ มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนปฏิบัติราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ สามารถตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ และบุคลากรของกรมฯ รวมทั้งขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ตามแผนกลยุทธ์ จึงเห็นควรอนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติและกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสุวรรณณี ศรีสุวรรณ)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายอัชฌา สุวรรณนิตย์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

- อนุมัติ

- ทำเป็น E-book แจกจ่ายผู้บริหาร นักวิชาการ ศึกษานิเทศก์ และแผน



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์