

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



บทสรุปผู้บริหาร

กรมส่งเสริมสหกรณ์ มุ่งดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เผยแพร่และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกบุคลากรใน สังกัดให้มีค่านิยม “ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต” และมีวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม “ปรับ” ฐานความคิดการ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รู้จักแยะแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานให้แก่ บุคลากรในองค์กร ปรับความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับยุคสมัย “เปลี่ยน” พฤติกรรมให้มีความละเอียดต่อการทุจริต “ไม่ทำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย” ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เปลี่ยนมุมมองให้เห็นว่าการกระทำที่ผิดต่อคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องที่ไม่อาจยอมรับได้ สร้างบรรทัดฐานในการส่งเสริมผู้ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ยกย่องเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร และ “เปิดเผย” ข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถเข้าถึง ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวก เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศ ยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร รวมถึงประชาชนผู้มารับบริการ และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “การสหกรณ์มั่นคง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เข้มแข็ง เศรษฐกิจและสังคมของชุมชนยั่งยืน”

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนย่อยที่ 1 : การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 1,500 คน

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุม 126 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร รวมทั้งถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกด้วย ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 1,835 คน

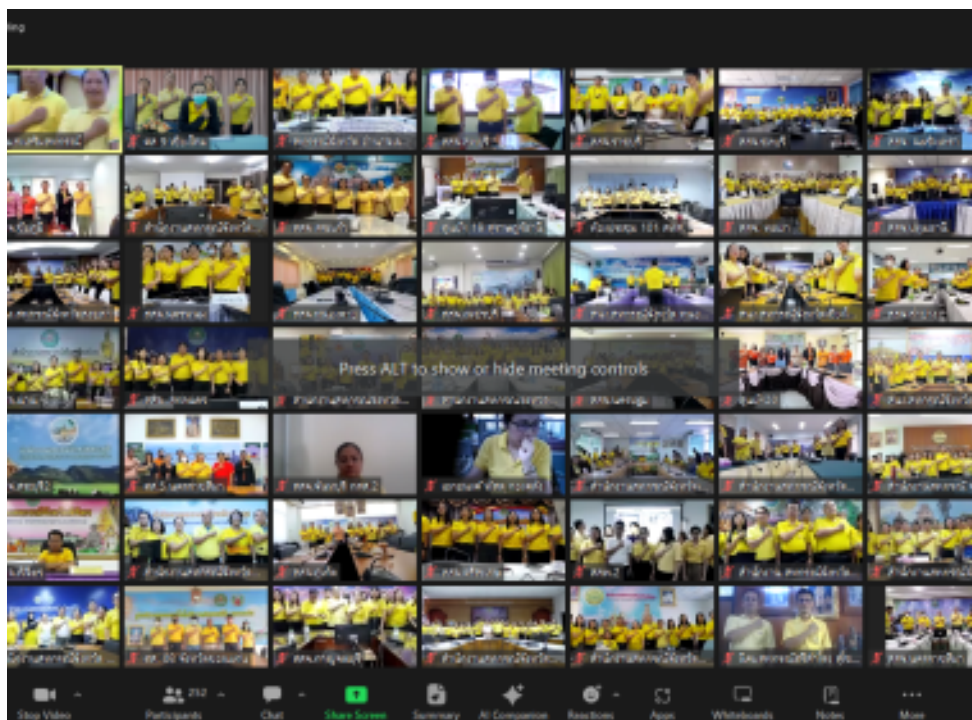
ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

งบประมาณ : 4,600 บาท

ผลการเบิกจ่าย : 4,600 บาท

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**2. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย
ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ 60 และ
มีความตระหนักถึงความสำคัญการป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ ทั้งนี้
ได้ดำเนินการกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 8 ครั้ง โดยจัดที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ และสำนักพัฒนาและถ่ายทอด
เทคโนโลยีการสหกรณ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม :

- 1) วันที่ 20 ธ.ค. - 21 ธ.ค. 2566 จำนวน 114 คน
- 2) วันที่ 12 ก.พ. - 13 ก.พ. 2567 จำนวน 27 คน
- 3) วันที่ 22 เม.ย. 2567 จำนวน 9 คน
- 4) วันที่ 13 พ.ค. 2567 จำนวน 1 คน
- 5) วันที่ 14 มิ.ย. 2567 จำนวน 8 คน
- 6) วันที่ 11 ก.ค. 2567 จำนวน 60 คน
- 7) วันที่ 5 ส.ค. 2567 จำนวน 1 คน
- 8) วันที่ 27 ส.ค. 2567 จำนวน 2 คน

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภาพการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่
ระหว่างทดลอง



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 50 คน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และสามารถนำไป ปฏิบัติราชการได้ดี เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ทั้งทำให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และ น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้เกิดการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต และ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 17 - 19 มกราคม 2567 ณ โรงแรมดิเอ็มพีเรียไฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ พิชญ์โลก อำเภอเมืองจังหวัดพิษณุโลก

งบประมาณ : 409,700 บาท

ผลการเบิกจ่าย : 372,860 บาท



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์ : เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 100 คน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ ทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่รับของขวัญกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 19 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม 226 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

งบประมาณ : 9,200 บาท

ผลการเบิกจ่าย : 7,400 บาท



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางที่ 2 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี
มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
ที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและ
เสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

วัตถุประสงค์ : บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี
และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ซึ่งบุคคลที่ได้รับการ
การยกย่อง คือ นางสาวปรานอม จันทรใหม่ นายเรืองชัย โพนพุด ส่วนพนักงานราชการดีเด่น บุคคลที่
ได้รับการยกย่อง คือ นางศิริรัตน์ ต้นคำแดง นางสาวณัชชาพร สงวนสิน และนางสาวจตุพร โอสภหงษ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 13 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุม 226
กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางที่ 3 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์

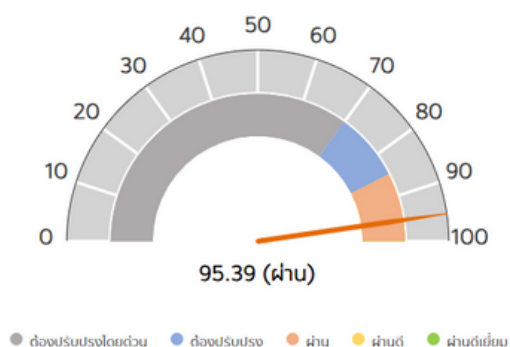
ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลการประเมิน ได้คะแนน 95.39 คะแนน ระดับผลการประเมิน "ผ่าน"

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

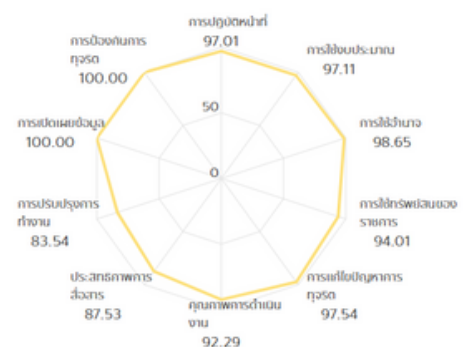
ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA

กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 30 คน

ผลการดำเนินการ : ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งในที่ประชุมให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามมติที่ประชุม ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 35 คน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุม 226 อาคาร 1 ชั้น 2 กรมส่งเสริมสหกรณ์

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนย่อยที่ 2 : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนง
ในการต่อต้านการทุจริต
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความ
โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้บริหารในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการ
ทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารทุกระดับชั้นของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ผู้บริหารทุกระดับชั้นของกรมส่งเสริมสหกรณ์ร่วมประกาศนโยบายการ
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายไม่รับของขวัญและของ
กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้ แจ่งเวียน
ทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบ เพื่อประกาศเจตนารมณ์พร้อมกัน

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้บริหารมีประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ยึดถือปฏิบัติทุกคน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการจัดทำการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งประกาศโดยนายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้ดำเนินการแจ้งเวียนเป็นหนังสือ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 3 มกราคม 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวดการนำองค์กร ประเด็นด้านการป้องกันทุจริตและสร้างความเป็นธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงขอประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



The Announcement of the Cooperative Promotion Department
Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)
of the fiscal year 2024

The Cooperative Promotion Department (CPD) has recognized the importance of establishing organizational culture of honesty and integrity in carrying out tasks with transparency by refraining from corruption and misconduct, adhering to common interests more than personal interests, without conflict of interest occurred in the performance of duties in correspondence with mobilization of government policy following the 20-Year National Strategy Plan together with the Master Plan under the National Strategy on the issue of anti-corruption and misconduct, and assessment of the status of government 4.0 system in the category of the organizational direction on the issue of anti-corruption and establishing transparency, including the Integrity and Transparency Assessment (ITA) of government organization's performance with the indicator no. 10 on prevention of corruption by the creation of organizational culture of transparency and administration in adherence to the principles of morality, ethics and good governance.

Therefore, in order to establish the organizational culture and the integrity value in performing duties with morality, ethics, without conflict of interest and bias or prejudice as well as preventing corruption of executives and personnel of CPD, in this regard, CPD would like to announce the intention to not accept any kind of gifts or any other benefits from performing duties (No Gift Policy) with the purpose of preventing the unfair performance of duties and conflict of interest along with standing up against all forms of corruption.

Given on 3 January B.E. 2024


(Mr. Wisit Srisuwan)
Director-General

Cooperative Promotion Department

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
ของหน่วยงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริม สหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อ
ต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันแสดง
สัญลักษณ์แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ ห้อง
ประชุม 126 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และผ่านทางระบบ Zoom Meeting

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : 1 กุมภาพันธ์ 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับทราบกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ได้มีการจัดทำการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้มีการรายงานผลการดำเนินการทั้ง 2 รอบไปยังศปท.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบแล้ว

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	2
3. แนวคิดการประเมินความเสี่ยง และการจัดระดับความเสี่ยง	3
4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558	7
5. แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. 2558	9
6. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	13
7. แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	14
8. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	19
9. แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	21
10. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล	24
11. แผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล	28
ภาคผนวก	32

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แนวทางที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การปราบปรามการทุจริต

2. จำนวนเรื่องที่ได้รับการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

วิธีการดำเนินการที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม
โดยมีการจัดกิจกรรม ดังนี้

**1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)**

วัตถุประสงค์ : เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : ได้มีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ได้รายงานเข้าไปใน
ระบบครบ 12 ครั้ง แล้ว

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ



ผลการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มอบหมายให้สำนักนายทะเบียนและกฎหมายและกองการเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี (ละเมิด) อย่างต่อเนื่องไปยังศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

3. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล

วัตถุประสงค์ : เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินการ : กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล

ระยะเวลาการจัดโครงการ/กิจกรรม : วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณ : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่มีการใช้งบประมาณ

ระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความคุ้มครองเงินฝากของเงิน ร้อยทุกซ์

แนวทางที่ 3 การปฏิบัติงานที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กรมส่งเสริมสหกรณ์

กระบวนการ : คอบผู้ร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อร้องเรียน ร้อยทุกซ์ (กรณีมีข้อ/ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วัน สามารถขอขยายเวลาได้ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๕๔ วัน)

```
graph TD
    A[ผู้ร้องเรียน] -- "ข้อร้องเรียน / ร้อยทุกซ์" --> B[1. สลก. รับข้อร้องเรียน ร้อยทุกซ์ (2 วัน ทำการ)]
    B -- "แจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้น" --> A
    B --> C[2. กงจ. ตรวจสอบข้อเท็จจริง และนำผู้ร้องเรียนทราบ พร้อมรายงาน สลก. (30 วัน ทำการ)]
    C -- "แจ้งผลการตรวจสอบ" --> A
    C --> D[2.1 ไม่พบความผิด รายงาน สลก. เพื่อยุติเรื่อง (30 วันทำการ)]
    C --> E[2.2 พบความผิด กงจ. จัดทำสำเนาขอ สลก. แจ้งถึง คณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการ ทาววินัย]
    D -.-> F[สนธิสัญญา]
    E -.-> F
    F -.-> G[อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์]
    G -.-> B
```

The flowchart illustrates the complaint handling process for the Civil Servants' Salary Protection Fund. It begins with a complainant (ผู้ร้องเรียน) submitting a complaint or report (ข้อร้องเรียน / ร้อยทุกซ์) to the first step: '1. สลก. รับข้อร้องเรียน ร้อยทุกซ์ (2 วัน ทำการ)' (Slak. receives complaint/report, 2 working days). A feedback loop labeled 'แจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้น' (Initial action result notification) returns from this step to the complainant. The process then moves to '2. กงจ. ตรวจสอบข้อเท็จจริง และนำผู้ร้องเรียนทราบ พร้อมรายงาน สลก. (30 วัน ทำการ)' (Kongja. investigates facts, informs complainant, and reports to Slak., 30 working days). A feedback loop labeled 'แจ้งผลการตรวจสอบ' (Investigation result notification) returns from this step to the complainant. From step 2, the process branches into two paths: '2.1 ไม่พบความผิด รายงาน สลก. เพื่อยุติเรื่อง (30 วันทำการ)' (No violation found, report to Slak. to end case, 30 working days) and '2.2 พบความผิด กงจ. จัดทำสำเนาขอ สลก. แจ้งถึง คณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการ ทาววินัย' (Violation found, Kongja. prepares copy to request Slak. inform the disciplinary committee and take action). Both paths lead to a box labeled 'สนธิสัญญา' (Agreement), which then connects to the 'อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์' (Director General of the Cooperative Promotion Department), who has a feedback loop back to the first step.

ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดการหาสมาชิกของเรือนกระจก
แนวทางที่ 3 การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน กรมส่งเสริมการเกษตร

1. สำนักงานเลขาธิการกรม ลงทะเบียนรับเรื่องเรือนกระจก จัดทำทะเบียนคน นำส่งหนังสือให้
กองการเจ้าหน้าที่ **ภายในเวลา 2 วันทำการ** และแจ้งผู้รู้เรือนกระจกทราบ
2. กองการเจ้าหน้าที่ ทำคู่มือวิธีและระเบียบสร้างเรือนกระจกตามแบบ แต่ต้องกรรมการสืบสวน
ซึ่งแท้จริง โดยผู้รู้หรือราชการกรม เมื่อมีการดำเนินการขอทะเบียนและอนุญาตจาก ข้าราชการในแต่ละกรมการ
ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานหลักฐานทุกอย่างที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีข้อเท็จจริงครบถ้วนแล้วให้
ดำเนินการ ดังนี้
- 2.1 **ไปทูลขอขานอภัย** รายงานขอรับคนส่งกรมสหกรณ์ เพื่อจัดตั้ง และผู้รู้เรือนกระจก
และแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรมให้ส่งข้อมูลใบทะเบียนขอรับคนส่ง **ภายใน 30 วันทำการ**
- 2.2 **ทูลขอขานอภัย** กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำคำขอเสนอรับคนส่งกรมสหกรณ์ แต่ต้อง
คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการอนุมัติ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายใน 30 วันทำการ สามารถขยายเวลา
ได้ 2 ครั้ง ละ 45 วัน แจ้งผู้รู้เรือนกระจกทราบ และแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรมบันทึกข้อมูลใบทะเบียนเรือนกระจก
ว่าอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณา

หมายเหตุ สำนักงานเลขาธิการกรม ลงทะเบียนรับเรื่องเรือนกระจกและขอรับคนส่งกรมสหกรณ์ โดยและ
2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ตั้งแต่ปีที่ 1 – 15 ของทะเบียน ครั้งที่ 2 ตั้งแต่ปีที่ 16 - 30 ของทะเบียน



กรมส่งเสริมสหกรณ์
Cooperative Promotion Department



12 ถ.กรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร 10200

โทรศัพท์ 0-2281-3095 , 0-22811900

E-mail : saraban@cpd.go.th

Website : www.cpd.go.th