

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

ชื่องาน/โครงการ : โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” ผ่านระบบ Zoom Meeting

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์

- **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :** เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ การประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี แรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่ง ที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
- **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :** ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 2 รุ่น
- **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :** บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 60 รวม 120 คน
- **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :** ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของระบบราชการ และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกันและเพิ่มพูนสัมพันธภาพ เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานในอนาคต มีค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ
- **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :** จำนวน 2 รุ่น

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	66,600	66,386.10	99.68
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>66,600</b>	<b>66,386.10</b>	<b>99.68</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้	คน	120	142	118.33
2.				

**กิจกรรมที่ดำเนินการ**

**ส่วนกลาง**

1. สํารวจรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต้องผ่านการพัฒนา 3 กระบวนการ คือ 1) ปฐมนิเทศ 2) เรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning ก.พ.) และ 3) การอบรมสัมมนาาร่วมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กำหนด 6 เดือน

2. จัดรุ่นให้กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในช่วงระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้เข้ารับการอบรม

3. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” จำนวน 2 รุ่น

4. ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ

5. ส่งประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม เพื่อดำเนินการบันทึกผล แบบ ก.พ. 7

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

1. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 118.33
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 142 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
3. ผู้ผ่านการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังอบรม ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

.....-

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

.....-

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



พิธีเปิดและบรรยายพิเศษจากอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.



ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม



การบรรยายและผู้เข้าร่วมโครงการ



การบรรยาย หัวข้อวิชา “การสร้างการมีส่วนร่วมและการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ”



การบรรยาย หัวข้อวิชา “หลักการทรงงานในหลวงรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐”

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวพัฒน์นรี แหลมสุวรรณกุล  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

ชื่องาน/โครงการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์”

ด้วยระบบ Zoom Meeting

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์

• วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น สำหรับการแนะนำ ส่งเสริมและกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ

• กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 รุ่น

• ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 380 คน

• ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการแนะนำ ส่งเสริม และแก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสหกรณ์ที่ตนรับผิดชอบ ให้สหกรณ์มีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

• งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 : จำนวน 3 รุ่น

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	118,800 บาท	118,145.07 บาท	99.45
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>118,800 บาท</b>	<b>118,145.07 บาท</b>	<b>99.45</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 424 คน	คน	380	425	111.84

## กิจกรรมที่ดำเนินการ

### ส่วนกลาง

1. สํารวจรายชื่อข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิคมสหกรณ์ และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๒
2. จัดรุ่นให้กลุ่มเป้าหมายในการเข้ารับการอบรม จำนวน 3 รุ่น
3. ดำเนินการจัดโครงการ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ ZOOM MEETING จำนวน 3 รุ่น
4. ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ
5. ส่งประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม เพื่อดำเนินการบันทึกผล แบบ ก.พ. 7

## 2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

### เชิงปริมาณ

1. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 425 คน คิดเป็น ร้อยละ 111.84
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 425 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
3. ผู้ผ่านการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังอบรม ร้อยละ 100

### เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการแนะนำ ส่งเสริม และแก้ไขปัญหา และสนับสนุนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสหกรณ์ที่ตนรับผิดชอบ ทำให้สหกรณ์มีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

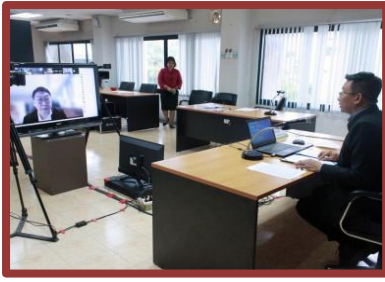
- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

ข้อเสนอแนะจากการจัดอบรม จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้าอบรมเห็นว่าควรจัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์เป็นประจำและต่อเนื่องในทุกปี เพราะจะได้พัฒนาทักษะ และเพิ่มพูนความรู้ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น พร้อมรับมือให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)





หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” จำนวน 3 รุ่น โดยกำหนดจัด รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13 - 17 กุมภาพันธ์ 2566 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 - 24 กุมภาพันธ์ 2566 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 13 - 17 มีนาคม 2566 โดยอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์” โดยมี นายพิษณุ พินรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ และผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ จากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 - 2 หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น สำหรับการแนะนำ ส่งเสริม และกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนมาบรรยายถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ ZOOM จากห้องประชุม พ.201 ชั้น 2 อาคารกรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวประนอม หมี่ทอง  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน..สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

ชื่องาน/โครงการ : การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ ด้านการสหกรณ์

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ด้านการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ และเตรียมความพร้อมสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมก้าวสู่การเป็นนักบริหารมืออาชีพ

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมส่งเสริมสหกรณ์

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง จำนวน 220 คน

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :**

1. ผู้ผ่านการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง
2. ผู้เข้าอบรมสามารถเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของตนเองเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และงานนโยบายของรัฐ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	40,500	39,261.53	96.94
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>40,500</b>	<b>39,261.53</b>	<b>96.94</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง	ราย	220	124	56.36
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1. สำรวจรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่สมัครสอบแข่งขันชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งจัดโดยกองการเจ้าหน้าที่				
2. รวบรวมรายชื่อจากผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่ส่งใบสมัครสอบของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และผู้สนใจเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการแข่งขันบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และระดับสูง ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมก้าวสู่การเป็นนักบริหารมืออาชีพ				
3. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ ZOOM MEETING				
4. ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

1. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 124 คน คิดเป็น ร้อยละ 56.36 (ผู้เข้าอบรมตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2566 เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมส่งเสริมสหกรณ์)
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 124 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
3. ผู้ผ่านการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังอบรม ร้อยละ 100

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของตนเองเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และงานนโยบายของรัฐ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้

• **ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ** (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

การกำหนดแผนปฏิบัติงานควรกำหนดให้สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

• **แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ** (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

1. ควรจัดอบรมแบบ onsite แทนการจัดในระบบ Zoom เนื่องจากจะได้มีการแบ่งกลุ่มปฏิบัติเป็น case study



2. ควรเพิ่มระยะเวลาให้กับหัวข้อวิชา "พรบ.สหกรณ์ และ พรบ.การจัดที่ดิน" เนื่องจากเป็นวิชาที่มีความสำคัญที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



ท่านอธิบดี เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ



นายไพฑูรย์ ชนะชู ผู้อำนวยการสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยาย



นางบริสุทธิ เปรมประพันธ์ เป็นวิทยากรบรรยาย



ดร.สุชาติ สังข์เกษม เป็นวิทยากรบรรยาย



ภาพรวมบรรยากาศการอบรม

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางฉมน เชาว์วัลเล่ณ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 2-3)

**แผนงาน :** พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบริบทของสหกรณ์ ที่จะนำไปใช้ในการส่งเสริมงานสหกรณ์ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกปฏิบัติการดำเนินงานของสหกรณ์ในภาคและนอกภาคในพื้นที่จริง ทำให้เกิดทักษะการปฏิบัติงานส่งเสริมสหกรณ์
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกปฏิบัติในการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :** ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะที่ 1) ภาคทฤษฎี ผ่านระบบ Zoom Meeting ไปแล้ว และเพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะในการส่งเสริมสหกรณ์ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง จึงจัดภาคฝึกปฏิบัติเรียนรู้จากประสบการณ์ในการลงพื้นที่ การให้คำแนะนำแก่สหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมให้กับผู้เข้ารับการอบรม ในระยะ 2 - 3 จำนวน 100 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 100 คน

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :** ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ เป็นที่พึ่งของมวลสมาชิก ชุมชน และสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	935,470 บาท	927,096.50	99.11
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>935,470 บาท</b>	<b>927,096.50</b>	<b>99.11</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	คน	100	95	95
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
1. สำรวจรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 1) ไปแล้ว และแจ้งให้เข้าอบรมในระยะที่ 2 – 3				
2. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 2-3) จัดร่วมกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16 จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการภาคฝึกปฏิบัติเรียนรู้จากประสบการณ์ในการลงพื้นที่ (ศึกษาดูงาน) การให้คำแนะนำแก่สหกรณ์ รวมถึงเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ให้กับผู้เข้ารับการอบรม และนำเสนอผลงานจากการศึกษาดูงาน				
3. ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ				
4. พิธีมอบประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไปลงในแบบ ก.พ. 7				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

**เชิงปริมาณ**

1. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 95 คน คิดเป็น ร้อยละ 95
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 95 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
3. ผู้ผ่านการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังอบรม ร้อยละ 100

**เชิงคุณภาพ**

ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและพัฒนาสหกรณ์ให้มีศักยภาพ เป็นที่พึ่งของมวลสมาชิก ชุมชน และสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

• **ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ** (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

1. เนื่องจากในระหว่างช่วงดำเนินการจัดอบรมในระยะที่ 1 และระยะที่ 2 – 3 ข้าราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีการโอน ย้าย /ลาออก เป็นเหตุผลให้กลุ่มเป้าหมายได้ไม่ครบตามแผนที่กำหนดไว้
2. ระหว่างการจัดอบรมข้าราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายต้องปฏิบัติภารกิจเร่งด่วนของหน่วยงาน

• **แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ** (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

เนื่องจากเป็นนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ หน่วยงานที่มีกลุ่มเป้าหมายต้องสร้างความตระหนักในการรักษองค์กร ให้ขวัญและกำลังใจในการทำงาน ทำให้รัฐรักษองค์กรไม่ไปจากองค์กร

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



นายนิรันดร์ มูลธิดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานพิธีปิดโครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 (ระยะ 2 - 3) พร้อมมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 95 คน โดยมี นายพิษณุ พินรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กล่าวรายงานผลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรว่าเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ณ บ้านกลางอ่าว ปิซ รีสอร์ท อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โอกาสนี้ รองอธิบดีฯ ได้กล่าวกับข้าราชการใหม่ เน้นย้ำเรื่องการสร้างความสามัคคี ความมีวินัยในองค์กร การพัฒนาตนเอง ปรับเปลี่ยนความคิด ทักษะคติในการทำงานเพื่อส่งเสริมงานสหกรณ์ โดยถือเอาประโยชน์ของสมาชิก สหกรณ์ และประชาชนเป็นหลัก รวมทั้งให้นำความรู้ความเข้าใจ ทักษะที่ได้จากการอบรมครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวประนอม หมีทอง  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

ชื่องาน/โครงการ : โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”  
 รุ่นที่ 19 (ระยะที่ 1) ผ่านระบบ Zoom meeting

แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ** : เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการส่งเสริมงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ** :

ผู้เข้ารับการอบรมเป็นข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” จำนวน 80 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ** : ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 80 คน

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ** : ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาและพัฒนาสหกรณ์ให้มีศักยภาพ เป็นที่พึ่งของมวลสมาชิก ชุมชน และสังคมได้อย่างมั่นคง และยั่งยืน

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	38,800.00	38,497.00	99.22
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>38,800.00</b>	<b>38,497.00</b>	<b>99.22</b>

• **สรุปผลการดำเนินงานโครงการ**

1) **ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม**

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
-------------------------------	----------	-----	----	--------

ตัวชี้วัด				
1. เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการส่งเสริมสหกรณ์	คน	80	102	127.5
กิจกรรมที่ดำเนินการ				
ส่วนกลาง				
1. สํารวจรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 16 และ 17 เข้าอบรมในหลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะที่ 1) ผ่านระบบ ZOOM MEETING				
2. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 19 (ระยะที่ 1) ผ่านระบบ ZOOM MEETING ในระหว่างการอบรมมีการระดมสมองและร่วมกันทำงานกลุ่มตามที่ได้รับมอบหมาย				
3. ประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ				

## 2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

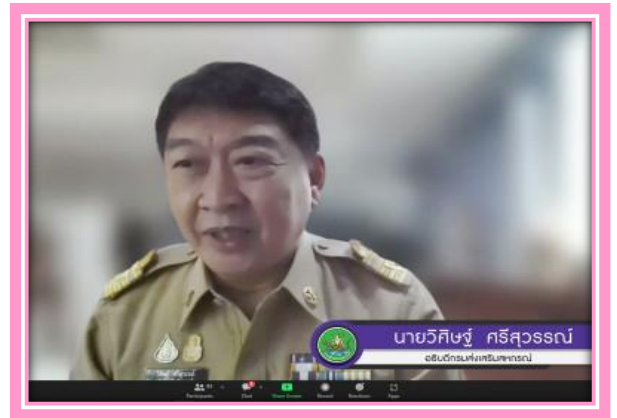
### เชิงปริมาณ

1. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 102 คน คิดเป็น ร้อยละ 127.5
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น จำนวน 102 คน คิดเป็น ร้อยละ 100
3. ผู้ผ่านการอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังอบรม ร้อยละ 100

### เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการส่งเสริมงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)  
.....
- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)  
.....
- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



พิธีเปิด และบรรยายหัวข้อ การส่งเสริมสหกรณ์ในยุคปัจจุบัน โดย อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



ปฐมนิเทศ ขี้แจงรายละเอียดโครงการ



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ และเอกชน





บรรยากาศการฝึกอบรมผ่านระบบ Zoom meeting

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวก้อย ยศเจริญ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หน่วยงานสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

ชื่องาน/โครงการ : การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการบริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

• วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเกิดความพร้อมสำหรับการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ให้ประสบผลสัมฤทธิ์

• กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :

สหกรณ์จังหวัด จำนวน 30 คน

• ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 30 คน

• ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์และผลักดันให้สหกรณ์ในความรับผิดชอบมีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

• งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	99,500	87,308.50	87.75
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>99,500</b>	<b>87,308.50</b>	<b>87.75</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	ราย	30	29	96.67
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1. สำรวจรายชื่อผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนข้าราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการสหกรณ์) ระดับต้น และระดับสูง) ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อแจ้งให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการบริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด”				
2. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการบริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด” ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ในระหว่างการอบรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อภิปรายร่วมกัน ปรับทัศนคติ หลักการบริหาร ในตำแหน่งสหกรณ์จังหวัด เพื่อให้เกิดความพร้อมและเท่าทันต่อการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และงานส่งเสริมสหกรณ์ เกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์				
3. ประเมินผลโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 86.67

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์และผลักดันให้สหกรณ์ในความรับผิดชอบมีการดำเนินงานที่เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

• ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

กลุ่มเป้าหมายต่ำกว่าแผนที่กำหนด เนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

• แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

1. ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรมให้มากขึ้น ระยะเวลาชั่วโมงการให้ความรู้ค่อยไป จะสังเกตว่าวิทยากรเตรียมข้อมูลมาเยอะแต่เวลาไม่พอ ทำให้ยังขาดเนื้อหาสาระและควรมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมานำเสนอกัน
2. ควรเน้นเรื่องการใช้อำนาจรองนายทะเบียนสหกรณ์ให้มาก ยกตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข เพื่อนำไปใช้ได้ในแต่ละจังหวัด
3. ควรมีการศึกษาดูงานด้วย 1-2 วัน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ) อย่างน้อย 4 ภาพ



นางสาวมัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อการบริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด” โดยมีนายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ ที่ต้องการให้ผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นสหกรณ์จังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 29 คน ได้พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ทักษะการ บริหาร การเกิด ความพร้อมและเท่าทันต่อการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สามารถตอบสนองต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ ตามภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โอกาสนี้ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กล่าวมอบนโยบาย เพื่อให้สหกรณ์จังหวัดใหม่ทุกท่านได้นำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการส่งเสริมและ พัฒนาการ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ต่อไป การอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ 16-17 มกราคม 2566 ณ โรงแรมปรีnce พาเลส กรุงเทพมหานคร

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางณมน เขาว์วัลแล่น  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พิธีกรรมมืออาชีพ” รุ่นที่ 1**

**แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

**ผลผลิต : ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ**

**กิจกรรมหลัก : กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์**

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ทักษะด้านพิธีกร สามารถพูด และทำหน้าที่พิธีกรในงานพิธีการต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีหลักการ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความมั่นใจในการทำหน้าที่พิธีกรมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการประสานงาน การสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมที่จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของกรม จังหวัด หรือหน่วยงานในงานพิธีการต่าง ๆ

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ:** จำนวน 60 คน ประกอบด้วย

บุคลากรจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด 23 จังหวัด (จังหวัดในเขตตรวจราชการที่ 1 – 18) จังหวัดละ 2 คน รวม 46 คน และบุคลากรจากหน่วยงานในส่วนกลาง จำนวน 4 คน รวม 50 คน วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่โครงการ ๆ จำนวน 10 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :** มีผู้ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ :** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่เป็นพิธีกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้เพิ่มศักยภาพ และยกฐานะตนเองให้เป็นพิธีกรแบบมืออาชีพ ตลอดจนจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในอนาคต

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	202,050	198,848.60	98.41%
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>202,050</b>	<b>198,848.60</b>	<b>98.41%</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. มีผู้ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย	คน	50	48	96
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม โดยนำร่องบุคลากรจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๒๓ จังหวัด และบุคลากรในส่วนกลาง ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากร หรือผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการเป็นพิธีกร/ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน				
2. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พิธีกรมืออาชีพ” รุ่นที่ 1 ในการอบรมมีการฝึกปฏิบัติการเป็นพิธีกร การเขียนสคริปต์ เทคนิคการเป็นพิธีกร ฝึกบุคลิกภาพของการเป็นพิธีกร ฝึกปฏิบัติการเป็นพิธีกรในงานเป็นพิธีกรและไม่เป็นทางการ ฯลฯ				
3. ทดสอบและประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ				
4. พิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

**เชิงปริมาณ**

มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 96

**เชิงคุณภาพ**

ผู้ผ่านกระบวนการเรียนรู้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่พิธีกรตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

ผู้เข้ารับการอบรมติดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมได้

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

นอกจากจัดอบรมแบบ Onsite แล้วควรจัดอบรมผ่านระบบ Zoom Meeting เป็นลักษณะหลักสูตรสั้นๆ เฉพาะวิชา เช่น การพัฒนาบุคลิกภาพ ฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอบรมผ่านระบบออนไลน์ได้ เป็นการลดข้อจำกัดในการเดินทาง /สามารถเรียนรู้ได้ในขณะพักรักษาอาการป่วย และเป็นการขยายกลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงการได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีศักยภาพในด้านการเป็นพิธีกรในทุกส่วนงาน

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ) อย่างน้อย 4 ภาพ



พิธีเปิด และบรรยายหัวข้อ บทบาทพิธีกรกับการส่งเสริมงานสหกรณ์ โดย รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



กล่าวรายงานวัตถุประสงค์โครงการ โดย ผอ.สทส.

ปฐมนิเทศชี้แจงโครงการ โดย ผอ.กลุ่มพัฒนาบุคลากร





ภาพรวมบรรยากาศการฝึกอบรม

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวก้อย ยศเจริญ  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์” (สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดเล็ก) รุ่นที่ 1 – 3

**แผนงาน :** พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ..

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร งบดำเนินงาน

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

- 1) เพื่อให้ผู้บริหารสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการสหกรณ์
- 2) เพื่อให้ผู้บริหารสหกรณ์สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารและกำกับดูแลสหกรณ์

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 3) เพื่อให้ผู้บริหารสหกรณ์สามารถนำความรู้ไปประยุกต์เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการสหกรณ์

อย่างมีธรรมาภิบาล...

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดเล็ก ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 100 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 300 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

**เชิงปริมาณ** จำนวนผู้เข้าอบรม 300 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการสหกรณ์

**เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าอบรมสอบผ่านการทดสอบความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ :**

กรรมการและผู้บริหารสหกรณ์ที่ผ่านการอบรมมีความเข้าใจการบริหารจัดการสหกรณ์ ส่งผลให้สหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการที่ดี ลดความเสี่ยง มีจิตสำนึกที่จะพัฒนาระบบสหกรณ์ และนำไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืนของระบบสหกรณ์

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	114,900	110,961.80	96.57
2) งบลงทุน	-	-	-
3) งบเงินอุดหนุน	-	-	-
4) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>114,900</b>	<b>110,961.80</b>	<b>96.57</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม	คน	300	600	200
2.จำนวนผู้ผ่านการทำแบบทดสอบ	คน	300	600	200
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1.จัดทำรายละเอียดโครงการจัดอบรม ตามกรอบของเนื้อหาหลักสูตร ที่คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติกำหนด				
2.ขออนุมัติโครงการ				
3.สำรวจ/รับสมัครกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ และสหกรณ์เครดิตยูเนียนขนาดเล็ก				
4.ประสานงาน และเตรียมการจัดอบรม				
5.ดำเนินการจัดอบรมแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting				
6.ทดสอบ/ประเมินผลการจัดฝึกอบรมหลังจากเสร็จสิ้นโครงการและติดตามผล				
7.มอบวุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม				
8.ขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการอบรม				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

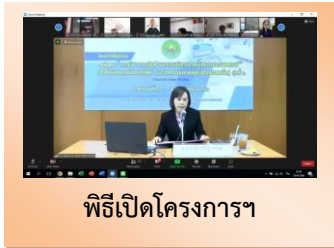
**เชิงปริมาณ** จำนวนผู้เข้าอบรม 300 คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารจัดการสหกรณ์..

**เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าอบรมสอบผ่านการทดสอบความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

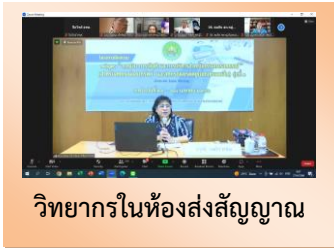
• ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนมาก การดูแลไม่ทั่วถึง ทำให้ในการตรวจสอบรายชื่อไม่ครบถ้วน มีรายชื่อตกหล่น
2. มีการเปลี่ยนแปลงชื่อผู้เข้าอบรมตลอด (ทุกวัน)
3. มีการสลับคนเข้าอบรม และสลับรุ่นในการเข้าอบรม
4. ระยะเวลาในการอบรมน้อยไป เนื่องจากเนื้อหาของหลักสูตรมาก ไม่มีโอกาสได้ซักถาม
5. ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่จะทำงานประจำ จึงไม่สามารถนั่งเรียนได้ตลอดเวลา ต้องไปปฏิบัติหน้าที่ประจำด้วย
6. ระบบ Zoom ทั้งปลายทาง และต้นทาง มีปัญหา ขัดข้อง ในบางช่วงเวลา
๗. รายละเอียดเนื้อหาในบางวิชามากไป ทำให้ผู้เรียนตามไม่ค่อยทัน

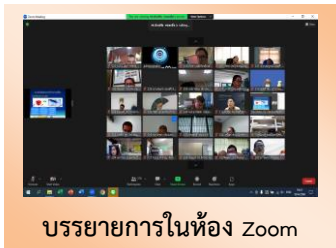
- **แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ** (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)
  1. เพิ่มขยายระยะเวลาในการอบรม เนื่องด้วยแต่ละหัวข้อแต่ละเรื่องมีความสำคัญและก็ต้องมีรายละเอียดเยอะมาก
  2. ควรจัดอบรมแบบ on site
  3. ควรมีการจัดกลุ่มของผู้เข้ารับการอบรม และลดจำนวนผู้เข้าอบรมให้เหมาะสม ไม่ควรเกิน 100 คน
- **ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ** ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ) **อย่างน้อย 4 ภาพ**



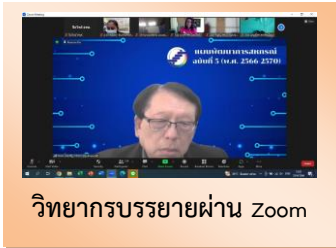
พิธีเปิดโครงการฯ



วิทยากรในห้องส่งสัญญาณ



บรรยายการในห้อง Zoom



วิทยากรบรรยายผ่าน Zoom

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน .นางสาววิลาวัลย์ แก้วเกาะสะบ้า  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
 หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** .โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน

**แผนงาน :** พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ..

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร งบดำเนินงาน

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รู้และเข้าใจแนวคิดหลักการและวิธีการสหกรณ์ กฎหมายสหกรณ์ กฎระเบียบที่ออกตามในพระราชบัญญัติสหกรณ์พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความรู้เกี่ยวกับการเงิน การบัญชีของสหกรณ์ การวิเคราะห์งบการเงินของสหกรณ์ การบริหารความเสี่ยง เทคนิคและวิธีการตรวจสอบกิจการ การสรุปผลการตรวจสอบและเขียนรายงานผลการตรวจสอบกิจการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรุปผลเสนอรายงาน ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ และต่อมวลสมาชิกได้

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

สมาชิกสหกรณ์ ผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร ผู้สังเกตการณ์ วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวนทั้งสิ้น 320 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการอบรมตามที่เกณฑ์กำหนด จำนวน 300 คน

ผู้เข้ารับการอบรมฯ ต้องมีระยะเวลาในการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมด และผ่านการทดสอบโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 จึงจะถือว่าผ่านการอบรม โดยผู้ผ่านการอบรมฯ จะได้รับวุฒิบัตรรับรอง พร้อมขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการขั้นพื้นฐานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ :**

ผู้เข้ารับการอบรมฯ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเป็นที่การเป็นผู้ตรวจสอบกิจการได้อย่างถูกต้องตามหลักการ โดยสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์และเขียนรายงานเสนอที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และที่ประชุมใหญ่ได้ส่งผลให้การบริหารสหกรณ์มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

• งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	24,600	23,992	97.53
2) งบลงทุน	-	-	-
3) งบเงินอุดหนุน	-	-	-
4) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>24,600</b>	<b>23,992</b>	<b>97.53</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	คน	300	287	95.67
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1. สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ทำหนังสือถึงสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สสพ. 1 และ 2 เพื่อสำรวจรายชื่อผู้ตรวจสอบกิจการหรือสมาชิกผู้สนใจที่จะเป็นผู้ตรวจสอบกิจการ เข้ารับการอบรม				
2. ศึกษาวิเคราะห์รายชื่อกลุ่มเป้าหมายจากรายชื่อที่ สสจ./สสพ. 1 และ 2 ส่งมาให้				
3. ขออนุมัติโครงการ และขออนุญาตใช้หลักสูตร ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน ตามที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด พร้อมทั้งเชิญวิทยากรจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์				
4. ทำหนังสือแจ้งสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สสพ. 1 และ 2 เพื่อคัดเลือกและส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 4 คน ตามแบบฟอร์ม ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งแจ้งผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรม ตามวัน เวลาที่กำหนด				
5. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบการอบรมออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยถ่ายทอดสัญญาณจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์				

## กิจกรรมที่ดำเนินการ

### ส่วนกลาง

6. เทคนิค วิธีการตรวจสอบกิจการ และการเขียนรายงานผลการตรวจสอบกิจการ
5. ผู้เข้ารับการอบรมฯ ต้องมีระยะเวลาในการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการอบรมทั้งหมด และผ่านการทดสอบโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 จึงจะถือว่าผ่านการอบรม โดยผู้ผ่านการอบรมฯ จะได้รับวุฒิบัตรรับรองพร้อมขึ้นทะเบียนเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการขั้นพื้นฐานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
6. ทำหนังสือเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อขออนุญาตสแกนลายมือชื่อลงในวุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรม หลักสูตรผู้จัดการสหกรณ์ขั้นพื้นฐาน
7. ทำหนังสือถึงสำนักงานสหกรณ์จังหวัด/สสพ. 1 และ 2 ส่งวุฒิบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม หลักสูตร ผู้จัดการสหกรณ์
8. ดำเนินการจัดส่งวุฒิบัตรทางไปรษณีย์ไทย แบบ EMS

## 2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

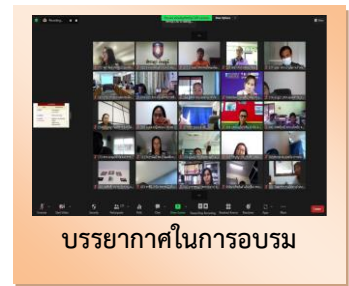
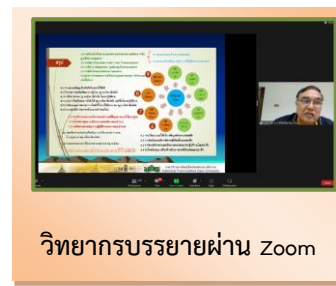
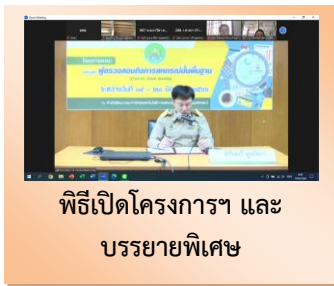
### เชิงปริมาณ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการอบรมตามที่เกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๓๐๐ คน

### เชิงคุณภาพ

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)
  1. ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวนมาก การดูแลไม่ทั่วถึง
  2. ระบบ Zoom มีปัญหา ขัดข้อง ในบางช่วงเวลา
  3. การตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าอบรม ในแต่ละวันจะใช้ชื่อไม่ตรงกัน ทำให้การตรวจสอบรายชื่อคลาดเคลื่อน
  4. ผู้เข้าอบรมมีพื้นฐานไม่เท่ากัน ทำให้การฟังบรรยายในบางวิชาจะตามกันไม่ทัน
  5. ผู้เข้าอบรมใช้อุปกรณ์ไม่ชำนาญ
  6. ระบบอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร จึงทำให้ขาดการอบรมในบางช่วง
- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)
  1. ควรจัดอบรมแบบ on site
  2. ควรจัดอบรมแยกตามประเภทของสหกรณ์

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



---

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน .นางสาววิลาวัลย์ แก้วเกาะสะบ้า  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ : โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาคณะกรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ”**

**แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

**ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ**

**กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์**

**วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

- 1) เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์ได้รู้และเข้าใจเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์และกำหนดทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) เพื่อให้คณะกรรมการสหกรณ์สามารถวางแผนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสหกรณ์ รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ไปสู่ความเข้มแข็ง

**กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

คณะกรรมการสหกรณ์ (ทั้งคณะ พร้อมผู้สังเกตการณ์) โดยคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย จากสหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสมและ/หรือ สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 โดยสมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ต่ำกว่า ร้อยละ 65 รวมทั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง และสังเกตการณ์ จำนวน 78 จังหวัดๆ ละ 2 สหกรณ์ๆ รวม 156 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 3,120 คน

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

- 1) กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ 156/3,120 (รุ่น/คน)
- 2) ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ 100
- 3) กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีแผนงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ อย่างน้อย สหกรณ์ละ 1 แผนงาน

**ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :**

- 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ
- 2) สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์

**งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	3,088,800.00	3,074,724.00	99.54
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,088,800.00</b>	<b>3,074,724.00</b>	<b>99.54</b>



• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	รุ่น/คน	156/3,120	156/3,468	111.15
2. ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ	100	100	100
3. กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีแผนงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์	แผนงาน	156	400	256
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 – 20 ดำเนินโครงการ ดังนี้</b>				
<b>1.ประชุมชี้แจงกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในเขตพื้นที่คัดเลือกสหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการประกอบด้วย</b>				
1) สหกรณ์ที่ประสบปัญหาขาดทุนสะสม และ/หรือ				
2) สหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งระดับชั้น 2 หรือ ชั้น 3 ที่สมาชิกมีส่วนร่วมดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ต่ำกว่า ร้อยละ 65				
2. ศึกษาวิเคราะห์สหกรณ์เป้าหมายจากที่คัดเลือกในขั้นตอนที่ 2				
3. ดำเนินการจัดฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนากรรมการสหกรณ์เข้มแข็งทั้งคณะ” เนื้อหาวิชา				
1) บทบาทหน้าที่ของกรรมการสหกรณ์				
2) ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในแต่ละฝ่าย				
3) ข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง สาเหตุและแนวทางแก้ไขของสหกรณ์				
4) วิเคราะห์สถานการณ์และกำหนดปัญหาของสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม				
5) กิจกรรม WORKSHOP เพื่อให้กรรมการทั้งคณะได้มีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการและจัดทำแผนงาน/กิจกรรมของสหกรณ์ที่จะดำเนินงาน				
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานพัฒนาสหกรณ์ของสหกรณ์เป้าหมาย				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

**เชิงปริมาณ**

- กรรมการสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ จำนวน 3,468 คนเพศชาย 1,736 คน เพศหญิง 1,732 คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 100
- ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ 100 (3,468 คน)
- กรรมการสหกรณ์ที่เข้ารับการอบรมมีแผนงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ จำนวน 400 แผนงาน

**เชิงคุณภาพ**

ผู้เข้าอบรมที่เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการ เพื่อนำไปพัฒนา/แก้ไขปัญหาให้กับสหกรณ์ โดยได้นำเสนอแผนงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประจำเดือน เพื่อขับเคลื่อนสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

1. ในการดำเนินการฝึกอบรมในบางสภกรมมีข้อจำกัดเรื่องของระยะเวลา เนื่องจากบางแห่งเป็นสถานประกอบการ หรือ มีการจัดประชุม/อบรม ของหน่วยงานอื่น ทำให้การจัดอบรมไม่เป็นไปตามระยะเวลาและแผนที่กำหนด

2. หลังจากดำเนินการฝึกอบรมจะต้องมีการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนงานของสภกรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานของแต่ละสภกรม ซึ่งไม่ได้รับสนับสนุนงบประมาณในการติดตามในพื้นที่

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในการติดตามผลการดำเนินโครงการ

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ) อย่างน้อย 4 ภาพ



ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน รัชดาภรณ์ สืบวงศ์  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

**แผนงาน :** พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

- 1) เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำมีความรู้และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจ/กิจกรรมสหกรณ์
- 2) เพื่อให้ประธานกลุ่ม/สมาชิกชั้นนำสามารถถ่ายทอดกิจกรรมในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ไปยังสมาชิกในกลุ่มให้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหกรณ์ตามเป้าหมายได้

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

ประธานกลุ่มสหกรณ์หรือสมาชิกชั้นนำ (สหกรณ์เป้าหมายเดียวกับหลักสูตรกรรมการทั้งคณะ) เจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ผู้เกี่ยวข้อง และสังเกตการณ์ จำนวน 156 รุ่น ๆ ละ 28 คน รวม 4,368 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

- 1) สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์ 156/4,680 (รุ่น/คน)
- 2) สมาชิกสหกรณ์รับการฝึกอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ 100

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :**

- 1) สหกรณ์มีความเข้มแข็งและมีกำไรจากการดำเนินธุรกิจ
- 2) สมาชิกสหกรณ์ได้รับผลตอบแทนจากการมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	2,352,480.00	2,311,996.00	98.28
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,352,480.00</b>	<b>2,311,996.00</b>	<b>98.28</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. สมาชิกสหกรณ์ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องการสหกรณ์	รุ่น/คน	156/4,680	156/4,739	108.49
2. ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม	ร้อยละ	100	100	100
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 – 20 ดำเนินโครงการ ดังนี้</b>				
1. ดำเนินการจัดฝึกอบรม หลักสูตร พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์เนื้อหาวិชา				
1) ชี้แจงแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์เพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ				
2) WORKSHOP/แบ่งกลุ่มระดมสมอง เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม				
2. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์เป้าหมาย				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

1. สมาชิกสหกรณ์ที่ผ่านการอบรม จำนวน 4,739 คน เพศชาย 1,986 คน เพศหญิง 2,752 คน ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 100
2. ผู้เข้าอบรมมีแผนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หลังการอบรม ร้อยละ 100 (4,739 คน)

เชิงคุณภาพ

ได้แนวทางในการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ปัญหาสหกรณ์ สู่มหาชิกสหกรณ์ผ่านประธานกลุ่ม สมาชิกชั้นนำ

• ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

1. ในการดำเนินการฝึกอบรมในบางสหกรณ์มีข้อจำกัดเรื่องของระยะเวลา เนื่องจากบางแห่งเป็นสถานประกอบการ หรือ มีการจัดประชุม/อบรม ของหน่วยงานอื่น ทำให้การจัดอบรมไม่เป็นไปตามระยะเวลาและแผนที่กำหนด
2. หลังจกดำเนินการฝึกอบรมจะต้องมีการติดตามผลการขับเคลื่อนแผนงานของสหกรณ์เป้าหมายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานของแต่ละสหกรณ์ ซึ่งไม่ได้รับสนับสนุนงบประมาณในการติดตามในพื้นที่

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย) จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในการติดตามผลการดำเนินโครงการ
- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน รัชดาภรณ์ สืบวงศ์  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** โครงการจัดงาน “7 มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน ประจำปี 2566”

**แผนงาน :** ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** .สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน

2 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมสหกรณ์นักเรียนสู่ครู นักเรียน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป ให้เป็นที่แพร่หลาย

3 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการสหกรณ์ให้นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

ครู ผู้ปกครอง นักเรียนของโรงเรียน ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ขบวนการสหกรณ์ และประชาชนในจังหวัดๆ ละ 80 คน จำนวน 76 จังหวัด รวม 6,080 คน และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 จำนวน 80 คน รวมทั้งสิ้น 6,160 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการไม่น้อยกว่า 80 คน

2) ทุกหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ :**

โรงเรียนโดย ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญในการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน และสามารถใช้นโยบายสหกรณ์ในการพัฒนาสมรรถนะนักเรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี ของสังคมตามวิถีสหกรณ์ได้

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	1,540,000	1,540,000	100
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,540,000</b>	<b>1,540,000</b>	<b>100</b>

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

- 1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	6,160	15,357	249.31
2.ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม	แห่ง	77	77	100
<b>ส่วนภูมิภาค</b>				
1. จัดกิจกรรม 7 มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน	แห่ง	77	77	100

- 2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

**เชิงปริมาณ**

- 1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15,357 คน.
- 2) มีหน่วยงานร่วมจัดกิจกรรม จำนวน 77 หน่วยงาน

**เชิงคุณภาพ**

ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญในการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน และสามารถใช้นโยบายสหกรณ์ในการพัฒนาสมรรถนะนักเรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี ของสังคมตามวิถีสหกรณ์ได้

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

-งบประมาณจำกัด

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

-ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



การจัดกิจกรรมสหกรณ์นักเรียนในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ 78 หน่วยงาน

---

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นายณรงค์ ยี่หว่า  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สทส.



**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :** โครงการจัดงาน “7 มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน ประจำปี 2566”

**แผนงาน :** ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** .สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

• **วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน

2 เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กิจกรรมสหกรณ์นักเรียนสู่ครู นักเรียน ผู้ปกครองและประชาชนทั่วไป ให้เป็นที่แพร่หลาย

3 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการสหกรณ์ให้นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป

• **กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

ครู ผู้ปกครอง นักเรียนของโรงเรียน ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ขบวนการสหกรณ์ และประชาชนในจังหวัดๆ ละ 80 คน จำนวน 76 จังหวัด รวม 6,080 คน และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2 จำนวน 80 คน รวมทั้งสิ้น 6,160 คน

• **ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการไม่น้อยกว่า 80 คน

2) ทุกหน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

• **ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ :**

โรงเรียนโดย ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญในการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน และสามารถใช้นโยบายสหกรณ์ในการพัฒนาสมรรถนะนักเรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี ของสังคมตามวิถีสหกรณ์ได้

• **งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	1,540,000	1,540,000	100
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,540,000</b>	<b>1,540,000</b>	<b>100</b>

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

- 1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คน	6,160	15,357	249.31
2.ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม	แห่ง	77	77	100
<b>ส่วนภูมิภาค</b>				
1. จัดกิจกรรม 7 มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน	แห่ง	77	77	100

- 2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

**เชิงปริมาณ**

- 1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15,357 คน.
- 2) มีหน่วยงานร่วมจัดกิจกรรม จำนวน 77 หน่วยงาน

**เชิงคุณภาพ**

ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญในการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียน และสามารถใช้นโยบายสหกรณ์ในการพัฒนาสมรรถนะนักเรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี ของสังคมตามวิถีสหกรณ์ได้

- ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

-งบประมาณจำกัด

- แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

-ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินงานได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



การจัดกิจกรรมสหกรณ์นักเรียนในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ 78 หน่วยงาน

---

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นายณรงค์ ยี่หวา  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ :**

โครงการจัดงาน “32 ปี สืบสานพระราชปณิธาน เสริมสร้างประสบการณ์ผ่านสหกรณ์นักเรียน”

(7 มิถุนายน วันสหกรณ์นักเรียน ประจำปี 2566)

**แผนงาน :** ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

**ผลผลิต :** โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ.

**กิจกรรมหลัก :** พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

**• วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1) เพื่อสนองพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงริเริ่มให้จัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียน

2) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมสหกรณ์ในนักเรียน และสร้างการรับรู้ “7 มิถุนายนวันสหกรณ์นักเรียน”

3) เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้การสหกรณ์ในโรงเรียนและความรู้ด้านการสหกรณ์

**• กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

- บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครู ผู้ปกครอง นักเรียน ขบวนการสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป รวมจำนวนทั้งสิ้น 195 คน

**• ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

1) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการไม่น้อยกว่า 195 คน

2) มีการดำเนินกิจกรรมใน 2 รูปแบบ ทั้ง Onsite และ Online

**• ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :**

ครู นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนสหกรณ์ในโรงเรียน และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

**• งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	39,000	39,000	100
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>39,000</b>	<b>39,000</b>	<b>100</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1.จำนวนผู้ร่วมงาน	คน	195	800	410.26
2.จัดกิจกรรม 2 รูปแบบ	รูปแบบ	2	2	100.00
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>ส่วนกลาง</b>				
1. กิจกรรมในรูปแบบ ONSITE - พิธีเปิดโครงการ - เยี่ยมชมกิจกรรมสหกรณ์นักเรียน - นักเรียนร่วมกิจกรรมตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับ การสหกรณ์	คน	195	800	410.26
2. กิจกรรมในรูปแบบ ONLINE เผยแพร่กิจกรรมวันสหกรณ์นักเรียนผ่าน FACEBOOK ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ครั้ง	0	18,628	18,628.00

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

1. มีผู้เข้าร่วมงานจำนวน 800 คน
2. มียอดผู้ชมในรูปแบบ ONLINE จำนวน 18,628 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

-ครู นักเรียน ผู้ปกครอง บุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ให้ความสำคัญในการจัดการเรียนการสอนสหกรณ์ในโรงเรียน ได้เรียนรู้กิจกรรมสหกรณ์นักเรียน และสามารถนำความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

• ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรดระบุปัญหา/อุปสรรค)

-งบประมาณจำกัดในการทำกิจกรรม

• แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

-ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

- ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



นักเรียนร่วมกิจกรรม

เผยแพร่กิจกรรมวันสหกรณ์นักเรียนผ่าน Facebook ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นายณรงค์ ยี่หวา  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน สทส.

**สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ**  
**งานโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**  
**ผลงานสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566**

**ชื่องาน/โครงการ : โครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์**  
**(ครบรอบ 51 ปี) ส่วนที่ 1 การจัดสัมมนาทางวิชาการเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์**

**แผนงาน :** แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**ผลผลิต :** สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ.

**กิจกรรมหลัก :** ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

**• วัตถุประสงค์ของงาน/โครงการ :**

1. เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ประจำปี 2567
2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึงการสร้างควม

ร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y

**• กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมายดำเนินการ :**

กำหนดจัดงานระหว่างวันที่ 28 กันยายน – 30 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลส ถนนสุขุมวิท

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 600 คน

**• ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ :**

**• ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงานโครงการ :**

1. ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ประจำปี 2567
3. ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึง การสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y
- 4.

**• งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :**

หน่วย : บาท

ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
1) งบดำเนินงาน	1,932,000	1,931,672	99.98
2) งบลงทุน			
3) งบเงินอุดหนุน			
4) งบรายจ่ายอื่น			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,932,000</b>	<b>1,931,672</b>	<b>99.98</b>

• สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1) ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด/กิจกรรม

ตัวชี้วัด/กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยนับ	แผน	ผล	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัด</b>				
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	600	660	100
2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	บาท	1,932,000	1,931,672	99.98
<b>กิจกรรมที่ดำเนินการ</b>				
<b>กิจกรรมการจัดสัมมนาทางวิชาการเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์</b>				
1. พิธีเปิดการสัมมนาและมอบนโยบาย โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์				
2. การนำเสนอผลงานที่เป็น BEST PRACTICE การเสวนาหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้” โดยผู้แทนจาก 4 สหกรณ์ 1) สหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จังหวัดชัยภูมิ 2) สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด จังหวัดสุรินทร์ 3) สหกรณ์การเกษตร กรป. กลางบุรีรัมย์ จำกัด จังหวัดบุรีรัมย์ 4) สหกรณ์การเกษตรเวียงชัย จำกัด จังหวัดเชียงราย				
3. การพัฒนาบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคล และการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ดร. ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน				
4. การขับเคลื่อนงานตามแผนและนโยบายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์				

2) ผลสัมฤทธิ์/ผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ

เชิงปริมาณ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 660 คน จากแผน 600 คน คิดเป็นร้อยละ 110
2. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 1,931,672 บาท จากแผน 1,932,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.98



## เชิงคุณภาพ

การประเมินผลโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ 51 ปี โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำแบบประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการ มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ปี 2567
  - จำนวน 126 คน ระดับความคิดเห็น “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 41.58 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
  - จำนวน 154 คน ระดับความคิดเห็น “มาก” คิดเป็นร้อยละ 50.83 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
  - จำนวน 22 คน ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” คิดเป็นร้อยละ 7.26 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
  - จำนวน 1 คน ระดับความคิดเห็น “น้อย” คิดเป็นร้อยละ 0.33 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึง

การสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y

- จำนวน 119 คน ระดับความคิดเห็น “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 39.27 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
- จำนวน 156 คน ระดับความคิดเห็น “มาก” คิดเป็นร้อยละ 51.49 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)
- จำนวน 28 คน ระดับความคิดเห็น “ปานกลาง” คิดเป็นร้อยละ 9.24 (จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน)

• ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานโครงการ (โดยเฉพาะงาน/โครงการที่ผลสำเร็จของงานไม่บรรลุตามเป้าหมาย/วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดและกิจกรรมที่กำหนดโปรตรระบุปัญหา/อุปสรรค)

• แนวทางแก้ไข หรือข้อเสนอแนะ (เพื่อการปรับปรุงและพัฒนางานทั้งในระดับปฏิบัติและระดับนโยบาย)

ภาพถ่ายแสดงการดำเนินกิจกรรมของงาน/โครงการ ที่สามารถสื่อสาร เผยแพร่ หรือแสดงผลการดำเนินกิจกรรมได้ชัดเจน และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณะได้ (พร้อมคำอธิบายประกอบไว้ด้านล่างของภาพ)



### พิธีเปิดการสัมมนา

ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประธานในพิธีเปิดการ เปิดการสัมมนาทางวิชาการ “เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์” ครบรอบ 51 ปี



### การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice

#### การเสวนาหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”

โดยผู้แทนจาก 4 สหกรณ์ ประกอบด้วย

- สหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จังหวัดชัยภูมิ
- สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด จังหวัดสุรินทร์
- สหกรณ์การเกษตร กรป. กลาง บุรีรัมย์ จำกัด จังหวัดบุรีรัมย์
- สหกรณ์การเกษตรเวียงชัย จำกัด จังหวัดเชียงราย



การพัฒนาบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง โดย วิทยากร ดร. ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การขับเคลื่อนงานตามแผนและนโยบาย ปี พ.ศ. 2567 โดย นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้มอบนโยบายให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

---

ชื่อ-สกุล ผู้รายงาน นางสาวศุภมาส กิตติอธิก  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์