

สรุปรายงานการสัมมนาทางวิชาการ  
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์  
ครบรอบ 51 ปี



# ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่ม\$ายได้ ให้สมาชิกสหกรณ์







## คำนำ

สรุปรายงานการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้ สมาชิกสหกรณ์” การขับเคลื่อนนโยบาย ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป้าหมาย คือ “เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรเกษตรยั่งยืน” และการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงานและนโยบาย พ.ศ. 2567 ของนายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันสำหรับการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ การส่งเสริมพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นสถาบันที่เข้มแข็งสามารถช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันทางเศรษฐกิจและสังคม เป็นที่พึ่งของสมาชิกและเพื่อให้สมาชิกมีเศรษฐกิจและสังคมที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) สู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน” รวมถึงส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศผ่านระบบสหกรณ์ต่อไป

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำสรุปรายงานการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ประจำปี 2566 เพื่อการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) สู่การปฏิบัติต่อไป

คณะผู้จัดทำ

พฤศจิกายน 2566





# บทสรุปผู้บริหาร

รายงานการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ วัตถุประสงค์เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ประจำปี 2567 และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน การสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y รวมถึงเพื่อรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดโครงการดังกล่าวจึงได้เปิดโอกาสให้มีการสัมมนาทางวิชาการที่มีความสำคัญต่อข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงานและนโยบาย พ.ศ. 2567 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

## 1. พิธีเปิดการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) โดย ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แนวทางการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้ให้สมาชิกสหกรณ์” มุ่งแก้ไขปัญหาหนี้สิน พร้อมป้องกันปราบปรามการทุจริตในสหกรณ์ ควบคู่กับการส่งเสริมอาชีพ สนับสนุนสมาชิกสหกรณ์ให้เข้าถึงทรัพยากรการผลิต เพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้าการเกษตร ช่วยสร้างมูลค่าและขยายช่องทางจำหน่ายสินค้าได้เพิ่มมากขึ้น การสร้างอำนาจต่อรองให้เกษตรกรสามารถขายผลผลิตได้ในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรมเพื่อให้ประชาชนและพี่น้องเกษตรกรอยู่ดีกินดี มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ถือเป็นหน่วยงานสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ กำกับ และดูแลระบบสหกรณ์ของประเทศไทย ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน”

51 ปี กรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในครอบครัวเกษตรกร ร่วมขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้ให้สมาชิกสหกรณ์” และนโยบายของร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป้าหมาย คือ “เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรเกษตรยั่งยืน”





## 2. การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice การเสวนาหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”

การบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์ต้นแบบ รวม 4 สหกรณ์ 1) สหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จังหวัดชัยภูมิ 2) สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด จังหวัดสุรินทร์ 3) สหกรณ์การเกษตร กรป. กลาง บุรีรัมย์ จำกัด จังหวัดบุรีรัมย์ และ 4) สหกรณ์การเกษตรเวียงชัย จำกัด จังหวัดเชียงราย ภายใต้กลยุทธ์หรือวิธีการจัดการกับปัญหาการแก้ไขหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางที่ได้เข้าไปแนะนำส่งเสริม หรือร่วมแก้ไขปัญหาภัยกับสหกรณ์ จนทำให้สามารถแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำของสมาชิกสหกรณ์ได้ ปัจจัยความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็นต้นแบบความสำเร็จในการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์เพื่อการแก้ไขปัญหาการบริการจัดการหนี้แก่สถาบันเกษตรกรอื่นต่อไป

## 3. การพัฒนาบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง โดย วิทยากร ดร. ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ความท้าทายของการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย New Gen ปัจจุบันเด็กรุ่นใหม่มีค่านิยมในการเปลี่ยนที่ทำงานเป็นระยะ ๆ เพื่อการแสวงหาการเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น แต่สำหรับคนรุ่นเก่าความจงรักภักดีต่อองค์กรเป็นเรื่องสำคัญ เราจึงต้องปรับตัวเข้าหากันทั้งคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ New Problem บุคลากรภาครัฐต้องเปลี่ยนหลายอย่างภายใต้วิธีการทำงานใหม่ในยุค New Normal คือ รูปแบบการทำงานและการคิด New Stakeholders การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาลมีความสำคัญและมีอิทธิพลต่อความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงาน/องค์กรดำเนินการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย New Tech ลูกค้ายากรับบริการที่เร็วขึ้นดีขึ้น เทคโนโลยีที่ตอบโจทย์เพื่อแก้ไขปัญหาด้านบริการที่ทันถ่วงที

ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องมีทักษะ (Skill) ในการบริหารทั้งเรื่องการจัดทำงาน การบริหารคน การสื่อสาร และการปรับทัศนคติที่ดี (Growth Mindset) ทั้งของตนเองและบุคลากรในหน่วยงานให้มีเป้าหมายเดียวกัน ตลอดจนพฤติกรรมที่ไม่ควรทำในการทำงานในฐานะผู้บริหาร/หัวหน้า

## 4. การขับเคลื่อนงานตามแผนงานและนโยบาย ปี พ.ศ. 2567 โดย นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

แผนปฏิบัติการและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังไม่ผ่านสภา ดังนั้นจึงต้องใช้งบประมาณของปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ขอให้ทุกหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนงานและนโยบาย ปี พ.ศ. 2567 ภายใต้นโยบายหลัก ดังนี้ 1) การแก้ไขปัญหาหนี้สมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตร 2) การจัดที่ดินทำกินให้แก่สมาชิกนิคมสหกรณ์ 3) สนับสนุนการแปรรูปสินค้าเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร 4) ป้องกันและปราบปรามทุจริตในสหกรณ์ 5) การพัฒนาบุคลากร ทั้งบุคลากรสหกรณ์ และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ 6) โครงการพระราชดำริ/โครงการหลวง





## 5. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ

การจัดงานประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี 2566 เป็นการแสดงความขอบคุณข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ทุกท่านที่เกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2566 และถือเป็นวันแห่งการประกาศเกียรติคุณ คุณงามความดีที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อดทน อุทิศตน และเสียสละ ฝ่าฟันอุปสรรค และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาของการรับราชการ ได้มีการถ่ายทอดความรู้ วิธีการทำงาน สิ่งดีงามในการครองตน ครองคน และครองงานให้แก่ผู้ที่อยู่เบื้องหลัง ได้เรียนรู้ และยึดถือเป็นแบบอย่างในการทำงาน ซึ่งทุกท่านผ่านพ้นอุปสรรค และปัญหาต่างๆ มาด้วยความวิริยะ ความทุ่มเท กำลังความคิดในการแก้ปัญหา จึงทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุความสำเร็จ ก่อให้เกิดคุณประโยชน์โดยรวมแก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขบวนการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ สังคม และประเทศชาติ

ในการนี้ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ หวังว่า การรายงานผลการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ประจำปี 2566 จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิกสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ตามภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ กำกับ และดูแลระบบสหกรณ์ของประเทศไทย ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน” ต่อไปในอนาคต

คณะผู้จัดทำ  
พฤศจิกายน 2566





## สารบัญ

1. พิธีเปิดการสัมมนา	1
2. การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice การเสวนาหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”	9
3. การพัฒนาบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคล และการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง	15
4. การขับเคลื่อนงานตามแผนงานและนโยบาย ปี พ.ศ. 2567	21
5. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ	25
6. พิธีมอบโล่รางวัลบุคคล / หน่วยงาน	31
7. การประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการ	42





## สรุปรายงาน

การสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี)

ระหว่างวันที่ 28 กันยายน – 1 ตุลาคม 2566

ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ



การสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ระหว่างวันที่ 28 กันยายน – 1 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าสัมมนา ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ จากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 600 คน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

### 1. พิธีเปิดการสัมมนา

โดย ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
วันที่ 29 กันยายน 2566

ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประธานในพิธีเปิดการเปิดการสัมมนาทางวิชาการ “เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์” (ครบรอบ 51 ปี) โดยมี นายประยูร อินสกุล ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วม ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพมหานคร







รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า) กล่าวว่า กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เร่งเดินหน้าขับเคลื่อนงานตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี (นายเศรษฐา ทวีสิน) ในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในด้านการเกษตรสู่ความสำเร็จเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตร โดยส่งเสริมให้เกษตรกรมีการตรวจรับรอง GAP และสามารถต่อยอดไปสู่คาร์บอนเครดิตในภาคการเกษตร มุ่งเน้นการบริหารจัดการภาคการเกษตรที่ครบถ้วนทุกด้าน การสร้างรายได้แก่ภาคการเกษตร รวมถึงส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากต่อไป

สำหรับแนวทางการปฏิบัติงานและการขับเคลื่อนงานตามนโยบายของรัฐบาล ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้สมาชิกสหกรณ์ จะมุ่งแก้ไขปัญหานี้สิน พร้อมป้องกันปราบปรามการทุจริตในสหกรณ์ ควบคู่กับการส่งเสริมอาชีพ สนับสนุนสมาชิกสหกรณ์ให้เข้าถึงทรัพยากรการผลิต เช่น ที่ดิน แหล่งน้ำ เงินทุน เทคโนโลยีและนวัตกรรม มีเครื่องมือ-อุปกรณ์การตลาดที่ทันสมัย เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการผลิตและแปรรูปสินค้า การเกษตร ช่วยสร้างมูลค่าและขยายช่องทางจำหน่ายสินค้าได้เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการสร้างอำนาจต่อรองให้เกษตรกรสามารถขายผลผลิตได้ในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์มีศักยภาพในการแข่งขัน จนเป็นที่ยอมรับ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สมาชิกและประชาชนทั่วไป ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งไปพร้อม ๆ กับความเจริญก้าวหน้าของสหกรณ์ ตลอดจนการดูแลสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับสมาชิกได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้นด้วย จึงขอให้ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อให้ประชาชนและพี่น้องเกษตรกรอยู่ดีกินดี มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน

ทั้งนี้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ ถือเป็นหน่วยงานสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2515 มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ กำกับ และดูแลระบบสหกรณ์ของประเทศไทย ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน” ปัจจุบันมีสหกรณ์ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล 7 ประเภท แบ่งเป็นสหกรณ์ในภาคการเกษตรและสหกรณ์นอกภาคการเกษตร รวม 7,545 แห่งทั่วประเทศ และมีกลุ่มเกษตรกรที่อยู่ในการกำกับดูแลกว่า 4,000 แห่ง มีสมาชิกรวมกว่า 11.3 ล้านราย มีปริมาณธุรกิจรวมกว่า 2.3 ล้านล้านบาท

**“สหกรณ์”** เป็นหนึ่งในสถาบันเกษตรกรที่มีบทบาทในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก มีหน้าที่สำคัญที่จะช่วยส่งเสริมและสร้างความเข้มแข็งทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นหน้าที่ของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่จะต้องเข้าไปขับเคลื่อนผลักดันสร้างความรู้แก่สหกรณ์อย่างรอบด้านทั้งด้านการผลิต การบริหาร การแปรรูป การตลาด และนวัตกรรมเทคโนโลยี และเพิ่มรายได้ให้สมาชิกสหกรณ์พร้อมกับการมีธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรหลักสำคัญที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหามลพิษได้อย่างแท้จริง







กรมส่งเสริมสหกรณ์ พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในครอบครัวเกษตรกร ร่วมขับเคลื่อนนโยบายของ ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป้าหมาย คือ “เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรเกษตรยั่งยืน” ซึ่งประกอบด้วย

### 1. สร้างวิธีทำงานสู่การปฏิบัติ

- จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร
- สร้างครอบครัวเกษตรกร บูรณาการงานเข้มแข็ง
- ขับเคลื่อนภารกิจ ยกระดับ Mr. เกษตร

### 2. รับมือภัยธรรมชาติ

- ป้องกัน  
แก้ไข ฟื้นฟู  
รับมือ / ภัย  
พิบัติ  
ธรรมชาติ



### 3. ประกาศสงครามสินค้าเกษตรเถื่อน

- ปรับปรนการลักลอบนำเข้าสินค้าเกษตรผิดกฎหมาย

### 4. ยกระดับสินค้าเกษตรเสริมศักยภาพเกษตรกร

- ผลักดันสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง
- ส่งเสริมเกษตรกร/สถาบันเกษตรกรเป็นผู้ให้บริการทางการเกษตรแบบครบวงจร

### 5. จัดการทรัพยากรทางเกษตร

- ทำการเกษตรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (Go Green) ด้วย BCG / Carbon Credit

### 6. อำนวยความสะดวกด้านการเกษตร

- สร้างระบบประกันภัย เกษตรกรไทย สุขใจถ้วนหน้า
- บริการทางการเกษตรที่ใช่ เลือกใช้ให้เหมาะสม





กรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินงานเป็นระยะเวลา 51 ปี แห่งการเคียงข้างสหกรณ์ไทย ประเทศไทยริเริ่มนำระบบสหกรณ์มาใช้ในการช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของไทย ตั้งแต่ พ.ศ. 2457 โดยสหกรณ์เข้ามามีบทบาทในการช่วยแก้ไขปัญหาด้านหนี้สินของเกษตรกร โดยอาศัยหลักการความร่วมมือเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2515 จัดตั้งเป็นกรมส่งเสริมสหกรณ์ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการรับจดทะเบียน ส่งเสริม แนะนำ กำกับ และดูแลสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม

**วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ “เป็นองค์กรที่ ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยนวัตกรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน”** ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสหกรณ์

- 1) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการในสหกรณ์สู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 2) ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรและดำเนินธุรกิจด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ
- 3) ยกระดับศักยภาพและสมรรถนะการดำเนินธุรกิจตามลักษณะธุรกิจและประเภทของสหกรณ์
- 4) สร้างการเชื่อมโยงและร่วมมือกันทางธุรกิจและสังคม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 5) สร้างธรรมาภิบาลในสหกรณ์
- 6) การปรับโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ขบวนการสหกรณ์และภาครัฐเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

## 6 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสหกรณ์



กรมส่งเสริมสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ “นโยบายขับเคลื่อนความเข้มแข็งของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรแบบบูรณาการ พุ่งเป้าสู่องค์กรสมรรถนะสูง และเติบโตอย่างยั่งยืน” เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรแบบบูรณาการ ตามเกณฑ์การประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย 4 มิติ มิติที่ 1 : ความสามารถในการให้บริหารสมาชิก มิติที่ 2 : ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร มิติที่ 4 : ประสิทธิภาพของการบริหารงาน ภาพรวมการวัดระดับความเข้มแข็งของสหกรณ์ (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566) มีจำนวนสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์วัดระดับความเข้มแข็ง ชั้น 1 และ 2 จำนวน **5,850** แห่ง คิดเป็น **77.54** % ของจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ภาพรวมปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ (ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566) ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ 2,279,292.49 ล้านบาท ปริมาณธุรกิจที่มีปริมาณมาก คือ การให้เงินกู้แก่สมาชิก มูลค่า 1,272,046.19 ล้านบาท คิดเป็น 55.80 % ของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ทั้งหมดที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมสหกรณ์





กรมส่งเสริมสหกรณ์นำนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติเพื่อสนับสนุนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ คือ **“ตลาดนำนวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้”** เพื่อเป้าหมาย คือ “เกษตรกรต้องอยู่ดี สินค้าเกษตรมูลค่าสูง ทรัพยากรเกษตรยั่งยืน”

# ตลาดนำ

กรมส่งเสริมสหกรณ์สนับสนุนให้สหกรณ์การเกษตรทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้าการเกษตรระดับพรีเมียม โดยนำผลผลิตของสมาชิกสหกรณ์หรือเกษตรกรทั่วไปในพื้นที่ต่าง ๆ มาคัดเกรดคุณภาพ และจำหน่ายสู่ผู้บริโภคทั่วประเทศ พร้อมทั้งสร้างเครือข่ายในขบวนการสหกรณ์เพื่อซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างกัน

สหกรณ์การเกษตรรังสิต จำกัด จ.บุรีรัมย์ นำข้าวหอมมะลิ 105 คุณภาพ 100% จำนวน 4,500 กก. มูลค่า 150,540 บาท แลกเปลี่ยนกับผลผลิตของสหกรณ์การเกษตรคลองเตยไม่่ง จำกัด จ.สงขลา จำนวน 1,000 กก. มูลค่า 65,000 บาท

## 1. การซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างสหกรณ์



สหกรณ์การเกษตรรพีวิทย จำกัด จ.นครราชสีมา นำข้าวหอมมะลิตรา “ข้าวพิมาย” เอ็นโอย์เครือข่ายกับสหกรณ์การเกษตรระยอง จำกัด จ.จันทบุรี โดยนำข้าวหอมมะลิ 7.8 ตัน มากระจายจำหน่ายให้กับผู้บริโภคในจังหวัดระยองสินค้า ขณะนี้สหกรณ์การเกษตรระยอง จำกัด ได้ส่งข้าวจากสหกรณ์การเกษตรพิมาย จำกัด เอ็นโอย์ 4 ตัน เพื่อจำหน่ายสู่ลูกค้าดีมาจำหน่ายที่ผู้บริโภคในจังหวัดจันทบุรี และได้ส่งข้าวพามาจากจ่ายให้สมาชิกสหกรณ์ในระยองประมาณ 1 กก. ๆ ปี ถึงจำนวน 60 ตัน



## 2. การกระจายสินค้าในช่วงที่ผลผลิตออกพร้อมกันจำนวนมากผ่านเครือข่ายสหกรณ์ภาคต่าง ๆ



สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. ยส. จำกัด รับซื้อของจากจากเกษตรกรสมาชิกในจังหวัดยะลา ส่งกระจายไปยังขบวนการสหกรณ์ทั่วประเทศ



สหกรณ์การเกษตรพรหมคีรี จำกัด จังหวัดนครศรีธรรมราช สหกรณ์การเกษตรเมืองสุราษฎร์ธานี จำกัด สหกรณ์การเกษตรบ้านนาสาร จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ยกระดับการขยายสินค้า เช่น คัดเกรดคุณภาพ เติมน้ำขุ่นขึ้นเป็นระดับประเทศ สามารถรวบรวมผลผลิตและส่งจำหน่ายไปยังเครือข่ายสหกรณ์ไปสู่อุปสงค์ในจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศบนราคาเฉลี่ยในพื้นที่เพิ่มขึ้นแล้ว รวมถึงมีการยกระดับคุณภาพ และเพิ่มมูลค่าสินค้าให้กับเกษตรกร

สรุปการซื้อขายแลกเปลี่ยนผลผลิตของสถาบันเกษตรกรระหว่างสถาบันเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ปี 2566

**ปริมาณการซื้อขาย แลกเปลี่ยน รวมทั้งสิ้น**  
จำนวน **4,399.16** ตัน มูลค่า **117.82** ล้านบาท

**ปริมาณการซื้อขายผลผลิตระหว่างสถาบันเกษตรกรกับหน่วยงานต่างๆ**

จำนวน **3,520.96** ตัน มูลค่า **89.92** ล้านบาท  
รวม **558** แห่ง ใน **73** จังหวัด

**ปริมาณการแลกเปลี่ยนผลผลิตระหว่างสถาบันเกษตรกร**

จำนวน **878.21** ตัน มูลค่า **27.91** ล้านบาท  
รวม **55** คู่ค้า ใน **33** จังหวัด



# นวัตกรรมเสริม



1. สหกรณ์นิคมนครชุม จำกัด จ. กำแพงเพชร ส่งเสริมการใช้ระบบน้ำหยดไปแปลงมันสำปะหลังของสมาชิก ซึ่งระบบน้ำหยดจะช่วยเพิ่มคุณภาพและลดต้นทุนการผลิตในการปลูกมันสำปะหลัง



2. สมาชิกสหกรณ์พืชผักผลไม้ปลอดภัยสูง จำกัด จ.ฉะเชิงเทรา ใช้การควบคุมอุณหภูมิและการให้น้ำภายในโรงเรือนปลูกเมล่อนผ่านทางออนไลน์ โดยเป็นรูปแบบ Smart Farm เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำการค้าให้มีความแม่นยำมากขึ้น ส่งผลให้ผลผลิตมีคุณภาพดีและเป็นที่ต้องการของตลาด

3. สหกรณ์การเกษตรปฎิรูปที่ดินท่าวังพา จำกัด จ.น่าน สร้างโรงเรือนระบบบดแห้งด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อรับซื้อพริกจากเกษตรกรในพื้นที่ นำมาแปรรูปเป็นพริกแห้งเพื่อการส่งออก



4. สหกรณ์โคนมท่าหลวง จำกัด จ.ลพบุรี สหกรณ์โคนมต้นแบบที่ได้บารุงในการบำรุงระบบฐานข้อมูล GDairy โดยกรมปศุสัตว์ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการฟาร์มเพื่อเพิ่มผลผลิต และพัฒนาสายพันธุ์ ครอบคลุมข้อมูลโคนมของสมาชิกทั้งหมดแบบ Real-Time มาวิเคราะห์และประเมินศักยภาพการผลิต และจำแนกปศุสัตว์ต่าง ๆ ในฟาร์มโคนม เช่นการจัดการสายพันธุ์ การจัดการอาหารสัตว์ การจัดการโรคสัตว์

5. สหกรณ์ผู้เลี้ยงไก่ไข่เชียงใหม่ - ลำพูน จำกัด จ.เชียงใหม่ นำแนวทาง BCG Model และนวัตกรรมมาใช้เพื่อลดต้นทุนการผลิต โดยจัดทำฟาร์มกลางการเลี้ยงไก่ไข่ สร้างโรงเรือนเลี้ยงและระบบการเลี้ยง การรวบรวม คัดขนาด และจำหน่ายผลผลิต พร้อมทั้งใช้นวัตกรรมมาช่วยลดต้นทุนการผลิตฟาร์มกลางไก่ไข่ของสหกรณ์ ด้วยการทำโรงเรือนเลี้ยงไก่อัจฉริยะ เพื่อลดต้นทุนด้านแรงงาน ไฟฟ้า และเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยง และนำระบบไบโอแก๊ส (ผลิตก๊าซชีวภาพจากมูลไก่) แปลงพลังงานจากแก๊สเป็นพลังงานไฟฟ้า เพื่อใช้ไปโรงเรือนเลี้ยงไก่ช่วยลดต้นทุนไฟฟ้า



**การนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อลดต้นทุนการผลิต**  
สหกรณ์ผู้เลี้ยงไก่ไข่เชียงใหม่ - ลำพูน จำกัด



**B**ioeconomy **C**ircular Economy **G**reen Economy



เป็นแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงไก่ไข่ในแบบรูปใหม่ ที่ ๗.เมืองชัยฟาร์มเชียงใหม่



โรงสีอินทรีย์ Bio-Gas และโรงน้ำดื่ม



zero waste

การเก็บกักมูลสัตว์จากทางส้วม และเลี้ยงในชุมชน

# เพิ่มรายได้ให้สมาชิกสหกรณ์

## โครงการส่งเสริมอาชีพสมาชิกสหกรณ์ เพื่อสร้างรายได้และลดหนี้ค้างชำระ

ปี 2566 กรมส่งเสริมสหกรณ์เริ่มดำเนินโครงการส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับสมาชิกสหกรณ์การเกษตรและแก้ปัญหานี้สินสหกรณ์ทั้งระบบ โดยจัดสรรเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำจากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ **272.92** ล้านบาท ให้สหกรณ์นำไปส่งเสริมการประกอบอาชีพปลูกพืช เลี้ยงปลา เลี้ยงสัตว์ให้กับสมาชิก และบางส่วนนำไปอุดหนุนเพื่อทำการเกษตร เมื่อผลผลิตออกสู่ตลาด สหกรณ์จะทำหน้าที่รวบรวมและหาช่องทางจำหน่ายสินค้าให้กับเกษตรกร

### ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา มีดังนี้

เป้าหมายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีหนี้ค้างชำระ:

สมาชิกเข้าร่วมโครงการ **75,556** ราย

จำนวน **376** สหกรณ์ ใน **57** จังหวัด

ผลการดำเนินงาน

มูลหนี้ค้าง **5,728** ล้านบาท

แก้ไขหนี้ค้างชำระได้ **4,811** ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ **83.99**)

มูลหนี้ค้างคงเหลือ **917** ล้านบาท

ตัวอย่างความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของสมาชิกสหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จ.ชัยภูมิ

## สร้างรายได้ ขายผลผลิต พีชิตความจน ของคนคอนสาร

### พัฒนาอาชีพหลัก

- ส่งเสริมการปลูกพืชตามความต้องการของตลาด
- สนับสนุนปัจจัยการผลิต เช่น พันธุ์พืช
- ส่งเสริมการลดต้นทุน เช่น โครงการบิ๊ยะลดราคา
- ส่งเสริมความรู้ในการพัฒนาคุณภาพผลผลิต ตั้งแต่กระบวนการปลูก ดูแลและเก็บเกี่ยวผลผลิต



### เพิ่มอาชีพเสริม

- การทำเกษตรผสมผสาน
- การทำปศุสัตว์ เช่น เลี้ยงโค กระบือ
- ปลูกพืชปลอดสาร ตามมาตรฐาน GAP
- กลุ่มอาชีพแปรรูปทั่วถึงส่งได้รับการรับรอง อย.



## 2. การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice

### การเสวนาหัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”

วันที่ 28 กันยายน 2566

ผู้ร่วมเสวนา ประกอบด้วย

1. นายทวิศักดิ์ อสุชีวะ สหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
2. นางสาวแพรวพรรณ เสฏฐรังสี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์
3. นางวิไล ยูอันเช่น สหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์
4. นางนงลักษณ์ สุนันตะ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
5. นางอัมพร เดชพรม ผู้จัดการสหกรณ์สหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จังหวัดชัยภูมิ
6. นายกฤษณา สร้อยแสง ผู้จัดการสหกรณ์สหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด จังหวัดสุรินทร์
7. นายอภิชัย จันท์ศักดิ์ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ สหกรณ์การเกษตร กรป.กลาง นพค.บุรีรัมย์ จำกัด จังหวัดบุรีรัมย์
8. นายชลชัย ชินะกุล หัวหน้าสินเชื่อ สหกรณ์การเกษตรเวียงชัย จำกัด จังหวัดเชียงราย



การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice การเสวนา หัวข้อ “การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้” สรุปลสาระสำคัญได้ดังนี้

### 1) การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์

1.1) การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด จังหวัดชัยภูมิ  
พื้นที่ดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรคอนสาร จำกัด ได้ดำเนินงานของสหกรณ์มีหลายอำเภอ มีสมาชิก จำนวน 1,500 คน สมาชิกสมทบ จำนวน 1,500 คน รวมประมาณ 3,000 คน สมาชิกส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร 100% การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ถึงปัจจุบัน 46 ปี คณะกรรมการ 15 คน ฝ่ายจัดการ 40 คน ทั้งหมด 5 ธุรกิจ เน้นการให้สินเชื่อ (ปุ๋ย ยา เมล็ดพันธุ์) ทำอย่างไรให้สมาชิกกลับมาดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ในรูปแบบการรวมซื้อรวมขาย ช่วยสมาชิกสหกรณ์ได้ตรงจุด





รูปแบบการดำเนินธุรกิจสินเชื่อของสหกรณ์ คือการนำเอาสินเชื่อมาผูกกับอาชีพของสมาชิก (สัญญาตามอายุพืช อายุสัตว์) และสหกรณ์มีการส่งเสริมอาชีพหลากหลายที่สมาชิกถนัด เพื่อสมาชิกจะได้มีความรู้ ในการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่สหกรณ์ปล่อยสินเชื่อ ระยะสั้น

สหกรณ์มีวิธีการแก้ไขปัญหานี้ค้ำชำระ โดยการจัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ งดชำระ เพื่อการบริหารจัดการหนี้ในสหกรณ์

## 1.2) การแก้ไขปัญหการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด จังหวัดสุรินทร์

เดิมสหกรณ์การเกษตรรัตนบุรี จำกัด เกิดมาจากสหกรณ์ที่ดินห้วยแก้วสามัคคี ไม่จำกัดสินเชื่อ สหกรณ์ดำเนินการมาแล้ว 50 ปี มีพื้นที่ดำเนินงาน 2 อำเภอ ได้แก่ อำเภอรัตนบุรี อำเภอเนินนารายณ์ สมาชิก 2,200 คน คณะกรรมการ จำนวน 15 คน ฝ่ายจัดการ จำนวน 27 คน มีสำนักงานใหญ่ และสาขาดำเนินการธุรกิจ สินเชื่อ รวบรวม รับฝาก จัดหาสินค้ามาจำหน่าย แปรรูปเมล็ดพันธุ์ ทุนดำเนินงาน 287 ล้านบาท ที่ราบลุ่มแม่น้ำมูล ไม่มีระบบชลประทาน อาชีพปลูกข้าว อาศัยน้ำฝนเป็นหลัก

การดำเนินธุรกิจสินเชื่อ รูปแบบวิธีการการแก้ไขปัญหการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์ ใช้วิธีการ ดังนี้

(1) การจัดชั้นสมาชิก มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ย ตามชั้นสมาชิก เพื่อกระตุ้นให้สมาชิกอยากพัฒนาขยับชั้นสมาชิก

(2) การวิเคราะห์สินเชื่อ 1. ทำคำขอสินเชื่อระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว 2. จัดชั้นสมาชิก 3. ตรวจสอบหลักประกันพิจารณาตามความจำเป็นของสมาชิก

(3) ปัญหานี้ค้ำ การออกติดตาม เน้นการตรวจเยี่ยม รับฟังปัญหา หาแนวทางแก้ไขปัญหานี้ค้ำของสมาชิก จากหลายภาคส่วน ทั้งกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และ ธนาคารเพื่อการเกษตร และสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) มีโครงการดี ๆ หลายโครงการที่จะช่วยเหลือพี่น้องสมาชิกขึ้น

สหกรณ์มีวิธีการแก้ไขปัญหานี้ค้ำชำระ โดย

(1) แยกลูกหนี้ วางแผนการแก้ไขปัญหานี้ค้ำ ลงแขกคิดตามหนี้

(2) กำหนดแนวทางการชำระ ผู้กู้ ผู้ค้ำ ทายาท กรณีปิดยอด สหกรณ์ให้ส่วนลดดอกเบี้ยค้ำ ส่วนลดค่าปรับค้ำ /สหกรณ์ปรับโครงสร้างหนี้ ขยายระยะเวลาชำระหนี้ แยกสัญญา เพื่อให้สามารถผ่อนชำระหนี้ได้ / ธนาคารโคกระบือ เลี้ยงคินลูกโคตัวแรกให้สหกรณ์ /โครงการปลูกข้าวปลูกเมล็ดพันธุ์ ขายกลับให้สหกรณ์ /โครงการขายข้าวชำระหนี้สหกรณ์





### 1.3) การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์การเกษตร กรป. กลาง บุรีรัมย์ จำกัด

สหกรณ์อยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งอยู่ติดกับปราสาทเขาพนมรุ้ง มีสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 801 คน ทุนดำเนินงาน 62 ล้านบาท สมาชิกส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ 4 ด้าน ได้แก่ ธุรกิจสินเชื่อ ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ธุรกิจรวบรวม และธุรกิจเงินฝาก

การดำเนินธุรกิจสินเชื่อ รูปแบบวิธีการการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์ ใช้วิธีการ คือ สหกรณ์เราประสบปัญหาเรื่องหนี้ค้างมาเป็นระยะเวลา 5 ปี สหกรณ์มีโครงการในการแก้ไขปัญหาหนี้โครงการนาที่ทอง โครงการฟื้นฟูอาชีพ โครงการส่งเสริมอาชีพสมาชิก เพื่อให้สมาชิกมีรายได้ สามารถนำมาชำระหนี้สหกรณ์

สหกรณ์มีวิธีการแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระ

- (1) ประชุมคณะกรรมการคัดแยกอายุหนี้ค้างชำระ
- (2) ฟื้นฟูอาชีพให้สมาชิกที่มีหนี้ค้าง
- (3) สหกรณ์มีส่วนลดดอกเบี้ยค้าง ส่วนลดค่าปรับค้าง กรณีชำระคืน

### 1.4) การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์การเกษตรเวียงชัย จำกัด จังหวัดเชียงราย

สหกรณ์มีสมาชิกอยู่ประมาณ 5,900 คน ดำเนินงานอยู่ 3 อำเภอ อำเภอเวียงชัย อำเภอเวียงเชียงรุ้ง และอำเภอดอยหลวง บางส่วนสภาพภูมิประเทศ เป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำกก และแม่น้ำลาวไหลผ่าน สมาชิกส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำนา ทำไร่ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ทุนดำเนินงานของสหกรณ์ 764 ล้านบาท ธุรกิจของสหกรณ์ประกอบด้วย ธุรกิจสินเชื่อ ธุรกิจเงินฝาก ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ธุรกิจรวบรวม และแปลงสาธิตเมล็ดพันธุ์

การดำเนินธุรกิจสินเชื่อ รูปแบบวิธีการการแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้ของสหกรณ์ ใช้วิธีการ คือ สหกรณ์จะปล่อยสินเชื่อเงินกู้ ผ่านเงินกู้โครงการส่งเสริมการเกษตร ปุ๋ย ยา เมล็ดพันธุ์ แต่เนื่องจากสมาชิกมีหนี้เยอะ หลายแหล่งทำให้มีปัญหาในการจัดการหนี้

สหกรณ์มีวิธีการแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระ

- (1) ตั้งอนุกรรมการติดตามหนี้ ดูแลให้คำปรึกษาฝ่ายจัดการในการติดตามหนี้
- (2) จัดชั้นลูกหนี้ในลักษณะแบ่งเป็นสีแดง เหลือง เขียว
- (3) ทำข้อมูลพื้นฐานอาชีพของสมาชิกสหกรณ์ เชิญชวนเข้าร่วมโครงการกับสหกรณ์ หักผ่อนชำระหนี้ให้กับสหกรณ์
- (4) ส่งชำระดี ได้คุ้มครองซื้อสินค้าสหกรณ์





**2)**

## แนวทางที่ได้เข้าไปแนะนำส่งเสริม หรือร่วมแก้ไขปัญหา กับสหกรณ์ จนทำให้สามารถแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำได้

(1) การเข้าไปแนะนำของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ต้องมีแนวทางแก้ไขปัญหา มีคำแนะนำให้กับสหกรณ์ ที่เป็นประโยชน์กับสหกรณ์และสมาชิก ก่อนเข้าไปส่งเสริมสหกรณ์ ในส่วนที่สหกรณ์ต้องการ ทั้งในการส่งเสริมอาชีพ แนะนำในส่วนที่สหกรณ์ต้องการ เช่น ลานตาก เครื่องชั่ง ฯลฯ สหกรณ์เพิ่มธุรกิจที่เพิ่มรายได้ ตลาดการนำการผลิต นอกจากการทำธุรกิจสินเชื่ออย่างเดียว สมาชิกมีหน้าที่ผลิต การตลาดเป็นหน้าที่กรรมการฝ่ายจัดการ

(2) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ต้องมีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี วิเคราะห์บริบทของสหกรณ์ตามความต้องการที่สหกรณ์ การตลาดนำการผลิต จัดเก็บข้อมูลสมาชิก ลูกหนี้ปกติ ลูกหนี้ผิดชำระ

(3) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ควรเสริมองค์ความรู้ให้กับสหกรณ์ ทั้งด้านส่งเสริมอาชีพ การปลูกพืชผัก การเลี้ยงโคเนื้อ รวมถึงติดตามการดำเนินโครงการส่งเสริมสหกรณ์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ทำร่วมกับสหกรณ์เป้าหมาย

(4) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์มีการเข้าร่วมประชุมประธานกลุ่มและเลขานุการกลุ่มเข้าร่วมประชุมสมาชิกที่มีหนี้ค้ำ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์เพื่อติดตามความคืบหน้า และเข้าร่วมประชุมกลุ่มสมาชิกเพื่อร่วมชี้แจงและให้คำแนะนำ

(5) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ส่งเสริมให้สหกรณ์มีการเชื่อมโยงเครือข่ายด้านการตลาดระหว่างสหกรณ์

(6) แนะนำจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เช่น เงินกู้ กพส.เงินกู้ระบบน้ำในไร่นา เงินกู้ กพส. การจัดหาแหล่งน้ำ เงินกู้ ธ.ก.ส. เพื่อสนับสนุนทุนหมุนเวียนให้เกิดสภาพคล่องกับสหกรณ์

(7) ส่งเสริมการอบรมให้ความรู้ ศึกษาดูงาน ตลาดรวบรวมผลผลิตแก่สมาชิกสหกรณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำให้สมาชิก สมาชิกมีรายได้

**3)**

## ปัจจัยความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาหนี้ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์

(1) การเข้าแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์ให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์อย่างต่อเนื่อง

(2) การติดตามผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการทุกเดือน

(3) คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์มีความตั้งใจและพร้อมที่จะขับเคลื่อนร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัด



(4) ฝ่ายจัดการมีความตั้งใจและมีความพร้อมในการรับนโยบายจากคณะกรรมการในการแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระอย่างจริงจัง

(5) การส่งเสริมอาชีพสมาชิกให้มีรายได้หลายทางเพื่อมีเงินมาชำระหนี้กับสหกรณ์

(6) การสร้างความเข้าใจและสื่อสารกับประธานกลุ่มและเลขานุการกลุ่มในการติดตามหนี้ค้ำชำระ

(7) การให้ความรู้ การแนะนำ แนวทาง วิธีการในการแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำจากสำนักงานสหกรณ์จังหวัด

(8) การประสานกับหน่วยงานในภาคีเครือข่ายในการแก้ไขปัญหาหนี้ค้ำชำระ เช่น แหล่งเงินทุนจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์





### 3. การพัฒนาบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง

โดย วิทยากร ดร. ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
วันที่ 30 กันยายน 2566

ความท้าทายของการบริหารทรัพยากรบุคคลและการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย

**New Gen** ปัจจุบันเด็กรุ่นใหม่ มองสิ่งที่ทำอยู่ ถ้าไม่สนุก พร้อมจะไป กรณีนักเรียนทุนจะทำอย่างไรให้คนรุ่นใหม่สำนึกในบุญคุณของการรับราชการ ไม่ลาออกก่อนหลังสิ้นสุดการใช้ทุน 5 ปี 10 ปี ความรู้สึกของคนรุ่นเก่า คือจะรับราชการจนเกษียณอายุ แต่ปัจจุบันคนรุ่นใหม่ ต้องการปรับเปลี่ยนตัวเองตลอดเวลา มีค่านิยม คือ การเปลี่ยนที่ทำงานไปเรื่อย ๆ เป็นระยะ ๆ เพื่อแสวงหาการเรียนรู้เพิ่มขึ้น เงินเดือนมากขึ้นด้วย วิธีการทำงานของคนรุ่นใหม่ อาจไม่เหมือนคนรุ่นเก่า แต่สำหรับคนรุ่นเก่าความจริงก็ถูกต้ององค์กรเป็นเรื่องสำคัญ เราจึงต้องปรับตัวเข้าหากันทั้งคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่



**New Problem** การศึกษากระบวนการแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ของหน่วยงานราชการ Skill ของบุคลากรภาครัฐต้องเปลี่ยนหลายอย่างภายใต้วิธีการทำงานใหม่ในยุค New normal ซึ่งหมายถึง ปรับเปลี่ยน รูปแบบการทำงานและการคิด เพื่อที่เราจะได้ตามทันเทรนคนรุ่นใหม่ของภาครัฐได้

**New Stakeholders** การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล มีความสำคัญและอิทธิพลต่อความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่หน่วยงาน/องค์กรดำเนินการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความซับซ้อนและมากขึ้นด้วย โดยมีคณะกรรมการติดตามคณะกรรมการกำกับ ทั้งฝ่ายรัฐบาล สภากรรมการ ภาควิชาการ ภาคประชาชน ภาคสังคม



**New Tech** มาพร้อมกับความต้องการของลูกค้าที่อยากใช้บริการที่เร็วขึ้นดีขึ้น ความคาดหวังของนโยบายจากฝ่ายรัฐบาล ที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐตอบสนองดีขึ้น ความท้าทาย เรามีเทคโนโลยี แต่เราหาปัญหา



ไม่เจอว่าเราใช้เทคโนโลยี เพื่ออะไร มีหลาย Application ก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่รู้ว่า Pain Point คืออะไร  
หน่วยงานภาครัฐต้องดูปัญหาที่คล้ายๆ หน่วยงานอื่นใช้วิธีการเทคโนโลยีใดในการแก้ปัญหา

จากการวิจัย ของสำนักงาน ก.พ. ปี 2022 เรื่อง การจ้างงาน (Engagement) ของคนยุค Millennial กับ Gen Z คือ คนรุ่นใหม่/บุคลากรรุ่นใหม่ต้องการความชัดเจนในการทำงานนี้ ทำเพื่ออะไร เข้าใจในบริบทขององค์กร ความชัดเจน ความโปร่งใส ต้องการความยุติธรรม ต้องการคำอธิบาย ต้องการโค้ช

การขับเคลื่อนการทำงานในปัจจุบัน การสื่อสารของผู้บริหาร/หัวหน้างานเป็นเรื่องที่สำคัญมาก (Transformational Leadership) ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องมีหน้าที่และคุณสมบัติ ดังนี้

1. Inspiration Motivation : ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องสร้างแรงบันดาลใจ ต้องมีวิสัยทัศน์
2. Intellectual Stimulation : ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องกระตุ้น การขับเคลื่อนงาน ต้องปรับเปลี่ยนคนทั้งองค์กรให้เห็นความจำเป็นที่จะต้องปรับเปลี่ยนการกระทำหรือสิ่งที่ทำอยู่ ซึ่งทำแล้วไม่ตอบโจทย์ หรือให้มีช่องว่างน้อยที่สุด และต้องก้าวข้าม comfort zone
3. Idealised Influence : ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ (Charisma) ความน่าเชื่อถือ ความศรัทธา
4. Individualised Consideration : ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องมี ความสามารถในการเข้าใจ (Empathy) ความเมตตา ความกล้าตัดสินใจ เจตนาที่ดีต่อลูกน้อง/ต่อองค์กร



**Growth Mindset** คือ การที่มีภาพของฟ้าหลังฝนตลอดเวลา เขามองความพลาดเป็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง เป็นชาติที่ไม่ล้นแก้ว ในขณะที่ **Fixed Mindset** มีความเชื่อว่าความสามารถของเรามีขีดจำกัด และไม่สามารถพัฒนาต่อได้หากไม่มีพรสวรรค์ หรือความถนัด คนที่ Fixed Mindset มีแนวโน้มที่จะยอมแพ้ และล้มเลิกความตั้งใจเมื่อเจอกับอุปสรรคเพราะคิดว่าอย่างไรตัวเองก็ไม่มีความสามารถที่จะทำได้สำเร็จ ทำให้องค์กรไม่ก้าวหน้า





คนรุ่นใหม่/บุคลากรรุ่นใหม่ในยุคปัจจุบันพร้อมที่จะเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา ดังนั้นองค์กรต้องมีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันข้อจำกัดของการพัฒนาถูกจำกัดออกไปด้วยเทคโนโลยี ด้วยวิธีการสอน เพื่อให้ทุกคนมุ่งไปหาดาวเหนือ (ความคาดหวัง) ของตนเองและองค์กรได้

บทบาทของผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องสร้าง Growth Mindset ซึ่งเป็นสิ่งที่ยาก คือถ้ามีเพียงคนเดียวไม่สามารถไปต่อได้ จึงจำเป็นต้องมีทีมงาน ในฐานะของผู้นำ ทำอย่างไรที่จะทำให้เราจะสร้างทีมและทำให้คนในทีมออกจาก Comfort Zone ได้อย่างไร บางอย่างต้องเปลี่ยน (บางอย่างเปลี่ยนเร็ว บางอย่างเปลี่ยนช้า) ไปด้วยกัน ได้ทั้งกรม /กอง คือความยากของผู้บริหาร → Forward

Organization – Wide ทำอย่างไรให้คนทั้งองค์กร ทราบนโยบาย วิสัยทัศน์ ทุกคนจะเข้าใจตรงกัน มีพจนานุกรมเล่มเดียวกัน นิยามคำศัพท์เดียวกันทั้งองค์กร → Growth Mindset วิธีการไปสู่เป้าหมายเดียวกัน มีสมรรถนะเดียวกัน (Competency)

### ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องมีทักษะ (Skill) ดังต่อไปนี้

1) ด้าน Communication การสื่อสาร ติดต่อกัน เปิดกว้างให้คนอื่นเข้าถึงได้ พร้อมรับฟัง พร้อมเข้าใจ พร้อมสื่อสารด้วยความไม่อคติ ไม่หวั่นไหว ประจักษ์ ท่านต้องสอดแทรกจุดยืนของท่านคืออะไร เรื่องงาน เรื่องคน

2) ด้าน Influencing ท่านต้องสามารถบอกได้ว่าเรื่องนั้นๆ มีจริง มีความรู้รอบด้าน มีบาร์มีเป็นตัวอย่างที่ดี สร้างความน่าเชื่อถือ

3) ด้าน Collaboration สร้างความร่วมมือ การที่จะร่วมมือร่วมใจ วัฒนธรรมองค์กรต่างกันต้องจัดการให้สามารถไปด้วยกันได้

4) ด้าน Persuasion มีความสามารถในการโน้มน้าว ชักชวน ชี้ชวน ให้เขาเห็นความสำคัญของการปรับเปลี่ยน การเปลี่ยนแปลง

5) ด้าน Creativity มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์/วิธีการทำงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน ระหว่างคนรุ่นเก่าและคนรุ่นใหม่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลักขององค์กร





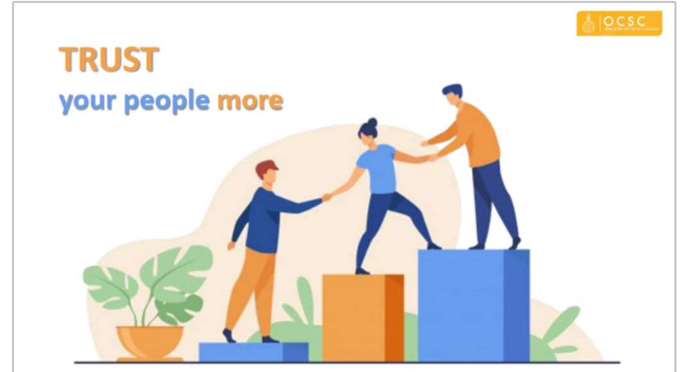


## Trust your people more

มีองค์ประกอบ คือ

- 1) ต้องรู้จักหน้าที่ Job Description
- 2) ต้องตั้งใจจะทำงาน
- 3) มีความรู้ ความสามารถ ทำงานให้เสร็จ

ให้ได้ ปิด job ให้ได้



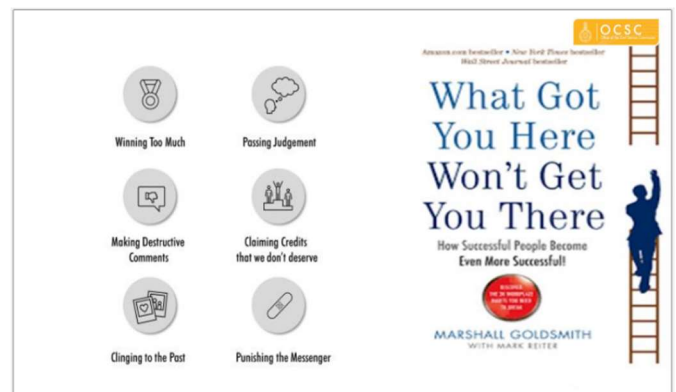
ปัจจุบันเราต้องทำงานข้ามทีม องค์กรต้องขับเคลื่อนทักษะ (Skill) ที่คาดหวังจากทีม/องค์กร ประกอบด้วย

- 1) Mindset ความคิดความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรมที่ฝังอยู่ในตัว
- 2) Passion อยากที่จะทำให้ดีขึ้น
- 3) Teamwork ทีมงาน
- 4) Resilience ความยืดหยุ่น
- 5) Agility ความคล่องตัว
- 6) Patience ความอดทน ความอดกลั้น ไม่หวั่นไหวต่อสิ่งรอบข้างต่างๆ

หน้าที่ผู้บริหาร/หัวหน้างานต้องเข้าใจ/เอาใจใส่ (Empathy) สิ่งทีทีมงานเป็นอยู่ เมื่อคนในทีมงานมีประสิทธิภาพการทำงานลดลง เราต้องหาสาเหตุว่าเพราะอะไร ซึ่งในคนๆ หนึ่งมีหลายมิติ ต้องเข้าใจเขาในหมวกที่เขาสวมอยู่ว่าเขาไม่มีความรู้เรื่องนั้นหรือเปล่า เรียนมาไม่ตรงหรือเปล่า เขาไม่สบาย ครอบครัวยมีปัญหาหรือเปล่า

### พฤติกรรมที่ไม่ควรทำในการทำงานในฐานะผู้บริหาร/หัวหน้า

- 1) Winning too much ลูกน้องพูดอะไรมาเราปฏิเสธหมดเลย ลูกน้องไม่กล้าเสนอไอเดีย
- 2) passing judgement ไม่กล้าตัดสินใจ
- 3) Clinging to the past ยึดงานที่เคยทำงานในอดีต ไม่เปลี่ยนตามยุคสมัยใหม่
- 4) Making destructive comments การเสียดสี การว่ากล่าวที่รุนแรง
- 5) Punishing the messenger อย่าทำลายผู้ส่งสาร
- 6) Claiming credits that we don't deserve





## STAGILITY คือ การเปลี่ยนแปลงไม่ได้แปลว่าทุกอย่างต้องเปลี่ยน บางอย่างยังทำเหมือนเดิมได้

เปลี่ยนใหญ่ไม่ได้แปลว่าเปลี่ยน เปลี่ยนนิดเดียวก็แปลว่าเปลี่ยนใหญ่ได้

### Leadership Matters บทบาทโดยสรุปของผู้นำ

- 1) Lead Enough ท่านเป็นผู้หน้าที่ขับเคลื่อนได้เพียงพอไหม
- 2) Collaborate Enough ท่านสร้างความร่วมมือเพียงพอไหม
- 3) Get out the way Enough บางอย่างท่านไม่ต้องยุ่ง ปล่อยให้ทีมคิดทำ

### แนวทางการพัฒนาความท้าทายของการพัฒนาข้าราชการ

- 1) Personalized What & Why เราต้องรู้แต่ละกลุ่มเป้าหมายควรพัฒนาแบบไหน ชอบแบบไหน
- 2) On Demand, Nudge ระบบการเรียนรู้ ในการพัฒนาที่หลากหลาย E-Learning Platform YouTube
- 3) Communication การสื่อสารให้เข้าออกจาก Comfort Zone กล้าที่จะเปลี่ยน ผู้บริหารต้องพูดบ่อยๆ เห็นถึงความจำเป็น ผลสำเร็จจากการปรับเปลี่ยนได้อย่างไรบ้าง ตัวอย่าง

4) Environment /Opportunity เช่น กระตุ้นให้เขียนบทความ เว็บไซต์ประกวดตอบปัญหา

5) Network /Outside Help คิดว่าต้องทำอะไรบ้าง เอาคนนอกมาร่วมคิด Stakeholder ให้ข้อมูล

สรุปสุดท้ายในการพัฒนาหรือการนำทีมก็ตามท่านต้องมีเป้าหมาย (Goal) เดียวกัน หรือ ดาวเหนือ ดาวเดียวกัน ณ ขนาดเดียวกันเป้าหมาย (Goal) / วิสัยทัศน์ (Vision) ต้องชัดเจน ตบโจทย์ให้ได้ว่าหน่วยงานมุ่งไปที่ไหน และงานที่ทำช่วยสนับสนุน (Support) กรม และกระทรวง สามารถตอบทีมได้ว่าการทำางาน คืออะไร ทุกคนต้องเข้าใจคำศัพท์เดียวกันและพจนานุกรมเล่มเดียวกัน มี Service mind แบบเดียวกัน ตีความหมายแบบเดียวกัน เป็นข้อสรุปของการพัฒนาบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคล และการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง







## 4. การขับเคลื่อนงานตามแผนงานและนโยบาย ปี พ.ศ. 2567

โดย นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วันที่ 30 กันยายน 2566

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยังไม่ผ่านสภา ดังนั้นจึง ต้องใช้งบประมาณของปี พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมส่งเสริมสหกรณ์ ขอให้ทุก หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนงานและ นโยบาย ปี พ.ศ. 2567 ดังนี้



### 1. การแก้ไขปัญหาหนี้สมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตร

- 1.1 การพักหนี้เกษตรกร การปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ไม่น้อยกว่า 100,000 ราย
- 1.2 การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ระหว่างพักหนี้ 100,000 คน

### 2. การจัดที่ดินทำกินให้แก่สมาชิกนิคมสหกรณ์

- 2.1 จัดที่ดินในนิคมสหกรณ์ทุกแห่งไม่ต่ำกว่า 90 % ของเนื้อที่ และการสิ้นสภาพนิคม 2 นิคม  
การจัดที่ดินทำกินให้แก่สมาชิกนิคมสหกรณ์เป็นเรื่องนโยบายของรัฐบาล การจัดที่ดินในนิคม สหกรณ์ทุกแห่งในปี 2567 ต้องไม่ต่ำกว่า 90 % ของเนื้อที่ และการสิ้นสภาพนิคม ในปี 2567 ตั้งเป้าไว้ที่ 2 นิคม การประกาศสิ้นสภาพนิคม กรมฯ ขอลดเหลือ 80 % แต่ยังไม่ผ่านการพิจารณา แต่ขอให้ทำเตรียมไว้ก่อนเลย
- 2.2 จัดการที่ดินในนิคมสหกรณ์การเช่า 13 นิคม 14 ป่า ให้เป็นนิคมสหกรณ์ทั้งหมด เพื่อออกเอกสาร สิทธิ์ กสน.3 และ กสน.5 ให้แก่เกษตรกรสมาชิกนิคมสหกรณ์ และการสิ้นสภาพนิคมสหกรณ์ ซึ่งในเรื่องนี้เป็น นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้พี่น้องประชาชนมีโฉนดให้เป็นนิคมสหกรณ์ทั้งหมด ซึ่งเป็นหลักทรัพย์ที่มั่นคงใน การประกอบอาชีพ รวมถึงการนำไปเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการขอสินเชื่อจากสหกรณ์เพื่อมาใช้ ประกอบอาชีพ สามารถใช้หลักทรัพย์ตัวนี้เป็นหลักประกันในการเอาสินเชื่อมาเพื่อสร้างรายได้ในที่ดินที่ได้รับ





จัดสรรไป เนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 1,500,000 ไร่ มีพี่น้องประชาชนที่เกี่ยวข้องที่เป็นสมาชิกสหกรณ์อยู่เดิมแล้ว ประมาณ 160,000 ราย

### 3. สนับสนุนการแปรรูปสินค้าเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร

- 3.1 การใช้อุปกรณ์การตลาดเต็มศักยภาพทุกแห่ง
- 3.2 อุดหนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นแก่สหกรณ์ 100 แห่ง
- 3.3 สร้างกลุ่มอาชีพสมาชิกสหกรณ์แปรรูปสินค้า 100 แห่ง
- 3.4 กระจายสินค้า ผัก ผลไม้ ข้าวสาร มากกว่า 100 ล้านบาท

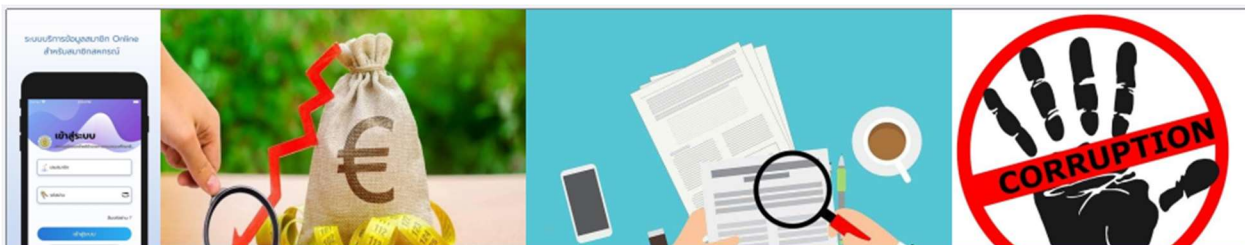


นโยบายการสนับสนุนการแปรรูปสินค้าเกษตรและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร ส่งเสริมให้สหกรณ์ที่ได้รับสนับสนุนอุปกรณ์การตลาดใช้ประโยชน์อย่างเต็มศักยภาพ และสนับสนุนอุปกรณ์การตลาดที่จำเป็น พร้อมทั้งสนับสนุนกลุ่มอาชีพ สมาชิกสหกรณ์มีการแปรรูปสินค้าเกษตร เกิดการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนระหว่างเครือข่ายสหกรณ์เป็นห่วงโซ่อย่างครบวงจร ทั้งการผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดเพื่อกระจายสินค้าคุณภาพของสหกรณ์ อาทิ ผัก ผลไม้ ข้าวสาร มากกว่า 100 ล้านบาท/จังหวัด โดยทำต่อเนื่องตลอดทั้งปี

### 4. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสหกรณ์

4.1 สหกรณ์ทุกประเภทที่มีทุนดำเนินงาน 100 ล้านบาทขึ้นไป มีแอปพลิเคชันให้สมาชิกใช้ 90% (All) สำหรับใช้ตรวจสอบสถานะทางบัญชีของตนเอง ตรวจสอบสถานะของสหกรณ์ รวมไปถึงสหกรณ์ที่ขาดทุนสะสม ต้องตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์เข้าไปกำกับดูแล และไม่ให้เกิดการทุจริต มีการจัดตั้งสหกรณ์อย่างมีคุณภาพ การควบรวมสหกรณ์ขนาดเล็กให้เป็นสหกรณ์ขนาดใหญ่ที่มีศักยภาพมีความเข้มแข็ง ส่งเสริมสหกรณ์ที่มีอยู่ให้เติบโตขึ้นไป จนถึงการพัฒนาบุคลากร

- 4.2 สหกรณ์ที่ขาดทุนสหกรณ์ ตั้งผู้ตรวจการสหกรณ์ เข้ากำกับ ร้อยละ 60
- 4.3 การทุจริตในสหกรณ์ไม่เกิดขึ้นเลยในจังหวัด
- 4.4 ตั้งสหกรณ์คุณภาพ / ควบรวมสหกรณ์ / เลิกสหกรณ์



## 5. การพัฒนาบุคลากร

ผู้จัดการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้พัฒนาตนเองในหลักสูตรที่จำเป็นตามความต้องการของตนเองให้มีความรู้ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เข้าไปขับเคลื่อน ผลักดัน สร้างความรู้แก่สหกรณ์อย่างรอบด้าน ทั้งด้านการผลิต การบริหาร การแปรรูป การตลาดและนวัตกรรมเทคโนโลยี และเพิ่มรายได้ให้สมาชิกสหกรณ์ พร้อมกับการมีธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรหลักสำคัญที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาให้มวลสมาชิกได้อย่างแท้จริง ตลอดจนการให้ความสำคัญกับโครงการพระราชดำริ และโครงการหลวง ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

กรมฯ พร้อมสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง มีธรรมาภิบาล ยกระดับความเป็นอยู่ของพี่น้องเกษตรกร/ประชาชนให้ดีขึ้น อาทิเช่น การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

### 5.1 การพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ (ผู้จัดการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สหกรณ์) 500 คน

เรื่องอบรมด้านสินเชื่อ การตลาด กรมส่งเสริมสหกรณ์ท่าเห็นมานานในการรวมกลุ่มให้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อาจใช้งบนอกหรืองบกลางกรม หรืองบอบรมจากมูลนิธิพิทยาลงกรณ์ มาใช้ในการพัฒนาได้ โดยให้ส่วนกลางเป็นคนดำเนินการจัดฝึกอบรมในกรุงเทพมหานคร ส่วนเรื่องการดูงานสหกรณ์ในต่างประเทศ สหกรณ์ก็เต็มใจในการออกค่าใช้จ่ายในส่วนดังกล่าว

### 5.2 การพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริม

สหกรณ์ ข้าราชการใหม่ นบต. นบก. นบส. นบส.กษ. หลักสูตรของต่างหน่วยงานเตรียมผู้บริหารกรม ฯลฯ

- การอบรมข้าราชการใหม่ หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์ Cpd 18 - 19 ในปี 2567 อยากให้จัดอบรม 2 รุ่น เพราะช่วงระยะเวลาเข้ามาทำงานกับการอบรม มีการเว้นระยะห่างกันเกินไป 3 - 4 ปี ถึงจะมีการอบรม

- การอบรมบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม หลักสูตรนักบริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น (นบต.) หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.) และ หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.) สำหรับในปีงบประมาณ 2567 จะสำรวจรายชื่อผู้แสดงความจำนงให้สมัครเข้ามาเพื่ออบรมในหลักสูตรดังกล่าวมา



ในการอบรมเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งอำนวยการระดับต้น กรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่มีปัญหาในเรื่องของบุคลากรที่มีคุณสมบัติ/ความพร้อมสู่ตำแหน่งดังกล่าว เพราะได้ส่งบุคลากรไปเข้าอบรมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้มีคอนเน็คชั่น กรมส่งเสริมสหกรณ์สร้างคนมาโดยตลอด ไม่ขาดแคลนคนที่จะขึ้นมาเป็นผู้บริหารแน่นอน

5.3 Dead Wood ให้ลาออกไป หาคนใหม่ มาทำงานแทน (ข้าราชการ /พนักงานราชการ /ลูกจ้างประจำ)

ปี 2567 จะสิ้นกรอบพนักงานราชการ ปี 2568 กรมส่งเสริมสหกรณ์จะเกลี้ยอัตรากำลังตำแหน่งใหม่ให้เหมาะสมและจำเป็นต่องาน บุคลากรที่เรียกบรรจุใหม่ ค่อนข้างมีความสามารถและเรียนรู้การทำงานได้ไว

## 6. โครงการพระราชดำริ / โครงการหลวง

โครงการพระราชดำริ โครงการหลวง ถือว่าเป็นนโยบายสำคัญที่ ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มอบนโยบายเมื่อวันที่ท่านแถลงนโยบายวันที่ 13 กันยายน 2566 เป็นเรื่องแรกที่ท่านให้ความสำคัญยกตัวอย่างเช่น โครงการพระราชดำริในจังหวัดเพชรบุรี โครงการหลวงในจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดตาก การไปตรวจเยี่ยมโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ต้องเข้าเยี่ยมตลอดและให้ความสำคัญ ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้ความสำคัญกับเรื่องนี้





## 5. พิธีประกาศเกียรติคุณผู้เกษียณอายุราชการ

ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ มอบโล่ที่ระลึกให้กับผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 53 ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
1.	นายอัชฌา สุวรรณนิตย์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
2.	นางรอนานี สันหมุด	ผู้ตรวจราชการกรม
3.	นายพิษณุ คล้ายเจตน์ดี	ผู้ตรวจราชการกรม
4.	นายอาทิตย์ สุกเหลือ	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
5.	นางพรสวรรค์ เรืองมิตร	สหกรณ์จังหวัดลพบุรี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
6.	นายมานะ อ่อนอุ่ม	สหกรณ์จังหวัดราชบุรี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี
7.	นางวนิดา อามาตย์ทัศน	สหกรณ์จังหวัดหนองคาย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
8.	นายวิทยา วัฒนวิเชียร	สหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู
9.	นางอัญชลี ศรีหามาศย์	สหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
10.	นายวัฒน์ สัตยวงศ์ทิพย์	สหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา
11.	นายเอนก ชื่นใจ	สหกรณ์จังหวัดเชียงราย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
12.	นางพัชนี ตั้งตรงสิทธิกุล	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์





ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
13.	นายสมพงษ์ แสนใจงาม	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า
14.	นายชาติ ฉ่ำเข้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
15.	นางสาวอุไรรัตน์ พรหมหนู	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง
16.	นายทรงสรรค์ อุณะพานัก	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ชะแวง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
17.	นายเจษฎา จันทโชติ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
18.	นายอรุณ ขอคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
19.	ว่าที่ร้อยตรีธเนศ เยื้องกระโทก	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ดอนตาล สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
20.	นางพรรณณี มะลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
21.	นางฐานิดา ชมภูศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำปาง
22.	นายวิสุทธิ จตุรลาวัลย์	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย
23.	นายสมพร แก้วเข้ม	ผู้อำนวยการกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
24.	นายมงคล สัจวรสินธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปราจีนบุรี
25.	นางสายชล ลือมันคง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครนายก
26.	นายนพดล กาฬวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
27.	นางถนอมนวล บุญเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม
28.	นางชัตติยา สันนะกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา
29.	นายนพรัตน์ กุลวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
30.	นายศิวกร ศรีชัย	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี
31.	นายปารเมศ สังขนุกิจ	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ทุ่งสง สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
32.	นายทิวา ศีตีสาร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 4 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตราด
33.	นางอุทัยวรรณ ตั้งพัฒนารุ่งเรือง	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
34.	นายไพฑูรย์ กันสิงห์	นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี
35.	นายประสิทธิ์ วิสิทธิ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
36.	นายสุวิทย์ ธาราภูมิ	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครสวรรค์
37.	นายมนตรี โพธิ์บางหวาย	นายช่างเครื่องกลอาวุโส ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา
38.	นางดวงฤทัย สิงห์สาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กองคลัง
39.	นายสถิตย์ ดีหลี	เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ชำนาญงาน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม
40.	นายสุรชัย บุรณแสน	ช่างไม้ ช3 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัด
41.	นายสาธิต มาลัยรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ ส2 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 4 จังหวัดนครนายก
42.	นายวิจารณ์ ไหว้พรหม	ช่างซ่อมบำรุง ช2 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา
43.	นายดำรงค์ สวณคํานา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ช1 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี
44.	นายสุวรรณ ศรีเจือทอง	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
45.	นายไตรทศ ขุนสนิท	พนักงานธุรการ ส3 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระแก้ว
46.	นายสุวัตร ประวิทย์รัตน์	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สสจ.สุพรรณบุรี
47.	นายฉัตรชัย อุดมพันธ์ุ	พนักงานพิมพ์ ส4 สสจ.จังหวัดพังงา
48.	นายพรรคศักดิ์ สุริโย	พนักงานพิมพ์ ส4 สสจ.ร้อยเอ็ด
49.	นายจรัญญ มาคิน	พนักงานธุรการ ส4 สสจ.มหาสารคาม
50.	นายณัฐวัฒน์ วุฒิ	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
51.	นายบุญเป็ง ทิพย์อิน	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
52.	นางประทุม ประสานสุข	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สสจ.แม่ฮ่องสอน
53.	นายประดิษฐ์ ครอบยศ	พนักงานขับรถยนต์ ส2 สสจ.นครสวรรค์







## 6. พิธีมอบโล่รางวัลบุคคล / หน่วยงาน

โดย ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
และ นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์  
วันที่ 29 กันยายน 2566

รางวัลบุคคล / หน่วยงาน ที่มอบในงานสัมมนาทางวิชาการเนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม 8 หน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น 196 รางวัล ดังนี้

### 1. กองแผนงาน จำนวน 10 รางวัล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินโครงการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 และ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานของหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ภารกิจ หรือตัวชี้วัดที่กรมกำหนดไว้ รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานเกิดการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น

ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร รวม 78 หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด จึงขอประกาศผลประเมินการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. อันดับที่ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
2. อันดับที่ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
3. อันดับที่ 3 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
4. อันดับที่ 4 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
5. อันดับที่ 5 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
6. อันดับที่ 6 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเลย
7. อันดับที่ 7 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
8. อันดับที่ 8 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
9. อันดับที่ 9 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร
10. อันดับที่ 10 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา





## 2.

### กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 57 รางวัล

#### 1. รางวัลนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 21 รางวัล

##### 1.1 ระดับกรม (ส่วนกลาง) จำนวน 3 ราย

- (1) นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายสาธิต ไทนาค เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
- (2) นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสันับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวยินดี แก้วช่วย นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาสหกรณ์บริการ กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า
- (3) นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสันสนับสนุนนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาววิลาสินี วังทะพันธ์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

##### 1.2 ระดับเขตและราชการบริการส่วนกลาง จำนวน 18 ราย

นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขานักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับเขต จำนวน 8 ราย

- (1) นายศักดิ์ศิลป์ ลิ้มทอง เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร
- (2) นายปรีดา รอดนวล นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี
- (3) นางสาวนภัทร ทยอ้อม นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี
- (4) นางวิจิตรา จันท์จวง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
- (5) นางสาวตัสนั่ม นุรุติล นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 4 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่
- (6) นางพรรณภา หวลระลึก นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์
- (7) นายประสิทธิ์ วิสิทธิ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม





(8) นางสาวกันตา จันทนะเมธิน นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 4  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา

**นักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สาขาสับสนุนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 10 ราย**  
โดยแบ่งเป็น

**ระดับส่วนกลาง จำนวน 2 ราย**

(1) นางสาวไพรินทร์ เชื้อสมุทร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มตรวจราชการ  
สำนักงานเลขานุการกรม

(2) นายพีระศิลป์ เพิ่มสุวรรณ นิตกรชำนาญการ กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม  
ปฏิบัติราชการที่สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

**ระดับเขต จำนวน 8 ราย**

(3) นางสาวสุมนา นาคแก้ว นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงาน  
สหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

(4) นางสาวนิชาภา เนื้อเย็น นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา  
ธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี

(5) นางสาวสุนีย์ เกียรติแสงทอง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริม  
สหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

(6) นางสาวสุพรรณณี ศรีรอด นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริม  
สหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(7) นางพิทักษ์ คงขลิบ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดภูเก็ต

(8) นางสาวณปภัช เผ่าณิษฐ์ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา  
ธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครนายก

(9) นางสาวยุพาพร จันทร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการ  
บริหารการจัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ

(10) นางภัทรามาต สุนทรพานิชกิจ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน







## 2. พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 21 รางวัล

### 2.1 ระดับกรม (ส่วนกลาง) จำนวน 3 ราย

(1) พนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมงานสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายโชเฟียน นियो นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 8 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

(2) พนักงานราชการดีเด่น สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายสิทธิพงษ์ ชันธูรา นักวิชาการเกษตร กลุ่มพัฒนาสหกรณ์โคนมและโคเนื้อ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

(3) พนักงานราชการดีเด่น สาขาสันับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น สังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางสาวสุภาวดี ชนะหาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง

### 2.2 ระดับเขตและราชการบริการส่วนกลาง จำนวน 18 ราย

พนักงานราชการดีเด่น สาขาส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น ระดับเขต จำนวน 8 ราย

(1) นางสาวณัฐวรรณ ละอองแก้ว นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 5 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสงขลา

(2) นางสาวสุชาดา จิราพงษ์ นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร

(3) นางสาวนันทิธัญกร กลิ่นพะยอม เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี

(4) นายปารุสก์ บุญมา เจ้าพนักงานการเกษตร ศูนย์สาธิตสหกรณ์โครงการหุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี

(5) นางสาวปานทิพย์ จันทรแจ่ม นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครนายก

(6) นางสาวประลาณี กลางประพันธ์ นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 1 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

(7) นางสาวนพลักษณ์ อดดกลิ่น นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 3 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร





(8) นายตะวันวงศ์ นิवास นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์  
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มส่งเสริมสหกรณ์ 2 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน

พนักงานราชการดีเด่น สาขาสนับสนุนงานส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 10 ราย  
โดยแบ่งเป็น

ระดับส่วนกลาง จำนวน 2 ราย

(1) นางสาวณัชชาพร สงวนสิน นักวิชาการเผยแพร่ กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงาน  
เลขาธิการกรม

(2) นายจรัญ โพธิ์วัฒนไพศาล นิติกร กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม ปฏิบัติ  
ราชการที่สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

ระดับเขต จำนวน 8 ราย

(3) นายสุทธิพงษ์ จันทรพงษ์ นิติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด  
ชุมพร

(4) นางสาวฐิติพร ทองตะคุ นิติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด  
ชัยนาท

(5) นางสาววิจิตรา โชคบุญประสงค์ นักวิชาการมาตรฐานสินค้า กลุ่มส่งเสริมและพัฒนา  
ธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

(6) นายสิทธิพงศ์ สมณกิจ นิติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด  
สมุทรสาคร

(7) นายสุเพียน ยูโซะ นิติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปัตตานี

(8) นางสาวอนันท์ทิศา คำชมภู นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาฬสินธุ์

(9) นางสาวเยาวลักษณ์ สุภวิงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอำนาจเจริญ

(10) นางวิชญา วิชัยปะ นักวิชาการสหกรณ์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการ  
จัดการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงราย





### 3. ผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 9 รางวัล

#### 3.1 ระดับกรม (ส่วนกลาง) จำนวน 1 ราย

ผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 1 ราย ได้แก่ นายศิวกร ศรีภักดี นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยะลา

#### 3.2 ระดับเขต จำนวน 8 ราย

ผู้ตรวจการสหกรณ์ดีเด่น จำนวน 8 ราย

(1) นายเรืองชัย โพนพุดม นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1

(2) นายรักษาราชภูรี โภคะศฤงคาร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุทัยธานี

(3) นางสาวแสงดาว หาญวัง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

(4) นางสาววิสนา บริบูรณ์เกษตร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(5) นางสาวทวีวรรณ อุพิณ นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดฉะเชิงเทรา

(6) นางสาวหนึ่งฤทัย เรืองสว่าง นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น

(7) นายอัครวุฒิ พรราวศรี นิตกรปฏิบัติกร กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดยโสธร

(8) นายกิตติ ยาสมุทร นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ กลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลำพูน

### 4. รางวัลหน่วยงานเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 6 รางวัล

1. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์
2. สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร





3. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี
4. นิคมสหกรณ์แม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
5. กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า
6. ศูนย์วิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินสหกรณ์

### 3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน 11 ผลงาน

รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 5 รางวัล 11 ผลงาน

#### 1. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม

จำนวน 2 รางวัล ประกอบด้วย

- 1.1 ระดับดีเด่น จำนวน 1 รางวัล ได้แก่ ชื่อผลงาน : พันธมิตรร่วมใจ เกาะแกดสดใส กลุ่มเกษตรกรยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
- 1.2 ระดับดี ชื่อผลงาน : พันธมิตรร่วมใจ เกาะแกดสดใส กลุ่มเกษตรกรยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์

#### 2. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ ระดับดีเด่น

ได้แก่ ชื่อผลงาน : พันธมิตรร่วมใจ เกาะแกดสดใส กลุ่มเกษตรกรยั่งยืน (เสนอ นายสุนทร ทองแสน) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

#### 3. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทประสิทธิผลเครือข่าย ระดับดีเด่น

ได้แก่ ชื่อผลงาน : การใช้กลไกสหกรณ์และภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอย่างยั่งยืน กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร

#### 4. รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทร่วมใจแค้น

จำนวน 6 รางวัล ประกอบด้วย

- 4.1 ระดับดีเด่น จำนวน 1 รางวัล ได้แก่ ชื่อผลงาน : ชาวอินทรีย์ทัพไทย พลิกวิกฤตแค้นอย่างยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์
- 4.2 ระดับดี จำนวน 5 รางวัล แยกเป็น
  - (1) ชื่อผลงาน : สร้างรายได้ ขายผลผลิต พิชิตความจน คนสหกรณ์คอนสาร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ





(2) ชื่อผลงาน : เส้นไหมสร้างชีวิต พิชิตความยากจน ชุมชนบ้านหัวสะพาน สำนักงาน สหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์

(3) ชื่อผลงาน : กล้วยหอมทอง ก้าวผ่านความจน สหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี

(4) ชื่อผลงาน : พีช - ผักปลอดภัย จากใจสหกรณ์ สู้ครัวโรงหม้อ สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดแพร่

(5) ชื่อผลงาน : ชาวบัวงาม พลิกดินสู่ดาว ชีวิตดี ชำระหนี้ มีเงินออม สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดอุบลราชธานี

**5. รางวัลการบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี** จำนวน 1 รางวัล ได้แก่

ชื่อผลงาน : การสร้างโมเดลต้นแบบข้าวโพดหลังนา ครอบคลุมผ่านระบบสหกรณ์สู่ความยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

**11 รางวัลเลิศรัฐ**  
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี 2566

**พลงาน**

สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	ประเภทสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม	สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	ประเภทร่วมใจเกื้อกัน
2 <b>ดี</b>	พันธมิตรร่วมใจ เกาะเทตสไต กลุ่มเกษตรกรยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	6 <b>ดี</b>	ข้าวอินทรีย์ทิพย์ไทย พลิกวิกฤติแก๊งอย่างยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์
3 <b>ดี</b>	ผักปลอดภัยกับนิ่ม สร้างชุมชนใหม่ ด้วยวิสาหกิจ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี	7 <b>ดี</b>	สร้างรายได้ ขยายผลผลิต พืชความจน คนสหกรณ์คอนสาร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ
สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	ประเภทผู้นำหุ้นส่วนความร่วมมือ	8 <b>ดี</b>	กล้วยหอมทอง ก้าวผ่านความจน สหกรณ์การเกษตรท่ายาง จำกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี
4 <b>ดี</b>	พันธมิตรร่วมใจ เกาะเทตสไต กลุ่มเกษตรกรยั่งยืน (นาสุกร กองเสม) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	9 <b>ดี</b>	เส้นไหมสร้างชีวิต พิชิตความยากจน ชุมชนบ้านหัวสะพาน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดบุรีรัมย์
สาขาบริการภาครัฐ	ประเภทพัฒนาการบริการ	10 <b>ดี</b>	พีช-ผักปลอดภัย จากใจสหกรณ์ สู้ครัวโรงหม้อ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่
1 <b>ดี</b>	การสร้างโมเดลต้นแบบข้าวโพดหลังนา ครอบคลุมผ่านระบบสหกรณ์สู่ความยั่งยืน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์	11 <b>ดี</b>	ชาวบัวงาม พลิกดินสู่ดาว ชีวิตดี ชำระหนี้ มีเงินออม สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	ประเภทประสิทธิภาพเครือข่าย		
5 <b>ดี</b>	การชักจูงสหกรณ์และภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารจัดการสินค้าเกษตรอย่างยั่งยืน กองพัฒนาสหกรณ์การเกษตรและกลุ่มเกษตรกร		

**วิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ**  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์





#### 4. กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า จำนวน 5 รางวัล

หน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ ได้แก่

1. รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์การเกษตร” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์การเกษตรด่านมะขามเตี้ย จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ
2. รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์ออมทรัพย์” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ
3. รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “สหกรณ์เครดิตยูเนียน” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ สหกรณ์เครดิตยูเนียนศูนย์กลางละอาย จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ
4. รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “กลุ่มเกษตรกร” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ กลุ่มเกษตรกรทำนุบ้านร้องประดู่ ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ
5. รางวัลหน่วยงานที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ “กลุ่มเกษตรกรทำสวน” ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ คือ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดศรีสะเกษ ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางดงกันพร้อม ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ

#### 5. กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์ จำนวน 3 รางวัล

การประเมินผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี

1. รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน 11 - 20 สัญญา ได้แก่ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
2. รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน 21 - 40 สัญญา ได้แก่ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี
3. รางวัลผลการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์จังหวัดที่มีการเบิกจ่ายเงินกู้ระหว่างปี จำนวน 41 สัญญาขึ้นไป ได้แก่ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช





## 6. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร จำนวน 10 รางวัล

หน่วยงานที่เข้าร่วมการประกวดเว็บไซต์สำนักงานดีเด่น ตามโครงการประกวดเว็บไซต์หน่วยงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้แก่

### 1. ประเภทหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน 3 รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	กองคลัง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1	กลุ่มตรวจสอบภายใน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	สำนักงานเลขานุการกรม

2. ประเภทหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1 และ 2) จำนวน 5 รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสตูล
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดร้อยเอ็ด
รางวัลชมเชย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รางวัลชมเชย	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบูรณ์

3. ประเภทหน่วยงานส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์และศูนย์สาธิตสหกรณ์โครงการหุบกะพง) จำนวน 2 รางวัล

รางวัลชนะเลิศ	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
รางวัลชมเชย	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 11 จังหวัดพิษณุโลก

## 7. กองประสานงานโครงการพระราชดำริ จำนวน 13 รางวัล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม และให้สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีกิจกรรม รูปแบบการบริหารจัดการเป็นแบบอย่างสำหรับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอื่นในการประยุกต์ใช้ และเพื่อเป็นการเผยแพร่ความสำเร็จของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 ได้แก่





## 1. การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รางวัลประจำปี

พ.ศ. 2566 จำนวน 11 รางวัล

- (1) สหกรณ์เพื่อการผลิตบ้านขี้เหล็ก จำกัด จังหวัดสุรินทร์
- (2) สหกรณ์เครดิตยูเนียนโพนพอง จำกัด จังหวัดร้อยเอ็ด
- (3) สหกรณ์การเกษตรไชยา จำกัด จังหวัดนครศรีธรรมราช
- (4) กลุ่มเกษตรกรผลิตเมล็ดพันธ์ข้าวบ้านตอนิมิตร จังหวัดแพร่
- (5) สหกรณ์กองทุนสวนยางบางวัน จำกัด จังหวัดพังงา
- (6) สหกรณ์เครดิตยูเนียนเลิงฮังสามัคคี จำกัด จังหวัดสกลนคร
- (7) สหกรณ์เครดิตยูเนียนหนองห้าง จำกัด จังหวัดกาฬสินธุ์
- (8) กลุ่มเกษตรกรทำสวนผักปลอดภัยจากสารพิษวังเค็มเก่า จังหวัดพะเยา
- (9) กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางพาราโนสวรรค์ – โพนแก้ว จังหวัดบึงกาฬ
- (10) สหกรณ์การเกษตรวังไม้แดง จำกัด จังหวัดนครราชสีมา
- (11) สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเสม็ดจวนพัฒนา จำกัด จังหวัดนครศรีธรรมราช

## 2. การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รางวัลประจำปี

พ.ศ. 2565 จำนวน 2 รางวัล

- (1) กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางพาราบ้านคำข่า จังหวัดสกลนคร
- (2) สหกรณ์การเกษตรเหล่าสุขสันต์ จำกัด จังหวัดสกลนคร

### 8.

#### สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จำนวน 3 รางวัล

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 - 20 ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องตามเป้าหมาย ภารกิจ หรือตัวชี้วัดที่กำหนด จึงประกาศผลการคัดเลือกศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

- |                |  |
|----------------|--|
| 1. รางวัลที่ 1 | ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 13 จังหวัดชัยนาท       |
| 2. รางวัลที่ 2 | ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 10 จังหวัดลำปาง        |
| 3. รางวัลที่ 3 | ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี |







## 7. การประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการ

การประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ระหว่างวันที่ 28 กันยายน – 1 ตุลาคม 2566 ณ โรงแรมปรีณซ์พาเลซ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจัดทำแบบประเมินหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

1. วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล เกณฑ์การให้คะแนนการตอบแบบสอบถาม การหาค่าเฉลี่ยเพื่อประเมินค่าความคิดเห็น ประกอบด้วย

ลำดับ	ระดับความคิดเห็น	ค่าคะแนน
1.	น้อยที่สุด	1 คะแนน
2.	น้อย	2 คะแนน
3.	ปานกลาง	3 คะแนน
4.	มาก	4 คะแนน
5.	มากที่สุด	5 คะแนน

2. การคิดคะแนนเฉลี่ยและแบ่งระดับความคิดเห็น

2.1 ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) โดยกำหนดอันตรภาคชั้น (คะแนนสูงสุด - ต่ำสุด)/จำนวนอันตรภาคชั้น =  $(5 - 4) / 5 = 0.8$

การแปลความหมายช่วงค่าเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมดังนี้

ลำดับ	ช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
1.	1.00 - 1.80	น้อยที่สุด
2.	1.81 - 2.60	น้อย
3.	2.61 - 3.40	ปานกลาง
4.	3.41 - 4.20	มาก
5.	4.21 - 5.00	มากที่สุด

2.2 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) หรือ ค่า S.D. เป็นการวัดการกระจายของผลต่างของข้อมูลแต่ละค่ากับค่าเฉลี่ย ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า





ค่า S.D. มีค่ามาก แสดงว่าข้อมูลมีการกระจายมาก ค่าเฉลี่ยที่ได้เป็นตัวแทนที่ไม่ดี  
 ค่า S.D. มีค่าน้อย แสดงว่าข้อมูลมีการกระจายน้อย ค่าเฉลี่ยที่ได้เป็นตัวแทนที่ดี  
 โดยปกติ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ของข้อมูลที่แสดงการวัดผลที่ดีต้องมีค่าไม่เกิน 2 เท่า

ของ ค่าเฉลี่ย (Mean)

$$\text{สูตรการหาค่า } S.D. = \sqrt{\frac{\sum(x - \bar{x})^2}{n - 1}}$$

X = ค่าข้อมูล  
 $\bar{x}$  = ค่าเฉลี่ย  
 n = จำนวนข้อมูล

การประชุมผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) เพื่อวัดระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบสอบถาม จำนวน 303 คน ใช้รูปแบบการประเมินด้วยโปรแกรม Google Form ผ่านระบบออนไลน์สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม**

**ตารางที่ 1** ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป N=303

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	131	43.23
หญิง	172	56.77
<b>สังกัด</b>		
หน่วยงานส่วนกลาง (รวม สสพ.1 - 2)	29	9.57
หน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด	243	80.20
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 - 20	21	6.93
นิคมสหกรณ์	10	3.30

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนมาก เป็นเพศหญิง จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 56.77 เพศชาย จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 43.23 และจำนวนมากสังกัด หน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 80.20 รองลงมา คือ หน่วยงานส่วนกลาง (รวม สสพ.1 - 2) จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.57 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 - 20 จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.93 และนิคมสหกรณ์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 ตามลำดับ





## ส่วนที่ 2 การประเมินความเหมาะสมของการจัดโครงการ

**ตารางที่ 2** จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ N = 303

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{x}$	SD	ระดับความคิดเห็น
	น้อยที่สุด (1)	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	มาก (4)	มากที่สุด (5)			
<b>การบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ</b>								
2.1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ปี 2567	0 (0.0)	1 (0.33)	22 (7.26)	154 (50.83)	126 (41.58)	4.34	0.62	มากที่สุด
2.2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึงการสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y	0 (0.0)	0 (0.0)	28 (9.24)	156 (51.49)	119 (39.27)	4.30	0.63	มากที่สุด
2.3 บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี)	0 (0.0)	0 (0.0)	8 (2.64)	156 (31.02)	119 (66.34)	4.64	0.53	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						4.42	0.62	มากที่สุด

หมายเหตุ ( ) หมายถึง ค่าร้อยละ





จากตารางที่ 2 พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ พบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62

### เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละหัวข้อในการประเมิน พบว่า

ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.64 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.53

รองลงมา คือ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ปี 2567 “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึงการสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ตามลำดับ

**ตารางที่ 3** จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาการโครงการ

N=303

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{x}$	SD	ระดับความคิดเห็น
	น้อยที่สุด (1)	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	มาก (4)	มากที่สุด (5)			
<b>ความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาการโครงการ</b>								
3.1 “การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice : การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”	0 (0.0)	1 (0.33)	19 (6.27)	171 (56.44)	112 (36.90)	4.30	0.60	มากที่สุด
3.2 “นโยบายและการขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”	0 (0.0)	1 (0.33)	13 (4.29)	140 (46.21)	149 (49.17)	4.44	0.59	มากที่สุด



รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	SD	ระดับ ความ คิดเห็น
	น้อย ที่สุด (1)	น้อย (2)	ปาน กลาง (3)	มาก (4)	มาก ที่สุด (5)			
3.3 “ทิศทางการทำงาน ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2567”	0 (0.0)	1 (0.33)	13 (4.29)	157 (51.82)	132 (43.56)	4.39	0.59	มากที่สุด
3.4 “การพัฒนา บุคลากร การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ ปรับตัวในยุคของการ เปลี่ยนแปลง”	0 (0.0)	0 (0.0)	7 (2.31)	119 (66.34)	177 (58.24)	4.56	0.54	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						4.42	0.59	มากที่สุด

หมายเหตุ ( ) หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ 3 พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อการประเมินผลโครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาการโครงการพบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59

#### เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละหัวข้อในการประเมิน พบว่า

ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ “การพัฒนาบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง” มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.54

รองลงมา คือ “นโยบายและการขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59

“การพัฒนาบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง” มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59



“การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice : การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้” ความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.60 ตามลำดับ

**ตารางที่ 4** จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาทางวิชาการ

N = 303

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
	น้อยที่สุด (1)	น้อย (2)	ปานกลาง (3)	มาก (4)	มากที่สุด (5)			
<b>ความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาทางวิชาการ</b>								
4.1 รูปแบบการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี)	0 (0.0)	1 (0.33)	17 (5.61)	133 (43.89)	152 (50.17)	4.44	0.62	มากที่สุด
4.2 การให้บริการของเจ้าหน้าที่โครงการ	0 (0.0)	4 (1.32)	20 (6.60)	132 (43.56)	147 (48.52)	4.39	0.67	มากที่สุด
4.3 เจ้าหน้าที่โครงการให้คำแนะนำและคำปรึกษาได้เป็นอย่างดี	0 (0.0)	5 (1.65)	25 (8.25)	135 (44.55)	138 (45.55)	4.34	0.70	มากที่สุด
4.4 ระยะเวลาการจัดงาน	2 (0.66)	1 (0.33)	27 (8.91)	138 (45.55)	135 (44.55)	4.33	0.71	มากที่สุด
4.5 ความพร้อมของโสตทัศนอุปกรณ์ เช่น จอภาพ เครื่องเสียง ลำโพง	1 (0.33)	2 (0.66)	22 (7.26)	144 (47.53)	134 (44.22)	4.35	0.67	มากที่สุด
4.6 การจัดพิธีมอบรางวัล	1 (0.33)	2 (0.66)	20 (6.60)	123 (40.59)	157 (51.82)	4.43	0.68	มากที่สุด



รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{X}$	SD	ระดับ ความ คิดเห็น
	น้อย ที่สุด (1)	น้อย (2)	ปาน กลาง (3)	มาก (4)	มาก ที่สุด (5)			
<b>ความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาทางวิชาการ (ต่อ)</b>								
4.7 การจัดงานแสดง มุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุ ราชการ	0 (0.0)	3 (0.99)	16 (5.28)	119 (39.27)	165 (54.46)	4.47	0.64	มากที่สุด
เฉลี่ยรวม						4.39	0.67	มากที่สุด

หมายเหตุ ( ) หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ 4 พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาทางวิชาการ พบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.67

#### เมื่อพิจารณาในรายละเอียดแต่ละหัวข้อในการประเมิน พบว่า

ความคิดเห็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การจัดงานแสดงมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.64

รองลงมา คือ รูปแบบการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62

การให้บริการของเจ้าหน้าที่โครงการ มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.67

ความพร้อมของโสตทัศนอุปกรณ์ เช่น จอภาพ เครื่องเสียง ลำโพง เป็นต้น มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.67

เจ้าหน้าที่โครงการให้คำแนะนำและคำปรึกษาได้เป็นอย่างดี มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.70

ระยะเวลาการจัดงาน มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.71 ตามลำดับ



**ตารางที่ 5** จำนวน ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามการประเมินผลโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจภาพรวมการจัดงาน

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น					$\bar{x}$	SD	ระดับความคิดเห็น
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
ความพึงพอใจ โดยภาพรวม ต่อการจัดงานสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี)	0 (0.0)	1 (0.33)	21 (6.93)	138 (45.44)	143 (47.19)	4.40	0.63	มากที่สุด

หมายเหตุ ( ) หมายถึง ค่าร้อยละ

จากตารางที่ 5 พบว่า จากการศึกษาความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ด้านความพึงพอใจภาพรวมการจัดงาน พบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นในระดับ “มากที่สุด” มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63

### ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการ

ผู้เข้าร่วมงานได้แสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (ครบรอบ 51 ปี) ดังนี้

1. ด้านการจัดการสัมมนาทางวิชาการ และด้านอำนวยความสะดวก (การบริหารโครงการในภาพรวม ลำดับพิธีการ พิธีกร ประสานวิทยากร การดูแลกำกับผู้เข้าร่วมโครงการ)

ข้อเสนอแนะ : 1) การจัดงานในภาพรวมดีที่สุด

2) การบรรยายของเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ควรเป็นการบรรยายที่เกี่ยวกับเส้นทางของการเป็นข้าราชการ

3) ควรจัดโครงการทุกปี

4) โดยภาพรวมมีความพึงพอใจ

5) การจัดงานปีนี้ดีกว่าปีที่ผ่านมา







6) พิธีกรอ่านชื่อผู้รับรางวัลควรมีน้ำเสียงที่นุ่มนวลไพเราะไม่ควรตะโกน  
การอ่านชื่อควรเว้นวรรค/ช่องไฟเพื่อความเหมาะสม

7) ระยะเวลาการจัดงานเหมาะสม

- ข้อสังเกต :**
- 1) การนำเสนอ VTR ไม่สอดคล้องกัน
  - 2) จัดได้ดีมาก ปีหน้าอาจเปลี่ยนสถานที่จัดที่อื่นบ้าง
  - 3) ไม่ควรจัดตรงกับวันหยุด
  - 4) อยากให้เชิญภาคเอกชนมาให้ความรู้ แลกเปลี่ยน

## 2. ด้านการจัดงานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

- ข้อเสนอแนะ :**
- 1) การจัดงานเกษียณตอนเย็นในปีถัดไปควรจัดโต๊ะเป็นรายจังหวัด
  - 2) ควรจะมีการจัดกิจกรรมให้ผู้เกษียณประทับใจมากกว่านี้

- ข้อสังเกต :**
- 1) งานเกษียณอายุราชการควรจัดที่นั่งให้เพียงพอต่อบุคลากรที่มาร่วมงาน
  - 2) ขอบการมอบของที่ระลึกให้ผู้เกษียณในวันที่ 29 กันยายน 2566 เพราะคุณสมบัติผู้เกษียณทุกท่าน แตกต่างจากปีก่อนๆ ที่ใช้เวทีในช่วงเย็นในการมอบของที่ระลึก

## 4. ด้านลงทะเบียนและดูแลอาหาร และการจัดที่พักและการเงิน

- ข้อเสนอแนะ :**
- 1) การแจกคู่มืออาหารมีปัญหา
  - 2) งานเลี้ยงควรจัดแบบค็อกเทลคนมาที่หลังจะได้มีอาหารทาน

- ข้อสังเกต :**
- 1) ควรจัดที่พักในคืนวันที่ 30 กันยายน 2566
  - 2) อาหารเที่ยงและอาหารเย็นของมุสลิมไม่มีฮาลาล ควรให้เกียรติและจัดอาหารฮาลาล

## 5. ด้านการจัดสถานที่และตกแต่งเวที และโสตทัศนอุปกรณ์

- ข้อเสนอแนะ :**
- 1) การ Live สด ระบบเสียงไม่ได้ยิน เสนอแนะ ให้ติดไมค์ สำหรับท่านประธาน และอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะได้รับฟังคำแนะนำ และข้อสั่งการ ต่างๆ ได้ชัดเจน
  - 2) ระบบเสียงต่องานเลี้ยงยังไม่ค่อยดีโดยเฉพาะตอนเปิด VTR กับตอนพิธีกรพูดเสียงฟังไม่ค่อยชัด

- ข้อสังเกต :**
- 1) จอภาพทันสมัย
  - 2) ช่วงการนำเสนอผลงานต่อประธานจัดงานควรติดไมค์ให้อธิบดีและประธานเปิดงาน (รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) เพื่อให้ผู้ที่รับชม live สดได้รับฟังร่วมด้วย





## ตัวอย่างแบบฟอร์มการประเมินผล

**แบบประเมินผล**  
**โครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์**  
 ระหว่างวันที่ 28 กันยายน - 1 ตุลาคม 2566

**วัตถุประสงค์** เพื่อรับทราบมุมมองของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาโครงการต่อไป

**คำแนะนำ** แบบสอบถามมี 2 ตอน ประกอบด้วย ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล และ ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการ

**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด และเขียนบรรยายลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

**ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล**

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ  ชาย  หญิง

1.2 สังกัด  ส่วนกลาง  ส่วนภูมิภาค  ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 - 20  นิคมสหกรณ์

**ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการ**

**ส่วนที่ 2-4** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการ (ระดับความคิดเห็น 5 = มากที่สุด 1 = น้อยที่สุด)

รายการที่ประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
<b>ส่วนที่ 2 การบรรลุตามวัตถุประสงค์โครงการ</b>					
2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนงาน/งบประมาณ ปี 2567					
2.2 ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน รวมถึงการสร้างความร่วมมือในการทำงานกับกลุ่มคนรุ่น Generation Y					
2.3 บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมรำลึกถึงวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ครบรอบ 51 ปี					
<b>ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อหัวข้อวิชาการ</b>					
3.1 “การนำเสนอผลงานที่เป็น Best Practice : การแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการหนี้”					
3.2 “นโยบายและการขับเคลื่อนงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์”					
3.3 “ทิศทางการทำงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2567”					
3.4 “การพัฒนาบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคลและการปรับตัวในยุคของการเปลี่ยนแปลง”					
<b>ส่วนที่ 4 ความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาวิชาการ</b>					
4.1 รูปแบบการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ 51 ปี					
4.2 การให้บริการของเจ้าหน้าที่โครงการ					
4.3 เจ้าหน้าที่โครงการให้คำแนะนำและคำปรึกษาได้เป็นอย่างดี					
4.4 ระยะเวลาการจัดงาน					
4.5 ความพร้อมของสถานที่อุปกรณ์ เช่น จอภาพ เครื่องเสียง ลำโพง เป็นต้น					
4.6 การจัดพิธีมอบรางวัล					
4.7 ความพึงพอใจ โดยภาพรวม ต่อการจัดงานสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ครบรอบ 51 ปี					
<b>ส่วนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ</b>					



Cooperative Promotion Department





## จัดทำสรุปรายงาน

### โดยคณะทำงานด้านวิชาการ

1. นางสาวณัชชา แสงอรุณ  
นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ  
ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท
2. นางสาวรัชดาภรณ์ สีบวงศ์  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
3. นางสาวสุปราณี เชื้อนวัน  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ฝ่ายบริหารทั่วไป
4. นางสาวศุภมาส กิตติอธิภ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์





# ภาคผนวก





สาร  
ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีที่ ๕๑  
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ครบรอบ ๕๑ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เวียนมาบรรจบครบรอบอีกราวหนึ่ง ผมขอส่งความปรารถนาดีมายัง คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกท่าน ด้วยความจริงใจ และขอขอบคุณทุกท่านที่ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นองค์กรสำคัญที่สามารถช่วยแก้ปัญหา สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมฐานรากของประเทศ ได้อย่างแท้จริง

“สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร” เป็นสถาบันเกษตรกรที่มีบทบาทสำคัญ ในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล การที่จะส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็งได้นั้น ต้องมีการแนะนำ ส่งเสริม ให้บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีความรู้เรื่องการบริหารจัดการสินเชื่อที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาช่วยในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ตลอดจนมีการปรับโครงสร้าง การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการใช้อุปกรณ์การตลาดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้ง ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่เกษตรกรสมาชิกให้สามารถบริหารจัดการหนี้ค้ำชำระ และแก้ไขปัญหา หนี้สินของตนเองได้อย่างถูกต้อง ผ่านกลไกของระบบสหกรณ์ สามารถลดหนี้สิน เพิ่มรายได้ และพัฒนา คุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน นำไปสู่ความกินดี อยู่ดี เกิดสันติสุข ในสังคมสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม

ในโอกาสอันดีนี้ ผมขออำนวยการมายังคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกท่าน ให้ประสบแต่ความสุข ความเจริญ พร้อมทั้ง มีกำลังกาย กำลังใจ กำลังความคิดที่เข้มแข็งในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำพาขบวนการสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรของไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า เป็นที่พึ่งพาให้แก่มวลสมาชิก และเป็นกำลัง สำคัญในการพัฒนาประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สืบไป

ร้อยเอก   
(ธรรมนัส พรหมเผ่า)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คำสั่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ดำเนินการจัดสัมมนาทางวิชาการเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ และการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่โครงการกำหนด และเกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี การสหกรณ์ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามรายชื่อ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านจัดการสัมมนาทางวิชาการ มีหน้าที่ในการประสานงานกับคณะทำงาน ทุกคณะ เพื่อการวางแผน จัดลำดับขั้นตอนของการดำเนินการบริหารจัดการโครงการสัมมนาในภาพรวม กำหนดขั้นตอนดำเนินการพิธีการเปิดสัมมนา การมอบโล่รางวัล ประสานวิทยากร พิธีกร การจัดการภายใน ห้องสัมมนา และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑. นายสุทธิศักดิ์ โภคาพานิช	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์	คณะทำงาน
๒. นายณที สะอาดนัก	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๕	คณะทำงาน
๓. น.ส.ศิวาพร วังสมบัติ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๙	คณะทำงาน
๔. น.ส.อมรรัตน์ คำเวียงสา	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๐	คณะทำงาน
๕. น.ส.ก้อย ยศเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. น.ส.มนภรณ์ ยอดใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๑๖	คณะทำงาน
๗. น.ส.สุนทรีย์ แสงจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๑๘	คณะทำงาน
๘. นายณรงค์ ยี่หวา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๒๐	คณะทำงาน
๙. น.ส.ชุติมา เหล่าคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๕	คณะทำงาน
๑๐. นายธีรพงศ์ ห้วยหงษ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ฯ ๒	คณะทำงาน

๒. คณะทำงานด้านอำนวยการ มีหน้าที่ดูแลและกำกับผู้เข้าร่วมประชุม ให้เกิดความเรียบร้อย อำนวยการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ รวมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับ คณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. นายมนตรี เทพโพธา	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒. นางณมน เขาวัวลแล่น	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	คณะทำงาน
๓. นายสรรเสริญ พนิชการ	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๓	คณะทำงาน
๔. นายกฤษณะ มาเทียน	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๑	คณะทำงาน
๕. น.ส.กุลยา ทองเพชร	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๖	คณะทำงาน
๖. นายเจษฎา ขวัญแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒๐	คณะทำงาน
๗. นายวีระ กิตติวิสุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน

๓. คณะทำงานด้านวิชาการ มีหน้าที่ในการสรุปประเด็น เนื้อหาสาระสำคัญและประเมินผลโครงการ รวมทั้งการปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. น.ส.ณัชชา แสงอรุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๔	คณะทำงาน
๒. น.ส.รัชดาภรณ์ สืบวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. น.ส.สุปราณี เชื้ออนัน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. น.ส.ศุภมาส กิตติอธิภ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานจัดงานเลี้ยงมุขิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ มีหน้าที่ประสานงาน กำหนดรูปแบบการจัดงาน กิจกรรมการแสดงบนเวที รวมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. นายชายชาญ อาษาพล	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๖	คณะทำงาน
๒. นายศรีอุทัย กลับกลาง	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๘	คณะทำงาน
๓. นายต้นตระกูล กันทะเรือน	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔	คณะทำงาน
๔. น.ส.จิราภรณ์ คำบาง	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔	คณะทำงาน
๕. น.ส.อรุณณี สังฆะมณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๖	คณะทำงาน
๖. น.ส.สุนทรีย์ แสงจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๑๘	คณะทำงาน
๗. นายอดิพันธ์ บัวใจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๐	คณะทำงาน
๘. นายณรงค์พิสิษฐ์ วรวิวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๔	คณะทำงาน
๙. น.ส.รัชชดา ฤกษ์พุดิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ฯ ๑	คณะทำงาน
๑๐. นายณัฐ ศรีอัครกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ฯ ๓	คณะทำงาน
๑๑. น.ส.พรพรรณ ทองเหลือ	นักทรัพยากรบุคคล ศูนย์ฯ ๑๕	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานด้านต้อนรับแขกผู้มีเกียรติ (VIP) ที่มาร่วมงาน มีหน้าที่ต้อนรับแขกผู้มีเกียรติที่มาร่วมงาน เชิญแขกผู้มีเกียรตินั่งประจำที่ได้จัดเตรียมไว้ ดูแลความเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ รวมทั้งปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. น.ส.วราษ อินทโรจน์ฤทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒	คณะทำงาน
๒. น.ส.ภัทรภร ศิริมงคล	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๔	คณะทำงาน
๓. นายสุวิทย์ เวียงกมล	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๗	คณะทำงาน
๔. นายเกรียงศักดิ์ หางนาค	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๒	คณะทำงาน
๕. น.ส.มะยรี คำภาศรี	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๓	คณะทำงาน
๖. น.ส.สุพา ปิยะเขตร	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๗	คณะทำงาน
๗. นายนิติกรณ์ สาธูเม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ฯ ๒	คณะทำงาน
๘. น.ส.วิลาวัลย์ แก้วเกาะสะบ้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุภาพร เลิศสมบุรณ์ศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๓	คณะทำงาน

๖. คณะทำงานการจัดที่พักและการเงิน มีหน้าที่การบริหารห้องพัก มอบกุญแจห้องพัก ตามที่จับคู่ห้องพัก บันทึกการเข้าห้องพัก การประสานงาน การชี้แจง การอำนวยความสะดวกในการเข้าพัก รวมทั้งการปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. น.ส.ณัชชา แสงอรุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑๔	คณะทำงาน
๒. น.ส.ประนอม หมีทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๓. น.ส.พัฒน์นรี แผลมสุวรรณกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. น.ส.รุ่งทิพา สุคนธรส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ศูนย์ฯ ๑๔	คณะทำงาน

๗. คณะทำงาน ห้องเกษียณเปี่ยมสุข มีหน้าที่ต้อนรับผู้เกษียณอายุราชการ แนะนำสวัสดิการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง หลังเกษียณอายุราชการ โดยประสานงานกับ กองคลัง กองการเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด และชมรมข้าราชการอาวุโสกรมส่งเสริมสหกรณ์ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. น.ส.พัสดราภรณ์ โคเมแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑	คณะทำงาน
๒. น.ส.วันนา วารินกุด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ฯ ๑	คณะทำงาน
๓. น.ส.ปานฟ้า พรหมแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ศูนย์ฯ ๑	คณะทำงาน

๘. คณะทำงานด้านการรับลงทะเบียนและดูแลอาหาร มีหน้าที่รับลงทะเบียน ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการลงทะเบียน ตามแบบฟอร์มให้ถูกต้อง ครบถ้วน ประสานงาน เพื่อการแก้ไขให้เอกสารการลงทะเบียนมีความสมบูรณ์ ถูกต้อง มอบวัสดุ เอกสาร กำหนดการ แก่ผู้ลงทะเบียน ให้คำแนะนำ กำหนดการปฐมนิเทศ ประสานเจ้าหน้าที่เพื่อแก้ไขปัญหาข้อ เอกสารดูแลการรับประทานอาหาร อาหารอิสลาม อาหารสำหรับแขก VIP อาหารว่างและเครื่องดื่ม และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานประกอบด้วย

๑. นายปริญญา เสวตธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๕	คณะทำงาน
๒. นายภูทาบ สภาพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๘	คณะทำงาน
๓. น.ส.จิตติกร เพียรหาผล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. น.ส.ปดมาภรณ์ ณ เชียงใหม่	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางพรธรรมา อินทรสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๖. น.ส.จารุวรรณ อนันตโชติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๗. นางจิตติรัตน์ นันตยุ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๘. นางสุนิดา พลอยสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๙. นายปิยวิทย์ ภูมิศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

๙. คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์การจัดสถานที่และตกแต่งเวที และโสตทัศนูปกรณ์ มีหน้าที่ในการประสานงานวางแผน กำหนดรูปแบบการประชาสัมพันธ์การพิจารณาสื่อประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ กำหนดรูปแบบการจัดสถานที่และตกแต่งเวทีการสัมมนา งานเลี้ยงมุทิตาจิต ผู้เกษียณอายุราชการ วางแผน กำหนดรูปแบบการใช้โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว การบันทึกเสียง ระบบภาพ และการดำเนินการด้านโสตทัศนูปกรณ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโครงการตลอดโครงการสัมมนา รวมทั้งการปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย



นางสรินนา อ้นบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
<b>๑. ทีมนิทรรศการ</b>		
๑. นายอนันต์ จันทรงชี	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาอาวุโส	คณะทำงาน
๒. นายดำรงค์ ร่อนลอยหา	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๓. นางสาวชุกาภรณ์ ปานนาค	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	คณะทำงาน
๔. นายไพสิน กลิ่นน้อย	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๕. นายจักรพันธ์ ดอนกาวิ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายณัฐพงศ์ นกสุข	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
<b>๒. ทีมผลิตสื่อ</b>		
๑. นางสาวตุลย์ธิดา เราเจริญ	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒. นางสาวอัจฉราพร ศรีวิมลวงค์	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓. นางสาวกรรณิการ์ ปิ่นปาน	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวมกรวี ศรีใหญ่	นักวิชาการเผยแพร่	คณะทำงาน
<b>๓. ทีมโสตทัศนศึกษา</b>		
๑. นายจิราพันธ์ บุญมาวงศ์	นายช่างภาพชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒. นางสาวสุมาลี คำมุละคร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ ศสท.	คณะทำงาน
๓. นายธนากร นารีคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศสท.	คณะทำงาน
๔. นายณัฐนันท์ เวสประศาสตร์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๕. นายภูริศ มีสรลักษณ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายปรัชญา เพชรรัตน์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ศูนย์ฯ ๒	คณะทำงาน
๗. นายนवल ลีน้ำ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ศูนย์ฯ ๙	คณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓/ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพิษณุ พิณรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



คำสั่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ที่ ๑๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ (เพิ่มเติม)

ตามคำสั่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ ๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดงานเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการจัดโครงการตามความรับผิดชอบให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ร่วมดำเนินการเพิ่มเติมตามรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวอัจฉยุดา	เสียงเพราะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ศูนย์ฯ ๔	คณะทำงาน
๒. นายไพฑูรย์	ศิลประเสริฐ	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ศูนย์ฯ ๔	คณะทำงาน
๓. นายพิเชฐ	นิลวานิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ศูนย์ฯ ๑๘	คณะทำงาน
๔. นายเอกชัย	นรัักษ์มาก	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ศูนย์ฯ ๕	คณะทำงาน
๕. นายภูวดิถ	จันทร์ฤทธิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ศูนย์ฯ ๑๔	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุมิตรา	วงศ์จริยะกิตติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ศูนย์ฯ ๑๙	คณะทำงาน

มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานร่วมกับคณะทำงานทุกคณะ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพิชญ์ ไพ่นรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์





**We Are Hope**  
เรา คือ ความหวังของเกษตรกร