

Do's and Don't

พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

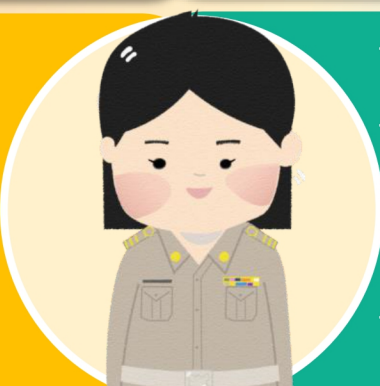
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



- ไม่เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
- ดูหมิ่นเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ
- แสดงกริยาอาการหรือวาจาต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ด้อยค่าความเป็นไทย ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียของประเทศชาติไทย

2 ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย

และทำตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิด มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมสิ่งแวดล้อมสิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



- แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ไม่ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ ไม่คำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง

3 กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



- ปิดบังไม่เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
- ไม่กล้าบันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง
- ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

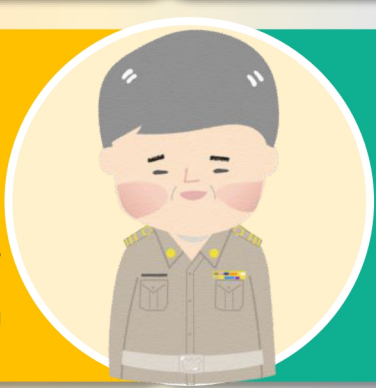
เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน



- ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
- ขาดจิตสาธารณะ ไม่ช่วยเหลือสังคม คิดถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ประชาชน
- พยายามพาตัวเองเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- เข้าร่วมกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดการไว้วางใจ
- ตัดสินใจทำการใดโดยไม่ยึดตามกฎหมาย

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

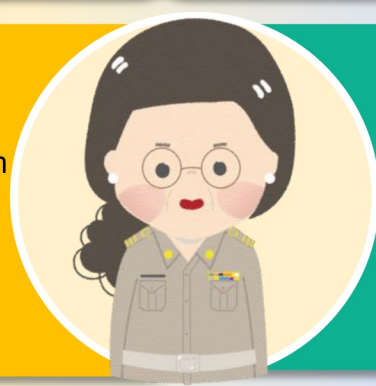
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การท างานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสมเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง



- ไม่ยอมพัฒนาตนเอง
- ไม่เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมจนทำให้ขาดความสามัคคีส่งผลกระทบต่อผลงานไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย
- ไม่เปิดใจ รับฟังความคิดเห็นคนอื่น ไม่พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ

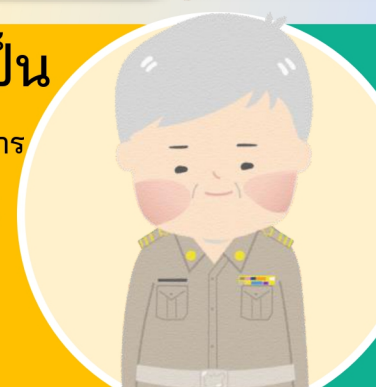
และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง



- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้อคติ เลือกปฏิบัติ
- ให้บริการด้วยความไม่เต็มใจ พุดจาไม่สุภาพ ไม่ยิ้มแย้ม แจ่มใส ไม่รู้จักรักษาประโยชน์ และไม่เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมต่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคาสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



- ไม่เคารพต่อกฎหมายและไม่มีวินัย
- กระทำการใดอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและทางราชการเคารพต่อวิชาชีพของตน
- ไม่ยอมควบคุมอารมณ์ ไม่ตัดสินใจและไม่ยอมแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม



“มาตรฐานทางจริยธรรม”

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

