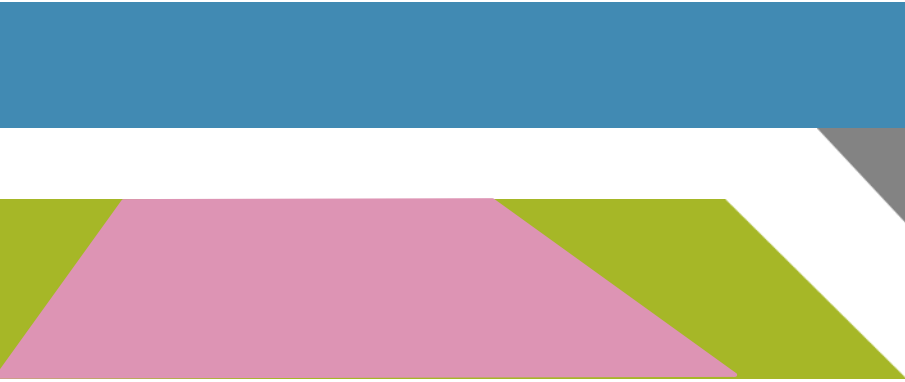




รายงานผล

การดำเนินการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖





รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การสร้างความ รับรู้เกี่ยวกับคู่มือการ ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็น ขั้นตอน ระยะเวลา ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือ การมารับบริการ ซึ่ง เป็นขั้นตอนเกี่ยวกับผู้ มารับบริการ (เช่น สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร ฯลฯ) เพื่อ ยึดถือปฏิบัติเป็น แนวทางเดียวกัน ทั้ง เป็นการสร้างความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเท่าเทียม ให้กับผู้มารับบริการ	เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือการ จัดตั้งกลุ่มเกษตรกร คู่มือ การจดทะเบียนสหกรณ์ ฯลฯ และการคู่มือการมารับ บริการ (คู่มือประชาชน) ของผู้เข้ารับบริการ เช่น การขออนุญาตใช้ที่ดินใน เขตนิคมสหกรณ์ การรับจด ทะเบียน ควบสหกรณ์ การ กำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำ ประกันประจำปีของสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์ ฯลฯ โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรใน กรม	ทุกหน่วยงาน ในกรม ส่งเสริม สหกรณ์	ม.ค. ๖๖ - มิ.ค. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานให้กับที่ ประชุมผู้บริหารของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และมีการนำคู่มือต่าง ๆ เผยแพร่ บนเว็บไซต์ ของกรม และในหน้าเว็บไซต์ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรม ส่งเสริมสหกรณ์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ซึ่งเป็นการแก้ไขใน ปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการ ดำเนินงาน และการ ปรับปรุงการทำงาน	ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อนำไป ปรับใช้ปฏิบัติ และสามารถไป เผยแพร่ต่อให้กับผู้มารับ บริการ ให้ทราบถึงเกี่ยวกับ คู่มือการรับบริการของกรม ส่งเสริมสหกรณ์			
๒. การสร้างความ รับรู้เกี่ยวกับแผนการ ดำเนินงานประจำปี ของกรมส่งเสริม สหกรณ์ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ หรือการจัดหาพัสดุ รวมทั้งมีการรายงาน ผลของการดำเนินการ ตามแผนต่าง ๆ ทั้งนี้ เป็นการแก้ไข เกี่ยวกับการใช้ งบประมาณ	มีการเผยแพร่แผนการ ดำเนินงานประจำปีของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้ง มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ โดยเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์กรม แจ้งเวียน เป็นหนังสือเวียนให้กับทุก หน่วยงานในสังกัดของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็นการ สร้างความรับรู้ ชี้แจง วัตถุประสงค์ที่ระบุในแผนต่าง ๆ ทั้งเปิดโอกาสให้มีการชี้แจง โต้แย้ง ตรวจสอบก่อนที่จะ ประกาศเป็นแผน ทั้งเป็นการ สร้างความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ภายในหน่วยงาน	กองคลัง กองแผนงาน	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน ให้กับที่ประชุมผู้บริหารของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และมี การเผยแพร่แผนการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อให้ผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ทั้งนี้เป็นการปรับปรุงในส่วนประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีการจัดการประเมินเว็บไซต์ของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยยึดหลักอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	มีการประกาศผลการประเมินเพื่อนำผลคะแนนที่บกพร่องไปปรับปรุงให้มาตรฐานตามที่กำหนด ทั้งนี้ได้มีการรายงานผลต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
๔. การสร้างฐานความคิดในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งนี้เป็นการปรับปรุง/แก้ไขปัญหา การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อเป็นการป้องกันและสร้างความรับรู้ให้กับบุคคลในองค์กร	จัดอบรมทางไกล (Connference) ให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยตั้งกลุ่มเป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ทั้งนี้จะมีการเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว	กองการเจ้าหน้าที่	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ได้ดำเนินจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๒๒๔๘ คน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕. การสร้างฐาน ความคิดความรู้และ ประสบการณ์ เกี่ยวกับการสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต โดยสามารถ นำวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมมา ประยุกต์ใช้ และ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือเกี่ยวกับสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	จัดโครงการปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมโดยกำหนด กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์สังกัด ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐๐ คน ทั้งนี้จะมี การเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง ดังกล่าว	กองการ เจ้าหน้าที่	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ได้มีการจัดโครงการ โดยผู้เข้า อบรมมีความรู้เกี่ยวกับการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต และนำวิธีการคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมมา ประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการ ทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้ ดำเนินการจัดโครงการปลูกฝัง วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รี สอร์ท อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริตและนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เป็นการปรับปรุง/แก้ไข ปัญหา การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันและสร้างความรับรู้ให้กับบุคคลในองค์กร	จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทั้งนี้จะมีการเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีการเชิญพระวิทยากรมาบรรยายในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม และป้องกันการทุจริต อีกทั้งมีการพาไปศึกษาเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักปรัชญาของในหลวงรัชกาลที่ ๙	กองการเจ้าหน้าที่	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ได้ดำเนินจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๑ คน อีกทั้งผู้เข้ารับการอบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธานในการทำความดีเพื่อสังคม
๗. สร้างความรับรู้เกี่ยวกับนโยบายของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ที่จะต้องไม่มีการรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน และสร้างความรับรู้ให้กับบุคคลในองค์กร	จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรม แจ๊งเวียนเป็นหนังสือเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ทราบ และยึดถือปฏิบัติ	กองการเจ้าหน้าที่	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	กรมส่งเสริมสหกรณ์มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ

ปัญหา/อุปสรรค : ในการจัดโครงการครั้งนี้ ซึ่งเป็นช่วงสถานการณ์โควิด - ๑๙ ยังแพร่ระบาด ซึ่งมีอุปสรรคในการกำหนดสถานที่ โดยต้องเลือกจังหวัดซึ่งมีมาตรการในการที่สามารถจัดอบรม สัมมนาได้ ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุจุดประสงค์ของโครงการ ทั้งบุคลากรที่จะเข้าร่วมมีความกังวลที่จะมาเข้าร่วมโครงการ นอกจากปัญหาดังกล่าวข้างต้น พบว่า ในเรื่องการประชาสัมพันธ์ ถึงแม้ได้มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสือเวียน หรือเว็บไซต์ ก็มีบุคลากรบางคน ไม่เข้าใจในเรื่องดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ : ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการอาจเปลี่ยนเป็นในรูปแบบออนไลน์ เช่น conference ซึ่งจะช่วยให้แก้ปัญหาได้ หากมีปัญหาก็ไม่อาจคาดคิดเกิดขึ้น ทั้งนี้สามารถช่วยลดงบประมาณในการจัดโครงการต่าง ๆ ได้ด้วย และปัญหาในเรื่องการรับรู้เกี่ยวกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ก็อาจจะแทรกเรื่องต่างๆ ในการจัดอบรมด้วย เพื่อสร้างความรู้ในบุคลากรของกรม

ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ
โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ
พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวดการนำองค์กร ประเด็นด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใส และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงขอประกาศนโยบายรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



กรมส่งเสริมสหกรณ์

มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยคำอวยพร บุตรอวยพร
การอวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



No 
Gift Policy