



บันทึกข้อความ

หน้าห้องอธิบดี
รับที่ ๕๓๘
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๐๑ น.

ค. ๕๓๙
 ๒๕ ม.ค. ๖๕
 ๒๕ ม.ค. ๖๕
 ๒๕ ม.ค. ๖๕
 ๒๕ ม.ค. ๖๕
 ๒๕ ม.ค. ๖๕

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓, ๓๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/๓๙๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องนำแผนงาน/โครงการไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ขอเรียนว่า คณะทำงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้พิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ แผนงาน/โครงการ ๒๒ ตัวชี้วัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปได้ดังนี้

- ๑) มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มี ๒ แผนงาน/โครงการ ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๑๕
- ๒) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๔ แผนงาน/โครงการ ๔ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๒๐

- ๓) มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๗ แผนงาน/โครงการ ๗ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๓๐

- ๔) มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๔ แผนงาน/โครงการ

๔ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๒๐

- ๕) มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน มี ๔ แผนงาน/โครงการ ๔ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๑๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสุวรรณณี ศรีสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ ดำเนินการได้

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์