

รายงานผล การจัดการความรู้และนวัตกรรม

(Knowledge & Innovation Management : KM & IM)

การจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงาน
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



รวบรวมโดย

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

สารบัญ

1. ที่มา	1
2. ผลการดำเนินงานระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2565	4
2.1 สรุปผลจำนวนองค์ความรู้ ที่นำเข้าระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : http://km.cpd.go.th/	4
2.2 สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้	4
3. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565	5
3.1 ส่วนกลาง 37 หน่วยงาน	7
3.2 ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน	14
3.3 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย	28



รายงานผลการปฏิบัติงาน การจัดการความรู้และนวัตกรรม
(Knowledge & Innovation Management : KM & IM)
การจัดการความรู้ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

1. ที่มา

รัฐบาลมีนโยบายการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาล มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐสามารถเป็นที่พึ่งที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ของประชาชน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance Happier Citizens) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ 4.0 ให้หน่วยงานของรัฐมีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีการสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม เพื่อปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ และมีเกณฑ์ในการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ข้อ 4.3 การจัดการความรู้ และการสร้างองค์ความรู้ของส่วนราชการ ในการแก้ปัญหา เรียนรู้และมีเหตุผล โดยการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาจนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) พัฒนางค์ความรู้จนเกิดการสร้างมาตรฐานใหม่หรือรูปแบบการบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ประชาชน

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 ในส่วนที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์รับผิดชอบ เกี่ยวกับการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ประกอบด้วย **มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์** ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. สร้างองค์การสมรรถนะสูงสู่ผู้นำทางด้าน การสหกรณ์ เป้าประสงค์ : 1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตัวชี้วัด : 1.1.1 ร้อยละ ของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่อง เทคโนโลยี นวัตกรรม) 1.1.2 ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ **มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล** ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่ การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เป้าประสงค์ : 3.4 สื่อสารนโยบายนวัตกรรม ไปสู่ทุกหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 3.5 สร้างทีมนวัตกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3.6 มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดนวัตกรรม ตัวชี้วัด : 3.4.1 - 3.6.1 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย 3.4.2 - 3.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ และ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดการประเมิน สถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการ



ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ และใช้องค์ความรู้เพื่อเรียนรู้ พัฒนา แก้ปัญหา และ สร้างนวัตกรรม เพื่อให้หน่วยงานมีการถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำไปใช้/พัฒนานวัตกรรม/แก้ปัญหา และนำการจัดการความรู้และนวัตกรรมไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหাজนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) /มาตรฐานใหม่ หรือสร้างนวัตกรรมใหม่ (New Innovation ภายใต้แผนงาน/โครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ : CPD Community Innovation) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน

สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ : การสหกรณ์มั่นคง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง เศรษฐกิจและสังคมของชุมชนยั่งยืน

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดการความรู้ (KM) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2564 และในปี พ.ศ. 2565 เพิ่มเติมเรื่อง “การสร้างนวัตกรรม (Innovation) โดยรวบรวมเป็น เรื่อง “การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” และได้กำหนดให้ภายในวันที่ 30 สิงหาคม ของทุกปี ทุกหน่วยงานจัดเก็บความรู้ โดยนำเข้าระบบฐานข้อมูลการจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/> เพื่อสามารถแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้และจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ ให้ง่ายต่อการใช้งาน สะดวกในการเข้าถึงของผู้ปฏิบัติและสามารถนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินการจัดการความรู้การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมทั้งจัดตั้ง KM & IM ทีมของทุกหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

อนึ่ง หน่วยงานต้องจัดทำองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง ส่วนนวัตกรรมใหม่ หน่วยงานจะดำเนินการหรือไม่ก็ได้ และการจัดตั้งทีม KM & IM อาจจะเป็นทีมเดียวกัน/คนละทีมก็ได้แล้วแต่ความเหมาะสมในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

2. ทบทวน วิเคราะห์ผลการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3. การคัดเลือกองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ/หรือ นวัตกรรมใหม่ อย่างน้อย 1 เรื่อง (แบบฟอร์มที่ 1) เพื่อนำมาดำเนินการจัดการความรู้ KM และ/หรือ สร้างนวัตกรรมใหม่ IM (ถ้ามี *โปรดจัดทำแบบฟอร์มที่ 3) (โดยให้ความสำคัญกับ “การสร้างและแสวงหาความรู้” ให้มีองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการทำงาน/แก้ปัญหา/พัฒนาสิ่งใหม่ จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) / มาตรฐานใหม่ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานสู่เป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน) โดยคัดเลือกองค์ความรู้ได้ ดังนี้



- 3.1 องค์ความรู้ที่มีอยู่เดิมในระบบการจัดการองค์ความรู้ KM ของหน่วยงาน (โดยให้นำองค์ความรู้เดิมไปปฏิบัติ แสวงหาความรู้จากภายนอกมาปรับปรุงกระบวนการ รักษาความรู้เก่า และกำจัดความรู้ที่ไม่ใช้แล้วหรือใช้ไม่ได้ เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่)
- 3.2 องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงาน
- 3.3 องค์ความรู้ที่บุคลากรของหน่วยงานมีความประสงค์จะพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หรือพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ที่ช่วยแก้ไขปัญหา/พัฒนากระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
4. จัดทำแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้ง ปฏิบัติตามแผนการจัดการความรู้และนวัตกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (แบบฟอร์มที่ 2.1 และ 2.2)
5. ทุกหน่วยงานจัดถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงาน (บุคลากรหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการและพนักงานราชการ)
6. ดำเนินการปรับปรุงองค์ความรู้ จากการถ่ายทอดองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อความถูกต้อง
7. การจัดเก็บความรู้ (Storage) อย่างน้อย 1 องค์ความรู้
ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการประมวลและกลั่นกรองความรู้แล้ว) จัดเก็บองค์ความรู้เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) **การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์** ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2565 เพื่อเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ ในระดับกรม
8. ทุกหน่วยงานจัดทำกรรายงานแผน/ผลการจัดการความรู้และนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ส่งให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ทางเอกสารและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2565 เพื่อสรุปและรายงานผลดำเนินการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM & IM) เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



2. ผลการดำเนินงานระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ถึง พ.ศ. 2565

2.1 สรุปผลจำนวนองค์ความรู้ ที่นำเข้าระบบฐานข้อมูล (Knowledge Management) การจัดการองค์ความรู้ KM ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ Website : <http://km.cpd.go.th/>

สรุปผลจำนวนองค์ความรู้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2565

ลำดับ	ปีงบประมาณ	จำนวนองค์ความรู้
	รวมทั้งสิ้น	1,475
1.	2565	146
2.	2564	160
3.	2563	331
4.	2562	312
5.	2561	5
6.	2560	175
7.	2559	346

2.2 สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้

สรุปการจัดหมวดหมู่องค์ความรู้

Key Process / Key Support	ปีงบประมาณ							
	2565	2564	2563	2562	2561	2560	2559	รวม
รวม	146	160	331	312	5	175	346	1,475
1. กำกับดูแล	24	28	44	52	2	16	49	215
2. งานส่งเสริมและพัฒนา	31	56	113	105	2	70	100	477
3. งานเผยแพร่ความรู้	45	28	83	85	-	44	107	392
4. งานบริหารงานบุคคล	9	15	25	13	-	10	22	94
5. เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	17	9	23	12	-	7	10	78
6. การบริหารจัดการสำนักงาน	20	24	43	45	1	28	58	219
7. สุขภาพและการออกกำลังกาย	-							



3. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 – 2570

มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. สร้างองค์กรสมรรถนะสูงสู่ผู้นำทางด้านการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : 1.1 สร้างองค์ความรู้ใหม่ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัด : 1.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม)

1.1.2 ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ (ในเรื่องของการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม)

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : $\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานของกรมทั้งหมด}}$

แทนค่า : $\frac{110 \text{ หน่วยงาน} \times 100}{112 \text{ หน่วยงาน}}$

ผลลัพธ์ : ร้อยละ 98.21

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน}}$

แทนค่า : $\frac{4,043 \text{ คน} \times 100}{4,739 \text{ คน}}$

ผลลัพธ์ : คิดเป็นร้อยละ 85.31



หมายเหตุ

1. จำนวนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องมีการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ซึ่งกรรมมีส่วนกลาง 36 หน่วยงาน, ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน **รวมทั้งสิ้น 112 องค์ความรู้**
เดิม จำนวนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ต้องมีการจัดการองค์ความรู้ อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ซึ่งกรรมมีส่วนกลาง 37 หน่วยงาน, ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน **รวมทั้งสิ้น 113 องค์ความรู้**
**** คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 515/2565 สั่ง ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เนื่องจากภารกิจที่เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางและแผนงานในการพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และศูนย์ฯ 1 -20 สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงยกเลิกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยกเลิกสถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์
2. หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานส่วนภูมิภาค 76 จังหวัด , หน่วยงานส่วนกลาง 37 หน่วยงาน (กกจ กงจ ศสท กค กต น กพร สลก กพก กพง กพน สทส พื้นที่ 1 - 2 สนม สคส สกส กคร และ ศูนย์ฯ 1-20)
3. บุคลากรของหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ

มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่การเป็นมืออาชีพด้านการแนะนำส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

- เป้าประสงค์ :** 3.4 สื่อสารนโยบายวินวัตกรรมไปสู่ทุกหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
3.5 สร้างทีมนวัตกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ 3.6 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดนวัตกรรม
3.6 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดนวัตกรรม

- ตัวชี้วัด :** 3.4.1 - 3.6.1 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย
3.4.2 - 3.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่นำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

สรุปตัวชี้วัด (KPIs) : 3.4.1 - 3.6.1 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย

สูตรการคำนวณ/การนับผลงาน : จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย จำนวน 4 เรื่อง

ผลลัพธ์ : คิดเป็นร้อยละ 100



3.1 ส่วนกลาง 36 หน่วยงาน จำนวนองค์ความรู้ฯ รวม 48 เรื่อง (บุคลากร รวมทั้งสิ้น 879 คน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 86.13 คิดเป็น 757 คน)

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
1	กองการเจ้าหน้าที่	กำกับดูแล	อุทาหรณ์สอนใจวินัยข้าราชการ	52	45
2	กองแผนงาน				
3	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การแชร์ไฟล์เอกสารจาก Google drive และการสร้าง QR code	32	26
4	กองคลัง	การบริหารจัดการสำนักงาน	คู่มือการใช้ที่ราชพัสดุ	48	38
5	กลุ่มตรวจสอบภายใน	การบริหารจัดการสำนักงาน	รู้ทันกฎระเบียบทางราชการ	11	9
6	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	การบริหารจัดการสำนักงาน	คู่มือการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	5	4
7	สำนักงานเลขานุการกรม	การบริหารจัดการสำนักงาน	(ทชล) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ข้อมูลข่าวสารลับ	62	47
8	กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรดีเด่น	73	60
		งานส่งเสริมและพัฒนา	หลักเกณฑ์การประเมินสหกรณ์ภาคการเกษตรที่ใช้ในปัจจุบัน		
		งานส่งเสริมและพัฒนา	การเดินทางของกาแฟจากเมล็ดสู่แก้ว		



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
	กองพัฒนาสหกรณ์ ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร (ต่อ)	งานส่งเสริมและพัฒนา	การบริหารจัดการการผลิตและการตลาดสินค้าโคนมตลอดห่วงโซ่อุปทาน		
		งานส่งเสริมและพัฒนา	การส่งเสริมกลุ่มอาชีพในสังกัดสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร		
		งานส่งเสริมและพัฒนา	ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจข้าวของสหกรณ์		
		งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการส่งเสริมเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรในกลุ่มเกษตรกร		
9	กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า	งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ดีเด่น	50	50
		งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์นอกภาคการเกษตร		
10	กองพัฒนาระบบสนับสนุนการสหกรณ์	การบริหารจัดการสำนักงาน	เทคนิคการตรวจสอบข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการลดดอกเบี้ยเงินกู้ให้เกษตรกรสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร โดยใช้โปรแกรม Excel	101	95
11	สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย	งานบริหารงานบุคคล	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป	38	38



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
12	สถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์	งานเผยแพร่ความรู้	ความเย็นกับความสดของพืช ผัก ผลไม้	6	5
13	สถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์				
14	กองประสานงานโครงการพระราชดำริ				
15	สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1	กำกับดูแล	แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสหกรณ์	62	54
16	สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร พื้นที่ 2	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการแนะนำส่งเสริมและการกำกับดูแลสหกรณ์ ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน	62	54
17	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างและประยุกต์ใช้งานแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ by Google Form	65	55
		เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	คู่มือการสร้างแบบสอบถามและข้อสอบออนไลน์ ด้วย Google Form		
		การบริหารจัดการสำนักงาน	แนวทางการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมสหกรณ์		



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (ต่อ)	งานเผยแพร่ความรู้	การจัดนิทรรศการให้น่าสนใจและสวยงาม		
		การบริหารจัดการสำนักงาน	แนวทางการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับ บุตร – หลานของสมาชิกสหกรณ์		
		งานบริหารงานบุคคล	แนวทาง “แบบสำรวจเพื่อติดตามประเมินผล และแบบรายงานการฝึกอบรมโครงการ/หลักสูตรสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์” ปี 2565		
18	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การจัดทำสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ด้านการสหกรณ์สำหรับเยาวชนสหกรณ์	14	14
19	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 2 จังหวัดปทุมธานี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างคลิปวีดีโอด้วยโปรแกรม Power point	10	6
20	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 3 จังหวัดชลบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	เทคนิคการระดมสมอง	6	5
21	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 4 จังหวัดนครนายก	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การใช้โปรแกรม Wonder share Filmora9	16	13



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
22	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 5 จังหวัดนครราชสีมา	งานเผยแพร่ความรู้	ปัญหาหนี้ค้ำของสหกรณ์ภาคการเกษตร	18	18
23	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6 จังหวัดนครราชสีมา	การบริหารจัดการสำนักงาน	การจำหน่ายพัสดุโดยวิธีการขายทอดตลาด	18	18
24	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7 จังหวัดขอนแก่น	งานบริหารงานบุคคล	เทคนิคการบริหารโครงการฝึกอบรม (อย่างมีประสิทธิภาพ)	9	7
25	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8 จังหวัดขอนแก่น	งานเผยแพร่ความรู้	โครงการศูนย์เรียนรู้ต้นแบบด้านเกษตรพอเพียงวิถีสู่ความยั่งยืนในสถาบันเกษตรกร	8	6
26	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 9 จังหวัดเชียงใหม่	งานบริหารงานบุคคล	พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการจัดประชุมทางไกลผ่านโปรแกรม Zoom Conference	10	8
27	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 10 จังหวัดลำปาง	งานเผยแพร่ความรู้	คู่มือการจัดประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยใช้โปรแกรม Zoom Meeting	12	10



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
28	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 11 จังหวัดพิษณุโลก	การบริหารจัดการสำนักงาน	คู่มือการเบิกจ่าย ขอรับบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ	12	7
29	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 12 จังหวัดพิษณุโลก	งานเผยแพร่ความรู้	การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินในการบริหารความเสี่ยงแบบ COSO ของสหกรณ์	8	8
30	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 13 จังหวัดชัยนาท	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างแบบสอบถามออนไลน์ By Google Form	4	4
31	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 14 จังหวัดชัยนาท	งานเผยแพร่ความรู้	การติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรม	8	6
32	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	การบริหารโครงการฝึกอบรม	17	17
		งานเผยแพร่ความรู้	การประเมินผลโครงการฝึกอบรม		
33	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 16 จังหวัดเพชรบุรี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างอัลวาทาร์สำหรับงานinfogrphic	12	10
		เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างเสน่ห์เมื่ออยู่หน้ากล้อง CHARISMA Influencer		



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
34	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 17 จังหวัดสงขลา	งานบริหารงานบุคคล	เทคนิคการเป็นพิธีกรในงานฝึกอบรม	10	9
35	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 18 จังหวัดสงขลา	งานเผยแพร่ความรู้	รวมแหล่งเรียนออนไลน์เพื่อการพัฒนาศักยภาพของตนเอง	10	9
36	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 19 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การใช้ Application Zoom บนโทรศัพท์มือถือ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม	17	14
37	ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 20 จังหวัดสุราษฎร์ธานี	งานเผยแพร่ความรู้	เทคนิคการประเมินผลการอบรม	11	11

หมายเหตุ คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 515/2565 สั่ง ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เนื่องจากภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางและแผนงานในการพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ และศูนย์ฯ 1 -20 สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงยกเลิกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยกเลิกสถาบันพัฒนากรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์



3.2 ส่วนภูมิภาค 76 หน่วยงาน จำนวนองค์ความรู้ฯ รวม 100 เรื่อง (บุคลากร รวมทั้งสิ้น 3,860 คน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 85.13 คิดเป็น 3,286 คน)

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
1	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนนทบุรี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	ขั้นตอนและวิธีการประชุมด้วยระบบ Webex Meeting	40	32
2	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดปทุมธานี	งานบริหารงานบุคคล	การเขียนหนังสือราชการ	52	52
		งานเผยแพร่ความรู้	ขั้นตอนขอความเห็นชอบวงเงินการกู้ยืมหรือการค้าประกันประจำปีของสหกรณ์		
		งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการส่งเสริมการออมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์		
3	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดนครปฐม	งานเผยแพร่ความรู้	สหกรณ์กับการควบคุมภายใน	43	35
4	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสมุทรปราการ	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ทรัพยากร และรักษาสมดุลสิ่งแวดล้อม	42	42
5	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดชัยนาท	งานเผยแพร่ความรู้	นิยามและการพัฒนาธุรกิจสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดชัยนาท	41	33
6	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการปฏิบัติในการประชุมคณะกรรมการสหกรณ์	45	39



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
7	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดลพบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	การจัดระดับชั้นของสหกรณ์ในจังหวัดลพบุรี	48	39
8	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสระบุรี	งานส่งเสริมและพัฒนา	การของบประมาณเพื่อดำเนินโครงการที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	59	48
9	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	กำกับดูแล	คำสั่งรองนายทะเบียนสหกรณ์ตาม มาตรา 20 และ 21 พ.ร.บ.สหกรณ์ พ.ศ. 2542	38	30
		กำกับดูแล	สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่		
10	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอ่างทอง	งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการยกระดับสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร	34	27
		กำกับดูแล	ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง		
11	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี	กำกับดูแล	แนวทางการตรวจการสหกรณ์	53	45
12	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดราชบุรี	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์	50	40
13	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี	งานเผยแพร่ความรู้	นิคมสหกรณ์กับหน่วยวัดที่ดิน	58	49



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
14	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	งานเผยแพร่ความรู้	การเขียนข่าวและบทความเพื่อการประชาสัมพันธ์	43	40
		งานเผยแพร่ความรู้	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการที่ดี		
15	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการส่งเสริมอาชีพสมาชิกสหกรณ์ในพื้นที่นิคมสหกรณ์ โครงการ “นิคมสหกรณ์ทำยางโมเดล โคขุนสร้างชีวิต ด้วยวิถีสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”	63	52
16	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม	งานเผยแพร่ความรู้	การจัดทำรายงานการประชุมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	25	25
17	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	การบริหารจัดการสำนักงาน	การบริหารงานคุณภาพ (PDCA)	34	34
18	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	ขั้นตอนการจัดทำ Infographic	57	46



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
19	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครศรีธรรมราช	งานส่งเสริมและ พัฒนา	การประชุมใหญ่สามัญ ประจำปีสหกรณ์	88	78
		งานส่งเสริมและ พัฒนา	การใช้ Application Smart 4M ของสหกรณ์ การเกษตรพรหมคีรี จำกัด เป็นแนวทางในการแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรในจังหวัด นครศรีธรรมราช		
20	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พัทลุง	งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการดำเนินงานการ ชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร	47	38
		งานเผยแพร่ความรู้	การเตรียมคดีขึ้นสู่ศาล		
21	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัดสุ ราษฎร์ธานี	งานเผยแพร่ความรู้	การออกหนังสืออนุญาตให้ เข้าทำประโยชน์ในที่ดินของ นิคมสหกรณ์ (กสน.3) และ หนังสือแสดงการทำ ประโยชน์ (กสน.5)	65	65
		การบริหารจัดการ สำนักงาน	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ในประเทศ		
22	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สงขลา	กำกับดูแล	การตรวจการสหกรณ์และ การเขียนรายงาน	65	52



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
23	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กระบี่	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการยกระดับชั้น สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรของ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดกระบี่	47	47
24	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตรัง	งานส่งเสริมและพัฒนา	การจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ อย่างง่าย เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ สำหรับส่งเสริมสหกรณ์ขนาดเล็ก	45	38
25	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พังงา	การบริหารจัดการ สำนักงาน	การจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงาน ภาครัฐ	36	30
26	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ภูเก็ต	งานเผยแพร่ ความรู้	การเขียนหนังสือราชการ	28	23
27	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ระนอง	กำกับดูแล	แนวทางการป้องกันการเกิด การทุจริตในสหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกร	29	26
28	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สตูล	การบริหารจัดการ สำนักงาน	การเตรียมความพร้อมก่อน ขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากจังหวัดหรือ กลุ่มจังหวัด	35	32
29	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นราธิวาส	กำกับดูแล	แนวทางการตรวจระเบียบ สหกรณ์	54	44



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
30	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปัตตานี	งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการวิเคราะห์งบประมาณเพื่อการส่งเสริมสหกรณ์	44	37
		งานส่งเสริมและพัฒนา	แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์การเกษตร		
31	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยะลา	งานบริหารงานบุคคล	แนวทางปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	43	35
32	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ฉะเชิงเทรา	การบริหารจัดการสำนักงาน	การจัดรายงานการประชุม	37	32
33	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชลบุรี	กำกับดูแล	แนวทางการตรวจการสหกรณ์ที่ดำเนินธุรกิจรับฝากและธุรกิจสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ	45	40
		งานส่งเสริมและพัฒนา	การจัดทำรายงานที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ต้องจัดส่งประจำปี		
34	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ระยอง	การบริหารจัดการสำนักงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์ (Google Calendar & Google Form) ของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง	43	39



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
35	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด จันทบุรี	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การผลิตสื่อดิจิทัลคุณภาพเพื่อ การประชาสัมพันธ์ภารกิจ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด จันทบุรี	51	41
36	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตราด	งานเผยแพร่ ความรู้	วัตถุประสงค์ของการประชุม ใหญ่ของสหกรณ์(ภารกิจ)	38	31
37	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครนายก	งานส่งเสริมและ พัฒนา	การให้กู้ยืมเงินกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร โครงการ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม เกษตรกร เพื่อเข้าถึงแหล่งเงิน ในการผลิตและการตลาด ขั้นตอนการขอกู้เงินกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร ฯ (สำหรับกลุ่มเกษตรกร)	37	30
38	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปราจีนบุรี	การบริหารจัดการ สำนักงาน	แนวทางการปฏิบัติ ในการเบิก ค่าใช้จ่ายประเภทต่างๆ	41	33
39	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สระแก้ว	กำกับดูแล	แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ	43	43
40	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ปึงกาฬ	งานบริหารงาน บุคคล	เทคนิคการเขียนหนังสือ ราชการ	31	31



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
41	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เลย	กำกับดูแล	แนวทางการแก้ไขข้อสังเกต	52	42
42	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด หนองคาย	งานเผยแพร่ความรู้	การจัดการความรู้ แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์	49	40
43	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด หนองบัวลำภู	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การประชาสัมพันธ์ภารกิจโดย infographic	42	34
		งานบริหารงานบุคคล	การเขียนหนังสือราชการ		
44	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุดรธานี	งานบริหารงานบุคคล	การใช้โปรแกรม Canva เพื่อทำภาพอินโฟกราฟิก (Infographic)	65	52
45	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครพนม	งานส่งเสริมและพัฒนา	การวิเคราะห์สถานภาพทางการเงินสหกรณ์และสมมติฐานการเกิดหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้เพื่อใช้แนะนำส่งเสริมสหกรณ์	48	48
46	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด มุกดาหาร	งานส่งเสริมและพัฒนา	คู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นสมาชิกนิคมสหกรณ์	48	40
47	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สกลนคร	กำกับดูแล	การตรวจสอบการถือใช้ระเบียบของสหกรณ์	48	48



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
48	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กาฬสินธุ์	กำกับดูแล	แนวทางการตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการทุจริตในสหกรณ์	53	42
49	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ขอนแก่น	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Canva	86	71
50	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด มหาสารคาม	กำกับดูแล	แนวทางการยื่นคำร้องขอต่อ ศาลให้สหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรล้มละลาย (การชำระ บัญชีล้มละลาย)	63	51
51	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ร้อยเอ็ด	กำกับดูแล	ขั้นตอนการกำหนดวงเงินการ กู้ยืมหรือการค้ำประกันของ สหกรณ์ตามระเบียบนาย ทะเบียนสหกรณ์ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ ความเห็นขอวงเงินการกู้ยืม หรือการค้ำประกันของสหกรณ์ พ.ศ. 2561 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2565)	82	66
		การบริหาร จัดการสำนักงาน	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
52	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ชัยภูมิ	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการเบิกจ่ายเงินชดเชย ดอกเบี้ยตามมาตรการ ช่วยเหลือ ของภาครัฐผ่าน สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	53	43
53	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครราชสีมา	กำกับดูแล	ข้อบกพร่องด้านเงินสดของ สหกรณ์ที่ตรวจพบได้รับแก้ไข	84	74
		กำกับดูแล	แนวทางการวิเคราะห์หังบ การเงิน 2565		
54	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด บุรีรัมย์	งานส่งเสริม และพัฒนา	เตรียมความพร้อมการประชุม ใหญ่ของสหกรณ์	73	60
55	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุรินทร์	งานส่งเสริม และพัฒนา	การควบคุมภายในของกลุ่ม เกษตรกร	57	50
56	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ยโสธร	กำกับดูแล	แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ แก้ไขข้อบังคับและระเบียบของ สหกรณ์	50	40
57	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ศรีสะเกษ	งานส่งเสริม และพัฒนา	การจัดทำรายงานการประชุม ใหญ่สามัญประจำปี (สหกรณ์ ประเภทการเกษตร)	57	50
58	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อำนาจเจริญ	งานเผยแพร่ ความรู้	การเขียนหนังสือราชการ	42	42



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
59	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	กำกับดูแล	การจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ	87	62
		งานเผยแพร่ความรู้	การประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหกรณ์		
		งานเผยแพร่ความรู้	การปิดบัญชีสหกรณ์การเกษตรที่ไม่สามารถปิดบัญชีได้ 4 ปีบัญชี		
		งานเผยแพร่ความรู้	การประชุมใหญ่และเหตุแห่งการเรียกประชุมใหญ่ของสหกรณ์		
		งานเผยแพร่ความรู้	การส่งเสริมการควบคุมภายในของกลุ่มเกษตรกร		
		งานเผยแพร่ความรู้	การบริหารจัดการอุปกรณ์การตลาดที่ได้รับการสนับสนุนตามโครงการเงินกู้เพื่อปรับโครงสร้างภาคเกษตร (ASPL)		
		งานเผยแพร่ความรู้	การแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระของสมาชิกสหกรณ์		
		งานเผยแพร่ความรู้	การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อหาหรือ และขอความเป็นธรรม		
		งานเผยแพร่ความรู้	แนวทางการวิเคราะห์คำขอกู้เงิน กฟส./วิเคราะห์แผนการดำเนินงานธุรกิจ/งบกระแสเงินสด		
งานเผยแพร่ความรู้	ขั้นตอนการสอบทานความถูกต้องของลูกหนี้สหกรณ์				



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
60	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เชียงใหม่	งานเผยแพร่ ความรู้	การจัดเก็บข้อมูลและการรายงาน ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และ กลุ่มเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	109	98
61	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด แม่ฮ่องสอน	เทคโนโลยี IT และนวัตกรรม	การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2565	39	32
62	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ลำปาง	กำกับดูแล	ทบทวนสัญญาเตือนภัย พุทธิการณ์ และข้อสังเกต เพื่อ ป้องกันก่อนเกิดการทุจริต	52	43
63	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ลำพูน	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การพิมพ์หนังสือราชการภายใน	45	36
64	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เชียงราย	งานเผยแพร่ ความรู้	การจัดการความรู้และนวัตกรรม ในการแปรรูปผลผลิตสับปะรด ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะใน การประกอบอาชีพเพื่อสร้าง รายได้ (ลูกหลานกลับบ้าน)	42	42
65	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด น่าน	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การจัดซื้อจัดจ้างของสหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร	54	45
66	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พะเยา	การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การจำหน่ายพัสดุโดยวิธี ทอดตลาด	58	50



สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
67	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด แพร่	งานส่งเสริม และพัฒนา	การติดตามหนี้หลังคำพิพากษา	54	44
68	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด ตาก	งานเผยแพร่ ความรู้	การขอเอกสารสิทธิในที่ดินนิคม สหกรณ์	47	38
69	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พิษณุโลก	งานเผยแพร่ ความรู้	ขั้นตอนการสอบทานความ ถูกต้องของลูกหนี้สหกรณ์	59	48
70	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด เพชรบูรณ์	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางในการส่งเสริมและ พัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดิน ทำกินของเกษตรกร ภายใต้ โครงการจัดที่ดินตามนโยบาย รัฐบาล (คทช.) จังหวัดเพชรบูรณ์	54	45
71	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด สุโขทัย	กำกับดูแล	การกำหนดวงเงินกู้ยืม หรือค่า ประกันประจำปีของสหกรณ์	62	50
72	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุตรดิตถ์	งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการพิจารณาเงินกู้ กองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กพส.) ระดับจังหวัด	48	39
		การบริหาร จัดการ สำนักงาน	การเสริมสร้างความสมดุลชีวิต คนทำงาน		



ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	จำนวนบุคลากร (คน)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 80 (คน)
73	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด กำแพงเพชร	งานเผยแพร่ความรู้	แนะนำส่งเสริมการปิดบัญชีของ สหกรณ์กลุ่มเกษตรกร ภายใน 30 วัน นับแต่สิ้นปีบัญชี	45	36
		งานส่งเสริม และพัฒนา	แนวทางการบริหารจัดการหนี้ ค้ำชำระของสมาชิกสหกรณ์		
74	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด นครสวรรค์	กำกับดูแล	การกำหนดข้อบังคับของสหกรณ์ และแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์	49	39
75	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด พิจิตร	กำกับดูแล	แนวทางการกำหนดระเบียบ สหกรณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ แก่สมาชิก คณะกรรมการ ดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ สหกรณ์	45	38
76	สำนักงาน สหกรณ์จังหวัด อุทัยธานี	งานส่งเสริม และพัฒนา	ระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนา สหกรณ์ Co-op Info 1.01	42	35



3.3 จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย จำนวน 4 เรื่อง

3.3.1 ส่วนกลาง จำนวน 3 เรื่อง

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย	
				แผน	ผล
1	กองการเจ้าหน้าที่	นวัตกรรม	การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับผู้ยื่นความประสงค์ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS)	-	-
2	กองการเจ้าหน้าที่	นวัตกรรม	การคัดสำเนา ก.พ. 7 ผ่านระบบออนไลน์	-	-
3	กองการเจ้าหน้าที่	นวัตกรรม	การรายงานผ่านระบบ DPIS (เฉพาะบุคลากรสังกัดส่วนกลาง)	-	-

หมายเหตุ มติที่ประชุมคณะทำงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสาธารณสุขปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2565 ให้รายงานจำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อยของกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 เรื่อง (หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ 1102/4120 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2565)

3.3.2 ส่วนภูมิภาค จำนวน 1 เรื่อง

ลำดับ	หน่วยงาน	องค์ความรู้	หัวข้อองค์ความรู้	กลุ่มเป้าหมาย	
				แผน	ผล
1	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	นวัตกรรม	รายงานผลการแนะนำส่งเสริมสาธารณสุขออนไลน์	48	-

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้รายงานแบบฟอร์มที่ 3. แบบสรุปผล การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) โดยแจ้งการรายงานผลมายังสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสาธารณสุข ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_cttdo@cpd.go.th