



# บันทึกข้อความ

หน้าห้องอธิบดี  
วันที่ ๘๐/๒๕ ๑๔ ธ.ค. ๖๕  
๑๕ ธ.ค. ๖๕  
เวลา ๑๕.๕๐ ๒๕๖๕  
๑๕ ธ.ค. ๖๕  
วิเศษ  
๒๕ ธ.ค. ๖๕  
๑๕ ธ.ค. ๖๕

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๓๐๓, ๓๕๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd\_psd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/๒๕๑๐

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องนำแผนงาน/โครงการไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ขอเรียนว่า คณะทำงานแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้พิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ แผนงาน/โครงการ ๒๒ ตัวชี้วัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) สรุปได้ดังนี้

๑) มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ มี ๒ แผนงาน/โครงการ ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๑๕

๒) มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๔ แผนงาน/โครงการ ๔ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๒๐

๓) มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๖ แผนงาน/โครงการ ๗ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๓๐

๔) มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มี ๔ แผนงาน/โครงการ

๔ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๒๐

๕) มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน มี ๔ แผนงาน/โครงการ ๔ ตัวชี้วัด

น้ำหนัก ๑๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอังคณา เพียรพัฒน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ ดำเนินการได้

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์