



วันอังคาร ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์ และวิธีการ
พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ และลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หากมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนเกี่ยวกับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัครตามคุณสมบัติแต่ละระดับตำแหน่ง ให้จัดทำเอกสารประกอบหมายเลข ๖ ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือถือ เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา ทั้งนี้ ในกรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งที่จะสมัคร ไม่ครบ ๑ ปี หากได้รับการคัดเลือกจะต้องรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงจะส่งผลงานเข้ารับการประเมินได้ ทั้งนี้ การพิจารณานับระยะเวลาถือถือถือขึ้นอยู่กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละบุคคล โดยสายงานประเภทวิชาการให้นับได้อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ และตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์นับถือถือถือกับตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ ให้นับได้อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ การนับไม่ก่อนวันที่วุฒิตรงตำแหน่งและดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป

๑.๒ ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง เส้นทางก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(๑) อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง (กอง/สำนัก ยกเว้น สสพ. ๑-๒)

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์/หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ปี และดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง ยกเว้น สสพ. ๑ - ๒

(๒) อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสหกรณ์
จังหวัด/สสพ. ๑ - ๒

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์/หัวหน้าฝ่าย
บริหารทั่วไป (ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ สำหรับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ (ที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด โดยจะต้องมีคุณสมบัติตรงตำแหน่ง และมีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะสมัครตามคุณสมบัติแต่ละระดับตำแหน่ง หากไม่ครบอาจขออนำระยะเวลาในสายงานอื่นมานับถือได้
และจะต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับเงื่อนไข ขอบเขต และจำนวนผลงานที่จะส่งประเมิน

๒.๑ จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน

กรณีประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑ เรื่อง

๒ เรื่อง

(๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือ
ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑ เรื่อง

๑ เรื่อง

๒.๒ สัดส่วนผลงานของผู้เสนอผลงาน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีที่เป็ผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ให้ผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน โดยมี
สัดส่วนของผลงานตามที่กำหนด และเมื่อนำสัดส่วนของผู้เสนอผลงานร่วมกับของผู้ร่วมดำเนินการจะต้อง
ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยนับตั้งแต่วันที่ผลงานสำเร็จถึงวันปิดรับสมัคร หมายถึง ผลงานที่เป็นผล
การดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารประกอบหมายเลข ๔) ที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ซึ่งได้ดำเนินการสำเร็จมาแล้วไม่เกิน ๓ ปี เช่น ปิดรับสมัคร วันที่ ๑๖ พฤษภาคม
๒๕๖๑ ดังนั้น ผลงานที่นำมาประเมินจะต้องเป็นผลงานที่ได้ดำเนินการสำเร็จแล้ว ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๔ การตั้งชื่อเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ไม่ควรใช้คำที่กว้างเกินไป โดยอาจจะระบุขอบเขต
พื้นที่ หรือจุดที่ดำเนินการจริง เพื่อให้เกิดความชัดเจน และชื่อเรื่องจะต้องครอบคลุมเนื้อหาที่ดำเนินการ

๒.๕ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารประกอบหมายเลข ๕) จะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดในลักษณะดังนี้

(๑) เป็นข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานที่ผู้เสนอจะต้องดำเนินการด้วยตัวเองเมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว โดยจะมีการติดตามผลภายหลัง ดังนั้น จึงเป็นการจัดทำข้อเสนอแนวคิดฯ ในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัคร ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง (ไม่ใช่ข้อเสนอแนะ)

(๒) การตั้งชื่อเรื่องจะต้องชัดเจน สื่อความหมายครอบคลุมประเด็นปัญหาที่ต้องการเสนอแนวคิดเพื่อแก้ไขปัญหาหรือเพิ่มประสิทธิภาพของงานที่ผู้เสนอแนวคิดต้องการจะพัฒนาให้ดีขึ้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถศึกษารายละเอียดแนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ ได้จากเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ หัวข้อ : คู่มือการจัดทำผลงานทางวิชาการ และถ้าหากมีข้อสงสัย ติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๑๓ และ ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๕๐
