



บันทึกข้อความ

หน้าห้องรองฯ พิเศษ
รับที่ ๖๒๔
รับที่ ๖ ก.พ. ๖๐
ก.พ. ๖๐

๑๑๕๓
๑ ก.พ. ๖๐
Cap
๑ ก.พ. ๖๐
จว.
๑ ก.พ. ๖๐
nmw60

ส่วนราชการ กองแผนงาน กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร ๕๐๔ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cpd_pnd@cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๔/ mom วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

หน้าห้องอธิบดี
เลขรับที่ ๖๖๓
วันที่ ๓ ก.พ. ๖๐
เวลา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โปรดเห็นชอบให้กองแผนงานจัดส่ง (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อศึกษาและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ แล้วส่งความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นเอกสารมายังกองแผนงานภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมประมวลผลและนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้เกิดความครบถ้วนและสมบูรณ์ก่อนจะนำเสนอขอความเห็นชอบและถือใช้ ตามบันทึกกองแผนงานที่ กษ ๑๑๐๔/๓๘๓๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองแผนงานส่งแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้หน่วยงานต่าง ๆ รวม ๙๒ หน่วยงาน ตามบันทึกกองแผนงาน ที่ กษ ๑๑๐๔/๓๘๓๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และบันทึกกองแผนงาน ที่ กษ ๑๑๐๔/๑๓๘๗๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ (เอกสารแนบ ๒) โดยได้รับหนังสือตอบกลับจากหน่วยงานต่าง ๆ รวม ๙ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๘) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๐ (เอกสารแนบ ๓) แบ่งเป็น

๑) หน่วยงานสนับสนุนแต่ไม่มีข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดังกล่าว รวม ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กองพัฒนาสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดน่าน สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเลย

๒) หน่วยงานแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดังกล่าว รวม ๒ หน่วยงาน ได้แก่ กองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๒ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้กรุณาช่วยเผยแพร่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ มาตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน ตามเอกสารหน้าเว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๓ ข้อเสนอแนะที่ได้รับ ส่วนใหญ่เป็นข้อเสนอแนะให้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยเน้นให้ระมัดระวังเกี่ยวกับการจ้างเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เน้นพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตลอดจนในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมใหม่ควรศึกษาจากผู้เกี่ยวข้องก่อนเสมอ ตามรายละเอียดความคิดเห็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (เอกสารแนบ ๕)

๒.๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดและเป้าหมายของยุทธศาสตร์เกษตรและ

สหกรณ์...

สหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวม ๒ ตัวชี้วัดสำคัญ ได้แก่ ร้อยละของสถาบันเกษตรกรที่มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐาน และจำนวนเกษตรกรเป็นสมาชิกสถาบันเกษตรกร จึงต้องปรับตัวชี้วัดเป้าหมายของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกันด้วย

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เพื่อให้แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสมบูรณ์ครบถ้วน เห็นควรนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะตามข้อ ๒.๓ ซึ่งให้เวลาแก่งานต่าง ๆ ได้ศึกษาและพิจารณานานพอสมควรแล้ว (๔๕ วัน) บรรจุนำในภาคผนวก รวมทั้งปรับตัวชี้วัดและเป้าหมายให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามข้อ ๒.๔ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ของแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๓.๒ เห็นชอบแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่ปรับปรุงแล้วตามข้อ ๓.๑ (เอกสารแนบ ๖) โดยสรุปสาระสำคัญพอสังเขปของแผนปฏิบัติการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับฐานรากของประเทศ

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรและกรมส่งเสริมสหกรณ์

๒. ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยการบริหารจัดการและเทคโนโลยี

สมัยใหม่

๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบการจัดการคุณภาพตาม

มาตรฐานสากล

๔. พัฒนาระบบการรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาขีดความสามารถของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยระบบการจัดการคุณภาพ บุคลากรมืออาชีพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๑ การพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และบุคลากรสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ได้รับการพัฒนา	๑. ร้อยละของสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐาน (ระดับ ๑ และ ๒) ๒. จำนวนเกษตรกรที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร	๑.๑ พัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมระดับฐานรากของประเทศ ด้วยการเร่งพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐานและจัดอันดับความเชื่อถือของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๑.๒ สร้าง...

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
			๑.๒ สร้างความร่วมมือและเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพื่อตอบสนองความต้องการของสหกรณ์อย่างทั่วถึง
๒ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์	บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มืออาชีพ	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความพึงพอใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์	๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และมีความผูกพันในเป้าหมายของงาน ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ โดยการถ่ายโอนองค์ความรู้ของผู้มีประสบการณ์และภูมิปัญญาสูงสู่บุคลากรรุ่นใหม่ ๒.๓ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
๓ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร	ประชาชนได้รับรู้การดำเนินงานและเกิดทัศนคติเชิงบวกต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑. ระดับผลสำรวจทัศนคติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อบุคลากรกรมอยู่ในระดับดีมาก ๒. ร้อยละของประชาชนระดับท้องถิ่นมีการรับรู้และมีมุมมองเชิงบวกต่อภาพลักษณ์สหกรณ์	๓.๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสหกรณ์สู่สาธารณชนโดยน่านโยบายภาครัฐเป็นตัวขับเคลื่อน ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สหกรณ์ใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๔ การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ผลักดันการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ไปใช้ในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	๑. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรพัฒนาและสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี	๔.๑ พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและพัฒนา จัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปใช้ในการสร้างนวัตกรรมด้านสหกรณ์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๒. ร้อยละ...

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		๒. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรรำนวัตกรรมและเทคโนโลยีไปใช้ในการดำเนินงาน	๔.๒ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การผลิต การแปรรูป การตลาด การเงิน และนวัตกรรมมาใช้ในระบบสหกรณ์
๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแล	ระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการ การกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้รับการพัฒนาและนำไปใช้	๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการ การกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนา และนำไปใช้ ๒. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบันเพิ่มขึ้น ๓. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีกิจการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้น	๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมาตรฐานและสามารถเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถทางการตลาดสินค้าสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๕.๓ พัฒนาระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อใช้ในการแนะนำส่งเสริม กำกับ และตรวจสอบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๕.๔ พัฒนาระบบมาตรฐานการกำกับดูแลสหกรณ์ ๕.๕ การใช้อำนาจการเป็นนายทะเบียนสหกรณ์ไปใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนและกำกับดูแลสหกรณ์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๖ สนับสนุนการพัฒนา ระบบรักษาเสถียรภาพ ของสหกรณ์	สร้างระบบรักษาเสถียรภาพทางการเงินของสหกรณ์	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีองค์ความรู้ด้านการเงินการกำกับดูแลการบริหารการลงทุน ๒. ระบบรักษาเสถียรภาพทางการเงินของสหกรณ์ได้รับการพัฒนา	๖.๑ ผลักดันการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์

๗.การพัฒนา...

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
๗ การพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล	ระบบส่งเสริมสหกรณ์สู่คุณภาพมาตรฐานได้รับการปรับปรุงและพัฒนา	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์นำระบบส่งเสริมสหกรณ์ไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ร้อยละของสหกรณ์ได้รับแนวทางดำเนินงานที่ถูกต้องจากเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์และได้นำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	๗.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยระบบคุณภาพมาตรฐาน
๘ การสร้างความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญาสหกรณ์	สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของสหกรณ์มีระดับการประเมินการใชัธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น ๒. ร้อยละของสหกรณ์มีการดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๘.๑ พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความยั่งยืนของสหกรณ์

กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. กิจกรรม/โครงการ จากแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี ในระยะ ๕ ปีแรก จำนวน ๓๙ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๔,๒๙๔.๙๐ ล้านบาท

๒. กิจกรรม/โครงการ จากแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เฉพาะที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมและโครงการบูรณาการของรัฐบาล จำนวน ๗๘ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๘๙๘.๔๗ ล้านบาท

๓. โครงการ จากโครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔ โครงการ งบประมาณรวม ๑๘๑.๔๐ ล้านบาท

รวมทั้งสิ้น ๑๔๑ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๕,๓๗๔.๗๗ ล้านบาท

๓.๓ เห็นชอบให้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ และให้หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานถือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอคำขอตั้งงบประมาณประจำปี

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย กองแผนงานจะได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๓ ต่อไป

- เห็นชอบ/ดำเนินการได้
- โปรดแจ้งประชาสัมพันธ์ในวงกว้าง
และติด Website ในส่วนที่กล่าวถึง

วิจิตร วัฒนวิจิตร

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วิจิตร วัฒนวิจิตร
(นายภาณุวัฒน์ ณ นครพนม)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(นายพิเชษฐ์ วิริยะพาหะ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์