

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
รวมงบประมาณ			-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
1.1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการ ทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน	กกจ	1 ครั้ง/100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และชีวิตส่วนตัว		✓		
1.2	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	กกจ	1 ครั้ง/1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน		✓		
1.3	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์ เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดย สามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	กกจ	บุคลากรกรมส่งเสริม สหกรณ์สังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และศูนย์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ สหกรณ์ ที่ 1 -20	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันและสามารถนำความรู้ไป ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในที่ทำงานได้ เป็นอย่างดี		✓		
1.4	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริต สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการ ป้องกันการทุจริต	กกจ	8 ครั้ง	ข้าราชการปฏิบัติราชการมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการ ป้องกันการทุจริต		✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.5	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม				-	-	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สทส	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กกจ.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
2.3	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงเสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	1 ครั้ง	บุคลากรของกระทรวงได้รับ ยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ				-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัยและนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	กค ,สนม. , กตจ.กกจ.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล	สนม กกจ กค	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต				-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										
1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ. สนม.	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัยและมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง		✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				-	-		-	-	-	-
2.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	กกจ และทุกหน่วยงาน	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต							-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินงาน				ร้อยละ 100			-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ							-	-	-	-
1.1	กิจกรรมการประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	กพร., กกจ	1 กระบวนการ	พัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-		-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-		-	-	-	-	
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-		-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ	2 ครั้ง	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กกจ	1 ครั้ง	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-		-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-		-	-	-	-	
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-		-	-	-	-	
1.1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	กกจ. กพร. ศสท., สลก.	1 ครั้ง	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-		-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-		-	-	-	-	
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-		-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	กกจ		มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย		✓	✓	✓	✓