



บันทึกข้อความ

ด. ศาสตราจารย์
ป๋อ.ช.อ.
ป๋อ.ช.อ.
ป๋อ.ช.อ.
ป๋อ.ช.อ.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัย โทร. ๓๐๗, ๓๐๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : cpd_psd@cpd.go.th www.cpd.go.th

ที่ กษ ๑๑๐๒/๒๒๕๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แจ่งเวียนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป โดยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มุมมองใหม่ของการรักษาวินัย” เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ ซึ่งการสัมมนาในครั้งนี้สำนักงาน ก.พ. ได้แจ่งให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบว่า ให้ส่วนราชการแจ่งผลการดำเนินการตามข้อ ๑.๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัย ขอเรียนว่าเนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ข้อ ๑ กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมและผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการ ดังนี้ ... ๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัดในการกำหนดองค์ความรู้ และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ อาจศึกษาจากเอกสาร หนังสือ และสื่อประกอบที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาประมาณ ๒-๓ สัปดาห์ โดยสำนักงาน ก.พ. แจ่งว่าภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๓ ขอให้มีการแจ่งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพียงว่าได้มีการดำเนินการบ้างแล้ว ซึ่งอาจจะยังไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดเพราะการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวย่อมต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร กลุ่มวินัยจึงเห็นควรให้มีการรวบรวมเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย โดยสรุปลักษณะของการกระทำผิดและโทษที่ผู้กระทำผิด (ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ) ได้รับตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคนได้ศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะของการกระทำผิดซึ่งเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดในลักษณะดังกล่าวขึ้นอีก ซึ่งจากข้อมูลการกระทำผิดวินัยสามารถแยกตามฐานความผิดได้ ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ มีผู้ถูกลงโทษรวม ๑๓ ราย (มีข้อสังเกตว่าผู้กระทำผิดวินัยเป็นสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๓ ราย , ข้าราชการระดับ ๘ จำนวน ๑ ราย , ข้าราชการระดับ ๗ หรืออาวุโส จำนวน ๗ ราย และข้าราชการระดับ ๖ จำนวน ๒ ราย)

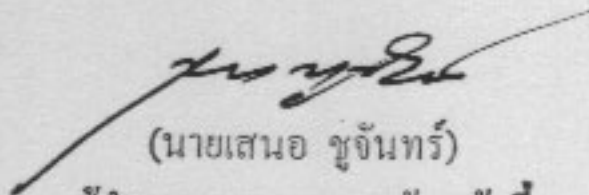
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ มีผู้ถูกลงโทษ รวม ๘ ราย


๓. ประพฤติชั่ว มีผู้ถูกลงโทษ รวม ๖ ราย

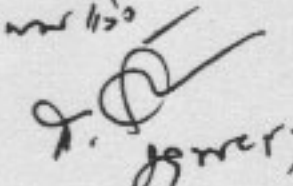
๔. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ มีผู้ถูกลงโทษ ๑ ราย

โดยกองการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งศูนย์สารสนเทศให้นำข้อมูลดังกล่าวลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์
กรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคนได้ทราบและนำไปเป็นกรณีศึกษา พร้อมทั้ง
แจ้งให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดลงนามในหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ.
และหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งให้ศูนย์สารสนเทศดำเนินการต่อไป


(นายเสนอ ชูจันทร์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนาถูกต้อง

(นายสัททนต์ ตรีพลอักษร)
นิติกรชำนาญการ

ค.พ. 11/6

(นายสมชาย ชาญนรงค์กุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

การเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย

เนื่องด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย แจ้งเวียนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ รวบรวมกรณีการกระทำผิดวินัยที่มีการลงโทษตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ จนถึงปี ๒๕๕๓ ตามฐานความผิด มีรายละเอียด ของลักษณะการกระทำผิด และโทษที่ได้รับ เพื่อเป็นกรณีศึกษาให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการเพื่อมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในลักษณะดังกล่าวอีก

ฐานความผิด ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑. เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์อาวุโส นารณนธ์ของทางราชการไปปฏิบัติราชการ โดยยังไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา และได้ถือวิสาสะชนไม้เสาจำนวน ๓ ต้น ซึ่งเป็นไม้ส่วนตัว เพื่อนำไปซ่อมแซมโรงรถยนต์ส่วนตัว แต่ระหว่างทางเกิดอุบัติเหตุจนทำให้รถยนต์ราชการได้รับความเสียหาย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของทางราชการ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (คำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๑๓๐๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ได้เห็นชอบให้ผู้รับจ้างขยายเวลาการส่งมอบงานออกไปอีก ๔๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลที่จะให้ขยายเวลา ได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๓๙ โดยงดค่าปรับทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ซึ่งกรณีที่เกิดขึ้นมิได้เกิดจากเจตนาทุจริต

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๖๐/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. สหกรณ์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ได้ลงนามในฐานะผู้ว่าจ้างตาม สัญญาจ้างเลขที่ ๘๔/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๔๙ โดยผู้รับจ้างได้เริ่มเข้าพื้นที่ทำงานล่าช้ากว่ากำหนด ในสัญญา ๔๙ วัน ต่อมาผู้รับจ้างได้มีหนังสือขอขยายเวลาและเปลี่ยนแปลงแบบและวัสดุก่อสร้างตามสัญญา จ้าง ดังกล่าวถึงผู้ว่าราชการจังหวัด สหกรณ์จังหวัดได้สั่งการในฐานะผู้ว่าจ้างซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่า ราชการจังหวัดให้เจ้าหน้าที่ที่พัสดุนำเรื่องขอขยายเวลาตามสัญญาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้างเพื่อ ทหารือและพิจารณา สหกรณ์จังหวัดซึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้างได้เห็นชอบให้ผู้รับจ้างขยายเวลาการ ส่งมอบออกไปอีก ๔๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลที่จะให้ขยายเวลาได้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ โดยงดค่าปรับ ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายเป็นเงิน ๖๔,๖๘๐ บาท ซึ่งกรณีที่เกิดขึ้นมิได้เกิดจากเจตนาทุจริต และเมื่อเจ้าหน้าที่พัสดุได้เสนอเรื่องขอขยายเวลาและ เปลี่ยนแปลงแบบตามผู้รับจ้างมีหนังสือร้องขอ สหกรณ์จังหวัด (ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด) ก็ได้

ลงนามเห็นชอบและอนุมัติตามที่เสนอและได้ลงนามในฐานะผู้ว่าจ้างในบันทึกต่อท้ายสัญญาจ้าง โดยการงดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา แต่ในภายหลังได้มีการขอใช้ค่าเสียหายให้กับทางราชการเรียบร้อยแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๖๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๔. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๘ ได้สั่งตัดต้นไม้ยูคาลิปตัสในนิคมสหกรณ์ จำนวน ๓๒ ต้น ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๔๖ ถึงมกราคม ๒๕๔๗ โดยไม่มีอำนาจตัดหรือสั่งตัด และไม่ได้ขออนุญาตจากผู้มีอำนาจทั้งไม้ที่ตัดไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับไม้ และไม้ที่ตัดไม่ได้ประมวลขายและไม่ได้นำเงินส่งเป็นรายได้แผ่นดิน แม้ผลจากการสอบสวนเพิ่มเติมไม่ปรากฏชัดเจนว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้รับเงินจากการสั่งตัดไม้หรือขายไม้ไว้เป็นประโยชน์ส่วนตัวก็ตาม แต่เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้นี้เป็นข้าราชการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ ควรที่จะต้องรู้ถึงความสำคัญของไม้ยูคาลิปตัสและควรที่จะต้องดูแลรักษาไม้สั่งตัดต้นไม้มดังกล่าว ถือเป็นกรกระทำโดยจงใจและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๒๑๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑)

โทษ ปลดออก

๕. นักวิชาการสหกรณ์ ๖ ได้ลงลายมือชื่อเป็นพยานในเอกสารข้อตกลงจ้างเหมารถตู้ระหว่างสหกรณ์จังหวัด ผู้ว่าจ้าง กับผู้รับจ้าง ราคา ๑๐,๐๐๐ บาท ฉบับหนึ่ง และระหว่างสหกรณ์จังหวัด ผู้ว่าจ้าง กับผู้รับจ้าง ราคา ๗,๐๐๐ บาท อีกฉบับหนึ่ง ทั้งที่ทราบอยู่แล้วว่าไม่ได้มีการจัดจ้างรถตู้สองคันดังกล่าวจริง โดยเป็นการจัดทำเอกสารเพื่อนำเงินไปรวมจ่ายในการจ้างเหมารถบัสปรับอากาศเพื่อนำผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวม ๓๐ คน เดินทางไปสัมมนาโครงการนโยบายของรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ณ สนามกีฬาเมืองทองธานี โดยมุ่งประสงค์เพื่อประหยัดงบประมาณโดยสุจริต ไม่มีเจตนาที่จะแสวงหาผลประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าว และทางราชการก็ไม่ได้ได้รับความเสียหาย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๗/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๖. นักวิชาการสหกรณ์ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุ ไม่ได้เป็นผู้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบในการจัดจ้างและเอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าจ้างเหมารถตู้ ๒ คัน โดยตรง ซึ่งผู้ที่จัดทำคือเจ้าหน้าที่พัสดุ แต่การที่ได้ลงลายมือชื่อในบันทึกการขออนุมัติเบิกค่าเช่าที่พักของผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ซึ่งได้ร่วมเดินทางไปสัมมนาโครงการนโยบายของรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ณ สนามกีฬาเมืองทองธานี จำนวน ๑๐ ราย เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งที่บุคคลดังกล่าวไม่ได้มีการพักค้างคืนแต่อย่างใด แต่การกระทำดังกล่าวมุ่งประสงค์เพื่อประหยัดงบประมาณโดยสุจริต มิได้มีเจตนา

ที่จะแสวงหาผลประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าว อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๙ , ข้อ ๓๕ วรรคห้า และข้อ ๓๙

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยมิให้เสียหายแก่ราชการ และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๗. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้จัดทำเอกสารการขออนุมัติจัดจ้างรถตู้ ๒ คัน เพื่อนำผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน ๓๐ คน เดินทางไปเข้าร่วมสัมมนาโครงการนโยบายของรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ณ สนามกีฬาเมืองทองธานี และได้ลงชื่อเป็นพยานในหนังสือข้อตกลงจ้างเหมารถตู้ ๒ คันดังกล่าว ต่อมาเป็นผู้ทำเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจ้างเหมารถตู้ ๒ คัน เป็นเงินจำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ไม่ได้มีการจ้างเหมารถตู้จริง โดยการเดินทางไปสัมมนาครั้งนี้ได้มีการจ้างเหมารถปรับอากาศ ๑ คัน ราคา ๑๙,๐๐๐ บาท เป็นพาหนะในการเดินทางและเป็นผู้จัดทำเอกสารขอเบิกค่าใช้จ่ายและรับรองว่าได้จ่ายเงินให้กับผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร คนละ ๖๒๐ บาท ๑๐ คน เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท ทั้งที่รายการค่าเช่าที่พักเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ไม่เป็นความจริง เนื่องจากผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เดินทางไปสัมมนาโครงการดังกล่าวไม่มีการพักค้างคืน อีกทั้งยังเป็นผู้เห็นชอบด้วยกับสหกรณ์จังหวัดและนักวิชาการสหกรณ์ ๗ ให้มีการจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยงแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน คนละ ๒๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ทั้งที่ทราบอยู่แล้วว่าเป็นการจ่ายเงินเกินกว่าสิทธิที่บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับ แต่ในภายหลังเมื่อมีการทักท้วงว่าไม่ถูกต้องผู้ได้รับเงินเกินสิทธิทั้ง ๒๐ คน ก็ได้ส่งเงินคืนแก่ทางราชการ การกระทำดังกล่าวมุ่งประสงค์เพื่อประหยัดงบประมาณโดยสุจริต มิได้มีเจตนาแสวงหาประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าว และทางราชการไม่ได้รับความเสียหาย อันเป็นการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๙ , ข้อ ๓๕ วรรคห้า และข้อ ๓๙

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๘. นักวิชาการสหกรณ์ ๗ ได้เห็นชอบกับการที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจัดทำเอกสารขออนุมัติจัดจ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน ๒ คัน เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท โดยเป็นผู้ตรวจรับการจ้างเหมารถตู้ดังกล่าว เพื่อใช้เดินทางไปเข้าร่วมสัมมนาโครงการนโยบายของรัฐในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ณ สนามกีฬาเมืองทองธานี ทั้งที่ทราบว่าไม่มีการจ้างเหมารถตู้ดังกล่าวจริง แต่ได้มีการจ้างเหมารถปรับอากาศในราคา ๑๙,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการเดินทาง ทั้งเป็นผู้จ่ายเงินค่าจ้างรถปรับอากาศให้กับผู้รับจ้าง เป็นผู้เห็นชอบให้มีการจัดทำเรื่องขออนุมัติเบิกค่าเช่าที่พักของผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จำนวน ๑๐ คน รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งที่ทราบข้อเท็จจริงว่าไม่ได้มีการพักค้างคืน อีกทั้งยังเป็นผู้เห็นชอบร่วมกับสหกรณ์จังหวัดและเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ในการจ่ายเงินให้กับ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ทั้งที่ทราบว่าเป็นการจ่ายเงินเกินกว่าสิทธิที่บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับ แต่ภายหลังเมื่อมีการทักท้วงว่าการเบิกจ่ายไม่ถูกต้องผู้ได้รับเงินก็ได้ส่งเงินคืนให้กับทางราชการ การกระทำดังกล่าวมุ่งประสงค์เพื่อประหยัดงบประมาณโดยสุจริต ไม่มีเจตนาที่จะแสวงหาประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าว และทางราชการก็ไม่ได้รับความเสียหาย อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๕ วรรคห้า และข้อ ๗๑

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยมีให้เสียหายแก่ราชการ และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๙. สหกรณ์จังหวัดได้ลงนามในหนังสือขอตกลงและสัญญาจ้างเหมารถตู้ ๒ คัน กับผู้รับจ้าง ในราคา ๑๐,๐๐๐ บาท และ ๗,๐๐๐ บาท ตามลำดับ และในฐานะปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดได้อนุมัติเห็นชอบให้ดำเนินการจ้างเหมารถตู้ ๒ คัน เพื่อนำผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการไปเข้าร่วมสัมมนาที่สนามกีฬาเมืองทองธานี เป็นผู้อนุมัติให้มีการเบิกจ่ายค่าจ้างเหมารถตู้ดังกล่าวทั้งที่ไม่ได้มีการจ้างเหมารถตู้กับบุคคลที่เสนอจริง แต่เป็นกรณีการจัดทำหลักฐานเพื่อนำเงินที่ได้รับจากการเบิกจ่ายค่ารถตู้จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท เพื่อไปสมทบจ่ายในการจ้างเหมารถตู้ ๑ คัน ราคา ๑๙,๐๐๐ บาท และเป็นผู้เห็นชอบอนุมัติให้มีการเบิกจ่ายค่าที่พักของผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจำนวน ๑๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งที่ไม่ได้มีการพักค้างคืน อีกทั้งยังเป็นผู้เห็นชอบให้มีการจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยงแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ทั้งที่ทราบอยู่แล้วว่าเป็นการจ่ายเงินเกินกว่าสิทธิที่บุคคลดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับ ภายหลังเมื่อมีการทักท้วงว่าการจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ผู้ได้รับเงินเกินสิทธิก็ได้ส่งเงินคืนแก่ทางราชการ การกระทำดังกล่าวมุ่งประสงค์เพื่อประหยัดงบประมาณโดยสุจริต โดยไม่มีเจตนาที่จะแสวงหาประโยชน์จากงบประมาณดังกล่าว และทางราชการก็ไม่ได้รับความเสียหาย อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๙ , ข้อ ๓๕ วรรคห้า และข้อ ๓๙

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยมีให้เสียหายแก่ราชการ และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๓/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๐. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ ในฐานะเจ้าหน้าที่พัสดุไม่ตรวจสอบการจัดซื้อวัสดุหมักคอมพิวเตอร์ก่อนลงลายมือชื่อ ทำให้มีการแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุนอกจากนั้นยังไม่มีการทำข้อตกลงเป็นหนังสือไว้ต่อกัน กรณีการจัดซื้อวัสดุสำนักงานเป็นเงิน ๑๔,๙๕๐ บาท จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์เป็นเงิน ๒๒,๓๐๐ บาท จัดซื้อวัสดุสำนักงานเป็นเงิน ๒๐,๗๕๐ บาท และ ๒๕,๒๐๐ บาท ตามลำดับ ซึ่งการจัดซื้อวัสดุดังกล่าวมีจำนวนเงินเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่

ทำการตรวจสอบหรือจัดทำเอกสารการจัดซื้อวัสดุให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยการตรวจรับวัสดุได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับเพียง ๒ คน และการจัดซื้อวัสดุไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือไว้ต่อกัน กรณีการจ้างซ่อมรถยนต์ราชการ เป็นเงิน ๗๔,๙๕๘.๘๕ บาท ไม่ดำเนินการจัดทำเอกสารการจัดจ้างให้ถูกต้อง กล่าวคือ ไม่ได้กำหนดวันแล้วเสร็จและการรับประกันความชำรุดบกพร่องในความเสียหาย นอกจากนั้นยังไม่มีกำหนดค่าปรับในใบสั่งจ้าง อันเป็นการไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๓๕ , ข้อ ๑๓๒ , ข้อ ๑๓๓ และข้อ ๑๓๔

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๒๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๑. สหกรณ์จังหวัดได้อนุญาตให้ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นผู้ขอใช้รถยนต์ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๓๖ และมีได้มอบหมายให้พนักงานขับรถยนต์มาขับรถให้ เนื่องจากในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ มีความจำเป็นต้องไปปฏิบัติราชการ แต่เป็นวันหยุดราชการจึงไม่สามารถหาพนักงานขับรถยนต์ได้ ระหว่างเดินทางกลับ สหกรณ์จังหวัดผู้นี้ได้ขับรถราชการออกนอกเส้นทางที่จะกลับสำนักงานฯ และด้วยความประมาทเลินเล่อได้ขับรถราชการลงข้างทางเป็นเหตุให้รถยนต์ราชการได้รับความเสียหาย แต่ได้มีการชดเชยค่าเสียหายให้กับทางราชการแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๐๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ ได้รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาว่า เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๓๘ นางชูลีฯ ได้สละสิทธิคืนที่ดินในเขตจัดนิคมสหกรณ์โคกขาม และในวันเดียวกันนั้น นิคมฯ ได้ให้นางอัจฉราฯ ยื่นคำขออนุญาตใช้ที่ดินแปลงดังกล่าว ต่อมาวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๗ นางอัจฉราฯ ได้ยื่นคำขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในที่ดินและเป็นผู้นำชี้แปลงที่ดินที่จะรังวัดออก กสน.๓ และในวันเดียวกันนั้น เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ออกหนังสือรับรองการชี้แนวเขตที่ดินรายนางอัจฉราฯ โดยได้จัดทำบันทึกถ้อยคำประกอบคำขอของนางอัจฉราฯ ว่าได้เข้าครอบครองทำประโยชน์ในที่ดินเขตนิคม เนื้อที่ ๔-๑-๒๔ ไร่ โดยทำเป็นวงกุ่ม ต่อมาเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ นางอัจฉราฯ ได้มีคำขอหนังสือแสดงการทำประโยชน์ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้จัดทำบันทึกการตรวจสอบและความเห็นของหัวหน้านิคมสหกรณ์ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ ว่า ผู้ยื่นคำขอได้เข้าทำประโยชน์ในที่ดินเต็มพื้นที่แล้วเป็นวงกุ่ม และไม่รุกล้ำที่ดินที่สงวนไว้เพื่อกิจการของนิคมฯ หรือที่สาธารณประโยชน์ ซึ่งไม่ตรงกับความจริงเนื่องจากมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินจริงเพียงบางส่วน ซึ่งไม่ใช่ทำวงกุ่ม เพียงแต่ได้สร้างบ้านอยู่อาศัยและสร้างประตูน้ำในที่ดินดังกล่าว เนื่องจากประมาณปี พ.ศ. ๒๕๒๗-๒๕๒๘ วงกุ่มได้ถูกภัยธรรมชาติ มีน้ำเซาะพังไม่สามารถทำวงกุ่มและเลี้ยงกุ่มได้ โดยที่ดินแปลงดังกล่าวในส่วนของความกว้างของที่ดินได้รุกล้ำที่ดินส่วนที่นิคมฯ กั้นไว้เป็นชานคลองระยะ ๔๐ เมตร จากจุดกึ่งกลางคลองประมาณ ๔ เมตร ซึ่งจากการออกหนังสือรับรองการ

ชี้แนวเขตที่ดินและบันทึกการตรวจสอบและความเห็นของหัวหน้านิคมฯ เป็นเหตุให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ ออกหนังสืออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในที่ดินของนิคมสหกรณ์ฯ (กสน.๓) และหนังสือแสดงการทำประโยชน์ (กสน.๕) ให้กับนางอัจฉราฯ ซึ่งต่อมากรมฯ ได้ยกเลิก กสน.๓ และ กสน.๕ แล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ และฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๔๙๔/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๓. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ หัวหน้ากลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้จัดทำโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ของกลุ่มสตรีสหกรณ์ โดยได้รับอนุมัติงบประมาณจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มสตรีสหกรณ์ แต่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ขออนุมัติและเบิกเงินเข้าบัญชีของสหกรณ์ฯ เพื่อนำไปซื้ออาคารพาณิชย์เป็นที่ทำการสหกรณ์ฯ ตามมติคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ ทั้งที่รู้ว่าเป็นมติที่ขัดต่อระเบียบ ไม่สามารถนำเงินไปซื้ออาคารพาณิชย์ได้รวมทั้งมิได้ทักท้วง ชี้แจง หรือคัดค้านในการประชุม อีกทั้งมิได้รายงานข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล และไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการและจรรยาบรรณของข้าราชการ ตามมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ฐานความผิด ละทิ้งหน้าที่ราชการ

๑. เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ชำนาญงาน ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ตั้งแต่วันที่ ๓-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ รวมจำนวน ๑๑ วัน และไม่อยู่เวรสถานที่ราชการในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ตามคำสั่งสำนักงานสหกรณ์จังหวัด เนื่องจากเกิดอาการป่วยกำเริบและผู้กระทำความผิดยอมรับผิด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง และไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๑๒๓๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และคำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๓๓๒๗/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

โทษ ภาคทัณฑ์

๒. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตั้งแต่วันที่ ๑๔-๒๓ มกราคม ๒๕๕๑ รวม ๘ วัน ซึ่งเป็นการกระทำความผิดหลังจากที่เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ในความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และทางราชการไม่ได้รับความเสียหายมาแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งจังหวัดชุมพร ที่ ๐๔๑๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. พนักงานราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ได้ละทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน โดยไม่กลับมาทำงานอีกเลยและมีได้ติดต่อแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือติดต่อยื่นใบลาป่วยตามระเบียบของทางราชการ โดยผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน ตามข้อ ๒๔ (๖) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามข้อ ๔ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ประกอบข้อ ๒๕ ของประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๓๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑)

โทษ ไล่ออก

๔. เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ๔ ไม่มาปฏิบัติราชการในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๙, วันที่ ๒๗-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙, วันที่ ๒๘-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๑-๕, ๖ มิถุนายน ๒๕๕๐ ไม่ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งจังหวัดพะเยา ที่ ๑๘๔๙/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๕. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ รวม ๙ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ทางราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งจังหวัดชุมพร ที่ ๒๗๓๒/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ภาคทัณฑ์

๖. บุคลากร ๗ ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ โดยไม่มาปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ ซึ่งระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๙ ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๑๘ วันติดต่อกัน รวมจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการในระยะเวลาดังกล่าว ๑๓๑ วัน และไม่มาปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ซึ่งระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๑๖ วันติดต่อกัน และระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๐ ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๔๔ วันติดต่อกัน รวมจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติราชการในระยะเวลาดังกล่าว ๘๔ วัน และรวมจำนวนวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการทั้งสิ้น ๒๑๕ วัน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ และละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๑๙/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ปลดออก

๗. เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ไม่มาปฏิบัติราชการรวม ๖๕ วัน จนถึงปัจจุบันก็ยัง ไม่มาปฏิบัติราชการและจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามความในข้อ ๔ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๓๙ (คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๓๒๗๘/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๐)

โทษ ปลดออก

๘. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ ขาดราชการตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบันก็ไม่มาปฏิบัติราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตามความในข้อ ๔ (๒) ของกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๓๙ (คำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๑๕๐๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐)

โทษ ไล่ออก

ฐานความผิด ประพฤติชั่ว

๑. นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป ไม่นำเงินที่ได้รับบริจาคจากสหกรณ์ เพื่อนำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คืนให้กับสหกรณ์ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้คืนเงินให้กับสหกรณ์เนื่องจากสหกรณ์ต่าง ๆ ร่วมบริจาคเงินเพียงบางส่วนไม่เพียงพอ กับจำนวนที่จะนำขึ้นทูลเกล้าฯ และเมื่อผู้บังคับบัญชาสอบถามก็ได้รับรายงานเท็จโดยแจ้งว่าได้คืนเงินให้กับสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว ทั้งเมื่อล่วงพ้นระยะเวลาที่ต้องนำเงินบริจาคขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย ก็ยังคงรับเงินจากสหกรณ์ที่แจ้งความประสงค์จะบริจาคเงินอีก ๓ สหกรณ์ รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท และเมื่อสหกรณ์ที่บริจาคเงินสอบถามเกี่ยวกับหนังสือตอบขอบคุณในการบริจาคเงินก็ได้จัดทำหนังสือตอบขอบคุณการบริจาค โดยตัดลายมือชื่อสหกรณ์จังหวัดจากหนังสือฉบับอื่นที่เป็นลายมือชื่อจริง นำมาแปะบนหนังสือตอบขอบคุณ เมื่อตัดแปะแล้วก็นำไปถ่ายเอกสารเพื่อจะได้ลายมือชื่อของสหกรณ์จังหวัดเป็นสำเนาเงินเหมือนฉบับจริง ทำให้สหกรณ์ต่าง ๆ หลงเชื่อว่าสำนักงานสหกรณ์จังหวัดได้มีการนำเงินบริจาคของสหกรณ์ฯ ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายตามความประสงค์ของสหกรณ์แล้ว ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย แต่ภายหลังได้ยอมคืนเงินที่ได้รับบริจาคให้กับสหกรณ์ต่าง ๆ จนครบถ้วน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ

อย่างร้ายแรง รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๘ วรรคสอง มาตรา ๙๐ วรรคสอง และมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๓๓๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒)

โทษ ปลดออก

๒. พนักงานราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน โดยใช้มือตบที่ใบหน้าและศีรษะ จำนวน ๔ ครั้ง และพุดจาด้วยถ้อยคำที่ไม่สุภาพว่า “อึควาย” ซึ่งพนักงานราชการผู้นี้ยอมรับว่าได้กระทำจริง เนื่องจากเข้าใจว่าอีกฝ่ายพุดจาใส่เสียด เสียดสี เหยียดหยามเหน็บแนม กระทบทกระทั่งในเรื่องความสัมพันธ์ฉันคู่สาว เป็นเหตุให้เกิดอารมณ์โมโหและบันดาลโทสะ อีกทั้งเมื่อผู้บังคับบัญชาได้เรียกบุคคลทั้งสองเพื่อสอบถามสาเหตุที่เกิดขึ้น พนักงานราชการผู้นี้ก็ยังไม่หยุดกระทำโดยใช้มือตบที่ใบหน้าอีกฝ่าย ๑ ครั้ง ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ซึ่งคดีที่พนักงานสอบสวนเห็นว่าเป็นการทำร้ายร่างกายผู้อื่นไม่ถึงกับเป็นอันตรายแก่กายหรือจิตใจ จึงได้ทำการเปรียบเทียบปรับเป็นเงิน ๕๐๐ บาท

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียกร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๑๕ และข้อ ๒๐ ของประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ ประกอบข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (คำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๗๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒)

โทษ ตัดเงินค่าตอบแทน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓. เจ้าพนักงานส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ได้ร่วมกับพวกฉ้อโกงเงินมัดจำในการซื้อขายที่ดินจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท จากวัดดงนางย่อง อำเภอเมืองร้อยเอ็ด และเข้าไปเกี่ยวข้องกับกรซื้อปุ๋ยของสหกรณ์การเกษตรโนนารายณ์ จำกัด กับบริษัทธนาภิเษกเกษตรภัณฑ์ จำกัด เป็นเหตุให้บริษัทส่งมอบปุ๋ยให้สหกรณ์ไม่ครบจำนวน ๔๔ ตัน มูลค่า ๓๕๒,๐๐๐ บาท

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งจังหวัดร้อยเอ็ด ที่ ๒๓๒๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐)

โทษ ไล่ออก

๔. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๕ ได้เบิกเงินจากทางราชการเป็นเท็จโดยได้แอบอ้างชื่อเพื่อนร่วมงานจำนวน ๒ คน เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน ๗ วัน รวมเป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท และได้แอบอ้างชื่อพนักงานขับรถยนต์ เพื่อเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๒,๗๖๐ บาท โดยบุคคลทั้งสามไม่ได้ไปราชการและไม่ทราบถึงการนั้นกับทั้งไม่รู้เห็นกับการขอเบิกค่าใช้จ่ายดังกล่าว นอกจากนั้นในการเดินทางไปปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๔-๖ เมษายน ๒๕๔๘ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เดินทางไปปฏิบัติราชการเพียงคนเดียว และไม่ได้นำรถยนต์ราชการตามที่ขออนุญาตเป็นพาหนะในการเดินทาง แต่ได้นำใบเสร็จรับเงินค่าน้ำมันเชื้อเพลิงที่ระบุว่าจะเติมน้ำมันรถยนต์ราชการในวันดังกล่าว รวม ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๘๗๕ บาท มาขอเบิกจากทางราชการโดยอ้างว่าได้เติมน้ำมันรถยนต์ส่วนตัวซึ่งใช้เป็นพาหนะในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ นอกจากนั้นยังได้แอบอ้างชื่อเพื่อนร่วมงานจำนวน ๔ คน เพื่อยืม

เงินทรงราชการเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท โดยผู้ถูกแอบอ้างทั้ง ๔ ราย ไม่ทราบหรือรู้เห็นกับการขอยืมเงินดังกล่าว แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่มีเจตนาที่จะทุจริตเบิกเงินจำนวนดังกล่าว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน และกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๔๑๕/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐)

โทษ ปลดออก

๕. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้ดื่มสุราในเวลาราชการและพกพาอาวุธมีดปลายแหลมขึ้นมาในสำนักงาน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ไม่รักษาชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอื่นใดชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามข้อ ๓๙ และข้อ ๔๖ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๖. นักวิชาการสหกรณ์ ๕ ได้กระทำความผิดคดีอาญา ฐานร่วมกันมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายโดยผิดกฎหมาย จึงได้รับโทษจำคุก โดยศาลพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

โทษ ไล่ออก

ฐานความผิด กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์

๑. เจ้าหน้าที่บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ ๗ ได้จัดทำหลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้างเพื่อประกอบในการวางฎีกา แต่เป็นการจัดทำเอกสารเท็จตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ลงชื่อผู้ควบคุมและผู้จ่ายเงินในหลักฐานการจ่ายค่าจ้าง อีกทั้งลงชื่อผู้รับเงินในทะเบียนคุมงบประมาณซึ่งมีการเบิกเงินแล้วและได้นำเงินที่เบิกตามฎีกาดังกล่าวมอบให้กับผู้บังคับบัญชาทั้งสองราย โดยปรากฏหลักฐานว่าลูกจ้างชั่วคราวที่มีการจัดจ้างไม่ได้มาทำงานและรับเงินค่าจ้าง มีลูกจ้างเพียงคนเดียวที่เชื่อว่าทำงานและได้รับเงินค่าจ้าง

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ตามมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ (คำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๒๘๘/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๕๔๕/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗)

โทษ ตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน