



**รายงานผลการดำเนินการ**  
**เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ภายในหน่วยงานของกรมส่งเสริมสิทธิการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าเนนการประเมิน

โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. การสร้างความ รับรู้เกี่ยวกับคู่มือการ ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็น ขั้นตอน ระยะเวลา ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือ การมารับบริการ ซึ่ง เป็นขั้นตอนเกี่ยวกับผู้ มารับบริการ (เช่น สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร ฯลฯ) เพื่อ ยึดถือปฏิบัติเป็น แนวทางเดียวกัน ทั้ง เป็นการสร้างความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเท่าเทียม ให้กับผู้มารับบริการ	เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือการ จัดตั้งกลุ่มเกษตรกร คู่มือ การจดทะเบียนสหกรณ์ ฯลฯ และการคู่มือการมารับ บริการ (คู่มือประชาชน) ของผู้เข้ารับบริการ เช่น การขออนุญาตใช้ที่ดินใน เขตนิคมสหกรณ์ การรับจด ทะเบียน ควบสหกรณ์ การ กำหนดวงเงินกู้ยืมหรือค้ำ ประกันประจำปีของสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์ ฯลฯ โดยมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรใน กรม	ทุกหน่วยงาน ในกรม ส่งเสริม สหกรณ์	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุง จัดทำ และ เผยแพร่คู่มือ รายงานผล การดำเนินงานให้กับที่ ประชุมผู้บริหารของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ และมีการนำ คู่มือต่าง ๆ เผยแพร่บน เว็บไซต์ของกรม และใน หน้าเว็บไซต์ของทุก หน่วยงานในสังกัดกรม ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็น การประชาสัมพันธ์และ สร้างความรับรู้ให้กับ บุคลากรของกรม และ ประชาชนผู้มารับบริการ	บุคลากรของกรม ส่งเสริมสหกรณ์ และผู้มารับบริการ (เช่นสหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร ฯลฯ) ได้ทราบคู่มือการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ คู่มือ การให้บริการเพื่อ ยึดถือปฏิบัติให้ เป็นแนวทาง เดียวกัน ซึ่งสร้าง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำ ให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑ และตัวชี้วัดที่ ๖ มีผลคะแนน เพิ่มขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
ซึ่งเป็นการแก้ไขในปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงาน	ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อนำไปปรับใช้ปฏิบัติ และสามารถไปเผยแพร่ต่อให้กับผู้มารับบริการ ให้ทราบถึงเกี่ยวกับคู่มือการรับบริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์				
๒. การสร้างความรับรู้เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุหรือการจัดหาพัสดรรวมทั้งมีการรายงานผลของการดำเนินการตามแผนต่าง ๆ ทั้งนี้เป็นการแก้ไขเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานตามของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กรมแจ้งเวียนเป็นหนังสือเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็นการสร้างความรับรู้ ชี้แจงวัตถุประสงค์ที่ระบุในแผนต่าง ๆ ทั้งเปิดโอกาสให้มีการชี้แจงโต้แย้ง ตรวจสอบก่อนที่จะประกาศเป็นแผน ทั้งเป็นการสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ภายในหน่วยงาน	กองคลัง กองแผนงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารแผนงาน งบประมาณการเงินและพัสดุ เมื่อวันที่ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอัมรินทร์ ชั้น ๓ โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานให้กับที่ประชุมผู้บริหารของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และมีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จัดทำเป็นหนังสือแจ้งเวียน และเว็บไซต์หลักของกรม	บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนดำเนินงานประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุหรือการจัดหาพัสดุ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ การดำเนินการตามแผนต่าง ๆ ที่กำหนด ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๒ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อให้ผู้มารับบริการ/ผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ทั้งนี้เป็นการปรับปรุงในส่วนประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>มีการจัดการประเมินเว็บไซต์ของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยยึดหลักอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน</p>	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>มีการประกาศผลการประเมินเพื่อนำผลคะแนนที่บกพร่องไปปรับปรุงให้มาตรฐานตามที่กำหนด ทั้งนี้ได้มีการรายงานผลต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์มีหน่วยงานได้รับรางวัลทั้งหมด ๑๐ รางวัล ดังนี้ กองคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานสหกรณ์จังหวัดระยอง สตูล ร้อยเอ็ด พระนครศรีอยุธยา เพชรบูรณ์ ศูนย์สาธิตสหกรณ์ โครงการหุบกะพง ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๔ และ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑๑ จังหวัดพิษณุโลก</p>	<p>ทุกหน่วยงานในสังกัดของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ซึ่งมีการประเมินเว็บไซต์แต่ทั้งนี้ ยังทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๗ มีผลคะแนนน้อยลงเนื่องจากอาจจะขาดในเรื่องการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างทั่วถึง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔. การสร้างฐานความคิดในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งนี้เป็นการปรับปรุง/แก้ไขปัญหา การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานเพื่อเป็นการป้องกันและสร้างความรับรู้ให้กับบุคคลในองค์กร</p>	<p>จัดอบรมทางไกล (Conference) ให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยตั้งกลุ่มเป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ทั้งนี้จะมีการเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖</p>	<p>ได้ดำเนินจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๒,๒๔๘ คน</p>	<p>บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ส่งผลให้การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๖. สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริตและนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เป็นการปรับปรุง/แก้ไข ปัญหา การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันและสร้างความรับรู้ให้กับบุคคลในองค์กร</p>	<p>จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้จะมีการเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีการเชิญพระวิทยากรมาบรรยายในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม และป้องกันการทุจริต อีกทั้งมีการพาไปศึกษาเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักปรัชญาของในหลวงรัชกาลที่ ๙</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖</p>	<p>ได้ดำเนินจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๑ คน อีกทั้งผู้เข้ารับการอบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธานในการทำ ความดีเพื่อสังคม</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งได้นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงาน และสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ส่งผลให้การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
<p>๗. สร้างความรู้ เกี่ยวกับนโยบายของ ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคน ที่จะต้องไม่มี การรับของขวัญจาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ เป็นการแก้ไขปัญหา การทุจริตในหน่วยงาน และสร้างความรู้ ให้กับบุคคลในองค์กร</p>	<p>จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดย เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ กรม แจ้งเวียนเป็น หนังสือเวียนให้กับทุก หน่วยงานในสังกัดของ กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ ทราบ และยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>กองการ เจ้าหน้าที่</p>	<p>จ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖</p>	<p>กรมส่งเสริมสหกรณ์มี การจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) โดยประกาศ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากร ยึดถือปฏิบัติ และ เผยแพร่โดยจัดทำเป็น หนังสือแจ้งเวียน และ เว็บไซต์หลักของกรม</p>	<p>กรมส่งเสริม สหกรณ์ได้มี ประกาศเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง ประกาศโดย ผู้บริหารสูงสุดของ กรมส่งเสริม สหกรณ์ โดย บุคลากรของกรมฯ ได้มีแสดงประกาศ เกี่ยวกับนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ และสัญลักษณ์ ต่อต้านโกงส่งผลให้ การประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๕ การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต มีผลคะแนน เพิ่มขึ้น</p>

**ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์**  
**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** : จากการดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าแผนการประเมิน โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจากการได้ดำเนินการตามมาตรการข้างต้น พบว่า ผลการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๖.๖๑ คะแนน อยู่ในเกณฑ์การประเมินระดับ “ผ่านดี” ซึ่งมีผลคะแนนเพิ่มขึ้น ๒.๗๑ คะแนน

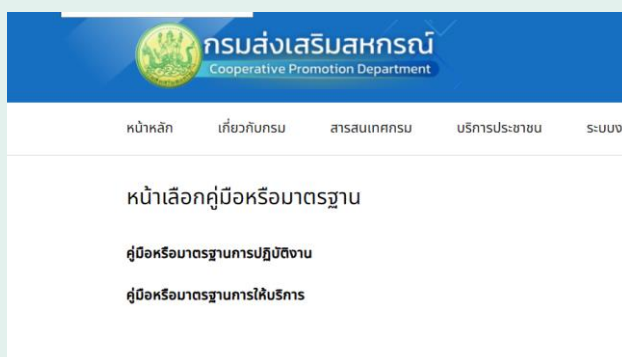
ทั้งในการจัดกิจกรรม/โครงการ พบว่า ผู้บริหารทุกระดับชั้นได้ให้ความสำคัญ และเล็งเห็นถึงปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมร่วมกันแก้ไขปัญหามาตรการที่ได้กำหนดไว้ อีกทั้งบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ เป็นอย่างดี จนทำให้ผลการประเมินของกรมส่งเสริมสหกรณ์ดีขึ้น

**อุปสรรค** : ในการจัดกิจกรรม/โครงการ บางครั้งหน่วยงานที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ได้ส่งบุคลากรที่ได้เคยเข้าร่วมมาอีก ทำให้การสร้างความรู้ไม่ค่อยทั่วถึง รับรู้เฉพาะบุคคลกลุ่มเดิม ๆ ซึ่งส่งผลให้การจัดกิจกรรม/โครงการ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้

**แนวทางการแก้ไข** : ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ เช่น การจัดผ่าน Zoom , conference เป็นต้น ทั้งให้มีการชี้แจงเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยให้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่เคยได้เข้าร่วม



# ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการบริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖



ที่มา : [https://cpd.go.th/activity-news/item/5536-news\\_cpd\\_01mar2566-3.html](https://cpd.go.th/activity-news/item/5536-news_cpd_01mar2566-3.html)

และ : <https://cpd.go.th/cpdmanual.html>

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารแผนงาน งบประมาณ การเงินและพัสดุ  
เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ที่มา : <https://finance.office.cpd.go.th/news-all/activities-news/๑๗๖-phu-xanwy-kark-xngkh-lang-laea-khna-di-rab-cheiy-pen-withyagr-brryay-khorngkar-phathna-sakyphaph-bukhlakr-dan-kar-brihar-phaen-ngan-ngb-praman-kar-ngein-laea-phasdu.html>

และ : <https://cpd.go.th/cpdprocurementall.html>

## ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

### โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕



### โครงการอบรมทางไกล (CONFERENCE) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ถนนพืชมัย เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์



### โครงการอบรมทางไกล (CONFERENCE) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึก สร้างความตระหนักและขบวนการป้องกัน แก้ไขปัญหาเพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ค่านิยม สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนราชการ เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนและเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมสุจริต โปร่งใส รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป





## ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

### โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

จัดขึ้นเมื่อ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

#### โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม



30 มีนาคม 2566 นายอัชฌา สุวรรณนิตย์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอท่ามะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

#### โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2566 กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้สังเกตการณ์ รวมจำนวน 100 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหารร่วมโครงการไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามแนวทางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) โดยการจัดอบรมแบ่งเป็น 3 กิจกรรม คือ

- ส่วนที่ 1 กิจกรรมหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
- ส่วนที่ 2 กิจกรรมวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ส่วนที่ 3 กิจกรรมกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตค่าน้ำหนัก

โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางศิริพร นาคเอี่ยม วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาญจนบุรี และนายสมศักดิ์ ริงวิทยา รองประธานชมรม STRONG - จัดพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดกาญจนบุรี ให้เกียรติมาบรรยายตลอดหลักสูตร



## ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จัดขึ้นเมื่อ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

### โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต



#### โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต



จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18-20 มกราคม 2566 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึง  
ธรรมภิบาล ซึ่งมีความสำคัญต่อคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต โดยมีนายอักษมา สุวรรณนิตย์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิด  
ณ โรงแรมเดอะคาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



โดยการอบรมแบ่งเป็น 3 กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมศึกษาฐานคุณธรรมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ มีการอภิปรายให้ข้อคิดการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมรับฟังบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กิจกรรมเสวนาธรรม พลังธรรมกับการแก้ปัญหาการทุจริต



## ภาพกิจกรรมในการดำเนินการ

# ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์  
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวดการนำองค์กร ประเด็นด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใส และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงขอประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์