



การขับเคลื่อนจริยธรรม  
ของกรมส่งเสริมสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

# ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1

แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม  
ประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

2

จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's and don'ts

3

การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมที่สอดแทรกสาระ  
ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

# แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายบุญมี	จันทรวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นายบรรจง	ชัยขุนพล	กรรมการ
๓. นายคัมภีร์	นับแสง	กรรมการ
๔. นางสาวสุภารัตน์	หิรัญญโสภณ	กรรมการ
๕. นายพีรพันธ์	กิจโกศล	กรรมการ
๖. นายภาณุวัฒน์	ณ นครพนม	กรรมการ
๗. นายประกอบ	เผ่าพงศ์	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ตั้งนายประกอบ เผ่าพงศ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์ นั้น โดยที่ นายประกอบ เผ่าพงศ์ ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงได้เสนอให้ตั้ง นายนิรันดร์ มูลธิดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้ง นายนิรันดร์ มูลธิดา เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

# จัดทำแนวทางปฏิบัติ Do's and don'ts

## Do's and Don'ts

### พฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**

ยึดได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แดงขาวปกดวงพระบรมราชูปถัมภ์โดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่วนการแสดงความจงรักภักดีใน ชาติ ศาสนา และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และยึดมั่นรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

  - ไม่เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ตูหมิ่นเหยียดหยาม ทำลายความมั่นคงของชาติ แดงรักษาการหรือวาง ตัดด้านหรือกระทำการใดๆที่เป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - ต้องทำความเป็นไทย ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียของประเทศไทย
- ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย**

และตามหน้าที่ของพลเรือนไปจึงได้ และตรวจข้อปฏิบัติของบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ของพลเรือนและบุคคลอื่นโดยมิใช่ผู้บังคับบัญชา

  - แดงหาประโยชน์มิชอบ ไม่ยื่นมือจับคู่ต่อผลประโยชน์ ไม่ดำเนินคดีกับคดีและคดีที่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน
  - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สืบเสาะค้นหา ดำเนินคดีที่ถูกต้องในการปฏิบัติ ตามคดีที่ตนมีอำนาจ
  - นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม**

กล้าคิดกล้าในสิ่งที่ถูกต้อง

  - ปิดบังไม่ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน
  - ไม่สลับบทบาทคิดการดำเนินการที่ถูกต้องในรายงานการประมุขหรือในรายงานอื่นอันเกี่ยวข้องว่าหากกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว**

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

  - ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ขาดใจในการกระทำ ไม่ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ประชาชน พยายามพาล้วงเข้าใ้ถูกในการปฏิบัติหน้าที่
  - เข้าร่วมกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้หน่วยงานของตนได้รับความเสียหาย
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน**

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว

  - ไม่ยอมพัฒนาตนเอง
  - ไม่เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมทำให้ขาดความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย
  - ไม่เปิดใจ รับฟังความคิดเห็นคนอื่น ไม่พร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้ได้ว่าทำไมและทำไมถึงมีส่วนเกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ**

ใช้ความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

  - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ คดีเอกปฏิบัติ
  - ให้บริการด้วยความไม่ลำเอียง พยายามไม่ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
  - และไม่เคารพศักดิ์หรือยศคุณ ทูตยศทาง
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี**

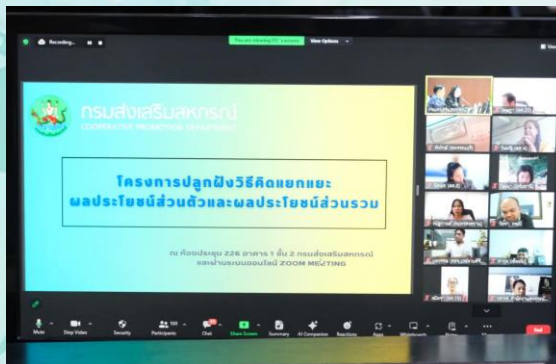
รักษาภาพลักษณ์ของราชการ

  - ไม่เคารพต่อกฎหมายและไม่วินัย
  - กระทำการใดๆที่อาจเป็นอุปสรรคให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแก่อาชีพและทางการการต่อวิชาชีพของตน
  - ไม่แสดงความเอารัดเอาเปรียบ ไม่ยึดมั่นถือมั่น ไม่ยอมแก้อุปนิสัยด้วยวิธีที่เหมาะสม

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ ผ่านทางช่อง เว็บไซต์ และบอร์ดข่าวสารสารสนเทศ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



# การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมที่สอดคล้องสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



## โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ณ ห้องประชุม 226 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

# การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

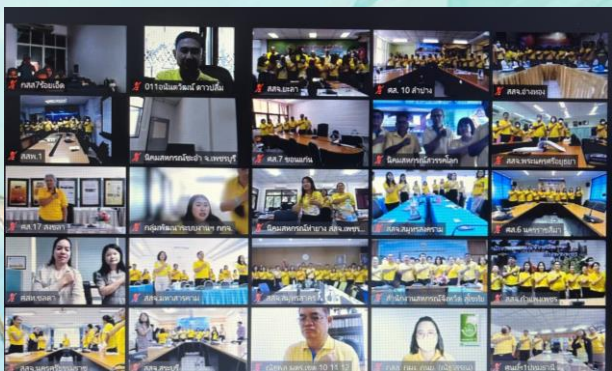


## โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ โรงแรมดิอิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ พิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จัดขึ้นระหว่างวันที่ 17 - 19 มกราคม 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมกับได้ศึกษาแนวทางศาสตร์พระราชานำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านการทุจริต รวมทั้งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริตและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์อีกด้วย



# การจัดโครงการฝึกอบรม/กิจกรรมที่สอดคล้องสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



## โครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยมี นายประวิติ แดงบรรจง นายสันทาน สีสาร รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุม 126 กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร รวมทั้งถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกด้วย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนัก ค่านิยม จิตสำนึก และ เสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถนำความรู้ที่ได้รับ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น