



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

สรุปผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลงานสะสมตั้งแต่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ผลผลิต : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

กิจกรรมรอง : สนับสนุนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งตามศักยภาพ

การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑,๕๐๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ นำความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินจัดโครงการ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรม
ส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วม
ทั้งหมด ๒๒๔๘ คน

งบประมาณที่ได้รับ : ๔,๖๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย : ๔,๖๐๐ บาท

กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินหลังการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และเพื่อได้ตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินจัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการ จำนวน ๑๒ ครั้ง รวมทั้งหมด ๑๗๖ ราย คือ

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕ จำนวน ๔ ราย

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕๒ ราย

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕ ราย

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๒ ราย

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๓ ราย

ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖ จำนวน ๒ ราย

ครั้งที่ ๗ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๒ ราย

ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๔๖ ราย

ครั้งที่ ๙ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๖ จำนวน ๕๒ ราย

ครั้งที่ ๑๐ วันที่ ๗ ก.ค. ๖๖ จำนวน ๕ ราย

ครั้งที่ ๑๑ วันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๖ จำนวน ๒ ราย

ครั้งที่ ๑๒ วันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๑ ราย

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิธีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้ดำเนินการ

จัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอท่ามะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

งบประมาณที่ได้รับ : ๓๔๐,๐๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย : ๓๔๐,๐๐๐ บาท

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม
ชื่อสัถย์สุจริต

กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

มีการประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานให้ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดคัดเลือกบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งได้แก่

๑. นางสาวบุศยามาศ หนูชม
๒. นางสาววรณรินทร์ อัมทับ
๓. นางสาวภาวิณี ตูวยานนท์

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สูงขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน (ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน)

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ผลการประเมิน ๙๖.๖๑ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับคะแนน ผ่านดี

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และเตรียมแผนในการปรับปรุงผลการประเมิน ITA

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

คณะกรรมการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีการเข้าร่วมประชุมทุกคน (๓๐ คน) เพื่อร่วมกันหาทางเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดประชุมและแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในรูปแบบของคณะกรรมการส่งเสริมสหกรณ์ และคณะผู้บริหารของกรมฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแผน และยกระดับผลการประเมิน และได้มีการจัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในการตอบแบบประเมินแต่ละตัวชี้วัด และเป็นติดตามผลในการดำเนินงานตามแผนที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กร
ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้บริหารในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก
ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

ได้มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กร
ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล
และความโปร่งใส ซึ่งเป็นการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร และบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทุกคน
โดยมีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม
๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งได้มีการจัดทำประกาศซึ่งมีการเผยแพร่ไว้ที่เว็บไซต์หลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ยึดถือปฏิบัติทุกคน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินงาน

มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งมีการแจ้งเวียนเป็นหนังสือและเผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ทราบและยึดถือปฏิบัติ

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

มีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้รับทราบกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยงนั้น

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้จัดทำกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และสามารถให้ปิดช่องทางการทุจริตของกระบวนการที่มีความเสี่ยง

ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินการจัดทำแผนประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งได้กำหนดแผนเกี่ยวกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์ ทั้งนี้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยงทุจริต

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้ดำเนินการตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการสรุปผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้ศปท. กระทรวงทราบ

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แนวทางที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.

ผลการดำเนินงาน

มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ให้สปท. กระทรวงทราบ

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมการติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

มีการรายงานผลการติดตามการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผลการดำเนินงาน

มีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี ให้ศปท.กระทรวงทราบ

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ของกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของสำนักนายทะเบียนและกฎหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ

มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล

ผลการดำเนินงาน

มีการจัดทำระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และร้องเรียนการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทั้งนี้มีคู่มือในการดำเนินการในการร้องเรียน การใช้ระบบ ซึ่งเป็นระบบที่ให้ความคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล

งบประมาณที่ได้รับ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลการเบิกจ่าย : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

สรุปผลการเบิกจ่ายในการดำเนินการ

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
๑. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๑๐๐
๒. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๑๐๐
๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๑๐๐
๕. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๗. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีของ กสส.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ
๒. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๓. กิจกรรมประเมินความเสี่ยงทุจริตของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๔. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๕. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๖. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๗. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินงาน

การจัดโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม บางหน่วยงาน ได้ส่งบุคลากรคนเดียวกับปีงบประมาณที่ผ่านมา ทำให้การวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่เป็นไปอย่างทั่วถึง

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. ต้องมีการประสานให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้ได้บังคับบัญชาที่ไม่เคยได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มาก่อน ได้เข้าร่วม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันการทุจริต
๒. ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการ เนื่องจากหากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน อาจทำให้การจัดโครงการไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนที่กำหนด หรือทำให้เกิดความล่าช้า ดังนั้น อาจต้องปรับเปลี่ยนการจัดอบรม เช่น ในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้ง ช่วยประหยัดงบประมาณของหน่วยงานได้
๓. จัดอบรม/โครงการ แบ่งเป็นภูมิภาค เช่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโครงการในพื้นที่ของภาคเหนือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโครงการในพื้นที่ของภาคใต้ เป็นต้น ทั้งเพื่อเป็นการสร้างความรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึง



ภาคผนวก





โครงการอบรมทางไกล (CONFERENCE) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2565 นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำหรับพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ถนนพิจัย เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์



โครงการอบรมทางไกล (CONFERENCE) เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”



จัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึก สร้างความตระหนักและหามาตรการป้องกัน แก้ไขปัญหาเพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ค่านิยม สร้างจิตสำนึก เสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนราชการ เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนและเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมรณรงค์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมสุจริต โปร่งใส รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต



จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18-20 มกราคม 2566 วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึง ธรรมชาติของทุจริต ซึ่งมีความสำคัญต่อคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต โดยมีนายอัษณา สุวรรณรัตน์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นประธานในพิธีเปิด ณ โรงแรมเดอะคาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



โดยการอบรมแบ่งเป็น 3 กิจกรรม ได้แก่

- กิจกรรมศึกษาจากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองบัว มีการอภิปรายในหัวข้อการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมรับฟังบรรยายเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- กิจกรรมเสวนาธรรม หลักธรรมกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต



โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2566 กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้สังเกตการณ์รวมจำนวน 100 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามแนวทางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) โดยการจัดอบรมแบ่งเป็น 3 กิจกรรม คือ

- ส่วนที่ 1 กิจกรรมหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
- ส่วนที่ 2 กิจกรรมวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ส่วนที่ 3 กิจกรรมกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการ

โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนางศิริกร นาคเอี่ยม วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประธานจังหวัดกาญจนบุรี และนายสมศักดิ์ ริงวิทยา รองประธานชมรม STRONG - จิตพอเพียงต้านทุจริต จังหวัดกาญจนบุรี ให้เกียรติมาบรรยายตลอดหลักสูตร





ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์
เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หมวดการนำองค์กร ประเด็นด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใส และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓๐ การป้องกันการทุจริต โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนและอคติในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงขอประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด และผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

